**Основні напрямки діяльності Федерації роботодавців ПЕК України**

 Відповідно до ст. 15 Закону України “Про організації роботодавців, їх об’єднання, права і гарантії їх діяльності” від 22.06.2012 року № 5026-17 Всеукраїнське об’єднання організацій роботодавців ”Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України”, рішенням Національної служби посередництва і примирення визначено таким, що відповідає критеріям репрезентативності на галузевому рівні для участі у колективних переговорах з укладання галузевих (міжгалузевих) угод та для делегування своїх представників до органів соціального діалогу.

 Підприємства – члени Федерації здійснюють свою діяльність за такими видами економічної діяльності:

за КВЕД – 2010: код 05.10 “Добування кам’яного вугілля”;

за КВЕД – 2010: код 35.11 “Виробництво електроенергії”;

за КВЕД – 2010: код 35.12 “Передача електроенергії”.

І. **Соціально-трудові взаємовідносини**

Основне завдання Федерації під час воєнних випробувань сприяти розвитку України та галузі, наближати нашу діяльність до європейських стандартів, стати роботодавцями європейського рівня.

# Реформування системи соціально-трудових відносин.

Участь у роботі щодо підготовки змін та доповнень до Законів України:

«Про колективні договори та угоди»;

«Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»;

Участь у роботі з доопрацювання Трудового кодексу України для врахування інтересів роботодавців.

# Створення сприятливих умов для розвитку підприємств вугледобувної та енергетичної галузей.

Участь у роботі із адаптації нормативних актів ЄС, спрямованих на гармонізацію законодавств України та ЄС, відповідно до затвердженого плану з адаптації законодавства України до законодавства ЄC.

Розробка та сприяння внесенню змін до Кодексу України «Про надра» та інших нормативно-правових актів з питань користування надрами.

Здійснення експертизи проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань, що стосуються прав та інтересів роботодавців в енергетичній та вугледобувній галузях.

Моніторинг законодавчих ініціатив та підготовка пропозицій щодо змін та доповнень

до Податкового кодексу України з метою створення відповідних умов для встановлення податкової справедливості щодо відновлення рівних умов конкуренції в економіці України.

Участь у розробці проектів нормативно-правових актів щодо стимулювання модернізації виробництва, використання більш ефективних технологічних процесів, зменшення енерго- та матеріаловитратності економіки.

Здійснення підтримки інвестиційної та інноваційної активності вугледобувних та енергетичних підприємств, підготовка їх до роботи у зимовий період.

Участь у роботі щодо розробки нормативно-правових актів митного законодавства, спрямованих на подальше спрощення митних процедур i підвищення ïx прозорості.

Підготовка пропозицій щодо вдосконалення системи ліцензування, уніфікації принципів i процедур одержання ліцензій, чіткого визначення порядку ліцензування прав на користування надрами з встановленням конкретних критеріїв формування суттєвих умов користування надрами, невиконання яких є підставою для відкликання ліцензії.

Участь у роботі з розробки пропозицій щодо спрощення процедур одержання та видачі документів дозвільного характеру.

Підготовка пропозицій щодо удосконалення законодавства з державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, спрямованих на обмеження втручання у діяльність суб’єктів господарювання, скорочення кількості перевірок.

Представництво та захист інтересів членів Федерації під час здійснення відповідними контролюючими органами заходів із державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.

## **Ведення соціального діалогу.**

Спільним завданням соціальних партнерів є утримання економічної стабільності

України, сприяння проведенню реформ, які б відповідали критеріям, принципам діяльності та європейським цінностям.

Участь у діяльності Уряду, центральних органів виконавчої влади, державних колегіальних органів виконавчої влади з використанням механізмів, передбачених законодавством України про соціальний діалог.

Відстоювання інтересів членів Федерації під час розробки та укладення галузевих, регіональних угод відповідно до положень та механізмів Генеральної угоди.

Бере участь у проведенні колективних переговорів та укладанні галузевих угод між Міністерством енергетики України, Фондом державного майна України та Всеукраїнським об’єднання організацій роботодавців ”Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України”, Професійної спілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України та Профспілками працівників вугільної промисловості України, забезпечення виконання своїх зобов'язань за укладеними угодами.

Співробітництво з відповідними Комітетами Верховної Ради України, з депутатами різних рівнів, з органами державної влади та місцевого самоврядування.

Участь на паритетних засадах з іншими сторонами соціального діалогу в роботі Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

Співробітництво з Національною службою посередництва та примирення, її відділеннями в областях.

Сприяння прийняттю нератифікованих в Україні конвенцій та Рекомендацій Міжнародної організації праці, які стимулюють розвиток соціального діалогу.

Представництво інтересів Федерації в ycix органах, що працюють на двосторонній

**чи тристоронній основі, в переговорному процесі, вирішенні** конфліктів та спорів.

# Вдосконалення системи охорони nраці в Україні.

Підготовка змін та доповнень, спрямованих на покращення стану охорони праці та промислової безпеки на підприємствах вугледобувної та енергетичної галузях:

до Закону України «Про охорону праці»;

до Закону України «Про об’єкти підвищеної небезпеки»;

до інших нормативно-правових актівз охорони праці.

## **Створення умов для розвитку трудового потенціалу.**

Підготовка пропозицій щодо змін та доповнень: до Законів України:

«Про освіту»;

«Про професійну технічну освіту».

Участь у роботі Галузевої ради з розробки професійних стандартів та професійних кваліфікацій при Всеукраїнському об’єднанні організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України».

Участь у проектах щодо виконання програм науково-технічних розвитку галузі, вдосконалення системи підготовки інженерних та наукових кадрів.

Участь у розробці законодавчих актів для створення сприятливих умов роботодавцям щодо підвищення кваліфікації працівників.

1. ***Реформування cиcmeми оплати npaцi та підвищення***

# продуктивності пpaці.

Взаємодія з науковцями щодо економічного обгрунтування встановлення мінімальної оплати праці та коригування її підвищення відповідно до фінансово- економічного стану підприємств та продуктивності праці у вугледобувній та енергетичній галузях економіки.

Підготовка пропозицій щодо можливого впровадження зросту мінімальної оплати праці, нарахування та виплати надбавок за стаж роботи, ушкодженням здоров’я, пов’язаним з виконанням трудових обов’язків на підприємствах галузі.

Підготовка пропозицій щодо змін та доповнень до Законів України:

«Про оплату праці»;

«Про прожитковий мінімум»;

«Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії».

# Реформування система загальнообов’язкового державного

***соціального страхування.***

Участь на паритетних засадах в управлінні загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням.

Підготовка пропозицій щодо змін та доповнень до Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, які спричинили втрату працездатності» стосовно запровадження диференційних страхових тарифів i віднесення підприємств до класу професійного ризику залежно від стану безпеки та наявності системи управління охороною праці.

Внесення до прийняття бюджету Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань України пропозиції щодо визначення напрямів та конкретних заходів з профілактики нещасних випадків на виробництві.

Підготовка пропозицій щодо змін та доповнень до Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття».

Підготовка пропозицій щодо змін та доповнень до Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням».

Розробка необхідних змін та доповнень до Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» щодо реформування пенсійного законодавства.

* 1. **Розвиток громадянського суспільства**

# Співробітництво з об’єднаннями бізнесу.

Співробітництво з організаціями роботодавців, які не входять до складу Федерації роботодавців ПЕК України.

Залучення до соціального діалогу об’єднань громадян, організацій, установ, фізичних та юридичних осіб, які займаються захистом інтересів бізнесу.

***Формування позитивного іміджу українських роботодавців.***

Інформування суспільства щодо завдань, які стоять перед роботодавцями країни. Сприяння формуванню позитивного ставлення суспільства до роботодавців шляхом:

* регулярного інформування суспільства про позицію роботодавців, їх організацій та об’єднань;
* проведення круглих столів, семінарів, прес-конференцій, участь в онлайн -конференціях та інших заходів щодо відображення реального внеску роботодавців, спрямованого на підвищення доходів працюючого населення, створення енергетичної та соціальної стабільності в державі;
* поширення позитивного досвіду реалізації практик соціальної відповідальності бізнесу.
	1. **Міжнародна співпраця**
1. ***Взаємодія з міжнародними організаціями та установами.***

Взаємодія з Міжнародною організацією праці та налагодження контактів з Міжнародною організацією роботодавців.

Взаємодія з організаціями роботодавців в інших країнах, які входять у склад Європейської організації EURACOAL.

Взаємодія з об’єднаннями бізнесу за кордоном та органами, що діють на двосторонній основі.

1. ***Взаємодія з npoектами технічної допомоги.***

Участь у роботі міжнародних проектів:

* проект Шведського Агентства з міжнародного розвитку щодо реформування системи вирішення трудових спорів та конфліктів в Україні;
* проект технічного співробітництва «Соціальна інтеграція людей з інвалідністю шляхом забезпечення доступу до зайнятості»;
* проект MOП/CC «Поліпшення стану безпеки праці та здоров’я на робочих місцях в контексті гідної праці»;
* проект MOП/CC — «Рівність жінок i чоловіків у світі праці»;
* проект MOП/CC — «Ефективне управління трудовою міграцією та ïї

кваліфікаційними аспектами».

* 1. **Розбудова Федерації**

# Здійснення заходів, що направлені на залучення нових членів.

Сприяння створенню нових обласних організацій роботодавців, та поновлення обласних організацій на звільнених від окупації територіях.

Інформування власників та менеджменту компаній та організацій щодо перспектив членства у Федерації роботодавців гірників України.

Залучення членів Федерацїї до участі у проектах технічної допомоги та інших спільних заходах.

## **Взаємодія з членами Федерації.**

**Надання консультативної допомоги членам** Федерації.

Методологічна допомога при укладанні угод та колективних договорів.

Сприяння координації діяльності членів Федерації та інформування щодо перспектив взаємодії з Міненерго та профспілками.

# Інформаційно-аналітична робота.

Підтримка офіційного інтернет-сайту Федерації для інформування членів Федерації та суспільства про роботу організації.

Взаємодія з представниками мас-медіа щодо розуміння діяльності організацій роботодавців, цілей та завдань, які стоять перед ними.

Висвітлення поточної діяльності Федерації та ïї членів.

*Ми працюємо над всіма основними напрямками діяльності в контакті з нашими партнерами.*