

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Радою Всеукраїнського об'єднання  
організацій роботодавців «Федерація  
роботодавців паливно-енергетичного  
комплексу України»

Протокол № 9/180 від 07.11.2023

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про Галузеву раду з розробки професійних стандартів та  
професійних кваліфікацій у електроенергетичному комплексі  
при Всеукраїнському об'єднанні організацій роботодавців  
«Федерація роботодавців паливно-енергетичного  
комплексу України»  
(нова редакція)**

**м. Київ  
2023 рік**

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1 Положення про Галузову раду з розробки професійних стандартів та професійних кваліфікацій у електроенергетичному комплексі (далі – Галузева рада) розроблене відповідно до Конституції України, статті 4<sup>2</sup> Кодексу законів про працю України, статті 39 Закону України “Про освіту”, Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про професійну (професійно-технічну) освіту», Постанови Кабінету Міністрів України № 373 від 31 травня 2017 року «Про затвердження Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів», Наказу Міністерства соціальної політики України № 74 від 22.01.2018 року «Про затвердження Методики розроблення професійних стандартів» зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 лютого 2018 року за № 165/31617, Наказу Міністерства освіти та науки України № 511 від 15.04.2013 року «Методика розроблення державних стандартів професійно-технічної освіти з конкретних робітничих професій», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 29.05.2013 року за № 832/23364, «Методичних рекомендацій щодо розроблення професійних стандартів», схвалених Рішенням Національного агентства № 1, протокол № 3 (103) від 25.01.2023 року, іншого чинного законодавства та Статуту Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України».

1.2 Це положення визначає правовий статус, порядок формування складу, організаційну роботу, завдання та функції Галузевої ради.

1.3 Положення про Галузову раду з розробки професійних стандартів та професійних кваліфікацій у електроенергетичному комплексі затверджується Радою при Всеукраїнському об'єднанні організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України».

## **2. ПРАВОВИЙ СТАТУС ГАЛУЗЕВОЇ РАДИ**

2.1 Галузева рада є колегіальним консультативно-дорадчим органом при Всеукраїнському об'єднанні організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України», утвореним для розробки професійних стандартів та професійних кваліфікацій у електроенергетичному комплексі, вирішення інших питань, пов'язаних з виконанням статутних завдань і метою діяльності Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України».

2.2 Галузева рада у своїй діяльності керується чинним законодавством України, актами Кабінету Міністрів України, Статутом Об'єднання, рішеннями Конференції, Ради Об'єднання та цим Положенням.

### **3. ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА ГАЛУЗЕВОЇ РАДИ**

3.1 До складу Галузевої ради входять представники, але не виключно:

3.1.1 об'єднання при Всеукраїнському об'єднанні організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України»;

3.1.2 громадських об'єднань, що об'єднують учбові заклади і/або представляють їх (за згодою);

3.1.3 професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів (за згодою);

3.1.4 професійних спілок (за згодою);

3.1.5 профільних громадських організацій (за згодою);

3.1.6 наукових установ (за згодою);

3.1.7 підприємств, установ, організацій, об'єднань підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності (за згодою);

3.1.9 органів державної влади, органів місцевого самоврядування, а також інших підприємств, установ і організацій (за згодою).

3.2 Склад Галузевої ради формується на зборах для формування нового складу Галузевої ради шляхом голосування за кандидатури, яких делегували учасники для участі у роботі Галузевої ради та подали відповідні заяви.

Строк повноважень складу Галузевої ради – три роки, та вважається автоматично продовженим до часу формування нового складу Галузевої ради.

3.3 Галузева рада, не пізніше, ніж за 30 календарних днів до закінчення її повноважень, утворює Робочу групу з підготовки зборів для формування нового складу Галузевої ради.

До складу Робочої групи з підготовки зборів для формування нового складу Галузевої ради входять представники, що зазначені в п. 3.1. Положення, в тому числі ті, які є членами діючої Галузевої ради.

Не пізніше ніж за 15 календарних днів до проведення зборів для формування нового складу Галузевої ради Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» оприлюднює на своєму офіційному веб-сайті та/або в інший прийнятний спосіб повідомлення про дату, час, місце, порядок проведення зборів для формування нового складу Галузевої ради, порядок подання заяв для участі в зборах, відомості про склад Робочої групи та прізвище, ім'я, електронну адресу та номер телефону відповідальної особи.

Для участі в зборах для формування нового складу Галузевої ради до Робочої групи подається заява у довільній формі, підписана уповноваженою особою керівного органу зазначеного в пункті 3.1. Положення.

За 10 календарних днів до проведення зборів для формування нового складу Галузевої ради приймання заяв до участі у них припиняється. На підставі поданих заяв Робоча група складає список учасників зборів для формування нового складу Галузевої ради, кандидатур до нового складу Галузевої ради та у разі потреби уточнює форму та місце проведення засідання, про що організація

роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» повідомляє на своєму веб-сайті та/або в інший прийнятний спосіб.

Під час проведення зборів для формування нового складу Галузевої ради заслуховується інформація про результати діяльності Галузевої ради попереднього складу.

Протокол зборів для формування нового складу Галузевої ради, відомості про склад Галузевої ради організація роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» оприлюднює на своєму веб-сайті та/або в інший прийнятний спосіб.

3.4 Рада Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» своїм рішенням затверджує склад, Голову Галузевої ради на підставі протоколу зборів.

3.5 Участь у Галузевій раді припиняється на підставі рішення Галузевої ради у разі: повідомлення керівника учасника про відкликання свого представника та припинення його участі в Галузевій раді.

3.6 Галузева рада може кооптувати до свого складу нових учасників.

3.7 Галузеву раду очолює голова, який за пропозицією Голови Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» обирається з числа представників учасників Галузевої ради.

Голова Галузевої ради може мати заступників, які обираються з числа представників учасників ради шляхом рейтингового голосування, за поданням Голови Галузевої ради. Заступники виконують функції, покладені на них Головою Галузевої ради.

Головою Галузевої ради не може бути обрано посадову або службову особу органу державної влади.

Повноваження Голови Галузевої ради можуть бути припинені Радою Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» на підставі рішення Галузевої ради.

У разі відсутності Голови Галузевої ради або неможливості виконувати свої обов'язки, його повноваження виконує або один із заступників Голови Галузевої ради або згідно з встановленим Головою Галузевої ради розподілом обов'язків по організації діяльності Галузевої ради. За виняткових обставин Галузева рада може покласти тимчасове виконання функції Голови Галузевої ради на одного з її членів.

3.8. Голова Галузевої ради:

3.8.1 Контролює ефективність роботи Галузевої ради;

3.8.2 Затверджує структуру, положення, регламент, інші документи, що регулюють створення робочих груп, секцій і т.д., які утворюються для виконання консультативно-дорадчих функцій по забезпеченню діяльності Галузевої ради та інші необхідні документи для забезпечення виконання покладених на неї завдань;

3.8.3 Своїм наказом, розпорядженням розподіляє права та обов'язки між своїми заступниками і працівниками;

3.8.4 Звітує про роботу Галузевої ради перед Радою Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-

енергетичного комплексу України»;

3.8.5 Підписує документи від імені Галузевої ради;

3.8.6 Представляє Галузеву раду у відносинах з учбовими закладами освіти, центральними і місцевими органами виконавчої влади, об'єднаннями громадян, органами місцевого самоврядування, засобами масової інформації, професійними спілками, підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності;

3.8.7 Головує на засіданнях Галузевої ради.

3.9 Організаційне забезпечення роботи і виконання рішень Галузевої ради здійснює секретар Галузевої ради.

3.10 В роботі Галузевої ради, за запрошенням Голови Галузевої ради можуть брати участь представники органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій, учбових закладів незалежно від форм власності, незалежні експерти, спеціалісти та інші особи.

3.11 Галузева рада здійснює свою роботу шляхом проведення засідань (offline або online). Засідання Галузевої ради проводяться за ініціативою Голови Галузевої ради або не менш 1/3 складу Галузевої ради. Засідання Галузевої ради скликаються по мірі необхідності. Про скликання засідання Галузевої ради, часу і міста його проведення, а також про порядок денний, секретар Галузевої ради повідомляє учасників Галузевої ради завчасно телефоном або засобами електронного зв'язку.

3.12 Засідання Галузевої ради вважаються правомочними, якщо на них присутні більше половини представників від його складу.

3.13 Рішення Галузевої ради приймаються простою більшістю голосів членів присутніх на його засіданні та оформлюється протоколом, який підписує Голова і секретар Галузевої ради. Рішення Галузевої ради можуть прийматися шляхом методу опитування телефоном або засобами електронного зв'язку.

3.14 Галузева рада має бланк зі своїм найменуванням.

## **4. ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ ГАЛУЗЕВОЇ РАДИ**

4.1. Завданнями Галузевої ради є:

4.1.1 визначення, розробка і періодичний перегляд галузевих професійних стандартів;

4.1.2 формування пропозицій відносно стандартів вищої освіти;

4.1.3 розробка (участь у розробці) проектів державних стандартів професійно-технічної освіти з конкретних робітничих професій та їх погодження, державних стандартів вищої освіти;

4.1.4 участь в освітньому процесі;

4.1.5 участь у розробці/актуалізації Національної рамки кваліфікації;

4.1.6 участь у формуванні вчених рад і рад роботодавців вищих учбових закладів, галузевих експертних рад;

4.1.7 розробка галузевих (міжгалузевих) рамок кваліфікацій і професійних кваліфікацій;

4.1.8 участь у формуванні державного замовлення з підготовки спеціалістів, робочих кадрів, підвищення кваліфікації і перепідготовки кадрів;

- 4.1.9 аналіз потреби ринку праці у спеціалістах і робочих кадрах;
  - 4.1.10 підготовка пропозицій з підвищення кваліфікації і перепідготовки керівних кадрів;
  - 4.1.11 участь у формуванні державного замовлення, проведення досліджень стану професійних кваліфікацій у відповідній сфері професійної діяльності;
  - 4.1.12 розробка і періодичний перегляд кваліфікаційних характеристик професій;
  - 4.1.13 участь у розробці порядку присвоєння і підтвердження професійних кваліфікацій по відповідних напрямках професійної діяльності;
  - 4.1.14 участь у розробці програм професійної підготовки на всіх кваліфікаційних рівнях;
  - 4.1.15 участь у створенні інструментів оцінки результатів професійного навчання;
  - 4.1.16 формування критеріїв акредитації суб'єктів, що здійснюють підтвердження кваліфікації у галузі;
  - 4.1.17 надання інформації про можливості професійної кар'єри у відповідній сфері (сферах);
  - 4.1.18 участь у професійній орієнтації молоді;
  - 4.1.19 сприяння проходженню учбової, учбово-виробничої практики, стажування учнів і студентів на підприємствах;
  - 4.1.20 громадський контроль у сфері освіти;
  - 4.1.21 участь у тематичному, вихідному контролі знань, умінь і навиків учнів, слухачів, їх кваліфікаційної атестації;
  - 4.1.22 участь у складі екзаменаційних комісій;
  - 4.1.23 участь у складі галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти;
  - 4.1.24 участь у складі вченої ради (за її рішенням) вищих навчальних закладів;
  - 4.1.25 розгляд скарг на порушення порядку присвоєння і підтвердження професійних кваліфікацій;
  - 4.1.26 співробітництво із роботодавцями галузі, з метою представництва інтересів зацікавлених осіб;
  - 4.1.27 у разі потреби організація додаткових форм публічного громадського обговорення питань (конференції, форуми, засідання за круглим столом, зустрічі, інтернет-конференції тощо).
- 4.2. Для виконання завдань, Галузева рада виконує такі функції:
- 4.2.1 здійснює дослідження середньо – і довгострокових тенденцій розвитку галузевого ринку праці та потреб у необхідних кваліфікаціях;
  - 4.2.2 ініціює питання і бере участь у створенні відповідних робочих, допоміжних, консультативних і дорадчих органів у складі Галузевої ради у порядку, визначеному статутом Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» та цим Положенням;
  - 4.2.3 розробляє основні напрями політики розвитку професійних кваліфікацій на галузевому ринку праці;

4.2.4 розробляє перелік і здійснює періодичний огляд професійних стандартів, опрацьовує надані членами Галузевої Ради пропозиції/зауваження або коментарі до проекту професійного стандарту, відповідно до форми:

Позиція діючого професійного стандарту	Позиція проекту професійного стандарту	Редакція змін до проекту професійного стандарту	Обґрунтування причин (текст з поясненнями)

Голова Галузевої Ради не приймає до розгляду пропозиції/зауваження або коментарі, надані не за формою.

Рішення щодо врахування/неврахування/зняття пропозицій/зауважень Галузева Рада визначає шляхом опитування телефоном або засобами електронного зв'язку. З метою врегулювання спірних позицій і розбіжностей Галузева Рада може проводити узгоджувальні наради, консультації, робочі зустрічі, у тому числі в електронному форматі, із суб'єктами надання пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту задля прийняття остаточного рішення. Рішення щодо врахування/неврахування/зняття пропозицій/зауважень приймається простою більшістю голосів членів Галузевої Ради, результати фіксуються протоколом;

4.2.5 розробляє та супроводжує галузеву рамку кваліфікацій;

4.2.6 розробляє пропозиції з умов акредитації учбових закладів, що займаються підготуванням спеціалістів галузі, а також суб'єктів, що здійснюють підтвердження кваліфікації в галузі;

4.2.7 формує пропозиції з підвищення конкурентоспроможності галузевої освіти;

4.2.8 співпрацює з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, громадськістю і засобами масової інформації з питань діяльності Галузевої ради;

4.2.9 бере участь у заходах, пов'язаних із професійною орієнтацією населення;

4.2.10 здійснює інформаційне наповнення веб-сайту Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» і інформує засоби масової інформації про діяльність Галузевої ради;

4.2.11 організовує конференції, семінари, круглі столи з питань підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників, удосконалення професійного навчання на основі вимог професійних стандартів галузі;

4.2.12 приймає рішення з інших питань діяльності Галузевої ради.

**Голова Федерації роботодавців  
ПЕК України**



**А. ТАТАРИНОВ**