Додаток 1

**Інформація**

**про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання**

**основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні**

(розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691-р)

*станом на 01 січня 2021 року*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Положення Генеральної угоди** | **Зміст заходу, строк виконання,**  **головний виконавець** | **Стан виконання** |
| Розділ І  Розвиток економіки і вітчизняного виробництва, зростання  продуктивної зайнятості, збереження і створення робочих місць | | |
| У сфері розвитку економіки і вітчизняного виробництва | | |
| Сторони домовилися забезпечувати: | | |
| 1.1.  Розвиток внутрішнього ринку товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств та підвищення платоспроможного споживчого попиту шляхом: |  |  |
| 1.1.1.  Створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки | вживати заходів до створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції | Питання опрацьовується. За потреби пропонується обговорити під час спільних заходів Сторін Генеральної угоди. |
| 1.1.2.  Розширення заходів державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних виробників, підтримки підприємств через програми часткової компенсації вартості та кредитних ставок придбання товарів, робіт, послуг | забезпечувати розширення заходів державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних виробників, підтримки підприємств через програми часткової компенсації вартості та кредитних ставок для придбання товарів, робіт, послуг, у тому числі з урахуванням пропозицій Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні   протягом строку дії Угоди  Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні (далі - спільний представницький орган сторони роботодавців) та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні (далі - спільний представницький орган об’єднань профспілок) | **Виконується**  З метою зменшення навантаження на сільськогосподарських товаровиробників при сплаті відсотків за користування кредитами, щорічно державним бюджетом передбачаються кошти на часткову компенсацію відсоткової ставки за залученими у національній валюті банківськими кредитами.  Порядок використання зазначених коштів затверджено постановою Уряду від 29.04.2015 № 300. Відповідно до діючого Порядку компенсація надається суб’єктам господарювання агропромислового комплексу - юридичним особам, незалежно від організаційно-правової форми та форми власності, та фізичним особам – підприємцям у розмірі 1,5 облікової ставки Національного банку, що діє на дату нарахування відсотків, але не вище розмірів, передбачених кредитними договорами, зменшених на 5 відсоткових пунктів.  Компенсації підлягають відсоткові ставки, зокрема, за середньо- та довгостроковими кредитами, залученими для придбання основних засобів сільськогосподарського виробництва, здійснення витрат, пов’язаних з будівництвом і реконструкцією виробничих об’єктів сільськогосподарського призначення, а також для будівництва і реконструкції виробничих об’єктів (у тому числі сховищ для зберігання овочів, фруктів та ягід).  Компенсація надається через уповноважений банк, що підписав з Мінекономіки Меморандум про загальні засади співробітництва. У поточному році за бюджетною програмою Державним бюджетом України на 2021 рік передбачаються кошти загального фонду за програмою КПКВК 1201150 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” у обсязі 4,5 млрд. гривень. Зазначені кошти планується спрямувати, зокрема, і за напрямом фінансової підтримки заходів в агропромисловому комплексі шляхом здешевлення кредитів. |
|  | розглянути питання запровадження часткової компенсації вітчизняним аграріям вартості придбаних мінеральних добрив вітчизняного виробництва   протягом строку дії Угоди  Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Питання опрацьовується. В разі необхідності пропонується обговорити пропозиції сторін в рамках утвореної Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради робочої групи з напрацювання законодавчих ініціатив. |
| 1.1.3.  Поступової з урахуванням позицій сторін соціального діалогу гармонізації законодавства із законодавством ЄС, зокрема у сферах оподаткування, технічного регулювання, санітарних і фітосанітарних заходів, публічних закупівель, інтелектуальної власності тощо | вживати з урахуванням результатів аналізу можливих негативних наслідків та позицій сторін соціального діалогу заходів до гармонізації національного законодавства із законодавством ЄС, зокрема у сферах оподаткування, технічного регулювання, санітарних і фітосанітарних заходів, публічних закупівель, інтелектуальної власності, охорони довкілля тощо  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, Мінфін, МОЗ, Мінприроди, Мін’юст, ДПС, Держмитслужба, ДРС, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Урядом в рамках реалізації Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, продовжується робота щодо імплементації норм законодавства ЄС.  Зокрема, з метою гармонізації законодавства у сфері публічних закупівель із стандартами ЄС Верховною Радою України прийнятий Закон України “Про внесення змін до Закону України “Про публічні закупівлі” та деяких інших законодавчих актів України щодо вдосконалення публічних закупівель”, який набрав чинності 20.10.2019 та введено в дію 19.04.2020. Законом передбачено комплексні зміни, пов’язані із запровадженням спрощених закупівель, удосконаленням механізму оскарження, посиленням відповідальності за порушення законодавства про закупівлі, а також запровадженням електронних каталогів тощо.  До Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні надсилались на розгляд проекти законодавчих та нормативно-правових актів:  - проект Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо метрології та метрологічної діяльності”;  - проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до Технічного регламенту безпечності іграшок”;  - проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін у додатки 3 і 4 до Технічного регламенту обмеження використання деяких небезпечних речовин в електричному та електронному обладнанні”;  - проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення зміни до пункту 34 переліку видів продукції, щодо яких органи державного ринкового нагляду здійснюють державний ринковий нагляд, та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 14 січня 2009 р. № 13”;  - проект наказу Мінекономіки “Про внесення зміни до пункту 1 Правил застосування одиниць вимірювання і написання назв та позначень одиниць вимірювання і символів величин”;  - проект наказу Мінекономіки “Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 29 серпня 2016 року № 1413”;  - проект наказу Мінекономіки “Про деякі питання щодо видачі свідоцтва про уповноваження на проведення повірки засобів вимірювальної техніки, що перебувають в експлуатації та застосовуються у сфері законодавчо регульованої метрології”.  За інформацією Мінфіну гармонізація національного законодавства у сфері оподаткування із законодавством ЄС здійснюється в рамках виконання зобов’язань згідно із Додатком XXVIII до глави 4 “Оподаткування” розділу 5 “Економічне і галузеве співробітництво” Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.  Протягом 2020 року було здійснено наступні заходи з імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС у сфері оподаткування:  *Щодо податку на додану вартість*  З метою оцінки поточного стану імплементації Директиви 2006/112 у національне законодавство України та виконання зобов’язань згідно із Угодою про асоціацію Міністерство фінансів України в рамках проекту EU4PFM залучило короткострокового міжнародного експерта із законодавства про податок на додану вартість (Німеччина).  За результатами роботи експертів підготовлено оновлену порівняльну таблицю імплементації Директиви Ради ЄС 2006/112/ЄС від 28.11.2006  про спільну систему податку на додану вартість (далі – Директива 2006/112) у розділі V. Податок на додану вартість Податкового кодексу України.  08.07.2020 порівняльну таблицю імплементації Директиви 2006/112 у розділі V. Податок на додану вартість Податкового кодексу (англійською та українською мовами) направлено Представництву ЄС в Україні та Урядовому офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції України.  23.11.2020 була проведена відеоконференція представників Міністерства фінансів України з експертами DG TAXUD Європейської Комісії, проекту EU4PFM, фахівцями Представництва ЄС в Україні щодо оцінки імплементації Директиви 2006/112 у розділі V “Податок на додану вартість” Податкового кодексу України (на основі аналізу порівняльної таблиці).  Під час онлайн-наради були обговорені зауваження та коментарі Сторони ЄС. На думку експертів DG TAXUD Європейської Комісії не виявлено дійсно суттєвих розбіжностей між положеннями Директиви 2006/112 та національного податкового законодавства України. Існуючі незначні невідповідності мають бути врегульовані поступово (покроково) у майбутньому.  Наразі очікується отримання офіційного підтвердження зазначеної позиції від Сторони ЄС.  *Щодо акцизного податку*  29.01.2020 було проведено відеоконференцію представників Міністерства фінансів України з представниками DG TAXUD Європейської Комісії щодо обговорення коментарів Сторони ЄС та проблемних питань адаптації законодавства України до Директиви Ради від 19.10.1992 № 92/83/ЄЕС щодо гармонізації структур акцизних зборів на спирт та алкогольні напої (далі - Директива 92/83).  04.05.2020 Мінфіном за результатами відеоконференції направлено Стороні ЄС та Урядовому офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції порівняльну таблицю імплементації Директиви 92/83 у національному законодавстві.  Крім того, Мінфіном підготовлено та винесено на розгляд Верховної Ради України законопроект “Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень” (реєстр. № 4101 від 15.09.2020), яким з метою приведення національного законодавства у відповідність до норм Директиви Ради 2011/64/ЄС від 21 червня 2011 року про структуру і ставки акцизів до тютюнових виробів, враховано зауваження Європейської Комісії щодо доповнення визначення “середньозважена роздрібна ціна продажу сигарет” словосполученням “з урахуванням всіх податків”.  Це забезпечить однозначне визначення мінімального податкового зобов’язання зі сплати акцизного податку на сигарети, яке розраховується на основі середньозваженої роздрібної ціни їх продажу.  За інформацією МОЗ з метою гармонізації законодавства із законодавством ЄС прийнято накази МОЗ:  від 22.05.2020 № 1238 “Про внесення змін до Державних гігієнічних правил і норм “Регламент максимальних рівнів окремих забруднюючих речовин у харчових продуктах”, зареєстровано в Мін’юсті 21.07.2020 за № 684/34967;  від 15.05.2020 № 1145 “Про затвердження Вимог до тверджень про поживну цінність харчових продуктів та тверджень про користь для здоров’я харчових продуктів”, зареєстровано в Мін’юсті 04.08.2020 за № 745/35028;  від 14.07.2020 № 1596 “Про затвердження Гігієнічних регламентів допустимого вмісту хімічних і біологічних речовин у повітрі робочої зони”, зареєстровано в Мін’юсті 03.08.2020 за № 741/35024;  від 14.07.2020 № 1595 “Про затвердження Гігієнічних регламентів допустимого вмісту хімічних речовин у ґрунті”, зареєстровано в Мін’юсті України 31.07.2020 за № 722/350005;  від 16.07.2020 № 1613 “Про затвердження Правил додавання вітамінів, мінеральних речовин та деяких інших речовин до харчових продуктів”, зареєстровано в Мін’юсті України 16.09.2020 за № 891/35174;  від 25.09.2020 № 2205 “Про затвердження Санітарного регламенту для закладів загальної середньої освіти”, зареєстровано в Мін’юсті 10.11.2020 за № 1111/35394;  від 23.12.2019 № 2646, “Про затвердження Показників безпечності харчових продуктів “Максимальні межі (рівні) залишків діючих речовин ветеринарних препаратів у харчових продуктах тваринного походження”, зареєстровано в Мін’юсті 14.01.2020 за № 42/34325.  Міндовкілля поінформувало, що Євроінтеграція у природоохоронній галузі, спрямована на виконання євроінтеграційних зобов’язань України, охоплює заходи та реформи за такими пріоритетами:  1.Запобігання негативним наслідкам зміни клімату, участь у реалізації цілей “Європейського зеленого курсу”.  Здійснено моделювання можливих сценаріїв розвитку економіки в Україні у середньо- та довгостроковій перспективі, динаміки викидів парникових газів і заходів щодо скорочення викидів парникових газів та обсяги необхідних для цього інвестицій. В Міндовкілля на завершальному етапі знаходиться проведення двосторонніх секторальних переговорів між центральними органами влади щодо результатів моделювання, оцінки ризиків при реалізації кожного зі сценаріїв та обсягу необхідних інвестицій, з метою визначення загальної цілі Другого Національно визначеного внеску (НВВ2) щодо скорочення викидів парникових газів в атмосферу. Після проведення зазначених консультацій, проєкт документу НВВ2 буде доступний для громадських обговорень, а також направлений на погодження усім зацікавленим ЦОВВ та Кабінету Міністрів України для схвалення.  Кабінетом Міністрів України прийнято нормативно-правові акти, які сприятимуть посиленню контролю за звітністю у сфері викидів парникових газів:  постанова Кабінету Міністрів України від 23.09.2020 № 880 “Про затвердження переліку видів діяльності, викиди парникових газів в результаті провадження яких підлягають моніторингу, звітності та верифікації”;  постанова Кабінету Міністрів України від 23.09.2020 № 960 “Про затвердження порядку здійснення моніторингу та звітності щодо викидів парникових газів”;  постанова Кабінету Міністрів України від 23.09.2020 № 959 “Про затвердження порядку верифікації звіту оператора про викиди парникових газів”. Водночас, Міндовкілля здійснює підготовчі організаційні, технічні та інституційні заходи, націлені на комплексний повноцінний запуск системи моніторингу,звітності та верифікації викидів парникових газів.  З метою реалізації положень Закону України “Про регулювання господарської діяльності з озоноруйнівними речовинами та фторованими парниковими газами“ прийнято постанови Кабінету Міністрів України щодо питань регулювання діяльності у сфері охорони озонового шару:  “Деякі питання регулювання діяльності у сфері охорони озонового шару” від 23.09.2020 № 992;  “Деякі питання видачі кваліфікаційного документа (сертифіката) для виконання робіт, визначених частиною першою статті 10 Закону України “Про регулювання господарської діяльності з озоноруйнівними речовинами та фторованими парниковими газами” від 23.09.2020 № 1086.  2. Зменшення та контроль промислового забруднення.  З метою виконання умов Угоди про асоціацію з ЄС та забезпечення імплементації положень Директиви 2010/75/ЄС “Про промислові викиди“ (інтегроване запобігання та контроль забруднення) розроблено проєкт Закону України “Про запобігання, зменшення та контроль промислового забруднення” (№ 4167 від 29.09.2020), яким передбачено впровадження інтегрованого дозволу, що встановлюватиме вимоги до обсягів забруднення та необхідних заходів для зменшення впливу підприємств на довкілля. Інтегрований дозвіл охоплюватиме вимоги до викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря, спецводокористування та управління відходами.  Реалізація закону матиме позитивний вплив на ринкове середовище, забезпечить захист прав та інтересів суб’єктів господарювання, громадян, розвиток регіонів, громадське здоров’я та довкілля.  Міндовкілля підготовлено проєкт акта про затвердження плану заходів з реалізації Концепції підвищення рівня хімічної безпеки. Спільно з представниками Координатора проектів ОБСЄ в Україні розроблено проєкт Закону України “Про хімічну безпеку”.  Забезпечено проведення 16.10.2020 громадського обговорення проєкту Закону України “Про приєднання України до Мінаматської конвенції про ртуть”.  3. Управління відходами.  З метою запровадження в національне законодавство основоположних принципів та положень європейського законодавства у сфері управління відходами, зокрема, запровадження ієрархії управління відходами та основних вимог до розширеної відповідальності виробника, введення системи довгострокового планування управління відходами на національному, регіональному та місцевому рівнях, розроблено проєкт Закону України “Про управління відходами”, зареєстрований у Верховній Раді України 04.06.2020 за № 2207-1-д, готується до другого читання.  Забезпечено роботу з розроблення законопроектів “Про відходи упаковки”, “Про управління відходами видобувної промисловості”, прийняття яких можливе після прийняття рамкового законопроєкту про управління відходами.  Підготовлено проєкт Закону України “Про обмеження обігу пластикових пакетів на території України” (реєстр. № 2051-1 від 18.09.2019), метою якого є визначення правових та організаційних засад обігу пластикових пакетів, упорядкування відносин, що виникають під час розповсюдження пластикових пакетів на території України, а також стимулювання розвитку виробництва біорозкладних пластикових пакетів, що надасть можливість українським виробникам стати на шлях глобальних європейських та світових тенденцій та зайняти провідне місце у світовому виробничому ланцюгу. Законопроєкт подано на повторне друге читання до Верховної Ради України 03.11.2020.  4. Раціональне використання природних ресурсів.  Проєктом ЄС “Розробка нової редакції Кодексу України про надра” розроблений проєкт нової редакції Кодексу про надра, який опрацьовується Робочою групою (створеною наказом Міндовкілля). Наразі надходять зауваження та пропозиції профільних асоціацій.  Розроблено проєкт основних завдань державної стратегічної політики управління лісовими ресурсами в Україні, який 26.10.2020 оприлюднено на офіційному веб-сайті Міндовкілля для громадського обговорення.  Розпочато роботу з розроблення законопроєкту “Про управління водогосподарсько-меліоративною інфраструктурою” та проєкту акта щодо прийняття Кодексу ведення відповідального рибного господарства.  5. Збереження природних оселищ та природної фауни і флори на території України.  Створено низку територій та об’єктів природно-заповідного фонду загальнодержавного та місцевого значення.  Розроблено проєкт Закону України “Про території Смарагдової мережі” (зареєстрований у Верховній Раді України за № 4461 від 04.12.202), який встановлює правові засади визначення та збереження територій Смарагдової мережі в Україні згідно з вимогами Конвенції про охорону дикої флори та фауни і природних середовищ існування в Європі (Бернської конвенції) та з урахуванням вимог Директиви № 2009/147/ЄС про збереження диких птахів та Директиви № 92/43/ЄС про збереження природних оселищ та видів природної фауни і флори. Метою законопроекту є забезпечення збереження природних оселищ та видів природної фауни і флори, що підлягають особливій охороні в Європі, шляхом визначення територій Смарагдової мережі в межах України.  ДПС поінформувала, що Верховною Радою України прийнято Закон України від 16.01.2020 № 466 “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо вдосконалення адміністрування податків, усунення технічних та логічних неузгодженостей у податковому законодавстві” (далі ‒ Закон № 466), щовносить зміни до Податкового кодексу України (далі – Кодекс) в частині акцизного податку, які гармонізують законодавство України до законодавства ЄС.  Так Законом № 466 уточнено платника податку, об’єкт оподаткування та базу оподаткування електричної енергії, також розширено коло об’єктів оподаткування з тютюнових виробів (електронна сигарета, рідини, що використовуються в електронних сигаретах), встановлено для них мінімальне акцизне податкове зобов’язання із сплати акцизного податку з тютюнових виробів. Зміни щодо оподаткування акцизним податком тютюнових виробів набирають чинності з 01.01.2021.  Нововведення стосовно оподаткування електронних сигарет та рідин, що використовуються в електронних сигаретах наближають українське законодавство до положення статті 1 Директиви ЄС № 2014/40/ЄС від 03.04.2014 “Про наближення законів, правил та адміністративних положень держав-членів, що стосується виробництва, презентації та продажу тютюну та супутніх товарів”, яким передбачено, зокрема, ведення в обіг та маркування деяких виробів, які пов’язані з тютюновими виробами, а саме електронних сигарет і заправних контейнерів.  Також Законом № 466 внесено зміни до Кодексу щодо запровадження з 01.01.2021 ставки акцизного податку та мінімального акцизного податкового зобов’язання із сплати акцизного податку з тютюнових виробів, зокрема, на сигарили, включаючи сигарили з відрізаними кінцями, з вмістом тютюну, а саме, встановлення окремої специфічної ставки акцизного податку на сигарили, включаючи сигарили з відрізаними кінцями, з вмістом тютюну та адвалорної ставки на цей вид тютюну у розмірі 12 % (підпункт 215.3.21 підпункт 215.3.2 та підпункт 215.3.3 пункту 215.3 статті 215 Кодексу).  Зазначені зміни спрямовані на наближення ставок, встановлених законодавством України, до ставок, визначених Директивою ЄС № 2011/64/ЄС від 21.06.2011 щодо структури та ставок акцизів на тютюнові вироби.  Мінінфраструктури розроблено та забезпечуються узгоджувальні процедури щодо наступних проєктів:  1. постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Технічного регламенту морського обладнання” який визначає вимоги до морського обладнання та встановлює єдині механізми проведення оцінки відповідності характеристик безпеки морського обладнання, з урахування вимог Директиви 2014/90/ЄС;  2. постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 грудня 2010 р. № 1166” з метою врегулювання термінів та познак категорій колісних транспортних засобів відповідно до Угоди про прийняття єдиних технічних приписів для колісних транспортних засобів, предметів обладнання та частин, які можуть бути встановлені та/або використані на колісних транспортних засобах, і про умови взаємного визнання офіційних затверджень, виданих на основі цих приписів, 1958 року з поправками 1995 року (далі – Женевська угода 1958 року), Регламенту (ЄС) № 168/2013 від 15 січня 2013 року про затвердження та нагляд за ринком дво- та триколісних транспортних засобів та квадроциклів, а також актуалізація єдиних вимог до конструкції та технічного стану колісних транспортних засобів, що експлуатуються.  ДСНЗ розроблено першу редакцію проєкту Технічного регламенту аерозольних розпилювачів на основі Директиви Ради 75/324/ЄЕС від 20 травня 1975 р. про наближення законодавства держав-членів стосовно аерозольних розпилювачів та пунктів 1.2.1, 2.2.2.1.6 і 6.2.6 додатка А до Європейської угоди про міжнародне дорожнє перевезення небезпечних вантажів від 2016 року, яка обговорюється із заінтересованими громадськими організаціями.  Держенергоефективності повідомило, що з метою забезпечення виконання у повному обсязі зобов'язань взятих Україною відповідно до Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, а також у рамках Протоколу про приєднання до Договору про заснування Енергетичного Співтовариства, Україна впроваджує систему енергетичного маркування та встановлення вимог з екодизайну, що застосовуються до енергоспоживчих продуктів відповідно до оновленого законодавства ЄС. В рамках виконання вказаних зобов'язань Агентством в 2020 році розроблено та затверджено 5 технічних регламентів енергетичного маркування.  Держмитслужба зазначила, що вона є центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну митну політику, державну політику у сфері боротьби з правопорушеннями під час застосування законодавства з питань державної митної справи. Держмитслужба у межах компетенції вживає заходів щодо належної реалізації ініціатив Кабінету Міністрів України та Міністерства фінансів України у сфері державної митної політики, зокрема у питаннях гармонізації законодавства із законодавством ЄС, детінізації підприємницької діяльності та вжиття заходів з митно-тарифного регулювання. |
| 1.1.4.  Створення умов розвитку виробництва на території України продукції з високою доданою вартістю | вживати заходів до створення умов розвитку на території України виробництва продукції з високою доданою вартістю  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців | **Виконується**  Мінекономіки з використанням методологічних підходів UNIDO (Організація Об’єднаних Націй з промислового розвитку) розроблено проект Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2030 року (далі – Стратегія).  Метою Стратегії є проведення реформи, яка здатна забезпечити стабільність та динамічний розвиток економіки – проведення в Україні нової індустріалізації з метою розв’язання гострих проблем, що постали перед національною промисловістю.  Пошук шляхів вирішення ключових проблем розвитку промисловості дозволив виокремити наступні завдання Стратегії, які можна визначити як міжгалузеві пріоритети промислової політики країни в середньостроковій перспективі:  1. Модернізація та зростання промислового виробництва.  2. Регіональний розвиток промисловості.  3. Підвищення ресурсоефективності промисловості.  Пріоритетами з точки зору Стратегії є галузі та підгалузі, що виробляють продукцію з підвищеною доданою вартістю, мають виробничий потенціал подальшого інноваційного розвитку, забезпечують національну безпеку: машинобудування (сільськогосподарське, енергетичне, транспортне, верстатобудування та ін.), приладобудування, хімічна, харчова, легка, деревообробна промисловість, чорна металургія.  Для забезпечення розвитку пріоритетних секторів Стратегія, серед іншого, передбачає розробку пакету ініціатив, спрямованих на розширення доступу промислових підприємств до фінансово-кредитних ресурсів; вдосконалення механізму надання державних гарантій під реалізацію пріоритетних інвестиційних проектів; залучення зовнішніх та внутрішніх інвестицій у виробництво товарів з високою доданою вартістю; перегляд та вдосконалення механізмів секторальних преференцій; запровадження нецінових критеріїв оцінки тендерних пропозицій під час проведення публічних закупівель.  Проект розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2030 року” було направлено на розгляд Уряду листом Мінекономіки від 15.10.2020 № 3801-02/62710-01.  Кабінет Міністрів України листом від 21.10.2020 № 35445/0/2-20 повернув Мінекономіки проект Стратегії для передачі матеріалів до Мінстратегпрому відповідно до його компетенції. |
|  | за пропозиціями сторін здійснювати аналіз, перегляд чинних, розроблення нових програм та заходів державної підтримки, спрямованих на розвиток виробництва продукції з високою доданою вартістю, створення робочих місць, диверсифікацію промисловості у регіональному розрізі   протягом строку дії Угоди  Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців |
| 1.1.5.  Сприяння залученню вітчизняних промислових виробників до реалізації інфраструктурних проектів за кошти державного бюджету та кошти суб’єктів господарювання з державною часткою у статутному капіталі | вживати заходів до залучення вітчизняних промислових виробників до реалізації інфраструктурних проектів за кошти державного бюджету та кошти суб’єктів господарювання з державною часткою у статутному капіталі  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців | **Виконується**  Мінекономіки розроблено проект Закону України “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо реалізації проектів на умовах державно-приватного партнерства”. Законопроект зареєстровано Верховною Радою України від 15.06.2020 № 3655. Внесення зазначених змін надаватиме можливість реалізовувати масштабні проекти на умовах державно-приватного партнерства, у тому числі концесій, наслідком втілення яких буде залучення інвестицій в розвиток, модернізацію і створення нової інфраструктури та в економіку в цілому.  На виконання пункту 56 Плану заходів з виконання Державної програми стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, на 2020-2022 роки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 534, Уряд 18.11.2020 затвердив перелік пріоритетних для держави інвестиційних проектів на період до 2023-го року. До переліку увійшло близько 100 проектів, зокрема у сферах охорони здоров’я, енергетики, транспорту, культурної та туристичної інфраструктури, спортивної інфраструктури, наукової та освітньої інфраструктури, переробної промисловості, поводження з відходами, природоохоронної сфери, надання послуг поштового зв’язку. Формування уніфікованого переліку дозволить ефективно використовувати ресурси держави та бізнесу з метою зростання економіки, залучення інвестицій, наповнення бюджетів, створення робочих місць.  Міндовкілля розпочато роботу з розроблення законопроєкту “Про управління водогосподарсько-меліоративною інфраструктурою” та проєкту акта щодо прийняття Кодексу ведення відповідального рибного господарства.  Мінінфраструктури поінформувало, що з урахуванням основних засад реалізації державної політики у сфері транспорту з метою забезпечення належного утримання, ефективного управління та використання стратегічних об'єктів портової інфраструктури; залучення на довгостроковий період приватних інвестицій для розвитку об'єктів портової інфраструктури; забезпечення безпеки мореплавства, життя і здоров'я людей та господарської діяльності, що провадиться в морському порту, безпечної експлуатації об'єктів портової інфраструктури розпорядженням Уряду від 11.07.2013 № 548-р затверджена Стратегія розвитку морських портів України на період до 2038 року (зі змінами, внесеними згідно з Постановами Кабінету Міністрів України № 46 від 25.01.2017 та № 341 від 17.04.2019).  ДП “АМПУ” приймає активну участь в розробці та обговоренні проекту Методики нарахування портових зборів, численних розрахунках до неї, з метою посилення конкурентоспроможності на світовому ринку, що, як очікується, сприятиме інвестиційним надходженням в модернізацію портової інфраструктури, а також забезпечить додаткові валютні надходження та зростання відрахувань до бюджетів всіх рівнів.  Мінрегіон поінформував, що в Державній стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки передбачені, зокрема, такі завдання:  - сприяння розвитку регіональних систем інноваційної інфраструктури (наукові та технопарки, технополіси тощо):  - визначення та облаштування відповідної інфраструктури територій, у межах яких суб’єкти господарювання можуть провадити виробничу діяльність, шляхом:  передбачення у проектах містобудівної документації відповідного рівня промислових зон, промислових районів, груп підприємств або розташованих окремо підприємств, зокрема територій, на яких розміщена інноваційна інфраструктура, індустріальні парки, з урахуванням їх спеціалізації та транспортної доступності;  врахування у містобудівній документації інвестиційних планів постачальників ресурсів (електроенергія, водопостачання і водовідведення, газопостачання). |
| 1.1.6.  Надання консультаційної та інформаційної підтримки щодо виконання вимог Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання” | проводити із залученням організацій роботодавців на національному, регіональному та галузевому рівні консультаційну, інформаційну та роз’яснювальну роботу з виконання вимог Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання” у формі семінарів, засідань за круглим столом, тренінгів тощо з питань застосування законодавства та надання державної допомоги за такими напрямами, як надання державної допомоги:  для забезпечення розвитку регіонів;  для підтримки середнього та малого підприємництва;  на професійну підготовку працівників;  на працевлаштування окремих категорій працівників та створення нових робочих місць;  на відновлення платоспроможності та реструктуризацію суб’єктів господарювання;  на захист навколишнього природного середовища;  на проведення наукових досліджень, технічний розвиток та інноваційну діяльність;  на підтримку окремих галузей економіки  протягом строку дії Угоди  Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців | Виконується  Антимонопольним комітетом 30.11.2020 та 01.12.2020 було проведено у м. Львів регіональний семінар щодо застосування законодавства з питань державної допомоги. Кількість учасників семінару було обмежено у зв’язку з вимогами, встановленими постановою Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 № 211 “Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2” (зі змінами) та постановою Кабінету Міністрів України від 20.05.2020 № 392 “Про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та етапів послаблення протиепідемічних заходів”. |
| 1.2.  Розвиток промислового виробництва, зниження імпортозалежності економіки, зокрема: |  |  |
| 1.2.1.  Сприяти створенню законодавчих основ формування і реалізації промислової політики, в тому числі затвердженню Стратегії розвитку промислового комплексу України | вживати заходів до формування та реалізації промислової політики, в тому числі щодо затвердження Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2025 року  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, Міненерговугілля, Мінагрополітики, Мінсоцполітики, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Мінекономіки з використанням методологічних підходів UNIDO (Організація Об’єднаних Націй з промислового розвитку) розроблено проект Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2030 року (далі – Стратегія).  Метою Стратегії є проведення реформи, яка здатна забезпечити стабільність та динамічний розвиток економіки – проведення в Україні нової індустріалізації з метою розв’язання гострих проблем, що постали перед національною промисловістю.  Пошук шляхів вирішення ключових проблем розвитку промисловості дозволив виокремити наступні завдання Стратегії, які можна визначити як міжгалузеві пріоритети промислової політики країни в середньостроковій перспективі:  1. Модернізація та зростання промислового виробництва.  2. Регіональний розвиток промисловості.  3. Підвищення ресурсоефективності промисловості.  Пріоритетами з точки зору Стратегії є галузі та підгалузі, що виробляють продукцію з підвищеною доданою вартістю, мають виробничий потенціал подальшого інноваційного розвитку, забезпечують національну безпеку: машинобудування (сільськогосподарське, енергетичне, транспортне, верстатобудування та ін.), приладобудування, хімічна, харчова, легка, деревообробна промисловість, чорна металургія.  Для забезпечення розвитку пріоритетних секторів Стратегія, серед іншого, передбачає розробку пакету ініціатив, спрямованих на розширення доступу промислових підприємств до фінансово-кредитних ресурсів; вдосконалення механізму надання державних гарантій під реалізацію пріоритетних інвестиційних проектів; залучення зовнішніх та внутрішніх інвестицій у виробництво товарів з високою доданою вартістю; перегляд та вдосконалення механізмів секторальних преференцій; запровадження нецінових критеріїв оцінки тендерних пропозицій під час проведення публічних закупівель.  Проект розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2030 року” було направлено на розгляд Уряду листом Мінекономіки від 15.10.2020 № 3801-02/62710-01.  Кабінет Міністрів України листом від 21.10.2020 № 35445/0/2-20 повернув Мінекономіки проект Стратегії для передачі матеріалів до Мінстратегпрому, відповідно до його компетенції.  За інформацією Мінінфраструктури з урахуванням основних засад реалізації державної політики у сфері транспорту з метою забезпечення комплексного розвитку та підвищення конкурентоспроможності портової галузі; забезпечення належного утримання, ефективного управління та використання стратегічних об'єктів портової інфраструктури; залучення на довгостроковий період приватних інвестицій для розвитку об'єктів портової інфраструктури; створення умов для провадження господарської діяльності в морському порту, рівного доступу до послуг, що надаються в морському порту; створення мережі кластерів; забезпечення безпеки мореплавства, життя і здоров'я людей та господарської діяльності, що провадиться в морському порту, безпечної експлуатації об'єктів портової інфраструктури; забезпечення здійснення нагляду (контролю) за безпекою на морському транспорті; забезпечення матеріально-технічного і технологічного розвитку портової галузі та підготовки кадрів; недопущення забруднення навколишнього природного середовища, дотримання вимог щодо використання та охорони водних об'єктів у межах території та акваторії морського порту; забезпечення екологічної безпеки відповідно до міжнародних стандартів розпорядженням Уряду від 11.07.2013 № 548-р затверджена Стратегія розвитку морських портів України на період до 2038 року (зі змінами, внесеними згідно з постановами Кабінету Міністрів України № 46 від 25.01.2017 та № 341 від 17.04.2019).  З метою належної організації роботи ДП “Адміністрація морських портів України”, виконання планових показників підприємства на 2020 рік наказом ДП “АМПУ“ від 19.03.2020 №76/10 затверджено План пріоритетних дій ДП “Адміністрація морських портів України“ на 2020 рік (в редакції наказу ДП “АМПУ“ від 06.07.2020 № 177/10).  За інформацією Міненерго для забезпечення енергобезпеки країни розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18.08.2017 № 605-р схвалено Енергетичну стратегію України на період до 2035 року “Безпека, енергоефективність, конкурентоспроможність” (далі – Енергетична стратегія). Одними з цілей і пріоритетів Енергетичної стратегії визначено мінімізацію імпорту завдяки інтенсивному нарощуванню видобутку вуглеводнів і розвитку власної ресурсної бази, ефективному використанню ресурсів, створення запасів та резервів, диверсифікація джерел і шляхів постачань вуглеводнів (з одного джерела не більше 30 % енергетичних ресурсів) тощо.  Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 06.06.2018 № 497-р затверджено План заходів з реалізації етапу “Реформування енергетичного сектору (до 2020 року) Енергетичної стратегії України на період до 2035 року “Безпека, енергоефективність, конкурентоспроможність” (далі – План заходів). Планом заходів, зокрема, передбачено забезпечення створення умов, необхідних для збільшення власного видобутку вуглеводнів, удосконалення державної системи контролю якості нафтопродуктів, впровадження системи ринкового нагляду за якістю моторних палив, підвищення вимог до якості та безпечності пального, реконструкції виробничих потужностей, залучення нових обсягів вуглеводневої сировини для переробки, а також технічного переоснащення та підвищення надійності трубопровідної системи.  Для забезпечення енергетичної незалежності від імпортного природного газу розроблено Концепцію розвитку газовидобувної галузі України яка схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1079-р.  Правлінням АТ “НАК “Нафтогаз України” 06.06.2017 затверджено Корпоративну стратегію групи Нафтогаз (далі – Стратегія), а АТ “Укргазвидобування” затверджено власну Програму 20/20. Одним з 2 головних завдань зазначених документів було забезпечення органічного та прибуткового зростання розвідки і видобутку природного газу. Стратегією та Програмою 20/20 були враховані положення Концепції.  З метою запровадження ефективних організаційних механізмів та вироблення комплексної державної політики в частині реформування, та сталого функціонування вугільної галузі України:  - затверджено розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.10.2020 № 1215‑р “Деякі питання утворення акціонерного товариства за участю державних вугледобувних підприємств та публічного акціонерного товариства “Центренерго”;  - розроблено проект розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Концепції реформування вугільної галузі та затвердження плану заходів з її реалізації”, який у грудні 2020 року подано на розгляд Кабінету Міністрів України. |
| 1.2.2.  Включати під час розроблення, внесення змін до стратегій розвитку відповідних галузей питання щодо впливу на ринок праці | забезпечувати під час розроблення та внесення змін до стратегій розвитку галузей промисловості опрацювання та висвітлення питання щодо їх впливу на ринок праці, в тому числі із зазначенням обсягів створення нових робочих місць  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Стратегія розвитку промислового комплексу має на меті проведення реформи, яка здатна забезпечити стабільність та динамічний розвиток економіки – проведення в Україні нової індустріалізації з метою розв’язання гострих проблем, які постали перед національною промисловістю.  Розвиток промислового комплексу повинен забезпечити зростання попиту на працівників, перш за все висококваліфікованих, що зменшить трудову міграцію з країни.  Розвинена промислова база має забезпечувати стабільну зайнятість, і, як наслідок, ‒ зростання середнього рівня заробітних плат.  Зазначене є важливим з огляду на негативні наслідки пандемії COVID-19, зокрема, тенденції зменшення зайнятості. |
| 1.2.3.  Спільно ініціювати та забезпечити впровадження механізмів державної підтримки залучення інвестицій шляхом розширення можливостей доступу суб’єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та об’єктів інфраструктури, підвищення ступеня локалізації виробництва конкурентоспроможної продукції на території України | опрацювати з представниками сторін Угоди питання державної підтримки залучення інвестицій шляхом розширення можливостей доступу суб’єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та об’єктів інфраструктури, підвищення ступеня локалізації виробництва конкурентоспроможної продукції на території України, у тому числі виробництва електромобілів;   ініціювати та забезпечити впровадження спільно вироблених механізмів державної підтримки   протягом строку дії Угоди  Мінекономрозвитку, Мінфін, Мінінфраструктури, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Як вже зазначалося, пошук шляхів вирішення ключових проблем розвитку промисловості дозволив виокремити наступні завдання Стратегії розвитку промислового комплексу, які можна визначити як міжгалузеві пріоритети промислової політики країни у середньостроковій перспективі:  1. Модернізація та зростання промислового виробництва.  2. Регіональний розвиток промисловості.  3. Підвищення ресурсоефективності промисловості.  Розвиток транспортно-логістичної, інженерної, інформаційної, енергетичної та інших видів інфраструктури задля потреб промисловості є дуже важливим напрямом дій держави в контексті сприяння якісному та кількісному зростанню промислового виробництва.  Комплекс дій із розвитку інженерної, інформаційної, енергетичної інфраструктури може бути розроблений Мінекономіки в співпраці з іншими центральними органами виконавчої влади, до компетенції яких належить формування та реалізація державної політики у відповідних сферах. Комплекс дій з розвитку транспортно-логістичної інфраструктури буде визначено в плані заходів з реалізації Національної транспортної стратегії України на період до 2030 року.  Конкурентоспроможність промисловості залежить від залучення та утримання кваліфікованих кадрів, які здатні забезпечити належну продуктивність та дотримання комплексу стандартів виробництва на базі сучасних технологій. При цьому особливе значення має можливість оперативно навчати працівників роботі з новітніми перспективними технологіями та відповідним новим обладнанням. |
| 1.2.4.  Сприяти розвитку індустріальних парків | вживати заходів до розвитку індустріальних парків  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, Мінрегіон, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Cтаном на 01.01.2021 до Реєстру індустріальних (промислових) парків (далі – Реєстр) включено 45 індустріальних парків, зокрема у 2020 році зареєстровано 3 індустріальні парки: “Місто Скла” (м. Березань, Київська область); “Східний регіон” (м. Попасна, Луганська область); “Патон” (Глевахівська селищна рада, Фастівський район, Київська область).  Керуючі компанії обрано у 23 індустріальних парках, зокрема у 2020 році було обрано керуючі компанії в 3-ох індустріальних парках: “Біла Церква”, “Техносіті” та “Тростянець”.  Також оголошувались конкурси з вибору керуючої компанії в індустріальних парках “Кривбас” (у І кварталі) та “Тернопіль” (у ІІІ кварталі), однак через відсутність пропозицій конкурси визнано такими, що не відбулися.  У 8 індустріальних парках є учасники (всього 10 учасників), зокрема у 2020 році статусу учасника індустріального парку “Фастіндастрі” набуло ТОВ “СЕНДА”, а також учасниками індустріального парку “Славута” стали ФОП Федотов Володимир Іванович та ФОП Калічевський Віталій Васильович.  Разом із цим, у 2020 році статус учасників було втрачено 3-ма учасниками індустріального парку “Павлоград” (фінансові проблеми на підприємствах).  Крім того, з метою сприяння розвитку індустріальних парків Мінекономіки:  надано консультації щодо питань пов'язаних із включенням до Реєстру індустріальних парків у м. Володимир-Волинський (Волинська область), м. Мена (Чернігівська область), у Костопільському районі Рівненської області;  розроблено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення засад створення та функціонування індустріальних парків” та 28.12.2020 подано на розгляд Кабінету Міністрів України.  Зазначеним проектом Закону вносяться зміни до Законів України “Про індустріальні парки”, “Про ринок електричної енергії” та “Про регулювання містобудівної діяльності” та пропонується передбачити:  можливість виключення індустріального парку із Реєстру (і відповідно втрата можливості державної підтримки) за визначеним переліком умов;  можливість повторного включення індустріального парку до Реєстру після його виключення з Реєстру, але не більше одного разу;  посилення вимог до індустріальних парків для включення в Реєстр;  узгодження механізмів фінансування і державної допомоги із Бюджетним кодексом України, законами України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання” і “Про засади державної регіональної політики”;  можливість приєднання індустріальних парків до електричних мереж за рахунок цільового прибутку в тарифах на послуги з передачі та розподілу електричної енергії;  забезпечення електрифікації територій, де створюються індустріальні парки.  Запровадження запропонованих проектом Закону норм дозволить уникнути наявності в Реєстрі індустріальних парків, що функціонують лише “на папері”, стимулюватиме їх подальший розвиток; забезпечить належну державну підтримку індустріальних парків за рахунок бюджетних коштів; спростить вирішення питань, пов'язаних з електрифікацією територій, де створено індустріальні парки, та їх приєднанням до електромереж.  Мінрегіон відповідно до статті 24¹ Бюджетного кодексу України Мінрегіону передбачено щорічне виділення коштів із державного бюджету України за бюджетного програмою “Державний фонд регіонального розвитку”.  Кошти державного фонду регіонального розвитку спрямовуються на виконання інвестиційних програм і проектів регіонального розвитку (у тому числі проектів співробітництва територіальних громад), що мають на меті розвиток регіонів, створення інфраструктури індустріальних та інноваційних парків, спортивної інфраструктури і відповідають пріоритетам, визначеним у Державній стратегії регіонального розвитку та відповідних стратегіях розвитку регіонів, а також на реалізацію проектів – переможців “Всеукраїнського громадського бюджету”.  Постановою Кабінету Міністрів України від 05 серпня 2020 р. № 695 затверджено Державну стратегію регіонального розвитку на 2021-2027 роки (далі – Стратегія), що є основним планувальним документом для реалізації секторальних стратегій розвитку, координації державної політики у різних сферах, досягнення ефективності використання державних ресурсів у територіальних громадах та регіонах.  У Стратегії визначено 3 стратегічні цілі, на досягнення яких спрямовуватиметься Стратегія.  Ціль 1. Формування згуртованої держави в соціальному, гуманітарному, економічному, екологічному, безпековому та просторовому вимірах.  Ціль 2. Підвищення рівня конкурентоспроможності регіонів.  Ціль 3. Розбудова ефективного багаторівневого врядування.  Реалізація зазначених стратегічних цілей передбачається шляхом виконання ряду операційних цілей та завдань.  Стратегією передбачено, зокрема, такі завдання:   * запровадження дієвих механізмів активізації діяльності індустріальних парків на територіях, де перебувають у стадії закриття вугледобувні та вуглепереробні підприємства; * запровадження механізмів підтримки транскордонних індустріальних та технологічних парків, економічних і промислових зон на території України з метою стимулювання регіонального економічного розвитку; * сприяння розвитку регіональних систем інноваційної інфраструктури (наукові та технопарки, технополіси тощо): * визначення та облаштування відповідної інфраструктури територій, у межах яких суб’єкти господарювання можуть провадити виробничу діяльність, шляхом:   1) передбачення у проектах містобудівної документації відповідного рівня промислових зон, промислових районів, груп підприємств або розташованих окремо підприємств, зокрема територій, на яких розміщена інноваційна інфраструктура, індустріальні парки, з урахуванням їх спеціалізації та транспортної доступності;  2) врахування у містобудівній документації інвестиційних планів постачальників ресурсів (електроенергія, водопостачання і водовідведення, газопостачання).  Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 16.11.2016 № 827 “Деякі питання фінансування програм і проектів регіонального розвитку” (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 № 78) Мінрегіон є головним розпорядником бюджетних коштів та відповідальним виконавцем бюджетної програми КПКВК 2751270 “Підтримка регіональної політики України”.  У 2020 році з 3 вересня по 3 листопада було проведено прийом документів на конкурсний відбір проектів, що можуть реалізовуватися за рахунок коштів, отриманих від ЄС в рамках виконання угоди про фінансування Програми підтримки секторальної політики – Підтримка регіональної політики України за результатами якого до участі було допущено 739 проектів регіонального розвитку.  На засіданні комісії 29.12.2020 було визначено 56 проектів регіонального розвитку (переможців) конкурсного відбору, рекомендованих до фінансування у 2021 році за рахунок коштів державного бюджету, отриманих від Європейського Союзу, зокрема серед яких по програмі регіонального розвитку “Інноваційна економіка та інвестиції” за заходом програми “розвиток індустріальних парків” було відібрано проект Шепетівської міської ради “Створення агропромислового парку у м. Шепетівка” вартістю 21 млн гривень та строком реалізації проекту – 36 місяців.  В контексті проектів регіонального розвитку, в межах компетенції, Антимонопольним комітетом у 2020 році прийнято рішення від 09.04.2020 № 235-р, яким, зокрема, визнано допустимою державну допомогу для індустріального парку “Суми” за умови виконання Сумською міською радою (як надавачем державної допомоги) відповідних зобов’язань. Протокольним рішенням Комітету від 29.12.2020 № 87 (п. 21) визнано виконаними Сумською міською радою зобов’язання за рішенням Комітету від 09.04.2020 № 235-р.  За інформацією Мінфіну надання державної підтримки для створення та функціонування індустріальних парків передбачено законом України “Про індустріальні парки”, Митним кодексом України (стаття 287). Також вона може надаватися в рамках Податкового та Бюджетного кодексів України, Закону про Державний бюджет на відповідний рік. Так, наприклад, органам місцевого самоврядування відповідно до норм Податкового кодексу надані повноваження з встановлення ставок та пільг із сплати місцевих податків і зборів, включаючи податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки, плату за землю.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, за інформацією Запорізької облдержадміністрації у регіоні функціонують індустріальні парки на земельних ділянках типу Brownfield, де вже наявна інженерно-транспортна інфраструктура. Це індустріальний парк “Konecranes”, індустріальний парк “Мелітополь”, індустріальний парк “Запоріжжя-2”.  Крім того, облдержадміністрацією планується залучати представників закладів вищої освіти і ключових наукових інституцій для створення і розвитку наукових парків на території області. Наразі підписано дві угоди про співробітництво (між Широківською сільською радою Запорізького району, корпорацією “Рассвет” та ДНВЗ авіаційного профілю “Запорізький центр льотної підготовки ім. Маршала авіації О.І. Покришкіна” щодо створення індустріального парку; між Мелітопольським державним педагогічним університетом імені Богдана Хмельницького, Мелітопольською міською радою та Агенцією розвитку Мелітополя щодо співпраці у розбудові туристичного потенціалу м. Мелітополь).  З метою підготовки до створення в області мережі індустріальних парків сформовано перелік земельних ділянок під них. Наразі, нараховується 216 вільних земельних ділянок типу Greenfield та Brownfield загальною площею близько 2682,23 га, з яких 67 ділянок (площею від 15 га) можливі під створення індустріальних парків відповідно до вимог Закону України “Про індустріальні парки”.  Потенційним інвесторам пропонується інформація про інвестиційні проєкти та вільні земельні ділянки для інвестування.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації на території області розпочато створення двох індустріальних парків у м. Тернопіль та м. Чортків. Рішенням сесії Чортківської міської ради від 08.08.2019 № 1553 затверджено Концепцію індустріального парку “Chortkiv-West” наказом Мінекономіки від 03.10.2019 № 152 індустріальний парк включено до Реєстру індустріальних (промислових) парків. Промислова ділянка площею 87,68 га передбачена під створення індустріального парку “Chortkiv-West” Тернопільською міською радою прийнято рішення від 18.08.2017 № 7/17/34 “Про надання дозволу на складання проєкту землеустрою щодо відведення земельної ділянки площею 15,0 га для облаштування індустріального парку. наказом Мінекономіки від 19.09.2018 № 1318 індустріальний парк “Тернопіль” включений до реєстру індустріальних (промислових) парків України. У 2019 році укладено договір підряду № 312 від 04.10.2019 щодо виконання робіт по проєкту “Реконструкція благоустрою території для облаштування індустріального парку за адресою вул. Микулинецька в м. Тернополі”.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації з метою створення інфраструктури залучення інвестицій та “точок зростання” місцевої економіки в області ведеться робота зі створення та реєстрації індустріального парку “Менський” на території м. Мена. Враховуючи актуальність індустріального парку для області, для координації діяльності зі створення індустріального парку розпорядженням голови обласної державної адміністрації 24.04. 2019 № 233 була створена та діє робоча група, яка здійснює відповідні організаційні заходи, необхідні для започаткування діяльності індустріального парку. За результатами засідань робочої групи було відпрацьовано покроковий план дій, затверджено план організаційних заходів. Завершується розробка необхідної землевпорядної документації та концепції індустріального парку.  За інформацією Херсонської облдержадміністрації опрацьовується питання щодо створення Херсонського індустріального парку на території Херсонського машинобудівного заводу для підприємців та представників приватного бізнесу, які зацікавлені в розвитку своєї діяльності та налагодженні виробничих і торгівельних зв'язків на внутрішньому й зовнішньому ринках, націлені освоювати нові форми співробітництва та розширювати межі здійснення підприємницької діяльності.  Зона складських приміщень, торгово-виставковий комплекс, вільні земельні ділянки з готовою інфраструктурою – усе це розміщено на території індустріального парку. Метою проєкту є об’єднання створюваних промислових виробництв різноманітної спрямованості на території індустріального парку: залучення інвесторів, що створюють виробництва різноманітної спрямованості, диверсифікуючих економіку території; виведення на аутсорсинг непрофільних видів діяльності; загальний консалтинг, кадрове забезпечення, IT – послуги, маркетинговий супровід, охоронні послуги, автотранспортні послуги (пасажирські), прибирання території, вивіз сміття. |
| 1.2.5.  Удосконалити механізми виконання програм державної підтримки придбання сільгоспвиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки | забезпечити удосконалення механізмів виконання програм державної підтримки придбання сільськогосподарськими товаровиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінагрополітики, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Мінекономіки розроблено проект постанови Уряду “Про внесення змін до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва”.  Проектом пропонується уточнити напрями відповідної державної підтримки на 2021 р.  Постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 № 130 “Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва” визначено механізм використання коштів, передбачених у державному бюджеті за програмою “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” за напрямом “Часткова компенсація вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва” (далі - бюджетні кошти). Головним розпорядником бюджетних коштів та відповідальним виконавцем бюджетної програми є Мінекономіки.  Бюджетні кошти спрямовуються на забезпечення сільськогосподарських товаровиробників вітчизняною технікою та обладнанням для агропромислового комплексу шляхом здійснення часткової компенсації вартості техніки та обладнання, що закуплені у вітчизняних виробників та/або їх дилерів.  Часткова компенсація надається сільськогосподарським товаровиробникам на безповоротній основі за придбані техніку та обладнання, вартість яких зазначена в актах приймання-передачі та інших документах, що підтверджують оплату через уповноважений банк у розмірі 25 % вартості (без урахування податку на додану вартість) - за придбані техніку та обладнання.  Наказом Мінекономіки від 01.12.2020 № 2490 “Про внесення змін до розподілу коштів за бюджетною програмою КПКВК 1201150 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” на 2020 рік” за напрямом “Часткова компенсація вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва” у державному бюджеті Мінекономіки на 2020 рік передбачено кошти у розмірі 1 457 644,5 тис. гривень.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, у Запорізькій області сільгоспвиробникам надаються консультації відповідно до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва, затвердженого постановою Уряду від 01.03.2017 № 130.  Протягом 11 місяців 2020 року за бюджетною програмою “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників“ за напрямом “Часткова компенсація вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва” сільськогосподарськими товаровиробниками області придбано 480 од. сільськогосподарської техніки та обладнання. Часткова компенсація техніки та обладнання становить 33,1 млн гривень.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації на 2020 рік за Комплексною програмою розвитку агропромислового комплексу Тернопільської області на 2016–2020 роки передбачено 3,9 млн грн для підтримки сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів для придбання техніки, обладнання та устаткування, та у зв’язку з недостатнім фінансуванням виділено і освоєно 300,0 тис. гривень.  За період з грудня 2019 року по листопад 2020 року в Тернопільській області було подано 170 заявок на відшкодування коштів за бюджетною програмою „Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” за напрямом „Часткова компенсація вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва”, відшкодовано 300 одиниці техніки та обладнання на загальну суму відшкодування 84,3 млн гривень з ПДВ, часткова компенсація техніки та обладнання на суму 16,6 млн гривень. |
| 1.2.6.  Опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і часткової компенсації відсотків за кредитами на їх придбання | опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і часткової компенсації відсотків за кредитами на їх придбання  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінінфраструктури, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців  спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Мінінфраструктури повідомило, що Укравтодором опрацьовано відповідний проект Закону України “Про внесення змін до статті 242 Бюджетного кодексу України” за реєстр. № 3082 від 18.02.2020, поданий до Верховної Ради України народним депутатом Лабою М. М. |
| 1.2.7.  Сприяти наданню державної допомоги, спрямованої на розвиток регіонів та реалізацію інвестиційних та інноваційних проектів | вживати заходів до надання державної підтримки для виконання програм і проектів регіонального розвитку  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінрегіон, Мінекономрозвитку, Антимонопольний комітет, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції | **Виконується**  Мінрегіон поінформував, що відповідно до зазначеного у пункті 1.2.4 конкурсного відбору по програмі регіонального розвитку “Інноваційна економіка та інвестиції” було відібрано 14 проектів регіонального розвитку (переможців) конкурсного відбору, рекомендованих до фінансування у 2021 році за рахунок коштів державного бюджету, отриманих від Європейського Союзу, на загальну суму 159 391,224 тис. грн в т. ч. за рахунок державного бюджету – 114 825,111 тис. грн:   1. Розбудова екосистеми інновацій Івано-Франківська; 2. Створення SMART Volyn Hub як об’єкта інноваційної інфраструктури у Волинській області; 3. Креативний ХАБ “Територія успіху”; 4. Розвиток Інноваційного Кластеру “RInnoHUB”; 5. EXPORT AID - підтримка експортної діяльності Чернігівської області; 6. Створення мережі центрів підтримки бізнесу/підприємців у Київській області; 7. Економіко-соціальний бізнес - інкубатор для ОТГ; 8. Створення мережі бізнес-хабів у Закарпатській області; 9. Створення та інституційне наповнення Інвестиційного парку “Відновлення зрошення Херсонщини”; 10. Центр розвитку соціального підприємництва; 11. Інкубатор з запуску бізнесу у сфері аквакультури (AQUABATOR); 12. Створення агропромислового парку у м. Шепетівка; 13. Збереження лісових насаджень та покращення екологічної безпеки сільських територій Херсонської області за допомогою сучасних IP-систем; 14. Розвиток біоекономіки Західного регіону України: виробництво екотари з біодеградабельних полімерів.   Варто відмітити, що реалізація зазначених вище проектів має на меті підвищення конкурентоспроможності регіонів шляхом розвитку регіональної й місцевої економіки на основі ефективного використання наявного потенціалу, існуючих конкурентних переваг, формування сприятливого інвестиційного середовища, модернізації реального сектору економіки, зростання експортного потенціалу, створення умов для активізації інноваційних процесів з урахуванням принципів смарт-спеціалізації. Проте, фінансування зазначених проектів не є державною допомогою у розумінні Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”.  Державна інноваційна фінансово-кредитна установа (далі – Установа) оголосила про запуск двох конкурсів.  Конкурс інвестиційних проектів, пов’язаних із знешкодженням та утилізацією небезпечних відходів, згідно із взятими державою на себе зобов’язаннями перед ЄС. Розмір фінансування в рамках одного проекту становить до 60,0 млн грн. Заявки на конкурс можна подавати з 10.12.2020 по 10.01.2021. Конкурс буде проведено 10.02.2021. На отримання фінансування може претендувати проект, який отримав більше 50 балів за підсумками проведення конкурсу з урахуванням результатів державної експертизи.  Конкурс інноваційних проектів. Розмір фінансування в рамках одного проекту становить до 25,0 млн. гривень. Заявки на конкурс можна подавати з 10.12.2020 по 25.01.2021. Конкурс буде проведено 02.02.2021. Для участі в конкурсному відборі інноваційних проектів вимагається реєстрація таких проектів в Державному реєстрі інноваційних проектів Міністерством освіти і науки України.  До участі в конкурсному відборі допускаються проекти, які зареєстровані в базі даних проектів Установи, в тому числі можуть брати участь і проекти регіонального розвитку.  Детальна інформація щодо зазначених конкурсів, розміщена на сайті Установи https://sfii.gov.ua у розділі “Новини”.  Мінекономіки надано кандидатуру представника до складу конкурсної комісії з відбору проектів регіонального розвитку, які можуть реалізовуватися за рахунок коштів державного бюджету, отриманих від Європейського Союзу (у томи числі Напрям 1.3. Стимулювання розвитку інноваційної інфраструктури та підтримка інноваційної діяльності).  Антимонопольним комітетом рішеннями від 26.11.2020 № 741-р та від 29.12.2020 № 840-р визнано допустимою державну допомогу, яка надається АТ “Укрпошта” у формі державних гарантій боргових зобов’язань за кредитами ЄБРР та ЄІБ для побудови логістичної мережі по території всієї України та закупівлі автомобілів для проєкту “Сільське відділення”, як допомогу для розвитку регіонів.  За інформацією Мінінфраструктури за участю ДП “АМПУ” ініційовано внесення змін до Порядку відрахування до державного бюджету частини чистого прибутку (доходу) державними унітарними підприємствами та їх об'єднаннями, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 23.02.2011 №138 (зі змінами), в результаті чого зменшено розмір відрахувань частини чистого прибутку до державного бюджету для ДП “АМПУ“ з 90% до 80%.  Крім того, ДП “АМПУ“ постійно ініціює внесення змін до Постанови Уряду від 03.10.2012 № 899 “Про порядок здійснення витрат суб'єктами господарювання державного сектору економіки у разі незатвердження (непогодження) річних фінансових планів у встановленому порядку“, враховуючи тривалу процедуру затвердження фінансових планів та неможливість здійснення капітальних видатків на розвиток підприємства в цілому та окремих його філій в тому чи іншому регіоні.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, в Запорізькій області на реалізацію найважливіших інвестиційних проєктів регіону з початку 2020 року спрямовано кошти:  державного фонду регіонального розвитку області затверджено 17 проєктів на загальну суму 157,8 млн грн (надійшло - 133,6 млн грн);  субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на фінансування заходів соціально-економічної компенсації ризику населення, яке проживає на території зони спостереження області затверджено субвенцію у розмірі 22,9 млн грн, у т. ч. обласному бюджету – 6,5 млн грн – частка субвенції, що розподілена обласному бюджету. Наказами Міненерго України від 30.09.2020 № 625, 626 затверджено по області до фінансування 40 заходів на загальну суму 22,8 млн грн ( надійшло 22,9 млн грн);  субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій затверджено 46 проєктів (заходів) на загальну суму 60,3 млн грн, крім того 9,2 млн грн – залишки субвенції попередніх років (надійшло 45,2 млн гривень).  Рішенням Запорізької обласної ради від 14.03.2019 № 35 затверджена Програма розвитку міжнародного співробітництва, євроінтеграційних процесів та формування позитивного іміджу Запорізької області на 2019-2021 роки.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації в 2020 році в області за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку реалізовувалось 34 проєкти на суму 273 млн грн, з яких 174,8 млн грн – кошти ДФРР та 98 млн грн – кошти місцевих бюджетів. Зокрема:  - 15 проєктів у галузі освіти на суму 150 млн гривень (106,9 млн грн коштів ДФРР, 43 млн грн коштів місцевих бюджетів);  - 7 спортивних об’єктів на суму 62,5 млн грн (33,7 млн грн коштів ДФРР, 28,8 млн грн коштів місцевих бюджетів);  - 7 проєктів у галузі охорони здоров’я на суму 33,6 млн грн (20,7 млн грн коштів ДФРР, 12,9 млн грн коштів місцевих бюджетів);  - 1 проєкт у сфері соціального захисту на суму 5 млн грн (3,5 млн. грн коштів ДФРР, 1,5 млн грн коштів місцевого бюджету);  - 1 проєкт у галузі житлово-комунального господарства на суму 4,3 млн грн (3 млн грн коштів ДФРР, 1,3 млн грн коштів місцевих бюджетів);  - 1 проєкт у сфері культури на суму 7,6 млн грн (2 млн грн коштів ДФРР, 5,6 млн грн коштів місцевого бюджету);  - 1 проєкт з організації території зоологічного парку на суму 7,4 млн грн (3,9 млн грн коштів ДФРР, 3,5 млн грн коштів місцевого бюджету);  - 1 проєкт реконструкції будівель дитячого оздоровчого закладу на суму 2,5 млн грн (1 млн грн коштів ДФРР, 1,5 млн грн коштів місцевого бюджету). Станом на 1 січня 2021 року 9 об’єктів введено в експлуатацію.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації в 2020 році в області на реалізацію проектів регіонального розвитку передбачено кошти з державного бюджету, зокрема кошти державного фонду регіонального розвитку, субвенції на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій.  Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 26.02.2020 № 211-р “Про інвестиційні програми і проекти регіонального розвитку, що можуть реалізовуватися у 2020 році за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку” (зі змінами) Чернігівській області затверджено 13 проєктів на загальну суму 92,7 млн гривень. Станом на 30.12.2020 розпорядниками коштів використано 89,2 млн гривень.  Крім того, в поточному році на рахунках розпорядників коштів зберігаються 53,8 млн грн залишків субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій. Касові видатки станом на 24.12.2020 становлять 40,1 млн гривень.  Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 08.07.2020 № 891-р (зі змінами) Чернігівській області у 2020 році передбачено на реалізацію 49 проєктів 49,4 млн грн коштів субвенції на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій. Касові видатки станом на 24.12.2020 становлять 42,3 млн гривень.  З метою здійснення контролю за використанням коштів на будівництво, реконструкцію, ремонт, реставрацію об’єктів комунальної власності проводиться моніторинг реалізації проєктів в області.  Облдержадміністрацією постійно здійснюється організаційно-методична допомога місцевим органам виконавчої влади, органам місцевого самоврядування у розроблені та реалізації проектів розвитку інфраструктури, у т. ч. за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку, субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій.  За інформацією Херсонської облдержадміністрації в 2020 році в в області реалізовувалися 24 проекти на загальну суму 241728,882 тис. грн (у т. ч. кошти державного фонду регіонального розвитку – 183703,350 тис. грн, кошти місцевих бюджетів – 58025,532 тис. грн).  Серед цих проектів 10 проектів спрямовано на розвиток енергоефективності комунальних навчальних закладів, 6 – на розвиток спортивної інфраструктури, 8 – загальні (найбільш значимі проекти: “Встановлення світлосигнальної системи ВВІ-1 на аеродромі аеропорту “Херсон”. “Реставрація будівлі комунального закладу “Обласний Палац культури” по вул. Перекопська, 9 в м. Херсон”, “Реконструкція комплексу міських очисних споруд по очистці стічних каналізаційних вод КП  “Очисні споруди” в м.Скадовську Херсонської області”. |
|  | вживати заходів до інформування про програми державної допомоги, доступні суб’єктам господарювання  протягом строку дії Угоди  Мінрегіон, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції  за участю спільного представницького органу сторони роботодавців | **Виконується**  Центральними та місцевими органами виконавчої влади вживаються відповідні заходи.  Зокрема, на офіційному сайті Мінрегіону розміщується інформація про Конкурсний відбір проєктів регіонального розвитку, які можуть реалізовуватися за рахунок коштів державного бюджету, отриманих від Європейського Союзу в рамках виконання Угоди про фінансування Програми підтримки секторальної політики – Підтримка регіональної політики України.  Державна інноваційна фінансово-кредитна установа (далі – Установа) оголосила про запуск конкурсу інвестиційних проектів, пов’язаних із знешкодженням та утилізацією небезпечних відходів, згідно із взятими державою на себе зобов’язаннями перед ЄС та конкурс інноваційних проектів.  Детальна інформація щодо зазначених конкурсів, розміщена на сайті Установи https://sfii.gov.ua у розділі “Новини”.  За інформацією Запорізької облдержадміністрації, на онлайн-засіданні Регіональної ради підприємців Запорізької області 10.12.2020, що проходило у форматі Zoom, підприємців області ознайомлено з інформацією про нові Закони України, якими передбачена підтримка бізнесу на період карантину. |
| 1.2.8.  Сприяти забезпеченню рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі | вживати заходів до забезпечення рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, Міноборони, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції  за участю спільного представницького органу сторони роботодавців | **Виконується**  За інформацією ДПС Законом України від 16.01.2020 № 466-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо вдосконалення адміністрування податків, усунення технічних та логічних неузгодженостей у податковому законодавстві” внесено зміни до Кодексу, які сприятимуть детінізації підприємницької діяльності та створенню рівних конкурентних умов, зокрема встановлено:  – *в частині впровадження кроків Плану дій BEPS:*  удосконалення контролю за трансфертним ціноутворенням з імплементацією положень 8-10, 13 кроків Плану дій BEPS;  застосування процедури взаємного узгодження (Крок 14), що передбачає механізм подачі заяви на розгляд справи за процедурою взаємного узгодження, вимоги до такої заяви, порядок дій контролюючого органу тощо;  оподаткування прирівняних до дивідендів платежів при здійсненні операцій з нерезидентами;  визначення контрольованих іноземних компаній та їх оподаткування (Крок 3);  обмеження витрат за фінансовими операціями з пов’язаними особами (Крок 4);  запобігання зловживанням у зв’язку із застосуванням договорів про уникнення подвійного оподаткування (Крок 6);  запобігання уникненню статусу постійного представництва та оподаткування постійних представництв (Крок 7);  розширюється термін розумної економічної причини (ділової мети), внаслідок чого можливе його застосування щодо операцій як з резидентами, так і нерезидентами;  *– в частині податку на прибуток підприємств:*  розширення кола податкових агентів на юридичних та фізичних осіб – “спрощенців”, а також фізичних осіб, які провадять незалежну професійну діяльність – щодо виплачених нерезиденту доходів (прибутків) із джерелом їх походження з України,  юридичних осіб – “спрощенців” – щодо отриманого скоригованого прибутку контрольованої іноземної компанії;  уточнення порядку врахування процентів, що сплачуються за кредитами, позиками та іншими борговими зобов’язаннями (тонка капіталізація), щодо розповсюдження обмеження по врахуванню таких процентів щодо кредитів, позик та інших боргових зобов’язань, отриманих як від пов’язаних, так і непов’язаних осіб резидентів та нерезидентів;  вводяться нові різниці, які збільшують фінансовий результат до оподаткування щодо сум:  30 відсотків вартості товарів, у тому числі необоротних активів, робіт та послуг (крім операцій, визнаних контрольованими відповідно до статті 39 Кодексу), реалізованих на користь нерезидентів, які входять до переліку держав (територій) низькоподаткових юрисдикцій;  частини скоригованого прибутку контрольованої іноземної компанії, пропорційній частці, якою володіє або яку контролює юридична особа, що обчислюється відповідно до правил, визначених статтею 392 Кодексу;  витрат, понесених платником податків на користь нерезидентів, якщо такі операції не мають ділової мети;  *– в частині податку на додану вартість:*  відновлення застосування нульової ставки ПДВ до операціях з експорту сої та ріпаку тощо.  Законом України “Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо забезпечення збору даних та інформації, необхідних для декларування окремих об’єктів оподаткування” внесено зміни до Кодексу, які сприятимуть детінізації підприємницької діяльності та створенню рівних конкурентних умов, зокрема:  - узгоджено норми щодо взяття на облік нерезидентів, що придбавають у іншого нерезидента, який не має постійного представництва в Україні, інвестиційні активи юридичної особи-резидента України, а також визначено строки подання документів для взяття таких нерезидентів на облік;  - врегульовано порядок відображення в системі електронного адміністрування реалізації пального та спирту етилового залишків станом на 23.05.2020 палива рідкого на основі газойлів (дизпаливо), а також розчинників або розріджувачів на основі метанолу, які на цю дату було віднесено до підакцизного пального;  - встановлено можливість держателів електронних платіжних засобів отримувати готівкові кошти на місцях проведення розрахунків за товари, роботи, послуги тощо.  Міндовкілля поінформувало, що Урядом прийняті нормативно-правові акти, щодо використання надр, зокрема:  постанова Кабінету Міністрів України від 23.09.2020 № 915 “Про внесення змін до Методики визначення початкової ціни продажу на аукціоні спеціального дозволу на право користування надрами”. Прийнятою постановою затверджено нову Методику обрахунку початкової вартості спецдозволів на користування надрами. Відтепер початкова ціна спецдозволу формуватиметься, виходячи із об’єктивних показників вартості запасів і ресурсів корисних копалин родовища або ділянки надр, що обраховується. Такий підхід створить умови для об’єктивного та прозорого обрахунку вартості спецдозволів на користування надрами;  постанова Кабінету Міністрів України від 23.09.2020 № 993 “Про затвердження Порядку проведення аукціонів з продажу спеціальних дозволів на користування надрами та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України”. Прийнятою постановою удосконалено законодавство для покращення інвестиційного клімату у сфері надрокористування, запроваджено інноваційні методи для державного управління у сфері геологічного вивчення та раціонального використання надр, запроваджено прозорий механізм продажу на аукціонах спеціальних дозволів на користування надрами.  Міндовкілля у співпраці з фахівцями Проєкту ЄС розпочато роботу над новою редакцією Кодексу про надра. Для розробки Кодексу поновлено діяльність робочої групи при Міністерстві (наказ Міндовкілля від 29.07.2020 № 8) як органу, відповідального за формування державної політики галузі. До розробки Кодексу долучилась команда проєкту “Новий кодекс України про надра“, що фінансується Європейським Союзом та впроваджується Консорціумом у складі експертів Projekt-Consult (Німеччина), MinPol (Австрія) та Офісу ефективного регулювання BRDO (Україна).  З метою актуалізації Загальнодержавної програми розвитку мінерально-сировинної бази України на період до 2030 року розроблено проєкти законів України “Про внесення змін до Загальнодержавної програми розвитку мінерально-сировинної бази України на період до 2030 року“ та “Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо забезпечення розвитку мінерально-сировинної бази України”.  Для спрощення процедури затвердження проєктів на проведення дослідно-промислової розробки під час геологорозвідувальних робіт, у першу чергу на вуглеводневі корисні копалини, підготовлено проєкт наказу Міндовкілля “Про затвердження змін до Положення про порядок організації та виконання дослідно-промислової розробки родовищ корисних копалин загальнодержавного значення”.  Запущено онлайн-реєстр артезіанських свердловин, що є важливим кроком до цивілізованого надрокористування: на замовлення Держгеонадр ДНВП “Геоінформ” запустив Державний реєстр артезіанських свердловин, який міститиме інформацію про усі артезіанські свердловини. Наразі в реєстр внесено інформацію про 863 об‘єкти. Триває наповнення реєстру відповідно до даних паспортів свердловин. Відповідно до оцінок експертів, в Україні працює понад сто тисяч артезіанських свердловин. Планується, що дані щодо кожної з них будуть поступово внесені до відкритої бази даних. Реєстр має прив‘язку до ГІС-системи, а також доступ водокористувачів самостійно вносити дані про свою свердловину, пройшовши автентифікацію через сервіс ID.gov.ua.  Забезпечено функціонування інвестиційного атласу надрокористування. За рік його роботи проведено 7 прозорих аукціонів, за результатами яких продано 43 спеціальні дозволи на ділянки надр, та залучено до Державного бюджету майже 800 млн грн надходжень. Каталог налічує понад 300 інвестиційних пропозицій, інформація у ньому відкрита (посилання) та розпроділена по кошиках за типами корисних копалин: вуглеводні, металічні, неметалічні, підземні води, горючі тверді корисні копалини та дорогоцінне і напівдорогоцінне каміння. Окремо визначено 90 пропозицій в рамках проєкту Президента України “Велике будівництво”.  Із представниками видобувних компаній та профільних асоціацій, що презентують інтереси бізнесу відбулося обговорення законопроєкту № 4187 “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підтримки розвитку вітчизняних галузей надрокористування“ . Компанії відзначили прогресивність законодавчої ініціативи, та висловилися на підтримку подання документів та звітності у електронній формі через електронний кабінет, використання рамкової класифікації викопних енергетичних і мінеральних запасів і ресурсів (РКООН- 2009), класифікації Комітету з міжнародних стандартів звітності по запасах твердих корисних копалин (CRIRSCO), Системи управління вуглеводними ресурсами (PRMS) та впровадження інших міжнародних стандартів регулювання галузі.  Дергеонадра в рамках співпраці із Держгеокадастром надала фахівцям доступ до сервісів ГІС-сервера ДНВП “Геоінформ”, що дозволить наблизити до результату спільну роботу Держгеонадр та Державного земельного кадастру у напрямку максимального розкриття інформації про земельні ділянки із покладами корисних копалин. Фахівці планують створити Національний портал геопросторових даних та оновити Інтерактивну мапу родовищ, яка відображатиме актуальні дані контурів діючих спецдозволів, контурів підрахунку запасів корисних копалин, оцифрованих Геоінформом, та міститиме точки розміщення нафтогазових свердловин.  Голова Держгеонадр взяв участь у Шостому Українському Газовому Форумі – Східно-Європейське газове партнерство, який відбувся за участі українських та представників міжнародної бізнес-спільноти (жовтень, 2020 року). Під час заходу було презентовано актуальні цифрові рішення в надрокористуванні.  ДФС поінформувала, що з метою детінізації ринку обігу підакцизних товарів і збільшення надходжень акцизного податку до бюджету, ДФС організовано роботу регіональних підрозділів податкової міліції щодо проведення спільних з іншими контролюючими та правоохоронними органами комплексу заходів із протидії незаконному ввезенню в Україну підакцизних товарів, їх виготовленню та подальшому у бігу на внутрішньому ринку у рамках операції “Акциз 2020”.  За результатами вжитих заходів протягом 2020 року працівниками податкової міліції з незаконного обігу вилучено підакцизних товарів на загальну суму 2 млрд 309,9 млн грн, у т. ч.:  1 млн 915,2 тис. літрів спирту на суму 362,5 млн грн;  5 млн 863 тис. літрів алкогольних напоїв на суму 364 млн грн;  13 млн пачок сигарет на 174 тони тютюну на загальну суму 827,9 млн грн;  39,2 тис. тон пального на суму 571,8 млн грн;  452 одиниці транспортних засобів на суму 183,8 млн гривень.  Припинено діяльність 161 незаконного виробництва підакцизних товарів, розпочато 361 кримінальне провадження за ст. 204 КК України.  З метою детінізації підприємницької діяльності Мінфіном розроблено наступні нормативно-правові акти:  - постанова Кабінету Міністрів України від 12.08.2020 № 715 “Про затвердження Порядку здійснення Державною податковою службою автоматичного зіставлення показників обсягів обігу та залишків пального, показників обсягів обігу спирту етилового” - автоматичне зіставлення допоможе платникам акцизного податку контролювати та вчасно усувати розбіжності між об’ємами виробленого пального та спирту етилового та Системи електронного адміністрування реалізації пального та спирту етилового. У свою чергу контролюючі органи зможуть використовувати результати зіставлення при проведенні перевірок;  - постанова Кабінету Міністрів України від 12.02.2020 № 74 “Деякі питання маркування алкогольних напоїв” – запровадження нових зразків марок акцизного податку для алкогольних напоїв із нанесеними на них QR-кодами та штрихкодами, з метою посилення контролю за їх обігом;  - постанова Кабінету Міністрів України від 29.10.2020 № 1037 “Деякі питання маркування марками акцизного податку тютюнових виробів і рідин, що використовуються в електронних сигаретах” – запровадження нових зразків марок акцизного податку для тютюнових виробів та рідин, що використовуються в електронних сигаретах з метою посилення контролю за їх обігом.  За інформацією МОЗ відповідно до Закону України “Про лікарські засоби” лише зареєстровані лікарські засоби можуть реалізовуватись на території України. Реалізація лікарських засобів здійснюється за наявності сертифіката якості, що видається виробником (для імпортованих лікарських засобів – імпортером (виробником або особою, що представляє виробника лікарських засобів на території України).  Окрім того, відповідно до пункту 10 частини першої статті 7 Закону України “Про ліцензування видів господарської діяльності” виробництво лікарських засобів, оптова та роздрібна торгівля лікарськими засобами, імпорт лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) – з урахуванням особливостей, визначених Законом України “Про лікарські засоби” здійснюється згідно з переліком видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню.  Фармацевтична діяльність в Україні регулюється відповідно до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібної торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.11.2016 № 929.  Здійснення підприємницької діяльності в фармацевтичній галузі регулюються низкою нормативно – правових актів, які унеможливлюють безліцензійну діяльність, а також забезпечують рівні конкурентні умови.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема за інформацією Чернігівської облдержадміністрації проводиться робота щодо залучення місцевих підприємств до виробництва продукції оборонного призначення, кооперації між підприємствами, вирішення завдань імпортозаміщення із залученням ДК “Укроборонпром”, Державного науково-дослідного інституту випробувань і сертифікації озброєння та військової техніки, профільних асоціацій.  Успішні напрацювання в питанні імпортозаміщенні та виробництві продукції військового та подвійного призначення мають ДП “НВК “Прогрес”, ПрАТ “ЧеЗаРа”, ТОВ “ДП “Завод Рапід”, ТОВ “НВО “Група компаній “МАГР”, ТОВ “Український кардан”, ТОВ “НВП “Метекол”, ТОВ “Сівертекс” та інші.  Надана допомога Державному науково-дослідному інституту випробувань і сертифікації озброєння та військової техніки в організації та проведені 12-13 листопада 2020 року XIХ науково-технічної конференції “Створення та модернізація озброєння і військової техніки в сучасних умовах” щодо залучення промислових підприємств області до її роботи. Прийнято участь у проведенні конференції.  Відповідно до Програми розвитку інвестиційної, зовнішньоекономічної та виставково-ярмаркової діяльності Чернігівської області на 2016-2020 роки “Чернігівщина - конкурентоспроможний регіон” з метою активізації інноваційних процесів, стимулювання та заохочення інноваційної діяльності, популяризації та просування на ринок інноваційних розробок, проведено конкурс “Краща інноваційна розробка”. За результатами конкурсу сформовано каталог конкурсних робіт, який буде поширено серед бізнесових кіл.  Оновлюється каталог-довідник “Промислові підприємства Чернігівщини” з інформацією щодо виробничих можливостей, які потенційно можуть зацікавити підприємства, що спеціалізуються у т.ч. на виробництві продукції військового призначення (інформацію розміщено на веб-сайті обласної державної адміністрації в рубриці “Економіка регіону” в розділі “Промисловість”). |
| 1.2.9.  Сприяти детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, у транспортній сфері | разом опрацювати пропозиції щодо змін до законодавства з метою детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, пального у транспортній сфері  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, Мінфін, МОЗ, Міненерговугілля, Мінагрополітики, Мінприроди, Мінінфраструктури, ДПС, Держмитслужба, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок |
| 1.2.10.  Опрацювати під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік зобов’язання, визначені в Угоді, але такі, що вимагають фінансування з державного бюджету, в межах балансу його показників | опрацювати під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік передбачені Угодою зобов’язання, що потребують фінансування з державного бюджету в межах балансу його показників  щороку протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік питання опрацьовується.  Мінфін зазначає, що відповідно до Положення про Міністерство фінансів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України 20.08.2014 № 375, Мінфін є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що, зокрема, забезпечує формування та реалізує державну фінансову та бюджетну політику. Відносини, що виникають у процесі складання, розгляду та затвердження бюджетів, регулюються Бюджетним кодексом України, яким, визначено, зокрема, що на рівні державного бюджету у бюджетному процесі застосовується програмно-цільовий метод, особливими складовими якого є, у тому числі, бюджетні програми, що формуються головними розпорядниками бюджетних коштів під час підготовки пропозицій до Бюджетної декларації та складання бюджетного запиту з урахуванням планів діяльності на середньостроковий період, прогнозних та програмних документів економічного і соціального розвитку.  Згідно Бюджетного кодексу України Мінфін відповідає, зокрема, за складання проекту закону про Державний бюджет України, розгляд та затвердження якого відбувається у Верховній Раді України за спеціальною процедурою, визначеною Регламентом Верховної Ради України.  Закон України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” прийнято Верховною Радою України 15 грудня 2020 року за № 1082-IX. |
| 1.2.11.  Вживати у разі економічної доцільності заходи з митно-тарифного регулювання з метою підтримки інтересів національних виробників | вживати в разі економічної доцільності заходи з митно-тарифного регулювання з метою підтримки інтересів національних виробників  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, Держмитслужба, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Мінекономіки підготовлено, схвалено Урядом та внесено до Верховної Ради України проект Закону України “Про внесення змін до статті 287 Митного кодексу України (щодо спрощення ввезення складових для продукції оборонного призначення)” (реєстр. № 3558). Метою законопроекту є встановлення нульового ввізного мита на складові, що ввозяться підприємствами оборонно-промислового комплексу на митну територію України в митному режимі імпорту для використання у виробництві, ремонті та експлуатації продукції оборонного призначення.  Держмитслужба зазначає, що статтею 275 Митного кодексу України встановлено, що у випадках, передбачених законами України (якщо інше не передбачено міжнародними договорами, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України), з метою захисту економічних інтересів України та українських товаровиробників у разі ввезення товарів на митну територію України, незалежно від інших видів мита, можуть застосовуватися особливі види мита: спеціальне мито; антидемпінгове мито; компенсаційне мито; додатковий імпортний збір.  На виконання законів України від 22.12.1998 № 330-XIV “Про захист національного товаровиробника від демпінгового імпорту”, № 331-XIV “Про захист національного товаровиробника від субсидованого імпорту”, № 332-XIV “Про застосування спеціальних заходів щодо імпорту в Україну” у 2020 році Держмитслужбою забезпечувалась реалізація та адміністрування 29 рішень Міжвідомчої комісії з міжнародної торгівлі (далі – Комісія), якими запроваджено захисні заходи митно-тарифного регулювання (особливі види мита) на такі товари: лампи електричні, плити ДВП, сода каустична, сечовина, круги шліфувальні, шоколад, плоский та арматурний прокат, прутки гарячекатані, карбамідо-формальдегідна смола, сіль кухонна виварна, скляна тара та пробки гумові медичного призначення, цемент, підшипник кочення роликовий, газобетонні блоки, сталеві дроти кручені, троси, канати, сталеві безшовні нержавіючі та гаряче-деформовані труби, сірники, гвинти, болти та гайки, устаткування та обладнання для залізничних та інших колій, пористі плити, блоки та листи з пінополіуретанів, полімерні матеріали, легкові автомобілі.  Крім того, відповідно до статті 29 Закону України “Про зовнішньоекономічну діяльність” та постанови Кабінету Міністрів України від 22.11.1999 № 2120 “Про затвердження Порядку проведення розслідувань з метою встановлення фактів дискримінаційних та/або недружніх дій з боку інших держав, митних союзів чи економічних угруповань щодо законних прав та інтересів суб’єктів зовнішньоекономічної діяльності України” забезпечено адміністрування рішення Комісії “Про встановлення фактів дискримінаційних та недружніх дій з боку Республіки Білорусь щодо законних прав та інтересів суб’єктів зовнішньоекономічної діяльності України – виробників сталевих прутків та застосування адекватних заходів у відповідь”, яким запроваджено справляння спеціального мита на гарячекатані прутки походженням з Республіки Білорусь.  Також забезпечено справляння спеціального мита відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17.08.2020 № 719 “Про запровадження спеціального мита на окремі товари походженням з Російської Федерації, що ввозяться на митну територію України” на такі товари, як важкі дистиляти (газойлі), гази скраплені, вуглеводні, вугілля.  Загальна сума особливих видів мита, сплачених до Державного бюджету України у 2020 році, склала 706,6 млн гривень.  Мінінфраструктури поінформувало, що ДП “АМПУ“ бере активну участь в розробці та обговоренні проекту Методики нарахування портових зборів, численних розрахунках до неї, з метою посилення конкурентоспроможності на світовому ринку, що, як очікується, сприятиме інвестиційним надходженням в модернізацію портової інфраструктури, а також забезпечить додаткові валютні надходження та зростання відрахувань до бюджетів всіх рівнів.  ПрАТ “Харківський електротехнічний завод “Трансзв’язок“ при закупівлі сировини та матеріалів, купівельних напівфабрикатів для виробництва продукції первинне використання займають вітчизняні виробники. |
| 1.2.12.  Запроваджувати заходи щодо підтримки суб’єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб’єктам господарювання”. | вживати заходів до підтримки суб’єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб’єктам господарювання”  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції  передбачати у Державному бюджеті на 2020 та наступні роки кошти на здійснення таких заходів   протягом строку дії Угоди  Мінфін, Мінекономрозвитку, Антимонопольний комітет, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції | **Виконується**  Антимонопольний комітет поінформував, що на виконання Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання” Комітет як Уповноважений орган з питань державної допомоги здійснює моніторинг державної допомоги суб’єктам господарювання, контроль за допустимістю такої допомоги для конкуренції. Оцінка допустимості державної допомоги для конкуренції здійснюється Комітетом за результатами розгляду відповідних повідомлень про державну допомогу, які подаються до Комітету надавачами такої допомоги, та справ про державну допомогу.  Відповідно до Закону надавачі державної допомоги - органи влади, органи місцевого самоврядування, органи адміністративно-господарського управління та контролю, а також юридичні особи, що діють від їх імені, уповноважені розпоряджатися ресурсами держави чи місцевими ресурсами і ініціюють та/або надають державну допомогу.  Отже пропозиції щодо передбачення коштів у Державному бюджеті на 2020 та наступні роки на заходи з підтримки суб’єктів господарювання за рахунок ресурсів держави чи місцевих ресурсів формують відповідні органи влади – надавачі державної допомоги. При цьому Комітет, у межах повноважень, здійснює моніторинг та оцінку допустимості таких заходів для конкуренції.  За інформацією Мінфіну Законом України від 04.12.2020 № 1071-IX “Про соціальну підтримку застрахованих осіб та суб’єктів господарювання на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2” (далі – Закон), визначені форми соціальної підтримки застрахованих осіб та суб’єктів господарювання на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.  Однією із форм соціальної підтримки Законом передбачена одноразова компенсація суб’єктам господарювання - одноразова виплата держави суб’єктам господарювання, які є юридичними особами, з метою відшкодування витрат, понесених на сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування.  Згідно статті 4 вказаного Закону суб’єкти господарювання мають право на отримання одноразової компенсації, у разі якщо на 31.10.2020 їх основний вид економічної діяльності відносився до Переліку видів економічної діяльності.  Сума одноразової компенсації суб’єкту господарювання розраховується як середнє значення сплачених суб’єктом господарювання сум єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за десять місяців, що передували набранню чинності цим Законом. Розрахунок суми одноразової компенсації здійснюється шляхом ділення суми єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, сплаченої за десять місяців, що передували набранню чинності цим Законом, на десять.  При цьому, одноразова компенсація суб’єктам господарювання не надається, якщо у суб’єкта господарювання на дату набрання чинності цим Законом є заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування.  На компенсацію, передбачену цією статтею, не поширюються вимоги [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1555-18) “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”.  Для надання одноразової компенсації суб’єктам господарювання, які є юридичними особами, з метою відшкодування витрат, понесених на сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 Кабінетом Міністрів України постановою від 11.12.2020 № 1230 виділено Мінекономіки 630 362 тис. гривень (видатки споживання) із фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2 з державного бюджету.  Також вказаною постановою Уряду від 11.12.2020 № 1230 затверджено [Порядок використання коштів зазначених 630 362 тис](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1230-2020-%D0%BF#n12). гривень (бюджетна програма “Надання одноразової компенсації суб’єктам господарювання, які є юридичними особами, з метою відшкодування витрат, понесених на сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2” КПКВК 1201390 (далі – бюджетні кошти).  Бюджетні кошти спрямовуються на безповоротній основі для виплати суб’єктам господарювання одноразової компенсації витрат, понесених на сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (далі - одноразова компенсація).  У грудні 2020 р. бюджетні кошти спрямовуються для виплати одноразової компенсації суб’єктам господарювання, діяльність яких буде тимчасово зупинено у грудні 2020 р. та у січні 2021 р. відповідно до рішення Кабінету Міністрів України.  Порядки надання одноразової компенсації суб’єктам господарювання, формування і ведення реєстру набувачів одноразової компенсації суб’єктам господарювання затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1234 “Про затвердження Порядку надання одноразової компенсації суб’єктам господарювання, Порядку формування і ведення реєстру набувачів одноразової компенсації суб’єктам господарювання та внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 р. № 302”.  Міністерством фінансів України в межах компетенції проведено всі необхідні процедури для забезпечення використання вказаних коштів (внесено зміни до річного розпису бюджету на 2020 рік та до помісячного розпису асигнувань загального фонду бюджету на 2020 рік, а також погоджено проект паспорту бюджетної програми за КПКВК 1201390).  За оперативною інформацією Державної казначейської служби України касові видатки за бюджетною програмою Мінекономіки за КПКВК 1201390 склали 204 596,4 тис. гривень.  Крім того, вугільна галузь в Україні є дотаційною. Допустимість державної допомоги на вугільну галузь визначається Уповноваженим органом (Антимонопольним комітетом України) з урахуванням положень Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”, оскільки отримувачами державної допомоги є державні вугледобувні підприємства - суб’єкти господарювання.  З Державного бюджету України у 2020 році Міністерству енергетики на підтримку вугільної галузі були спрямовані видатки за наступними бюджетними програмами:   * КПКВК 2401070 “Заходи з ліквідації неперспективних вугледобувних підприємств” – 265,4 млн грн; * КПКВК 2401100 “Гірничорятувальні заходи на вугледобувних підприємствах” – 290,0 млн грн; * КПКВК 2401430 “Погашення заборгованості із заробітної плати працівникам ПрАТ “Шахта “Надія” – 51,0 млн грн;   КПКВК 2401590 “Реструктуризація вугільної галузі” –  5 038,7 млн гривень.  Місцеві органи виконавчої влади також повідомляють про реалізацію домовленостей.  Зокрема, за інформацією Запорізької облдержадміністрації станом на 01.12.2020 на реалізацію Комплексної програми розвитку малого і середнього підприємництва в Запорізькій області на 2019-2020 роки, узгоджену з Антимонопольним комітетом України і заходи якої не є не є державною допомогою з обласного бюджету спрямовано кошти в обсязі 349,8 тис гривень.  На цей час розроблено проєкт Комплексної програми розвитку малого і середнього підприємництва в Запорізькій області на 2021-2023 роки. Проєкт цієї програми передбачає ряд заходів з підтримки підприємництва за рахунок коштів обласного бюджету.  Також протягом 2020 року в області здійснювалася робота щодо реалізації державної програми з виплати фізичним та юридичним особам спеціальної бюджетної дотації за наявні бжолосім’ї.  Відповідно до бюджетної програми “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” - за напрямком надання спеціальної бюджетної дотації за бджолосім’ї звернулося 1115 власників бджолосімей Запорізької області, яким нараховані кошти на загальну суму 10,5 млн. гривень.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації з початку 2019 року розпочав діяти Порядок використання коштів, передбачених обласною програмою розвитку малого та середнього підприємництва на 2019-2020 роки на часткове відшкодування відсоткових ставок за кредитами банків для суб’єктів малого і середнього підприємництва.  На сьогодні 13 суб’єктів господарювання області уклали кредитні угоди на суму близько 25,5 млн гривень, яким з обласного бюджету відшкодовано понад 2,5 млн гривень. Крім цього, в рамках реалізації державної програми “Доступні кредити 5-7-9%” 152 суб’єкти господарювання області скористалися пільговим кредитуванням, уклавши кредитні угоди на загальну суму 293,3 млн гривень.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації в області реалізується обласна Програма розвитку малого і середнього підприємництва на 2017-2020 роки, метою якою є створення сприятливих умов для розвитку малого і середнього бізнесу, зростання його інвестиційної та інноваційної активності, підвищення рівня конкурентоспроможності в умовах євроінтеграції та збільшення внеску в соціально-економічний розвиток регіону, шляхом об’єднання зусиль місцевих органів влади, суб’єктів господарювання, громадських організацій підприємців та їх об’єднань.  Зокрема, зазначеною Програмою передбачено інформаційно-консультаційну підтримку суб’єктів малого та середнього бізнесу та осіб, бажаючих відкрити власну справу, а також фінансово-кредитну підтримку найбільш привабливих інвестиційних проектів.  Постійно оприлюднюється інформація на офіційних сайтах облдержадміністрації та Департаменту розвитку економіки та сільського господарства облдержадміністрації.  Протягом 2020 року через ДО “Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області” надано фінансово-кредитну підтримку з обласного бюджету для реалізації 3-х інвестиційних проектів, в ході реалізації яких планується створити 9 робочих місць.  В рамках реалізації заходів Програми затверджено Порядок часткового відшкодування витрат підприємств області на участь у виставково-ярмаркових заходах на національному та міжнародному рівнях.  Часткове відшкодування здійснюється у національній валюті України у розмірі 30% від фактичних витрат, але в обсягах не більше:  - 50,0 тис. грн у разі очної участі підприємства у виставково-ярмаркових заходах;  - 5,0 тис. грн у разі заочної участі підприємства у виставково-ярмаркових заходах.  За інформацією Херсонської облдержадміністрації в області затверджено програму фінансово-кредитної підтримки малого та середнього підприємництва на 2018 - 2020 роки.  Крім того, створено базу даних банківських та небанківських фінансово кредитних установ і переліку їх послуг у сфері мікрокредитування малого та середнього підприємництва. Проаналізовано можливості банківських та небанківських фінансово-кредитних установ з метою виявлення найвигідніших пропозицій для суб’єктів малого та середнього підприємництва. Інформаційні матеріали розміщено на сайті обласної державної адміністрації за посиланням:https://khoda.gov.ua/ekonomichnij-rozvitok-xersonsko%25d1%2597-oblasti/rozvitok-pidpriyemnicva/ |
| 1.3. Збалансований вплив держави на умови провадження підприємницької діяльності з урахуванням міжнародних зобов’язань України, зокрема: |  |  |
| 1.3.1.  Сприяти спрощенню та скороченню кількості адміністративних процедур виходу на ринки товарів, робіт, послуг | за пропозиціями сторін Угоди проаналізувати наявні адміністративні процедури виходу на ринки товарів, робіт і послуг та у разі виявлення декількох засобів державного регулювання одного і того ж виду сфери діяльності та/або недоцільності їх державного регулювання розробити проекти нормативно-правових актів про оптимізацію адміністративних процедур (їх спрощення та скорочення кількості)  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Центральні органи виконавчої влади здійснюють аналіз ситуації з цих питань та вживають необхідних заходів.  Зокрема за інформацією МВС Національною поліцією розробляються зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2001 № 30 “Про проїзд великогабаритних та великовагових транспортних засобів автомобільними дорогами, вулицями та залізничними переїздами” у частині спрощення процедури оформлення дозволу шляхом запровадження його в електронній формі.  У жовтні 2020 року набув чинності Закон України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв’язку з прийняттям Закону України “Про стандартизацію”, пунктом 14 якого внесено зміни до статті 30 Закону України “Про дорожній рух” щодо скасування обов’язкового узгодження з відповідними уповноваженими державними органами нормативно-технічної документації на транспортні засоби.  За інформацією Фонду державного майна згідно із Законом України “Про адміністративні послуги” Фондом надаються дві адміністративні послуги:  видача суб’єктам господарювання сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності (платна адміністративна послуга);  надання довідок з Державного реєстру оцінювачів та суб’єктів оціночної діяльності (безоплатна адміністративна послуга). Слід зазначити, що протягом останнього часу Фонд вживав конкретних заходів щодо скорочення кількості адміністративних послуг, а також їх оптимізації.  Так, у зв’язку з набранням чинності з 01.08.2017 наказом Фонду від 08.06.2017 № 923 “Про внесення змін до Порядку ведення Державного реєстру оцінювачів та суб’єктів оціночної діяльності” реєстрація інформації про оцінювачів у Державному реєстрі оцінювачів та суб’єктів оціночної діяльності відбувається за декларативним принципом. Таким чином, Фонд здійснив заходи щодо дерегуляції підприємницької діяльності, а також скоротив кількість адміністративних послуг, що ним надаються.  На сьогодні Фонд вживає відповідних заходів щодо внесення змін до Положення про видачу сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності, затвердженого наказом Фонду від 14.03.2002 № 479, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28.03.2002 за № 312/6600 (у редакції наказу Фонду державного майна України від 24.03.2015 № 402). Це дасть змогу суб’єктам звернень суттєво скоротити строки подання зазначених вище документів, що, в свою чергу, сприятиме скороченню строку отримання сертифіката суб’єкта оціночної діяльності.  Проект наказу Фонду “Про затвердження Змін до Положення про видачу сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності та до Положення про порядок анулювання сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності – суб’єктів господарювання та їх поновлення після анулювання” направлено на погодження та отримання висновку про проведення цифрової експертизи листами від 17.12.2019 №10-59-22547 та від 18.12.2019 № 10-59-22591 відповідно до ДРС та до Мінцифри.  Листом від 22.01.2020 № 1/04-2-173 Мінцифри погодило Проект наказу та надало висновок про проведення цифрової експертизи документа з огляду на враховані Фондом зауваження та пропозиції Державного агентства з питань електронного урядування України, подані листом від 20.09.2019 № 1/04-1-2451 (до пункту 1 розділу ІІ Положення).  ДРС погодила Проект наказу (Рішення про погодження проекту регуляторного акта від 11.12.2020 № 760).  Листом від 15.12.2020 № 10-59-25706 Фонд звернувся до Мінцифри стосовно підтвердження позиції погодження Проекту наказу, зазначеної в листі Мінцифри від 22.01.2020 № 1/04-2-173.  За інформацією ДСНС державний ринковий нагляд у визначеній для ДСНС сфері відповідальності здійснюється відповідно до законів України “Про державний ринковий нагляд і контроль нехарчової продукції”, “Про загальну безпечність нехарчової продукції” та технічного регламенту піротехнічних виробів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.08.2011 № 839.  Основними принципами ринкового нагляду і контролю продукції, у тому числі, є неприпустимість дублювання державними органами функцій і сфер відповідальності щодо здійснення нагляду та контролю продукції.  Отже, адміністративні процедури виходу на ринки піротехнічної продукції оптимізації, спрощення або скорочення не потребує.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, за інформацією Запорізької облдержадміністрації у звітному періоді не виявлено дублювання та недоцільного державного регулювання одного і того ж виду сфери діяльності щодо адміністративних процедур виходу на ринки товарів, робіт і послуг. Пропозицій із зазначеного питання не надходило.  Центром підтримки експорту, який діє на базі Запорізької торгово-промислової палати, реалізуються освітні програми для представників МСБ, які спрощують для учасників навчань процес виходу на зовнішні ринки товарів та послуг: практичні аспекти ведення ЗЕД, маркетингової діяльності на електронних торговельних майданчиках; проведено тренінг “Експортні операції: крок за кроком“ та практикуми, присвячені роботі на міжнародних електронних торговельних майданчиках.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації упродовж II півріччя 2020 року пропозицій від сторін соціального діалогу щодо оптимізації адміністративних процедур (їх спрощення та скорочення кількості) виходу на ринок товарів, робіт і послуг не надходило.  За інформацією Херсонської облдержадміністрації в області систематично вживаються відповідні заходи з удосконалення системи надання адміністративних послуг та якісного обслуговування населення через центри надання адміністративних послуг (далі – Центри).  З метою поліпшення бізнес-клімату та впровадження процесів дерегуляції, упорядкування та спрощення системи надання адміністративних послуг в області діють 30 ЦНАПів. У кожному Центрі затверджено відповідний перелік адміністративних послуг, розроблено та затверджено інформаційні, технологічні картки на кожну адміністративну послугу.  Питання забезпечення населення області доступними та якісними адміністративними послугами знаходиться на постійному контролі обласної державної адміністрації. |
| вживати заходів до удосконалення та дерегуляції нормативно-правової бази з виробництва і реалізації технічних та інших засобів реабілітації, в тому числі за рахунок бюджетних коштів   протягом строку дії Угоди  МОЗ, Мінсоцполітики, МТОТ, Мінекономрозвитку, Мінфін відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  За інформацією МОЗ з метою зменшення втручання держави в економічні процеси та для оптимізації ціноутворення на медичні вироби (у країнах-членах ЄС відсутні інструменти державного цінового регулювання на медичні вироби, які закуповуються за бюджетні кошти), постановою Кабінету Міністрів України від 06.03.2019 № 184 було внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України № 955 “Про заходи щодо стабілізації цін на лікарські засоби і вироби медичного призначення”, якими скасовано державне регулювання цін на медичні вироби.  Принагідно слід зазначити, що 19.02.2020 Уряд прийняв постанову № 111, яка передбачає реорганізацію казенних підприємств шляхом їх перетворення у державні комерційні підприємства.  Це дозволить покращити якість забезпечення технічними засобами реабілітації (ТЗР: протези, ортези і т. д.) людей з інвалідністю. Планується реорганізувати 8 підприємств, що входять до сфери управління Мінсоцполітики і забезпечують технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю.  Рішення допоможе підприємствам налагодити конкурентоспроможне виробництво в умовах ринку, на якому сьогодні працює близько 90 компаній. Це, у свою чергу, дозволить зробити засоби реабілітації більш якісними, враховувати індивідуальні потреби людей з інвалідністю, у тому числі дітей. Крім того, оскільки ці підприємства надають реабілітаційні послуги, ринкові умови дозволять покращити також якість послуг, а не лише технічних засобів реабілітації. Підвищення якості функціонування підприємств сприятиме розвитку соціальних послуг у регіонах, орієнтованих на задоволення потреб людей з інвалідністю, проведенню необхідних реабілітаційних заходів. |
| 1.3.2.  Продовжувати роботу з лібералізації процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності | проаналізувати проблемні питання застосування Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, за результатами аналізу та консультацій із заінтересованими суб’єктами розробити відповідні проекти нормативно-правових актів, спрямовані на вдосконалення процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності   протягом строку дії Угоди  Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Мінекономіки за участі представників громадських організацій розроблено нову редакцію Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, спрямовану на вдосконалення процедур здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.  Проєкт Закону України оприлюднено на офіційному веб-сайті Мінекономіки для громадського обговорення. Опрацьовано пропозиції, що надійшли від 16 громадських організацій та представників суб’єктів господарювання, проведено 4 онлайн-наради щодо узгодження норм проекту Закону з представниками бізнес-асоціацій. Після завершення регламентних процедур проект Закону буде подано до Кабінету Міністрів України.  ДСНС розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо способів здійснення державного нагляду (контролю) у сфері техногенної та пожежної безпеки”, яким пропонується:  внести зміни до Кодексу цивільного захисту України, чітко визначивши, що у разі надання суб’єктами господарювання із середнім та/або незначним ступенями ризику ДСНС договору добровільного страхування цивільної відповідальності, періодичність проведення їх планових перевірок збільшується на строк дії договору страхування відповідальності, але не більше шести років – для суб’єктів господарювання із середнім ступенем ризику та не більше десяти років – для суб’єктів господарювання з незначним ступенем ризику;  право звернення до адміністративного суду щодо забезпечення допуску уповноважених посадових осіб до здійснення заходів державного нагляду (контролю) у формі планової або позапланової перевірки суб’єкта господарювання у разі безпідставної відмови та/або недопущення таким суб’єктом господарювання уповноважених посадових осіб до здійснення відповідних заходів державного нагляду (контролю);  внесення змін до Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” в частині надання права здійснювати заходи державного нагляду (контролю) у сфері техногенної та пожежної безпеки з особливостями, встановленими законом.  Законопроєкт листом МВС від 20.11.20 № 39428/1/35-2020 направлено до Кабінету Міністрів України. Однак на засіданні Урядового комітету з питань цифрової трансформації, розвитку громад і територій,освіти, науки та інновацій, охорони здоров’я, захисту довкілля, економічної, фінансової, правової політики та правоохоронної діяльності, що відбулося 10.12.2020, прийнято рішення щодо направлення законопроєкту на доопрацювання, у зв’язку із тим, що запропоновані положення законопроєкту збігаються з положеннями проєкту Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо перших кроків дерегуляції бізнесу шляхом страхування цивільної відповідальності” (зареєстровано у Верховній Раді України 17.04.2020 за № 3361).  Розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення державного нагляду (контролю) у сфері техногенної та пожежної безпеки”, яким передбачається:  внесення змін до Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” з метою установлення однієї з підстав для проведення позапланової перевірки – усунення суб’єктом господарювання, іншою юридичною особою, у тому числі фізичною особою, яка здійснює господарську діяльність, встановлених судом порушень;  зміни до Кодексу цивільного захисту України з метою запровадження можливості проведення органом державного нагляду (контролю) у сфері техногенної та пожежної безпеки перевірок не суб’єктів господарювання, а об’єктів, на яких здійснюється господарська діяльність, у Порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.  ДРС поінформувала, що Урядом схвалено Стратегію реформування системи державного нагляду (контролю), розпорядження Кабінету Міністрів України від 18.12.2017 № 1020-р (далі – Стратегія).  Одним із етапів реалізації Стратегії передбачається запровадження ризик-орієнтованого підходу до здійснення заходів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.  Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 10.05.2018 № 342 “Про затвердження методик розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих форм актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)” (далі – постанова Кабінету Міністрів України № 342).  З урахуванням вимог постанови Кабінету Міністрів України № 342 органи державного нагляду (контролю) у віднесених до їх відання сферах мають розробити критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб’єктів господарювання та уніфіковані форми актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю).  ДРС здійснюється моніторинг приведення органами державного нагляду та контролю нормативно-правових актів у відповідність до Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльностіˮ (далі – Закон про нагляд (контроль)) та постанови Кабінету Міністрів України № 342.  Станом на 01.01.2021 та з урахуванням законодавчих змін, норми Закону про нагляд (контроль) розповсюджуються на 77 сфер державного нагляду (контролю).  З 77 сфер державного нагляду (контролю) Урядом затверджено критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), у 70 сферах державного нагляду (контролю).  У 2 сферах державного нагляду (контролю) критерії не відповідають вимогам Закону про нагляд (контроль) та постанови Кабінету міністрів України № 342 та у 5 сферах державного нагляду (контролю) не затверджено критерії та відповідно не визначено періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю).  Після затвердження Урядом критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) органом державного нагляду (контролю), розробляється уніфікована форма акта, що складається за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) (далі ‒ уніфіковані форми акта).  Так, у 49 сферах державного нагляду (контролю) затверджено уніфіковані форми актів, які відповідають вимогам Закону про нагляд (контроль) та постанови Кабінету міністрів України № 342.  У 17 сферах державного нагляду (контролю) затверджено уніфіковані форми актів, проте вони не відповідають вимогам Закону про нагляд (контроль) та постанови Кабінету міністрів України № 342 і потребують приведення у відповідність до вимог законодавства.  У 11 сферах державного нагляду (контролю) відсутні уніфіковані форми актів.  Мінінфраструктури поінформувало, що Укртрансбезпека сприяє створенню сприятливого середовища для провадження господарської діяльності, розвитку малого та середнього підприємництва, залученню інвестицій, забезпечення уникнення або спотворення конкуренції на внутрішньому ринку, збалансованого захисту інтересів громадян, суб’єктів господарювання та держави, а саме:  - удосконалення нормативно-правової бази у сфері державного нагляду (контролю) з дотриманням кращих практик, викладених у рішеннях та регламентах ЄС (накази Мінінфраструктури від 11.01.2020 № 6 “Про затвердження уніфікованої форми акта, що складається за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) за додержанням ліцензіатом вимог законодавства у сфері провадження господарської діяльності з перевезення пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів автомобільним транспортом, міжнародних перевезень пасажирів та вантажів автомобільним транспортом, та форми розпорядження щодо усунення виявлених порушень”, зареєстрований в Мін'юсті 24.01.2020 за № 72/34355, від 21.01.2020 № 15 “Про затвердження уніфікованої форми акта, що складається за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) за додержанням ліцензіатом вимог законодавства у сфері провадження господарської діяльності з перевезення пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів залізничним транспортом, та форми розпорядження щодо усунення виявлених порушень”, зареєстрований в Мін'юсті 27.03.2020 року за № 312/34595;  - запровадження ризик-орієнтованого підходу до здійснення заходів державного нагляду (контролю) в сфері безпеки на транспорті відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 № 342 “Про затвердження методик розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)”. Відповідно до зазначеної постанови, з метою урегулювання питання щодо встановлення єдиних критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері автомобільного, залізничного та міського електричного транспорту, на підставі яких визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю) Укртрансбезпекою розроблено, погоджено із заінтересованими органами, подано на розгляд Уряду та прийнято Урядом постанову Кабінету Міністрів України від 15.01.2020 № 7 “Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері автомобільного транспорту та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) Державною службою з безпеки на транспорті”.  Заходи державного нагляду (контролю) щодо суб’єктів господарювання з високим ступенем ризику здійснюються Укртрансбезпекою з 10.02.2020. Станом на 19.03.2020 проведено 34 перевірки дотримання ліцензіатом вимог законодавства у сфері провадження господарської діяльності з перевезення пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів автомобільним транспортом, міжнародних перевезень пасажирів та вантажів автомобільним транспортом, та форми розпорядження щодо усунення виявлених порушень. У зв’язку з прийняттям Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)” від 17.03.2020 № 530-ІХ, здійснення планових заходів державного нагляду (контролю) суб’єктів господарювання з 18.03.2020 припинено. На виконання пункту 3 розділу II “Прикінцеві та перехідні положення” Закону України від 17.03.2020 № 533-ІХ “Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо підтримки платників податків на період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)” (зі змінами, внесеними згідно із Законом від 30 березня 2020 року № 540-IX) Укртрансбезпекою тимчасово, до 30.06.2020, не проводяться планові заходи із здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, крім державного нагляду (контролю):  - за діяльністю суб’єктів господарювання, які відповідно до затверджених Кабінетом Міністрів України критеріїв оцінки ступеня ризику від провадження господарської діяльності віднесені до суб’єктів господарювання з високим ступенем ризику;  - здійснення на постійній основі підвищення професійної компетентності посадових (службових) осіб, уповноважених на здійснення державного нагляду (контролю) (внутрішні навчання – вебінари).  Пенсійний фонд України поінформував, що на виконання Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, постанови Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 № 342 “Про затвердження методик розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих форм актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)” Пенсійним фондом України протягом 2019 року розроблено критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері загальнообов’язкового державного пенсійного страхування та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) органами Пенсійного фонду України, які затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2019 № 632.  Крім того, постановою правління Пенсійного фонду України від 20.11.2019 № 20-1, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 14.01.2020 за № 43/34326, затверджено форми актів, які складаються під час державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб’єктом господарювання вимог законодавства у сфері загальнообов’язкового державного пенсійного страхування, та інших організаційно-розпорядчих документів. |
| 1.3.3.  Опрацювати питання законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій репутації суб’єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб контролюючих органів, правоохоронних органів, органів досудового слідства та прокуратури | провести консультації з питань законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій репутації суб’єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб контролюючих органів, правоохоронних органів, органів досудового слідства та прокуратури та за результатами консультацій розробити зміни до законів України  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, Мінфін, Мін’юст, ДПС, Держмитслужба, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконано**  За інформацією МВС відповідно до статті 9 Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльностіˮ шкода, завдана фізичній чи юридичній особі незаконними рішеннями, діями чи бездіяльністю посадової або службової особи органу державного нагляду (контролю), відшкодовується за рахунок коштів відповідних бюджетів, передбачених для фінансування цього органу, незалежно від вини такої посадової або службової особи.  Посадова або службова особа органу державного нагляду (контролю) несе відповідальність у порядку регресу в розмірі виплаченого з відповідного бюджету відшкодування у зв’язку з незаконними рішеннями, діями чи бездіяльністю такої посадової або службової особи.  За інформацією ДПС Законом України від 16.01.2020 № 466-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо вдосконалення адміністрування податків, усунення технічних та логічних неузгодженостей у податковому законодавстві” внесено зміни до Кодексу, якими запроваджується нова концепція відповідальності платників податків та контролюючих органів, яка передбачає, зокрема:  відповідальність контролюючих органів за вчинення податкових правопорушень незалежно від наявності вини;  визначення фіксованого розміру компенсації (одна мінімальна заробітна плата) за шкоду, заподіяну протиправними рішеннями, діями чи бездіяльністю контролюючих органів, для отримання якої платнику податків необхідно довести лише факт протиправності рішень, дій бездіяльності контролюючих органів (прийняття незаконного рішення, що призвели до втрати особою статусу платника податку; невнесення до Реєстру заяв про повернення суми бюджетного відшкодування та/або порушення строків початку проведення камеральної перевірки, перешкоджання звільненню майна особи з-під режиму тимчасово затримання тощо);  визначення переліку видів шкоди, заподіяної протиправними рішеннями, діями чи бездіяльністю контролюючих органів, які можуть бути заявлені платником податків до відшкодування (вартість втраченого, пошкодженого або знищеного майна; додаткові витрати, понесені платником податку (штрафні санкції, сплачені контрагентам платника податку, вартість додаткових робіт, послуг, додатково витрачених матеріалів тощо); витрати, пов’язані з адміністративним та/або судовим оскарженням тощо). Сума такого відшкодування не повинна перевищувати 50 розмірів мінімальної заробітної плати. |
| 1.3.4.  Сприяти запровадженню на законодавчому рівні інституту саморегулювання | сприяти запровадженню на законодавчому рівні інституту саморегулювання  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконано**  У Верховній Раді України зареєстровано поданий народними депутатами України проект Закону України “Про саморегулювання господарської та професійної діяльності” (реєстр. № 4221 від 15.10.2020), метою якого є вирішення проблем та недоліків сучасного стану здійснення саморегулювання, впровадження в Україні моделі ефективного саморегулювання, що стане законодавчою основою для створення саморегулівних організацій і їх діяльності.  Мінрегіон поінформував, що статтями 16-1 та 17 Закону України “Про архітектурну діяльність” та низкою підзаконних актів врегульовано питання створення, реєстрації саморегулівних організацій у сфері архітектурної діяльності та делегування їм повноважень. На сьогодні у зазначеній сфері діють 4 саморегулівні організації, яким делеговано повноваження Мінрегіону з проведення професійної атестації відповідальних виконавців робіт (послуг) у будівництві. |
| 1.3.5.  Здійснення заходів для скорочення видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню, спрощення ліцензійних процедур | розробити пропозиції щодо змін до законодавства стосовно скорочення видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню, спрощення ліцензійних процедур  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців | **Виконано**  У Верховній Раді України зареєстровано поданий народними депутатами України проект Закону України “Про внесення змін до законодавчих актів України щодо дозвільної системи у сфері господарської діяльності та спрощення доступу на ринки” (реєстр. № 4219 від 15.10.2020), метою якого є створення належних правових умов для реалізації гарантованої законом свободи підприємницької діяльності у межах, визначених законом, шляхом звуження сфери втручання держави у господарські відносини. Завдання законопроекту полягають у кодифікації та модернізації законодавства щодо доступу суб’єктів господарювання на ринки, зменшення адміністративного навантаження на бізнес шляхом зменшення значної кількості дозволів, поширення принципу вільного доступу до ринків.  МВС розроблено проєкт змін до Інструкції про порядок організації роботи територіальних органів з надання сервісних послуг МВС щодо державної акредитації закладів, які проводять підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів, та атестації їх спеціалістів, затвердженої наказом МВС від 07.12.2009 № 515, з метою узгодження та приведення порядку державної акредитації закладів та атестації їх спеціалістів у відповідність до вимог законодавства.  Скасування зазначених дозволів МВС вважає недоцільним з точки зору забезпечення безпеки дорожнього руху  Мінінфраструктури повідомило, що Укртрансбезпекою спільно з Мінінфраструктури розроблено та забезпечуються узгоджувальні процедури щодо проєктів:  1. Постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з перевезення пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів, міжнародних перевезень пасажирів та вантажів автомобільним транспортом та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України”;  2. Постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з перевезення пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів залізничним транспортом”.  Укртрансбезпекою розроблено та здійснено заходи щодо супроводження проєкту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з перевезень пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів, міжнародних перевезень пасажирів та вантажів автомобільним транспортом та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України”.  ДРС поінформувала, що Законом України від 02.10.2019 № 139-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення порядку ліцензування господарської діяльності”, який набрав чинності 18.12.2019, внесені зміни до Закону України від 02.03.2015 № 222-VIII “Про ліцензування видів господарської діяльності” (далі – Закон № 222), що упорядковують процедури ліцензування.  На реалізацію положень Закону № 222 органи ліцензування забезпечують приведення ліцензійних умов господарської діяльності, виходячи з принципу єдиної державної системи ліцензування, що реалізується шляхом визначення вичерпного переліку документів, що додаються до заяви про отримання ліцензії, виходячи з мінімальної кількості таких документів, достатніх лише для підтвердження виконання вимог відповідних ліцензійних умов.  Протягом 2020 року ДРС опрацьовано 41 проект нормативно-правових актів щодо внесення змін до 20 ліцензійних умов, з них 11 погоджено. |
| 1.3.6.  Забезпечити розширення сфери застосування декларативного принципу та скорочення кількості документів дозвільного характеру | розробити пропозиції щодо змін до законодавства стосовно розширення сфери застосування декларативного принципу та скорочення кількості документів дозвільного характеру   протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців |
| 1.3.7.  Сприяти реалізації державної політики у сфері розвитку економічної конкуренції та обмеження монополізму | забезпечувати реалізацію державної політики у сфері розвитку економічної конкуренції та обмеження монополізму  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців | **Виконується**  Антимонопольний комітет поінформував, що Комітетом розпочато справи про виявлення та припинення антиконкурентних узгоджених дій суб’єктів господарювання, у тому числі у сфері публічних закупівель, зловживань монопольним (домінуючим) становищем на товарних ринках, запобігання та припинення неправомірних дій державних органів, що призводять або можуть призвести до недопущення, усунення обмеження чи спотворення конкуренції на товарних ринках.  Загальна кількість припинених порушень та дій, що містять ознаки порушення законодавства про захист економічної конкуренції за січень – листопад 2020 року – 1487 одиниць.  В тому числі:  197 - порушень та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді зловживань монопольним (домінуючим) становищем;  841 - порушень та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді антиконкурентних узгоджених дій суб’єктів господарювання, у тому числі у сфері публічних закупівель;  157 - порушення та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді антиконкурентних дій органів влади.  Накладені штрафи – 721,8 млн гривень. Сплачені штрафи та пеня – 2 852,8 млн гривень.  З метою запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції Комітетом у IІ півріччі 2020 року:   1. 02.07.2020 Комітетом були надані рекомендації 29-рк НКРЕКП на підставі статті 46 Закону України “Про захист економічної конкуренції”, з метою усунення причин виникнення порушень законодавства про захист економічної конкуренції та умов, що їм сприяють. 2. Підготовлено та прийнято на засіданні Комітету рекомендації від 13.08.2020 № 34-рк, а саме: АТ “УКРТРАНСГАЗ” щодо вжиття заходів для усунення наслідків порушення, передбаченого пунктом 2 статті 50 та пунктом 1 частини 2 статті 13 Закону України “Про захист економічної конкуренції”, у вигляді зловживання монопольним (домінуючим) становищем на ринку транспортування природного газу. 3. Підготовлено та прийнято на засіданні Комітету рекомендації від 28.08.2020 № 36-рк, а саме: ТОВ “Вінницягаз збут”, ТОВ “Волиньгаз збут”, ТОВ “Кременчукгаз-постачання”, ТОВ “Дніпропетровськгаз збут”, ПАТ “Донецькоблгаз”, ТОВ “Житомиргаз збут“, ТОВ “Закарпатгаз збут”, ТОВ “Запоріжгаз збут”, ТОВ “Івано-Франківськгаз збут”, ДП “КиївгазЕнерджи” АТ “Київгаз”, ТОВ “Київоблгаз збут”, ТОВ “ГПК “Нафтогаз України”, ТОВ “Поліссягаз”, ТОВ “Торговий дім “Лубнигаз”, ПАТ “Луганськгаз”, ТОВ “Львівгаз збут”, ТОВ “Азовгаз”, ДП “Газ Мелітополя”, ТОВ “Миколаївгаз збут”, ТОВ “Одесагаз-постачання”, ТОВ “Полтавагаз збут”, ТОВ “Рівнегаз збут”, ТОВ “Сумигаз збут”, ТОВ “Тернопільоблгаз”, ДП “Газпостач”, ТОВ “Харківгаз збут”, ТОВ “Уманьгаз збут”, ТОВ “Херсонрегіонгаз”, ТОВ ”Хмельницькгаз збут”, ТОВ “Черкасигаз збут”, ТОВ “Чернівцігаз збут”, ТОВ “Чернігівгаз збут”, ДП “Шепетівкагаз”, ДП “Монтажник”, ТОВ “Газовик”, ТОВ “Газпостачсервіс”, ДП “Кременецьке управління постачання газу” вжити заходів щодо встановлення цін на природний газ на рівні, що існував би за умов існування значної конкуренції на ринку постачання природного газу та у разі зміни цін на природний газ вжити заходів щодо своєчасного інформування побутових споживачів до введення їх в дію. 4. Підготовлено та прийнято на засіданні Комітету рекомендації від 17.09.2020 № 37-рк, а саме: ТОВ “ЄВРО-РЕКОНСТРУКЦІЯ” щодо вжиття заходів, спрямованих на запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції. 5. Підготовлено та винесено на засідання Комітету рекомендації від 05.11.2020 № 49-рк, а саме: ПАТ “Донецькоблгаз” про запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції.   З метою адвокатування конкуренції на ринках природного газу та здійснення заходів, спрямованих на розвиток конкуренції та запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції на ринках природного газу 03 грудня 2020 року Комітет надав обов’язкові для розгляду рекомендації № 58-рк, а саме: ТОВ “Газопостачальна компанія “Нафтогаз Україниˮ, ТОВ “Азовгазˮ, ТОВ “Вінницягаз збутˮ, ТОВ “Волиньгаз збутˮ, ТОВ “Кременчукгаз-постачанняˮ, ТОВ “Дніпропетровсьгаз збутˮ, ПАТ “Донецькоблгазˮ, ДП “Газпостачˮ, ПАТ “Тернопільміськгазˮ, ДП “Шепетівкагаз“ ПАТ “Шепетівкагазˮ, ТОВ “Житомиргаз збутˮ, ТОВ “Закарпатгаз збутˮ, ТОВ “Запоріжгаз збутˮ, ТОВ “Івано-Франківськгаз збутˮ, ДП “Київгаз Енерджіˮ ПАТ “Київгазˮ, ТОВ “Київоблгаз збут“, ТОВ “Поліссягаз“, ПАТ “Луганськгазˮ, ТОВ “Львівгаз збутˮ, ДП “Газ Мелітополя“ ПАТ “Мелітопольгазˮ, ТОВ “Миколаївгаз збутˮ,ТОВ  “Одесагаз-постачанняˮ, ТОВ “Полтавагаз збутˮ, ТОВ “Рівнегаз збутˮ, ТОВ “Сумигаз збутˮ, ТОВ “Тернопільоблгазˮ, ТОВ “Торговий дім “Лубнигазˮ, ТОВ  “Харківгаз збутˮ,    ТОВ  “Уманьгаззбутˮ,   ТОВ  “Херсонрегіонгазˮ, ТОВ “Хмельницькгаз збутˮ, ТОВ “Черкасигаз збутˮ, ТОВ “Чернівцігаз збутˮ, ТОВ “Чернігівгаз збутˮ, ДП “Монтажник“ ТОВ “Кристалˮ, ТОВ “Газовикˮ, ТОВ “Газпостачсервісˮ, ДП “Кременецьке управління газуˮ утриматись від дій, які можуть призводити до недопущення, обмеження, усунення чи спотворення конкуренції на ринку постачання природного газу, зокрема, при зміні побутовими споживачами постачальника природного газу, встановленні цін на природний газ.  24 грудня 2020 року Комітет прийняв рішення у справі 128-26.13/104-19 про порушення Групою суб’єктів господарювання в особі АТ “Вінницягазˮ, АТ “Волиньгазˮ, АТ “Житомиргазˮ, АТ “Закарпатгазˮ, АТ “Запоріжгазˮ, АТ “Київоблгазˮ, АТ “Дніпрогазˮ, АТ “Дніпропетровськгазˮ, АТ “Криворіжгазˮ, АТ “Миколаївгазˮ, АТ “Рівнегазˮ, АТ “Сумигазˮ, АТ “Івано-Франківськгазˮ, АТ “Харківгазˮ, АТ “Харківміськгазˮ, АТ “Хмельницькгазˮ, АТ “Чернівцігаз“ та АТ “Чернігівгазˮ законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді зловживання монопольним (домінуючим) становищем на ринку послуги з розподілу природного газу в межах територій їх ліцензійної діяльності. Накладено штраф на загальну суму 380,2 млн гривень. |
| розглянути пропозиції сторін Угоди щодо розроблення Програми розвитку конкуренції на 2020-2021 роки  протягом строку дії Угоди  Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців | **Виконується**  Антимонопольном комітетом розроблено проект акта Кабінету Міністрів України щодо визначення стратегічних напрямів реалізації політики у сфері захисту та розвитку конкуренції і обмеження монополізму в Україні на середньострокову перспективу.  Проект Концепції державної політики розвитку та захисту економічної конкуренції в Україні (далі – проект Концепції) розроблено разом з експертами Світового Банку на основі аналітичних матеріалів World Bank Group “Reducing Market Distortions for a More Prosperous Ukraine. Proposals for Market Regulation, Competition Policy, and Institutional Reformˮ та схвалено на засіданні Комітету.  11.01.2019 з метою одержання зауважень і пропозицій, проект Концепції опубліковано на офіційному сайті Комітету за адресою http://www.amc.gov.ua/amku/control/main/uk/publish/article/146849.  25.02.2019 відбулося публічне обговорення проекту Концепції на заході “Формування національної конкурентної політики України”, організованому Представництвом Світового Банку в Україні за участю директора Світового банку в справах України, Білорусі та Молдови Cату Кахконен, експертів Головного офісу організації (м. Вашингтон), представників Комітету, Адміністрації Президента України, Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Міністерства інфраструктури України, Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері зв’язку та інформатизації, державних органів та конкурентних відомств Австралії, Іспанії та Румунії, результати якого узагальнені в проекті Концепції.  Розроблений проект є проектом Концепції реалізації державної політики у відповідній сфері в розумінні пункту 7 § 56 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 липня 2007 року (зі змінами) (далі – Регламент).  Згідно із пунктом 2 § 50 Регламенту на розгляд Кабінету Міністрів разом з концепцією реалізації державної політики у відповідній сфері вноситься політична пропозиція.  Комітетом підготовлено проект політичної пропозиції до Концепції.  Відповідно до § 59 Регламенту політичну пропозицію на розгляд Уряду вносять міністри. Комітетом листом від 19.06.2019 №200-29/01-7737 передано Мінекономіки проект Концепції для внесення до Кабінету Міністрів України у встановленому порядку. |
| розглянути пропозиції сторін Угоди щодо розроблення критеріїв оцінки допустимості державної допомоги для окремих галузей економіки   протягом строку дії Угоди  Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців | **Виконується**  В Антимонопольному комітеті було розглянуто лист Федерації роботодавців України від 24.12.2019 № 19-1-681 (вх. № 8-01/15570 від 24.12.2019) з пропозиціями до проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб’єктам господарювання у вугільній галузі”.  Відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, вказаний проект постанови з урахуванням наданих пропозицій внесено Комітетом до Кабінету Міністрів України листом від 19.11.2020 № 500-29/04-15848. |
| 1.3.8.  Підтримувати впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових інвестиційних планів державних компаній та природних монополій | вживати заходів до впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових інвестиційних планів державних компаній та природних монополій  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади | **Виконується**  Питання опрацьовується.  В разі необхідності пропозиції Сторін щодо шляхів вирішення зазначеного питання пропонується обговорити в рамках утвореної Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради робочої групи з напрацювання законодавчих ініціатив. |
| 1.3.9.  Сприяти забезпеченню прозорого формування тарифів на енергоносії, залізничні вантажні перевезення | вживати заходів до забезпечення прозорого формування тарифів на енергоносії, залізничні вантажні перевезення  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Міненерговугілля, Мінінфраструктури за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  За інформацією Міненерго відповідно до Закону України “Про ринок природного газу” з 01.08.2020 відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.07.2020 № 542 “Про внесення змін до Положення про покладення спеціальних обов’язків на суб’єктів ринку природного газу для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку природного газу” (далі – Положення) АТ “НАК “Нафтогаз України” (далі – Компанія) 4 перевезення припинила продаж та постачання природного газу побутовим споживачам та постачальникам природного газу для потреб населення за фіксованою (регульованою) ціною. Компанія продає газ за регульованою ціною тільки підприємствам теплокомуненерго (до 01.05.2021).  Отже, з 01.08.2020, згідно із частиною другою статті 12 Закону України “Про ринок природного газу” (далі – Закон), постачання природного газу для побутових споживачів, здійснюється за цінами, що вільно встановлюються між постачальником та споживачем, крім випадків, передбачених цим Законом. Відповідно до положень частини 1 статті 13 Закону, споживач має право, зокрема, на вільний вибір постачальника та безоплатну зміну постачальника природного газу. Споживачі природного газу можуть вільно обрати постачальника природного газу, не залежно від того, де той зареєстрований, орієнтуючись на його цінову пропозицію. Ціни на природний газ для всіх категорій споживачів оприлюднюються на офіційних сайтах регіональних постачальників природного газу та Компанії.  Крім того, зі щомісячними ціновими пропозиціями по всіх регіонах України споживачі можуть ознайомитись на офіційному сайті Міністерства фінансів за посиланням “Індекси”/“Комунальні тарифи”/“Тарифи на природний газ”, а також на веб -сайті “Газ Правда” (консультаційний центр для населення) у розділі “Новини”.  З 01.01.2020 змінено порядок оплати побутовими споживачами послуг з газопостачання. Плата за доставку вилучена з рахунків за газ. Всі споживачі отримуватимуть окремі рахунки: один за спожитий газ, як товар, другий – за його доставку (розподіл). Відповідне рішення ухвалено Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (далі – НКРЕКП). До складу ціни спожитого газу як товару входять: ціна продажу/ постачання природного газу для населення, торгова надбавка постачальника природного газу, тариф на транспортування (тариф на вхід в українську газотранспортну систему) та ПДВ.  З 01.01.2020 тариф на послуги транспортування природного газу для ТОВ “Оператор газотранспортної системи України”, встановлений постановою НКРЕКП від 24.12.2019 № 3013, складає 124,16 грн за 1000 м3 на добу (без ПДВ) та є однаковим для всіх внутрішніх точок виходу з газотранспортної системи. Тарифи на розподіл відрізняються в кожному регіоні, оскільки встановлюється НКРЕКП окремо для кожного газорозподільного 5 підприємства, відповідно до території ліцензованої діяльності (постанови НКРЕКП від 24.12.2019 № 3014 – 3057, зі змінами). Розмір плати за послуги розподілу природного газу визначаються для кожного споживача індивідуально, залежно від обсягів споживання природного газу споживача у минулому періоді (газовий рік). |
| Кабінет Міністрів України зобов’язується: | | |
| 1.4.  Підтримувати експорт товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств, зокрема: |  |  |
| 1.4.1.  Сприяти доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель | вживати заходів для доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, зокрема шляхом застосування інструментів Експортно-кредитного агентства  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, МЗС, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців | **Виконується**  З метою сприяння доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, Мінекономіки постійно проводиться комплексна робота, зокрема:  - з метою заохочення участі українського регіонального бізнесу у міжнародних тендерах за межами України 20.12.2019 Міністерством проведено регіональний семінар для керівників підрозділів з міжнародних зв’язків (співробітництва) обласних державних адміністрацій;  - в рамках роботи в Комітеті СОТ з державних закупівель (WTO GPA) делегація України виступила із ініціативою щодо вдосконалення Робочої програми зі збору та обробки статистичних даних шляхом запровадження стандартів відкритих даних на основі стандарту Open Contracting Data Standard (OCDS), а також запропонувала всім країнам - членам Угоди GPA створити спільний портал для розміщення оголошень про тендери (eПортал) з метою спрощення доступу бізнесу до інформації про закупівлі, що проводяться країнами-членами Угоди GPA та сприянню міжнародній торгівлі;  - з метою надання практичної допомоги вітчизняному бізнесу щодо участі у публічних закупівлях за межами України, насамперед у країнах-сторонах Угоди СОТ про 3 державні закупівлі, на інформаційному ресурсі Інфобокс.Прозорро створено розділ “Міжнародні тендери GPA” https://infobox.prozorro.org/gpa;  - на офіційному сайті Мінекономіки за посиланням: https://cutt.ly/TeBFsvMу розміщено рекомендації щодо участі українських постачальників в публічних закупівлях в різних країнах (Вірменія, Польща, Ізраїль, Японія, Канада, Фінляндія, Чехія та Італія). Протягом другого півріччя 2020 року були також додані рекомендації щодо участі українських постачальників в публічних закупівлях країн Балтії. Зазначена інформація представлена за підтримки Програми “Інструмент технічної кооперації GPA” проекту “Підтримка впровадження Угоди СОТ про державні закупівлі”;  - протягом першого півріччя 2020 року на офіційному сайті Мінекономіки розміщено інформацію щодо міжнародного досвіду проведення державних закупівель при COVID-19, а саме: застосування правил державних закупівель під час кризи COVID19 згідно Директив ЄС та Угоди СОТ про державні закупівлі (англійською та українською мовами); Настанова Європейської Комісії щодо закупівель при COVID-19 (англійською та українською мовами).  І. З метою сприяння доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, зокрема шляхом застосування інструментів Експортно-кредитного агентства, Мінекономіки протягом 2020 року прийнято наступні накази:  - наказ від 03.03.2020 № 386 “Про затвердження положень про правила страхування зовнішньоекономічних договорів (контрактів) та перестрахування приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство”;  - наказ від 26.02.2020 № 331 “Про затвердження Положення про склад страхових резервів, Правил формування та використання страхових резервів і Положення про страхові тарифи приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство”;  - наказ від 04.06.2020 № 1050 “Про затвердження Положення про встановлення внутрішнього рейтингу експортерів та іноземних покупців ”.  За результатами проведеної Мінекономіки роботи, Законом України “Про державний Бюджет на 2021 рік” передбачено виділення коштів у обсязі 1,8 млрд гривень через механізм емісії ОВДП для збільшення статутного капіталу ЕКА.  У свою чергу, ЕКА разом з АТ “Укрексімбанк” запровадили комплексну програму зі страхування експортних кредитів. Запланований обсяг кредитного портфелю на старті програми становить 50 млн грн. з подальшим збільшенням, враховуючи можливості ЕКА.  Крім того, в ЕКА сформовано повний пакет документів та регламентуючих процедур (Технологічна карта погодження та підписання договорів страхування ЗЕД, перелік документів для укладання договору, анкета страхувальника, заява на страхування, договір страхування) по таких продуктах: страхування зовнішньоекономічного договору (контракту); страхування експортного кредитування; страхування тендерних гарантій.  Протягом другого півріччя 2020 року ЕКА уклало меморандуми про співпрацю з АТ “Укрексімбанк”, АБ “Укргазбанк” та АТ “Кредитінвестбанк”, що дозволило спростити доступ до фінансування малим та середнім підприємствам при здійсненні ними експорту товарів, робіт та послуг.  ЕКА уклало перші договори на страхування зовнішньоекономічних контрактів українських експортерів, а також сформувало портфель потенційних клієнтів на 250 млн дол. США.  ІІ. Державна установа “Офіс з просування експорту України” (далі - Офіс) протягом року надавала консультаційні послуги в рамках використання механізму міжнародних публічних закупівель в рамках Угоди СОТ про публічні закупівлі (далі - Угода), інформувала бізнес про механізм міжнародних публічних закупівель, надавала консультативну допомогу щодо можливостей, які відкриває Угода для українського бізнесу та шляхи використання цього інструменту для самостійного опанування компанією нових експортних ринків. З цією метою Офіс реалізував цілий спектр заходів: від розміщення актуальних тендерних пропозицій на сайті та FB сторінці Офісу до проведення навчальних тренінгових семінарів та індивідуальних консультацій.  Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.09.2020 № 1071 цілісний майновий комплекс державної установи “Офіс з просування експорту України” передано із сфери управління Мінекономіки до сфери управління Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України.  Протягом звітного періоду МЗС та закордонні дипломатичні установи України (ЗДУ) на системній основі проводили роботу із популяризації України на ринках країн перебування, а також із розповсюдження інформації про експортні та інвестиційні можливості України, перспективні інвестиційні проєкти та продукцію українських виробників.  В сучасних умовах пандемії та запроваджених у зв’язку з цим у більшості країн світу обмежувальних заходів МЗС та ЗДУ активно використовували інструменти дистанційного формату взаємодії для проведення веб-конференцій, форумів, вебінарів, інвестиційних заходів.  Рада експортерів та інвесторів при МЗС України запровадила нову форму консультацій для українського бізнесу – онлайн брифінги послів України для експортерів, двосторонні онлайн конференції за участі представників державних органів та бізнесу іноземних країн, а також консультаційні вебінари.  Серед проведених протягом звітного періоду заходів РЕІ при МЗС України слід виокремити такі:   * 25.09.2020 проведено онлайн брифінг послів України в країнах Затоки; * 03.11.2020 проведено брифінг Посла України в США та керівників генеральних консульств; * 17.11.2020 у взаємодії з ПУ в Швейцарії проведено онлайн-конференцію на тему: “Swiss-Ukrainian IT Smart Bridge”; * 18.11.2020 у співпраці з ПУ в Кувейті проведено онлайн-брифінг для українських експортерів з Кіровоградської області на тему: “Економічний потенціал українсько-кувейтської співпраці”; * 21.11.2020 проведено онлайн брифінг Посла України в Кореї для експортерів за участі Корейської асоціації імпортерів (KOIMA); * 01.12.2020 проведено онлайн-брифінг Посла України у Великій Британії Вадима Пристайка; * 03.12.2020 відбулася ініційована ПУ в Греції онлайн-конференція “Україна та Греція: нові можливості для розширення двосторонньої співпраці“. Захід відбувся у співпраці з РЕІ, ТПП України та Афінською ТПП; * 10.12.2020 відбулася онлайн-зустріч компаній-експортерів Львівщини з Посольством України в США; * 14.12.2020 проведено онлайн-брифінг “Вихід на ринок та ведення бізнесу в ОАЕ“ за участі Української бізнес-ради в ОАЕ; * 16.12.2020 проведено веб-конференцію щодо перспектив активізації торговельно-економічної та інвестиційної співпраці між Україною та Алжиром за участі представників Конфедерації національних бізнесменів Алжиру (“САРС”).   Для посилення ролі МЗС та ЗДУ в популяризації експортного та інвестиційного потенціалу нашої країни МЗС та ЗДУ продовжували роботу з налагодження взаємодії між Радою експортерів та інвесторів при МЗС України (РЕІ) і організаціями при державних органах країн перебування, ключовими бізнес-асоціаціями, провідними іноземними ТПП, які, на думку ЗДУ, сприятимуть просуванню економічних інтересів України за кордоном та реалізації основних завдань РЕІ.  В рамках проведеної ЗДУ роботи зі зміцнення співпраці з бізнес-асоціаціями країн перебування опрацьовуються проєкти меморандумів між РЕІ та Торговою палатою Ліми (Перу), Діловою радою ЄС-Грузія (Грузія), Союзом торгово-промислових палат Македонії та ТПП Кувейту, якими визначатимуться ключові напрямки та сфери взаємодії між РЕІ та відповідними іноземними об’єднаннями бізнесу.  07.12.2020 з метою розвитку співпраці та налагодження прямих контактів між українським та грецьким бізнесом Посол України в Грецькій Республіці підписав від української сторони Меморандум про взаєморозуміння між РЕІ при МЗС України та Афінською ТПП. 16 грудня 2020 року Посол України в Італійській Республіці від української сторони підписав Меморандум про взаєморозуміння між РЕІ при МЗС України та Національною конфедерацією малих і середніх підприємств Італії.  У рамках діяльності РЕІ з метою ознайомлення цільової аудиторії з експортними можливостями українських підприємств протягом звітного періоду надано сприяння у поширенні комерційних пропозицій та налагодженні контактів з потенційними партнерами українським підприємствам. Також на адресу українських компаній-учасників РЕІ надіслані звернення іноземних компаній щодо пошуку ділових партнерів в Україні, які надходять до посольств України. Крім того, РЕІ на постійній основі інформує вітчизняних виробників щодо перспективних виставкових заходів та тендерів за кордоном.  Карантинні та обмежувальні заходи, які запроваджують більшість країн світу у зв’язку з пандемією, спричинили зниження ділової активності у світі, внаслідок чого значна частина бізнес-заходів була скасована або перенесена в онлайн формат. МЗС відстежує та оперативно інформує компетентні органи щодо обмежувальних заходів у країнах світу, змін у їх торговельній політиці та вжитих з метою стабілізації та мінімізації наслідків пандемії заходів. |
| 1.4.2.  Сприяти захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку | вживати заходів для захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців | **Виконується**  Інформація стосовно доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків міститься в п. 1.4.1.  Мінекономіки постійно проводиться комплексна робота щодо захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку.  З метою збереження та покращення умов доступу української продукції на зовнішні ринки Мінекономіки проводиться комплексна робота у рамках антидемпінгових, антисубсидиційних та захисних розслідувань.  Протягом ІІ півріччя 2020 року в рамках участі Мінекономіки в розслідуваннях торговельного захисту було підготовлено низку позиційних документів та звернень до представників іноземних країн, зокрема під час опрацювання наступних справ:   * Перегляд антидемпінгових заходів щодо імпорту до Таїланду прокату гарячекатаного, в тому числі походженням з України; * Захисне розслідування щодо імпорту до країн Перської затоки окремих типів металопродукції; * Антидемпінгове розслідування щодо імпорту до Індії акрилового волокна походженням, в тому числі з України; * П'ятирічний перегляд антидемпінгових заходів щодо імпорту сталевих труб до Канади; * П'ятирічний перегляд антидемпінгових заходів щодо імпорту гарячекатаного прокату до Канади; * П'ятирічний перегляд антидемпінгових заходів щодо імпорту трубної продукції до Бразилії; * П'ятирічний перегляд антидемпінгових заходів щодо гарячекатаного прокату в рулонах в Мексиці; * П’ятирічний перегляд антидемпінгових заходів щодо імпорту до Мексики прутків із заліза походженням з України; * П’ятирічний перегляд антидемпінгових заходів щодо імпорту до Мексики листового гарячекатаного прокату (обрізного); * Перегляд антидемпінгових заходів стосовно безшовних труб з корозійностійкої (нержавіючої) сталі, які походять з України і які ввозяться на територію Євразійського економічного союзу; * Перегляд антидемпінгових заходів щодо імпорту до США прокату вуглецевого гарячекатаного плоского не в рулонах походженням, у тому числі, з України; * Антидемпінгове розслідування щодо імпорту безшовних труб до США; * Антидемпінгове розслідування стосовно імпорту крученого дроту до США.   Разом із цим проведено два розслідування з метою встановлення фактів дискримінаційних та/або недружніх дій з боку Республіки Білорусь щодо законних прав та інтересів українських виробників сталевих прутків та автомобільної продукції.  20.11.2020 Міжвідомчою комісією з міжнародної торгівлі було прийнято рішення “Про встановлення фактів дискримінаційних та недружніх дій з боку Республіки Білорусь щодо законних прав та інтересів суб’єктів зовнішньоекономічної діяльності України – виробників сталевих прутків та застосування адекватних заходів у відповідьˮ. Відповідно до рішення, з 03.12.2020 до встановлення факту припинення Республікою Білорусь дискримінаційних та недружніх дій щодо України запроваджується справляння спеціального мита у розмірі 16,08% на імпорт гарячекатаних прутків білоруського походження.  Водночас необхідно відзначити позитивні результати діяльності Міністерства в рамках захисту інтересів українських товаровиробників на зовнішніх ринках в ІІ півріччі 2020 року:  - ЄАЕС з 01.12.2020 припинив застосування захисних заходів щодо гарячекатаного прокату.  В той же час Мінекономіки постійно здійснюється моніторинг та аналіз ситуації з торговельними обмеженнями українського експорту, за результатами якого опрацьовується можливість захисту національних інтересів України шляхом використання механізму врегулювання суперечок в рамках СОТ та міжнародних договорів України.  Так, протягом II півріччя в рамках забезпечення захисту прав та інтересів України шляхом використання механізму вирішення спорів у рамках СОТ та міжнародних договорів України було здійснено наступні заходи.  У справі DS493 “Україна – антидемпінгові заходи щодо імпорту нітрату амоніюˮ (позивач – Російська Федерація) повністю виконала рішення Органу з питань вирішення спорів (далі – ОВС СОТ). На засіданні ОВС СОТ 28.08.2020 у відповідь на заяву Російської Федерації щодо виконання Україною рішення у справі Україна виголосила позицію, що рекомендації та постанови було повністю імплементовано, а дію антидемпінгових заходів було анульовано.  Протягом звітного періоду було забезпечено захист прав та інтересів України в рамках спору з Європейським Союзом відповідно до Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони у зв’язку із введенням Україною тимчасової заборони експорту лісоматеріалів у необробленому вигляді. 11.12.2020 отримано та опрацьовано Постанову Арбітражної групи у спорі (остаточне рішення).  Протягом звітного періоду було представлено позицію України у якості третьої сторони у справах DS 573 “Туреччина – додаткові мита на імпорт кондиціонерів з Таїланду”, DS585 “Індія – додаткові мита на певні товари походженням з США”, DS583 “Туреччина – деякі заходи щодо виробництва, імпорту та збуту фармацевтичної продукції”, DS521 “ЄС-антидемпінгові заходи щодо імпорту деяких видів плоского холоднокатаного прокату із Росії”. Також, Україна приєдналася у якості третьої сторони у справах DS582 “Індія – тарифи на деякі товари в секторі інформаційних та комунікаційних технологій”, DS595 “ЄС – захисні заходи щодо певної продукції зі сталі”, DS590 “Японія - заходи, що стосуються експорту продукції та технологій до Кореї”, DS584 “Індія — тарифний режим щодо деяких товарів” та DS588 “Індія — тарифний режим на певні товари в секторі інформаційних та комунікаційних технологій”.  Водночас, у рамках діяльності ОВС СОТ Україна підтримала та приєдналася до ініціативи країн-членів СОТ щодо окремих особливостей при застосуванні процедур вирішення спорів в умовах пандемії COVID-19 (JOB/DSB/1/Add.13), а також ініціативи щодо започаткування виборчих процедур на вакантні посади у складі Апеляційного органу СОТ. Також протягом звітного періоду Україна продовжила приймати активну участь у опрацюванні особливостей функціонування Тимчасової багатосторонньої домовленості стосовно застосування апеляційного арбітражу відповідно до статті 25 Домовленості про правила і процедури вирішення спорів у зв’язку з нагальною потребою врегулювання ситуації, що склалася навколо функціонування Апеляційного органу. |
| 1.4.3.  Залучати представників Сторони роботодавців до розроблення нових угод про зони вільної торгівлі та перегляду чинних угод | залучати представників Сторони роботодавців до розроблення нових угод про зони вільної торгівлі та перегляду чинних угод  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців | **Виконується**  На даний час продовжується переговорний процес щодо укладення угод про вільну торгівлю з Республікою Сербія та Турецькою Республікою.  Мінекономіки здійснюється попередній аналіз економічної доцільності укладення преференційних угод з країнами світу (Туніс, Індонезія, Індія, Єгипет, КНР, Йорданією, Саудівською Аравією, Бразилією, В’єтнамом та іншими).  Для інформування об’єднань українських виробників про перебіг переговорного процесу з Туреччино, Сербією, а також з обговорення питань доцільності укладення преференційних угод з іншими країнами світу в частині виявлення зацікавленості щодо ступеню лібералізації ринків цих країн для українських експортерів з одного боку, а з іншого – українського ринку для зазначених країн, Мінекономіки було проведено робочі зустрічі (10.02.2020, 20.08.2020 та 23.09.2020) із залученням представників Федерації роботодавців України.  Крім цього, на постійній основі проводиться опитування об’єднань українських виробників, у т. ч. і Федерації роботодавців України, що є стороною Угоди про утворення СПО роботодавців з вищезгаданих питань (листи від 23.09.2016 № 4222-07/30789-07, від 23.05.2018 № 4222-05/22261-07, від 30.05.2019 № 4222-05/22632-07, від 17.04.2020 № 4222-05/25484-07). |
| 1.4.4.  Сприяти залученню вітчизняних виробників до міжнародних ланцюгів виробництва товарів, розвитку кооперації з підприємствами держав–членів ЄС | вживати заходів до залучення вітчизняних виробників до міжнародних ланцюгів виробництва товарів, розвитку кооперації з підприємствами держав-членів ЄС  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців | **Виконується**  **1.** Мінекономіки здійснює заходи у рамках функціонування Діалогу високого рівня Україна – ЄС щодо горизонтальних питань та окремих секторів промисловості (Промдіалог).  27.11.2020 у форматі відеоконференції проведено друге засідання Робочої групи щодо співпраці у сфері видобувної промисловості у рамках Промдіалогу. Під час засідання Стороні ЄС було представлено пропозиції щодо наповнення дорожньої карти співпраці у видобувній сфері, інформацію стосовно актуального стану видобувної галузі України та наявних обсягів покладів мінеральних ресурсів і діючих видобувних потужностей, а також висловлено готовність долучитись до європейських галузевих форматів на кшталт Європейського акумуляторного альянсу “European Battery Alliance”. У ході дискусії розглянуто можливість залучення українських стейкхолдерів та започаткування спільних науково-дослідних проєктів за напрямами поводження з відходами та переробки сировини (програма “Copernicus” та інші).  Водночас, Українською стороною ініційовано підготовку до проведення Четвертого засідання Діалогу високого рівня Україна-ЄС щодо горизонтальних питань та окремих секторів промисловості. 15.12.2020 направлено відповідні пропозиції стороні ЄС. На підставі отриманих 28.01.2021 пропозицій Сторони ЄС опрацьовується питання проведення заходу у другій половині березня 2021 року.  **2.** Триває робота щодо заміни в діючих торговельних угодах України протоколів про походження товарів на положення Регіональної конвенції про пан-євро-середземноморські преференційні правила походження.  09.09.2020 Генеральний директорат ЄК “Оподаткування і Митний Союз” поширив оновлену матрицю застосування діагональної кумуляції між договірними сторонами Регіональної конвенції. Відповідно до згаданого документа завершено всі формальності щодо встановлення діагональної кумуляції походження товарів між Україною, Грузією та ЄС. Фактично створено передумови для розвитку додаткових експортних можливостей у трикутнику Україна–ЄС–Грузія, що сприятиме залученню українських виробників до регіональних та міжнародних ланцюгів створення доданої вартості та потенційно розширює можливості преференційного експорту товарів на перспективні зовнішні ринки.  Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11.12.2020 № 1561-р утворено делегацію Уряду України та затверджено директиви делегації для участі у переговорах щодо внесення змін до Угоди про вільну торгівлю між Кабінетом Міністрів України і Урядом Республіки Молдова від 13.11.2003 в частині застосування у двосторонніх торговельних відносинах положень Регіональної конвенції про пан-євро-середземноморські преференційні правила походження.  28.01.2021 проведено І раунд переговорів із Молдовською Стороною щодо підготовки проекту відповідного міжурядового Протоколу про внесення змін до Угоди про вільну торгівлю. |
| 1.4.5.  Ініціювати удосконалення законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу | розробити пропозиції щодо внесення змін до законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу з метою його удосконалення  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, Мінфін, МЗС, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців | **Виконується**  Питання щодо удосконалення законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу опрацьовувалось Мінекономіки в рамках підготовки змін до Стратегії розвитку морських портів України на період до 2038 року (розпорядження Кабінету Міністрів України № 1634 від 23.12.2020). |
| У сфері зайнятості населення | | |
| Сторони домовилися: |  |  |
| 1.5.  Сприяти зайнятості населення, зокрема: |  |  |
| 1.5.1.  Забезпечувати реалізацію державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць | вживати заходів до створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 3 березня 2020 р. № 216-р затверджено План заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, який передбачає консолідацію зусиль органів державної влади та стейкхолдерів ринку праці у пріоритетних сферах.  *Крім того, вживались заходи щодо надання суб’єктам господарювання допомоги по частковому безробіттю на період карантину.*  З метою пом’якшення наслідків скорочення тривалості робочого часу працівників, збереження робочих місць та запобігання збільшенню кількості безробітних осіб, що пов’язано зі встановленням Кабінетом Міністрів України карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, Верховною Радою України прийнято закони України від 30.03.2020 № 540-IX „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв’язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)” (із змінами), від 13.04.2020 № 553-IX „Про внесення змін до Закону України „Про Державний бюджет України на 2020 рік” (із змінами), від 13.05.2020 № 591-IX „Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо додаткової підтримки платників податків на період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)” та від 02.12.2020 № 1030-IX „Про внесення змін до деяких законів України щодо соціального захисту населення на період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)” (набрання чинності 20.12.2020).  Зазначеними законами, зокрема, внесено зміни до Закону України „Про зайнятість населення” (далі – Закон № 5067), якими передбачено надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.  Станом на 16.01.2020 суб’єктами господарювання подано до установ державної служби зайнятості 227 087 пакетів документів для отримання допомоги по частковому безробіттю на період карантину, на основі яких прийнято рішення щодо надання такої допомоги для виплати 382 593 працівникам, в тому числі 185 702 рішень про надання такої допомоги фізичним особам-підприємцям.  *Щодо надання державної підтримки суб’єктам господарювання на період дії обмежувальних протиепідемічних заходів, пов’язаних із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)*  З метою забезпечення підтримки застрахованих осіб та надання допомоги суб’єктам господарювання на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (далі – обмежувальні протиепідемічні заходи, пов’язані із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19), Верховною Радою України прийнято закони України „Про соціальну підтримку застрахованих осіб та суб’єктів господарювання на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2” від 04.12.2020 № 1071 (далі – Закон № 1071) та „Про внесення змін до статті 28 Закону України „Про Державний бюджет України на 2020 рік” від 04.12.2020 № 1073, ініційовані Президентом України (набрання чинності 10.12.2020).  Соціальна підтримка відповідно до Закону № 1071 у 2020-2021 роках полягає в соціальному захисті застрахованих осіб та наданні допомоги суб’єктам господарювання (юридичним особам, фізичним особам – підприємцям) на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, пов’язаних із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19) (далі – соціальна підтримка) (частина перша статті 1 Закону № 1071).  Положеннями частини другої статті 1 Закону № 1071 передбачено, зокрема, таку форму соціальної підтримки як одноразова матеріальна допомога суб’єктам господарювання – одноразова виплата держави суб’єктам господарювання задля збереження робочих місць з метою виплати найманим працівникам суб’єкта господарювання одноразової матеріальної допомоги в період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, пов’язаних із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19). Порядок надання одноразової матеріальної допомоги суб’єктам господарювання, розрахунку її розміру, стягнення, повернення невикористаної її суми затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1231 „Деякі питання реалізації статті 3 Закону України “Про соціальну підтримку застрахованих осіб та суб’єктів господарювання на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2”. Одноразова матеріальна допомога суб’єктам господарювання виплачувалася за заявами, отриманими міськими, районними і міськрайонними центрами зайнятості та філіями регіональних центрів зайнятості від суб’єктів господарювання, які надійшли до 21 грудня 2020 року включно (за інформацією Державного центру зайнятості, в рамках реалізації зазначеної програми до центрів зайнятості подано 6 649 суб’єктами господарювання документи для отримання одноразової матеріальної допомоги. За результатами розгляду зазначених документів було прийнято рішення щодо виплати такої допомоги 158 тис працівникам на суму 651,8 млн гривень).  *Інші заходи, які вживаються з метою забезпечення зайнятості населення та недопущення зростання рівня безробіття на період дії карантину та обмежувальних протиепідемічних заходів, пов’язаних із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)*  З метою надання додаткових соціальних гарантій особам, які шукають роботу, діяльність яких була припинена або які були звільнені роботодавцями в період карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, Урядом запроваджено деякі додаткові заходи, які вживаються з метою забезпечення зайнятості населення та недопущення зростання рівня безробіття на період дії карантину та обмежувальних протиепідемічних заходів, пов’язаних із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19). Зокрема: прийнято постанови Кабінету Міністрів України від 29.03.2020 № 244 „Про внесення змін до Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу” та від 24.04.2020 № 307 „Про реалізацію експериментального проекту щодо реєстрації, перереєстрації безробітних та призначення виплати допомоги по безробіттю в електронній формі”, якими забезпечено можливість подання особами дистанційно заяв стосовно реєстрації їх як безробітного та призначення виплати допомоги по безробіттю.  Особи, які шукають роботу, з 28.04.2020 можуть подати до державної служби зайнятості такі заяви онлайн в електронній формі за допомогою програмних засобів Єдиного державного веб-порталу електронних послуг „Дія”;  Крім того, постановою Кабінету Міністрів України від 29.03.2020 № 244 „Про внесення змін до Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу”, скасовано на період карантину необхідність особистого відвідування безробітним центру зайнятості/філії для виплати допомоги по безробіттю. Зокрема, передбачено, що для осіб, які вже перебувають в статусі безробітного, така особа може здійснити підтвердження наміру продовження пошуку роботи в період карантину без особистого відвідування центру зайнятості або його філії, де вона зареєстрована;  прийнято постанову правління Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 08.04.2020 № 217, якою на період карантину та протягом 30 днів після його закінчення підвищено розмір допомоги по безробіттю для осіб, які відповідно до частини другої статті 22 Закону України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” мають право на допомогу по безробіттю у мінімальному розмірі, з 650 грн до 1000 гривень.  Правом на отримання такої допомоги можуть скористатися особи з числа зареєстрованих безробітних, зокрема:  застраховані особи, які протягом 12 місяців, що передували реєстрації особи як безробітної, за даними Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування мають страховий стаж менше шести місяців;  молодь, яка закінчила або припинила навчання у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби і яка потребує сприяння у працевлаштуванні на перше робоче місце;  внутрішньо переміщені особи, які під час реєстрації як безробітного не можуть надати документи, що підтверджують періоди їхньої трудової діяльності, заробітну плату (дохід) та страховий стаж.;  прийнято постанови Кабінету Міністрів України від 27.04.2020 № 308 „Про виділення коштів для надання фінансової допомоги Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття” (із змінами) та від 10.06.2020 № 472 „Деякі питання виділення коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття” (із змінами), якими виділено з державного бюджету 8,2 млрд грн додатково на фінансування матеріального забезпечення на випадок безробіття;  створено онлайн-сервіс „Освітній портал державної служби зайнятості”, який призначено для отримання користувачами інформації про ринок праці, вимоги роботодавців до претендентів на роботу, правила та норми складання сучасних документів, що супроводжують пошук та отримання роботи, як то резюме та супровідний лист. Зазначений сервіс дозволяє отримати актуальну інформацію стосовно пошуку роботи та підбору персоналу, навчитися складати резюме сучасного формату та підготуватися до співбесіди з роботодавцем, прослухати освітні курси та вебінари, розвивати особистісні, професійні компетенції, затребувані на ринку праці тощо;  запроваджено в роботу державної служби зайнятості інтернет-платформу державної служби зайнятості „Профорієнтація та розвиток кар’єри” та її мобільну версію ([profi.dcz.gov.ua](http://www.profi.dcz.gov.ua)), а також платформу „Моя професія: консультаційна мережа” (<https://myprofession.com.ua/>). Наразі послуги з профорієнтації можна отримати безкоштовно дистанційно у форматі онлайн без відвідування центру зайнятості. Зазначені платформи забезпечують можливість особам різних вікових категорій, і в першу чергу молоді, у дистанційному форматі без відвідування центру зайнятості/філії, зробити власну профорієнтацію та оцінити власні схильності і здібності, завдяки проходженню психологічного тестування з отриманням його результатів;  планується з метою працевлаштування безробітних, які втратили роботу, запровадити експеримент з професійного навчання зареєстрованих безробітних для потреб роботодавців сфери інформаційних технологій міста Києва, який дозволятиме ІТ-компаніям безпосередньо брати участь у організації професійного навчання безробітних, завдяки взяття такими компаніями участі у здійсненні відбору суб’єктів освітньої діяльності та замовленні освітніх програм, що одночасно надасть змогу забезпечити ІТ-компанії України кваліфікованими працівниками з сучасними знаннями та навичками.  Державною службою зайнятості приділяється значна увага питанням легального працевлаштування та ризикам, пов’язаним із зовнішньою трудовою міграцією громадян.  З метою уникнення ризиків при роботі за кордоном для відвідувачів центрів зайнятості проводилися семінари “Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праціˮ, на яких розглядалися питання щодо наслідків зовнішньої нелегальної трудової міграції, випадки трудової експлуатації та торгівлі людьми. Протягом 2020 року проведено 4 тис. таких семінарів за участю майже 41,8 тис. осіб.  Крім того, державною службою зайнятості у 2020 році проведено 39,3 тис. інформаційних семінарів із загальних питань зайнятості населення за участю 350,3 тис. осіб, на яких розглядалися питання запобігання трудовій міграції та переваг легального працевлаштування.  Державна служба зайнятості сприяє роботодавцям у створенні нових робочих місць при працевлаштуванні на них соціально незахищених безробітних шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування. Компенсація також виплачується суб'єктам малого підприємництва, які створюють нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності та працевлаштовують на них безробітних.  Протягом 2020 року таким чином було працевлаштовано 7,8 тис. безробітних, з них 1871 особа, яка недостатньо конкурентоспроможна на ринку праці та 5971 особа в пріоритетних видах економічної діяльності.  У разі працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, роботодавцю компенсуються витрати на оплату праці (тривалістю не більше шести календарних місяців та не вище середнього рівня заробітної плати, що склався у відповідному регіоні за минулий місяць), за умови збереження гарантій зайнятості такої особи протягом періоду, що перевищує тривалість виплати у два рази. Протягом 2020 року з компенсацією витрат на оплату праці працевлаштовано 370 осіб.  Державною службою зайнятості вживається комплекс заходів щодо популяризації серед населення підприємницької діяльності. Акценти зроблено на інформаційній роботі та ознайомленні безробітних громадян з перспективними напрямами бізнес діяльності; організаціями, проєктами, програмами-донорами, які надають підтримку у відкритті власної справи; можливістю навчання основам підприємництва, зокрема за сприяння державної служби зайнятості.  Безробітним, за їх бажанням та за відсутності підходящої для них роботи, допомога по безробіттю може виплачуватися одноразово для органі[за](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0821-15?find=1&text=%E7%E0+%E2%B3%E4%F1%F3%F2%ED%EE%F1%F2%B3+%EF%B3%E4%F5%EE%E4%FF%F9%EE%BF+" \l "w1331)ції підприємницької діяльності.  Упродовж 2020 року започаткували власну справу за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово 678 осіб.  За інформацією Мінінфраструктури відповідні заходи передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2022 роки (зі змінами та доповненнями).  Протягом 2019–2020 років в Укртрансбезпеці оголошувались та проводились конкурси на заміщення вакантних посад державних службовців для забезпечення потреб в персоналі. У 2019 році – оголошено 6 конкурсів на заміщення вакантних посад державної служби, за результатами яких призначено 47 осіб. У 2020 році – оголошено 2 конкурси на заміщення вакантних посад державної служби, за результатами яких призначено 3 особи; здійснено та оголошено 21 добір з призначення на вакантні посади державної служби категорії “Б” та “В” на період дії карантину, за результатами яких призначено 73 особи.  АТ “Укрзалізниця” дія забезпечення реалізації державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон та удосконалення механізмів сприяння зайнятості населенням у рамках реформи ринку праці. Товариством розроблено систему соціальної підтримки працівників AT “Укрзалізниця”, яких приймають на роботу з іншої місцевості, шляхом надання матеріального відшкодування витрат на подолання складних житлово–побутових умов. Розроблено єдиний підхід щодо виплати компенсації працівникам АТ “Укрзалізниця” за найм (оренду) житла, відповідно до вимог Колективного договору та локальних нормативно-правових актів, а саме: для вирішення житлових питань працівників Товариства розроблено Порядок виплати компенсації працівникам ПАТ “Укрзалізниця” за найм (оренду) житла, введений в дію наказом ПАТ “Укрзалізниця“ від 20.03.2018 № 185 (далі – Порядок Компенсації).  У результаті запровадження цієї практики виникла необхідність у вдосконаленні організації виплати витрат найму житла, у зв’язку з чим, фахівцями Товариства розроблений проєкт змін до Порядку Компенсації.  Комісією АТ “Укрзалізниця” з вирішення питань щодо надання працівниками, пенсіонерам АТ “Укрзалізниця” та членам їх сімей соціальної підтримки, матеріальної допомоги на медичні та інші цілі та надання працівникам Товариства компенсації для вирішення житлових питань приймаються рішення щодо розміру виплати компенсації за найм (оренду) житла з забезпеченням соціальної справедливості та прозорості.  Станом на 01.12.2020 Комісією прийнято рішення щодо відшкодування втрат за найм житла 195 працівників Товариства.  З метою забезпечення новим, сучасним житлом працівників Товариства, які потребують поліпшення житлових умов, в першу чергу фінансуються об'єкти, які можна завершити в короткі терміни і переобладнання під житло нежитлових приміщень для залізничників силами Товариства.  Розподіллено 94 квартири у місті Синельникове Дніпропетровської області серед працівників структурного підрозділу “Синельниківське локомотивне депо” регіональної філії “Придніпровська залізниця“ АТ “Укрзалізниця”.  Завершено будівництво та введений в експлуатацію 110-квартирний житловий будинок в місті Харків. На сьогодні проводяться заходи по оформленню правовстановлюючих документів на новобудову.  Завершено капітальний ремонт гуртожитку в місті Слов'янськ (32 кімнати, площею 2030 кв.м.) проводиться поселення працівників залізничного транспорту.  Завершено реконструкція майнового комплексу та проводиться робота щодо введення в експлуатацію 8-квартирного будинку в місті Здолбунів Рівненської області. На сьогодні проводяться заходи по оформленню правовстановлюючих документів на новобудову.  Продовжується будівництво 4-квартирного житлового будинку в місті Козятин, Вінницької області. Заплановано введення в експлуатацію у II кварталі 2021 року.  Відповідно до наказу ДСНС від 09.01.2020 № 6 “Про окремі питання грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту у 2020 році” з метою впорядкування окремих питань грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту, у тому числі створення умов для запобігання масовій трудовій міграції, особам рядового і начальницького складу починаючи з січня 2020 року збільшено розмір грошового забезпечення для осіб рядового і молодшого начальницького складу служби цивільного захисту не менше 10 000 грн, особам середнього та старшого начальницького складу у розмірі не менше 11 000 гривень.  Наказом ДСНС від 09.01.2020 № 7 “Про окремі питання заробітної плати працівників органів управління та підрозділів цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС у 2020 році” керівниками органів управління та підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС забезпечено з 01.09.2020 нарахування заробітної плати на рівні не менше 5000 грн на місяць з урахуванням фактично відпрацьованого часу, а також диференціацію заробітної плати працівників, які отримають заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.  З метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон у підпорядкованих органах і підрозділах ДСНС особам рядового і начальницького складу виплачується одноразова грошова допомога після укладання першого контракту, здійснюється виплата грошової компенсації за піднайом (оренду) жилих приміщень, також здійснюється забезпечення Державною іпотечною установою осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах фінансового лізингу тощо.  Разом з цим у ДСНС запроваджено здобуття другої освіти та підвищення кваліфікації.  Крім цього, керівниками підпорядкованих підрозділів сфери управління ДСНС створено належні умови для несення добової служби в чергових караулах. З метою надання роз’яснень щодо переваг під час проходження служби в пожежно-рятувальних підрозділах з особовим складом постійно проводяться профорієнтаційні заходи, зокрема, надаються роз’яснення з питань соціального захисту співробітників служби цивільного захисту та особливих умов пенсійного забезпечення.  Підпорядкованими підрозділами ДСНС постійно розміщуються вакансії на офіційних веб-сайтах та на сайтах rabota.ua, work.ua, а також здійснюється просування вакансій у соціальних мережах.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленості.  Зокрема, за інформацією Запорізької облдержадміністрації за результатами обстеження робочої сили органами статистики за січень-вересень 2020 року порівняно з відповідним періодом минулого року рівень зайнятості населення віком 15-70 років, обчисленого за методологією МОП, зменшився на 1,8 % і склав 56,4 % (по Україні 56,5 %). Рівень безробіття населення у цій віковій категорії відповідно збільшився на 1,3 відсоткових пункти і становив 10,5 % (по Україні – 9,3 %).  За даними моніторингу створення нових робочих місць у січні-жовтні 2020 року в області на нові робочі місця прийнято 17,7 тис. осіб, з них 5,3 тис. осіб на робочі місця для найманих працівників у юридичних осіб та 12,4 тис. осіб на робочі місця у фізичних осіб. Співвідношення між чисельністю прийнятих на нові робочі місця та чисельністю звільнених у зв’язку зі змінами в організації виробництва і праці за цей період склало 211,9 %.  За сприянням служби зайнятості протягом січня-листопада 2020 року в Запорізькій області на нові робочі місця шляхом компенсації роботодавцю єдиного соціального внеску працевлаштовано 458 безробітних (110 осіб з числа громадян, які відносяться до категорії недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці та 348 осіб, які працевлаштовані до суб’єктів малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності).  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації обласною службою зайнятості проводиться інформаційно-просвітницька робота щодо запобігання неврегульованій зовнішній трудовій міграції та торгівлі людьми. Так, у Тернопільському міськрайонному центрі зайнятості та районних філіях обласного центру зайнятості функціонують відповідні тематичні сектори у яких містяться інформаційні матеріали за даною тематикою. Проводяться семінари-тренінги щодо роботи з населенням у контексті попередження неврегульованої трудової міграції, протидії торгівлі людьми і викорінення дитячої праці та з метою підвищення поінформованості громадян, які звертаються за послугами до служби зайнятості. Так, у 2020 році фахівцями обласної служби зайнятості проведено 108 семінарів на тему: “Ризики нелегальної трудової міграції” для 880 безробітних осіб.  Протягом січня-листопада 2020 року в області зареєстровано 4541 фізичну особу-підприємця та 401 юридичну особу. Завдяки реєстрації нових суб’єктів господарювання створено 7,3 тис. робочих місць (розрахункові дані). У січні-листопаді 2020 року суб’єктами господарювання приватного сектору економіки (юридичними та фізичними особами) прийнято на роботу 45747 працівників.  Станом на 01.01.2021 зареєстровано 109 сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів, з яких 97 діючих, що дало можливість отримати 159 постійних та понад 2000 сезонних робочих місць.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації для підвищення рівня інформованості населення щодо проблематики трудової міграції, запобігання використання нелегальної праці, службою зайнятості постійно проводиться робота з надання інформаційної підтримки різним категоріям населення в обранні реальних шляхів власного працевлаштування в Україні, постійно ведеться активна профорієнтаційна робота як серед осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості, так і серед інших верств населення.  Зокрема, впродовж 2020 року проведено 275 тематичних семінарів “Ризики нелегальної трудової міграції” з питань протидії торгівлі людьми та упередження неврегульованої трудової міграції серед вразливих груп населення, учасниками яких стали 2,2 тис. безробітних осіб, 7 вебінарів на тему “Ризики нелегальної трудової міграції та запобігання торгівлі людьми”, участь у яких взяли 89 безробітних осіб. |
| 1.5.2.  Створювати сприятливі умови для подальшої легалізації зайнятості та оплати праці | вживати заходів до створення умов для легалізації зайнятості та оплати праці  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики, ДПС, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців | **Виконуєьться**  Держпраці поінформувала, що інспекторами праці забезпечено постійний контроль за оформленням трудових відносин із найманими працівниками на підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності і видів діяльності та фізичними особами – підприємцями.  В ході 10 тис. 429 інспекційних відвідувань виявлено 6 тис. 676 працівників, які працювали без оформлення трудового договору у 2 тис. 129 роботодавців та 1 тис. 437 працівників ‒ за цивільними договорами, що мали ознаки трудового, у 245 роботодавців.  Разом з тим, виявлено 1 тис. 848 працівників, з якими укладено (оформлено) трудовий договір, але які допущені до роботи без повідомлення ДФС.  За результатами інспекційних відвідувань внесено 2 тис. 686 приписів про усунення порушень.  Складено та направлено до судів 895 протоколів про адміністративне правопорушення за частиною третьою статті 41 КУпАП, винесено 21 постанову за ст. 188-6 КУпАП з накладанням штрафних санкцій у сумі 23 тис. 409 гривень. Винесено 894 постанови про накладення штрафних санкцій відповідно до статті 265 КЗпП України на суму 262 млн 681 тис. гривень.  Матеріали 450 відвідувань направлені до правоохоронних органів у зв’язку із ознаками злочинів, передбачених статтями 172 і 173 Кримінального кодексу України. За результатами розгляду порушено 81 кримінальне провадження. Власникам внесено 22 пропозиції про притягнення до відповідальності винних осіб.  На виконання приписів 1 тис. 767 суб’єктів господарювання усунули виявлені порушення. За результатами проведених інспекційних відвідувань з 28 тис. 780 працівниками укладено (оформлено) трудові договори та за результатами відвідувань роботодавця з метою інформування його та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю ‒ з 190 тис. 527 працівниками.  З метою профілактики правопорушень інспекторами праці здійснено 367 тис. 173 відвідування підприємств щодо інформування роботодавців та його працівників про переваги офіційного працевлаштування.  Державною службою зайнятості проводиться системна інформаційно-роз’яснювальна робота, спрямована на запобігання нелегальним трудовим відносинам та їх негативним наслідкам.  На виконання доручення Прем’єр-міністра України від 17.02.2020 № 6698/0/1-20 державною службою зайнятості проводилася робота із суб’єктами господарювання з питань легалізації трудових відносин, в тому числі спільно з Держпраці.  Так, у грудні 2020 року проводилися роз’яснювальні заходи, зокрема:  - спільно з Держпраці роз’яснювальна робота з роботодавцями про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин (здійснено 467 відвідувань суб’єктів господарювання);  - індивідуальні відвідування роботодавців з питань легалізації зайнятості (здійснено 5684 відвідування суб’єктів господарювання);  - семінари для роботодавців з питань легальної зайнятості (проведено 401 семінар, чисельність учасників –2479 осіб);  - робочі зустрічі, наради, “круглі столи“ та інші заходи, спрямовані на інформування  громадськості про переваги офіційного працевлаштування та уникнення порушень у соціальній сфері, недопущення підміни фактичних трудових договорів цивільними та господарськими тощо (проведено 6264 таких заходи, чисельність учасників - 7275 осіб).  Крім того, з метою поінформованості населення та роботодавців щодо негативного впливу неоформлення трудових відносин на економічний та соціальний розвиток держави, в інформаційних секторах центрів зайнятості розміщені матеріали про необхідність дотримання роботодавцями вимог законів України “Про зайнятість населення“, “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіттяˮ, “Про оплату праціˮ, “Про рекламу“, Кодексу законів про працю України.  З метою створення сприятливих умов для детінізації заробітної плати та соціальної захищеності працівників, державна служба зайнятості спільно з Держпраці взаємодіють на центральному та територіальному рівнях на умовах, визначених Порядком взаємодії Державної служби України з питань праці, виконавчих органів міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об’єднаних територіальних громад та державної служби зайнятості, затвердженим наказом Мінсоцполітики від 02.07.2014 № 437.  Органами ДПС з метою забезпечення надходжень до бюджетів податку на доходи фізичних осіб, військового збору та єдиного внеску вживаються заходи щодо легалізації зарплати, її виплати без оподаткування та боротьби з “тіньовою” зайнятістю.  Так, у січні – листопаді 2020 року завдяки заходам податкового контролю податковими органами виявлено 3,4 тис. найманих осіб, праця яких використовувалась роботодавцями без оформлення трудових відносин.  Крім цього, в наслідок роботи робочих груп з питань легалізації зарплати та зайнятості населення, роз’яснювальної роботи, роботодавцями додатково укладено 113,8 тис. трудових угод з найманими працівниками. До бюджетів додатково надійшло 117,3 млн грн податку на доходи фізичних осіб та військового збору, а також 132,6 млн грн єдиного внеску.  Крім цього, за результатами перевірок суб’єктів господарювання, які виплачували заробітну плату та інші доходи фізичним особам з порушенням чинного законодавства, донараховано 369,7 млн грн податку на доходи фізичних осіб, 70,1 млн грн єдиного внеску та 25,4 млн грн військового збору.  Пенсійним фондом України відповідно до повноважень, визначених законодавством, постійно здійснюється моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування (далі ‒ реєстр) щодо виявлення фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю.  За даними реєстру загальна чисельність застрахованих осіб у жовтні 2020 року становила 13 106,0 тис. осіб, що більше, ніж у січні 2020 року на 69,6 тис. осіб (100,5%).  У жовтні 2020 року в реєстрі застрахованих осіб налічується 10223,7 тис. найманих працівників, що на 113,8 тис. осіб більше ніж у січні 2020 року (100,1 відсоток).  Відповідно до відомостей про трудові відносини з реєстру у січні – жовтні 2020 року прийнято на роботу 3 375,0 тис. осіб, а припинено трудові відносини з 3 227,5 тис. особами. Працевлаштовано на 147,5 тис. осіб більше ніж звільнено.  Протягом 2020 року за матеріалами моніторингу відомостей реєстру органам Державної податкової служби України надано інформацію щодо 97,0 тис. страхувальників (по 342,6 тис. застрахованих особах), що порушують законодавчі вимоги щодо здійснення доплати до мінімального страхового внеску та/або у яких наявне повідомлення про прийняття на роботу та відсутня заробітна плата у звітності по єдиному внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування.  Органам Державної служби України з питань праці направлена інформація щодо 333,6 тис. страхувальників (по 4 056,6 тис. застрахованих осіб), які мають ознаки можливих порушень законодавства про працю для вжиття відповідних заходів реагування.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, в Запорізькій області постійно проводиться комплекс заходів щодо забезпечення легалізації трудових відносин на підприємствах, в установах, організаціях з метою скорочення обсягів нелегальної заробітної плати. Одним із пріоритетних напрямів роботи у січні – листопаді 2020 року була організація та проведення заходів, спрямованих на зниження рівня нелегальної зайнятості. Головним управлінням Держпраці протягом 11 місяців 2020 року здійснено перевірки у 459 роботодавців (55 % від загальної кількості перевірених). Всього перевірено 837 роботодавців.  Порушення законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин встановлені у 124 об’єктів відвідування, де 577 працівників працювали без належного оформлення трудових відносин (211 працівників працювали без укладення трудового договору, 115 - допущено до роботи без повідомлення органів ДФС, 19 роботодавців використовували найману працю 251 особи на підставі договорів цивільно-правового характеру, які мають ознаки трудового договору).  За результатами заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю керівникам підприємств внесені 105 приписів про усунення виявлених порушень, 102 з яких виконано; складено та направлено до місцевих судів 22 протоколи про адміністративні правопорушення. Винесено 35 постанов про накладення штрафних санкцій відповідно до абз. 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП України на суму 18229,41 тис гривень.  В області працівниками органів влади активно проводяться зустрічі з представниками підприємств в районних адміністраціях, круглих столів, роз’яснювальної роботи в ЗМІ та заходів контрольно-перевірочної роботи. Так, протягом 11 місяців 2020 року з роботодавцями проведено 33 наради, семінари, робочих зустрічей, засідань робочих груп і комісій тощо з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, 14395 відвідувань роботодавців з метою інформування їх та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю, у т. ч. щодо оформлення трудових відносин.  За результатами проведення всіх заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин, за інформацією Головного управління Пенсійного фонду у Запорізький області, за 11 місяців 2020 року легалізовано 7443 працівника, у т. ч. за результатами: інспекційних відвідувань – 313 осіб; відвідувань роботодавців з метою інформування його та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю – 7130 осіб.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації в кожному районі створено робочі групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, які здійснюють обстеження суб’єктів господарювання щодо дотримання норм трудового законодавства, оформлення трудових відносин між роботодавцями та найманими працівниками.  Головним управлінням ДПС у Тернопільській області проводиться систематична інформаційно-роз’яснювальна робота щодо створення серед населення області атмосфери негативного ставлення до роботодавців, які виплачують заробітну плату без сплати податку на доходи фізичних осіб та внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.  Управлінням Держпраці у Тернопільській області постійно проводиться роз’яснювальна та консультаційна робота з питань додержанням законодавства про працю.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації з метою запобігання тіньовій зайнятості в області здійснюється низка заходів інформаційно-роз’яснювального та контрольного характеру. При обласній державній адміністрації функціонує, в установленому порядку, обласна робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. У 2020 році проведено 5 засідань, на яких, відповідно до повноважень, розглянуто низку соціально значущих питань та прийнято відповідні рішення.  До того ж, протягом 2020 року у філіях Чернігівського обласного центру зайнятості проведено 1,7 тис. інформаційних семінарів із загальних питань зайнятості, на яких серед інших, розглядалися переваги легальної зайнятості та ризики працевлаштування без оформлення трудових відносин. Крім того, проведено 126 інформаційних вебінарів із загальних питань зайнятості, на яких також розглядались ризики тіньової зайнятості та переваги офіційного працевлаштування. Учасниками цих заходів стали 16,1 тис. безробітних та шукачів роботи.  Проводилась роз’яснювальна робота із суб’єктами господарювання, що провадять діяльність у сфері торгівлі, тимчасового розміщування, організації харчування та у сфері будівництва про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, у тому числі шляхом безпосередніх візитів. Загалом за рік обласною службою зайнятості проведено 605 спільних відвідувань таких суб’єктів господарювання з Управлінням Держпраці в Чернігівській області, 1585 відвідувань фахівцями служби зайнятості, 104 інформаційні семінари з питань легалізації зайнятості за участю 895 представників підприємств, організацій та фізичних осіб-підприємців, 26 засідань “круглих столів”, нарад, робочих зустрічей за участю 289 роботодавців.  Крім того, під час проведення контрольних заходів, керівникам підприємств, установ та організацій, головними державними інспекторами праці внесено 226 пропозицій, спрямованих на усунення та попередження порушень трудового законодавства.  За інформацією Херсонської облдержадміністрації розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 22.07.2020 № 557 затверджений план заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, відповідно до якого забезпечено постійний та дієвий контроль за фактами використання роботодавцями нелегальної, нестійкої та нестандартної зайнятості, “тіньової” виплати заробітної плати, запозиченої праці та інших порушень трудових прав працівників. Протягом 2020 року робочими групами проведено 496 перевірок, якими охоплено 4453 роботодавця – юридичних та фізичних осіб.  У ході перевірок виявлено 1262 порушення, в т. ч. щодо використання роботодавцями найманої праці без належного її оформлення. Унаслідок вжитих заходів роботодавцями легалізовано 1466 робочих місць. |
| 1.5.3.  Забезпечувати перегляд та удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю) у рамках реформи ринку праці | забезпечувати удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю) в рамках реформи ринку праці  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 3 березня 2020 р. № 216-р затверджено План заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, який передбачає консолідацію зусиль органів державної влади та стейкхолдерів ринку праці у наступних пріоритетних сферах.  *Розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць*  Ситуація на ринку праці насамперед залежить від макроекономічного становища України та є його віддзеркаленням. Підґрунтям для появи позитивних тенденцій у сфері зайнятості є наявність в країні сприятливих економічних процесів, спрямованих на стале економічне зростання.  У зв’язку з цим, планом заходів передбачено впровадження механізмів залучення інвестицій та стимулювання бізнесу для створення нових робочих місць, подальша дерегуляція та спрощення процедур виходу на ринок, розвиток експортного потенціалу української промисловості, стимулювання інноваційної діяльності.  *Стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості*  Гнучкість суб’єктів малого і середнього підприємництва (МСП) в умовах стрімких трансформаційних процесів в економіці, а також дедалі зростаюча частка зайнятих в МСП призводять до збільшення ролі малого і середнього підприємництва у забезпеченні стійкого економічного розвитку України.  Стимулювання розвитку МСП та самозайнятості передбачає: надання доступу МСП до джерел доступного кредитування, створення мережі пунктів інформаційної підтримки підприємців на регіональному та місцевому рівнях, правове урегулювання нестандартних форм зайнятості, розширення інструментів державної підтримки МСП та самозайнятих.  *Забезпечення створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення*  Реалізація цього напряму передбачає створення умов для удосконалення системи державного нагляду та контролю за додержанням вимог законодавства про працю та зайнятість населення, впровадження у виробництво інноваційних технологій та нових видів засобів індивідуального й колективного захисту.  *Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя*  Невідповідність напрямів підготовки молодих фахівців потребам економіки призводить до професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці. В результаті ринок праці переповнений випускниками закладів освіти, які здобули спеціальності, що не користуються попитом на ринку праці. З іншого боку, роботодавців не влаштовує значна кількість працівників внаслідок особливих вимог виробництва до рівня їх кваліфікації та досвіду роботи.  Подолання структурної диспропорції попиту та пропозиції на ринку праці потребує здійснення заходів щодо впровадження методики здійснення моніторингу попиту і пропозиції робочої сили на ринку праці, удосконалення методологічних підходів щодо прогнозування потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці, розвиток національної системи кваліфікацій, приведення Класифікатора професій у відповідність до Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08), розроблення регіональних програм розвитку професійної (професійно-технічної) освіти, удосконалення механізму формування державного та регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітничих кадрів та фахівців з вищою освітою відповідно до реальних потреб економіки та регіональних ринків праці.  *Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді*  Однією з актуальних проблем сучасного ринку праці є проблема працевлаштування осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, зокрема молоді, осіб передпенсійного віку, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб та інших осіб, які потребують додаткового захисту.  У зв’язку з цим, планом заходів передбачено забезпечення подальшого удосконалення державної системи професійної орієнтації населення, популяризація робітничих професій, впровадження інструментів стимулювання роботодавців, які працевлаштовують молодь на перше робоче місце, удосконалення механізму забезпечення виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та механізму фінансування заходів зі сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, створення правового поля та стимулювання розвитку соціального підприємництва, впровадження нових програм сприяння зайнятості осіб, звільнених з військової служби після участі в операції об’єднаних сил тощо.  *Реформування державної служби зайнятості та забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці*  Сьогодення вимагає зміни підходів до надання послуг безробітним, шукачам роботи і роботодавцям, розвитку активної політики зайнятості. Її ядром повинно стати підвищення якості трудового потенціалу та інтеграція якнайбільшої частки населення в національний ринок праці. Це може бути забезпечено шляхом розширення інструментарію та заходів стимулювання зайнятості з акцентом на новітні інформаційні технології, зміну підходів у роботі із суб’єктами ринку праці, інтеграцію на ринок праці економічно неактивного населення.  У цьому напрямі передбачено оновлення законодавства у сфері зайнятості населення з акцентом на активні програми зайнятості, впровадження нових ІТ-інструментів та електронних сервісів у роботу служби зайнятості, впровадження інституту радника по роботі з роботодавцями та радника з питань інклюзивного працевлаштування, посилення співпраці служби з приватними агентствами зайнятості та роботодавцями тощо.  *Забезпечення реалізації ефективної державної політики у сфері трудової міграції*  Зростання міграційних процесів, яке спричинено цілою низкою факторів, має як негативні так і позитивні наслідки, однак державна політика у цій сфері перш за все має бути спрямована на створення умов для реінтеграції українських трудових мігрантів і захист прав та інтересів громадян України, які працюють за кордоном.  Реалізація цього напряму передбачає подальшу актуалізацію договірної бази двосторонніх міжнародних договорів України з питань трудової міграції, удосконалення підходів до використання існуючих можливостей збору та аналізу даних про міграцію, удосконалення системи державного регулювання діяльності з посередництва у працевлаштуванні, впровадження системи стимулюючих заходів для громадян України, які працювали за кордоном та повернулися до України, спрямованих на започаткування власного бізнесу тощо.  Крім того, за інформацією Мінінфраструктури відповідні заходи передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020 –2022 роки (зі змінами та доповненнями).  ДП “Адміністрація річкових портів”дотримується соціальних норм щодо працевлаштування осіб з інвалідністю та при заповненні вакантних посад надається перевага вказаній категорії громадян. На дату надання інформації працевлаштовано 4 особи з інвалідністю.  В січні 2020 року проводилася практика студентів вищих та середніх навчальних закладів з метою залучення випускників навчальних закладів до роботи в Укртрансбезпеці.  Станом на сьогодні практика студентів вищих та середніх навчальних закладів в Укртрансбезпеці проводиться з урахуванням вимог постанови Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 № 211 “Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2” (зі змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 20.05.2020 № 392 “Про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2”, та етапів послаблення протиепідеміологічних заходів, постанови Кабінету Міністрів України від 22.07.2020 № 641 “Про встановлення карантину та запровадження посилення протиепідеміологічних заходів на території із значним поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2”. |
| 1.5.4.  Залучати до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну, з правом дорадчого голосу представників відповідних профспілкових організацій. | забезпечувати включення представників відповідних профспілкових організацій з правом дорадчого голосу до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Фонд державного майна, міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  За інформацією Фонду державного майна України передача об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну здійснюється відповідно до Закону України “Про передачу об’єктів права державної та комунальної власності” за рішенням органів, уповноважених управляти державним майном, та наявності згоди відповідної ради. У свою чергу, статтею 6 цього Закону передбачено, що передача об'єктів права державної власності у комунальну власність здійснюється комісією з питань передачі об'єктів, до складу якої входять представники виконавчих органів відповідних рад, місцевих органів виконавчої влади, органів, уповноважених управляти державним майном, самоврядних організацій, фінансових органів, підприємств, трудових колективів підприємств, майно яких підлягає передачі.  Відповідно до частини 4 статті 5 Закону України “Про приватизацію державного і комунального майна” до об'єктів соціально-культурного призначення належать об'єкти освіти, охорони здоров'я, культури, фізичної культури та спорту, туризму, мистецтва і преси, телебачення, радіомовлення, видавничої справи; санаторно-курортні заклади, будинки і табори відпочинку, профілакторії; інші об'єкти, призначені для задоволення соціальних та культурних потреб громадян незалежно від вартості майна; об'єкти соціально-культурного призначення, що не включені до статутного капіталу господарських товариств.  Ураховуючи наведене та на підставі аналізу надісланих регіональними відділеннями Фонду матеріалів, протягом II півріччя 2020 року цими державними органами приватизації не передавалися з державної власності у комунальну власність відповідних територіальних громад об’єкти соціально-культурного призначення.  Протягом 2020 року Мінекономіки не приймало рішень про корпоратизацію (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства) і передачу об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну.  В МВС у звітному періоді комісії з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну не створювалися.  Мінінфраструктури повідомляє, що відповідні заходи передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020 –2022 роки (зі змінами та доповненнями), в АТ “Укрпошта“ вказане положення виконується.  У сфері управління Пенсійного фонду України відсутні державні підприємства, що потребують корпоратизації.  Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, Донецька та Дніпропетровська облдержадміністрації повідомили, що представники профспілкових організацій та їх об’єднань входять до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну.  За інформацією Львівської облдержадміністрації комісії з перетворення державних підприємств у акціонерні товариства не формувались, накази з формування таких комісій не видавались.  В Житомирській області впродовж 2020 року об’єкти соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну також не передавалися. |
| 1.6.  Спрямувати зусилля на удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників та професійної орієнтації населення, умов здійснення наставництва шляхом: |  |  |
| 1.6.1.  Створення Національного агентства кваліфікацій, мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів | сприяти створенню мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  МОН поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 05.12.2018 № 1029 створено Національне агентство кваліфікацій, затверджено його Статут та визначено граничну чисельність працівників секретаріату. Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.04.2019 № 219 затверджено склад зазначеного Агентства. Відповідно до покладених на нього повноважень Національне агентство кваліфікацій забезпечує моніторинг ринку праці на предмет потреби у фахівцях, супроводжує Національну рамку кваліфікацій та інші повноваження.  Постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 693 до Статуту НАК було внесено зміни, якими, зокрема, більш чітко визначені повноваження, склад і структура Агентства, управління діяльністю Агентства тощо.  В Держкомтелерадіо утворено Галузеву раду роботи з кадрами Державного комітету телебачення і радіомовлення України, яка є дорадчим колегіальним органом, що забезпечує реалізацію державної кадрової політики у сфері державної служби з питань кадрової роботи та здійснює координацію роботи з персоналом апарату Держкомтелерадіо і керівниками підприємств, установ і організацій, що належать до сфери його управління. |
| 1.6.2.  Професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління | здійснювати заходи щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  МОН, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  МОН інформувало, що розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29.04.2020 № 508-р затверджено План заходів із запровадження Концепції реалізації державної політики у сфері професійної освіти “Сучасна професійна освіта” на період до 2027 року.  Розроблено Стратегію розвитку професійної (професійно-технічної) освіти до 2023 року, яку схвалено колегією МОН та направлено на погодження до ЦОВВ.  У 2020 році створено навчально-практичний центр із залученням інвестицій ТзОВ “Снєжка-Україна” (всього із залученням інвестицій соціальних партнерів створено 174 навчально-практичні центри).  У 2020 році підписано меморандуми про співробітництво між МОН та ТОВ “Клопотенко”, МОН та Приватним підприємством “Академія професійної освіти спеціалістів індустрії красоти “Партнер Плюс”, МОН та ТОВ “S&A Group” (всього підписано меморандумів – 12).  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, Запорізька область увійшла до числа 7-ми областей України, які є учасниками Програми “EU4Skills: Кращі навички для сучасної України” (програми ЄС та його держав-членів Німеччини, Фінляндії, Польщі та Іспанії для підтримки реформи професійно-технічної освіти в Україні загальною вартістю 58 млн євро). Два заклади освіти області (ДНЗ “Запорізький політехнічний центр професійно-технічної освіти”, ДНЗ “Мелітопольське вище професійне училище”) брали участь у зазначеному проєкті. Наразі вирішується питання щодо участі в проєкті ДНЗ “Запорізьке машинобудівне вище професійне училищеˮ з метою створення на його базі центру досконалості професійної освіти. Область бере активну участь в інвестиційному проєкті “Модернізація системи професійно-технічної освіти для потреб регіонального ринку праці на прикладі Запорізької області”, де ініціатором проєкту виступає МОН. Загальна вартість проекту складає 11 565,7 тис. грн, у т. ч. по Запорізькій області – 4 190,0 тис. грн для створення виробничого майданчику на базі ДНЗ “Запорізьке машинобудівне вище професійне училище”.  В рамках програми розвитку Організації Об’єднаних націй (ПРООН) в ході реалізації Програми ООН з відновлення та розбудови миру у 2020 році здійснюється проведення ремонтів приміщень та оновлення матеріально-технічної бази закладів освіти (ДНЗ “Мелітопольський багатопрофільний центр професійно-технічної освіти”, ДНЗ “Бердянський машинобудівний професійний ліцей”).  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації заклади професійної (професійно-технічної) освіти області здійснюють заходи партнерства більше із 100 підприємствами та організаціями, серед яких компанія “Хенкель-Баутехнік”, ТОВ “Формальгаут-Полімін”, “Креатор-буд”, компанія “Снєжка”, “Кнауф”, “Тернопільбуд”, польське підприємство “Mepzozet”, більше ніж 20-и сільськогосподарськими підприємствами, організаціями громадського харчування, підприємствами легкої промисловості “Галія”, “Мода-текс” та ін. Завдяки партнерству на базі закладів освіти та підприємств організовуються семінари, майстер-класи, підвищення кваліфікації педпрацівників, інтегровані практикуми та ін.  У зв’язку із поширенням коронавірусної інфекції усі заплановані заходи проводилися в онлайн режимі. Найбільш вагомим серед інших слід відзначити німецько-український проєкт з покращення професійно-технічної освіти в Україні. Ремісничою Палатою Дрездена спільно із ДНЗ “Чортківське вище професійне училище”, ДПТНЗ “Тернопільське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі” проведено низку навчальних семінарів, вебінарів для педпрацівників закладів освіти в он-лайн режимі задля ознайомлення з прикладами і функціонуванням німецької професійної освіти, презентації дидактичних матеріалів, представлення досвіду впровадження дуальної освіти та інше.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації протягом 2020 року проходили професійне навчання 2,4 тис. безробітних, з них 2,3 тис. ‒ за замовленням роботодавців (98,9 %).  Для оперативного реагування на потреби роботодавців за індивідуальними планами і програмами навчалися 17 безробітних за професіями: електрогазозварник, електромонтер, тракторист-машиніст, машиніст автовишки, водій навантажувача, кухар, перукар тощо. Також, 1,5 тис. безробітних навчалися у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості у Сумській та Рівненській областях.  43 особи у віці старше за 45 років та такі, що мали страховий стаж не менше 15 років, отримали ваучер для підвищення своєї конкурентоздатності за професіями: кухар (3 особи), кондитер (12 осіб), швачка (10 осіб), тракторист-машиніст (16 осіб), “медсестринство” (2 особи). З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці учасників АТО/ООС у 2020 році місцевими управліннями соціального захисту населення області укладено тристоронні договори із суб’єктами освітньої діяльності про надання послуг із здійснення заходів із професійної адаптації 130 учасників АТО/ООС за професією “водій автотранспортних засобів” різних категорій на загальну суму 1,1 млн гривень. Це сприяє підвищенню конкурентоспроможності на ринку праці даної категорії осіб та дозволяє колишнім бійцям знайти робоче місце для реалізації себе у мирному житті. |
| 1.6.3.  Впровадження Національної рамки кваліфікацій, модернізації механізму прогнозування потреб у кадрах, розвитку системи підтвердження результатів неформального навчання, підтримки розроблення професійних стандартів і кваліфікацій, модернізації стандартів професійної (професійно-технічної) освіти | забезпечити виконання плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  МОН, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  МОН повідомило, що Національну рамку кваліфікацій приведено у відповідність до Європейської рамки кваліфікацій (постанова Кабінету Міністрів України від 25.06.2020 № 516).  Розроблено, затверджено та внесено до реєстру професійних стандартів професійний стандарт за професіями “Вчитель початкових класів закладу загальної середньої освіти”, “Вчитель закладу загальної середньої освіти”, “Вчитель з початкової освіти (з дипломом молодшого спеціаліста)” (наказ Мінекономіки від 23.12.2020 № 2736-20); “Практичний психолог закладу освіти“ (наказ Мінекономіки від 24.11.2020 № 2425-20). Крім цього, розроблено проєкт професійного стандарту “Викладач закладу вищої освіти”, який надіслано до уповноваженої установи на здійснення перевірки щодо його відповідності вимогам Порядку та методиці розроблення професійних стандартів.  Науково-методичними комісіями сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України розроблено 295 проєктів стандартів вищої освіти, з них 111 стандартів освітнього ступеня бакалавра, 112 ‒ магістра та 72 доктора філософії, затверджено стандартів вищої освіти за освітнім рівнем бакалавра – 102 та магістра – 75.  З метою модернізації механізму прогнозування потреб у кадрах Інститутом освітньої аналітики МОН за результатами моніторингу кадрового забезпечення закладів освіти України видано відповідні монографії: “Моніторинг забезпечення педагогічними працівниками закладів України: методологічні підходи до прогнозування”, “Методологічні підходи до оцінки кадрових потреб у фахівцях із вищою освітою зі спеціальностей”.  З метою забезпечення визнання неформальної та інформальної освіти МОН розроблено проєкт порядку визнання неформальної та інформальної освіти в системі формальної освіти та спільно з Національним агентством кваліфікацій – проєкт нормативно-правового акту щодо присвоєння професійних кваліфікацій за результатами визнання у тому числі неформальної та інформальної освіти. Проєкти нормативно-правових актів перебувають на різних етапах погодження.  У 2020 році затверджено 30 стандартів професійної (професійно-технічної) освіти, розроблених на компетентнісній основі. Всього таких стандартів затверджено 220.  Утворено робочу групу щодо розроблення методики здійснення моніторингу попиту і пропозицій робочої сили на ринку праці та удосконалення методологічних підходів щодо прогнозування потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці (наказ Національного агентства кваліфікацій від 18.11.2020 № 96-ОД).  Національним агентством кваліфікацій щомісячно провадяться аналізи існуючого попиту та пропозиції на ринку праці за даними сайтів пошуку роботи, за результатами яких готуються аналітичні довідки та розміщуються на офіційному акаунті НАК у соціальній мережі Facebook.  У рамках Програми “EU4Skills: Кращі навички для сучасної України“ у 2020 році:  розроблено методику здійснення аналізу регіональних ринків праці;  7 пілотних регіонах (Вінницька, Миколаївська, Рівненська, Чернівецька, Львівська, Запорізька, Полтавська) здійснено аналіз статистичних показників стану регіональних ринків праці, а також проведено репрезентативне опитування 5880 роботодавців з метою визначення професійної структури працюючих;  проведено опитування 8750 випускників закладів П(ПТ)О 2018-2019 навчального року з метою визначення рівня закріплення на робочому місці.  Крім того, професійні стандарти розробляються роботодавцями, їх організаціями та об’єднаннями, галузевими (міжгалузевими) радами, центральними органами виконавчої влади, науковими установами, іншими заінтересованими суб’єктами.  Постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 № 373 „Про затвердження Порядку розроблення та затвердження професійних стандартів” Мінекономіки визначено уповноваженим органом, що затверджує професійні стандарти, веде реєстрацію заявок на розроблення професійних стандартів та реєстр професійних стандартів.  До Реєстру заявок на розроблення професійних стандартів протягом 2018-2020 років було подано 251 заявку.  У 2020 році наказами Мінекономіки затверджено та внесено до Реєстру професійних стандартів – 107 професійних стандартів (всього протягом 2018-2020 років затверджено 132 професійні стандарти).  Мінінфраструктури повідомляє, що АТ “Укрзалізниця” у 2019-2020 роках розроблено та затверджено Мінсоцполітики та Мінекономіки 33 професійні стандарти на компетентнісній основі.  Для модернізації стандартів професійної (професійно-технічної) шляхом розроблення освітніх стандартів на основі професійних стандартів за залізничними професіями Товариством надані в МОН кандидатури з числа представників регіональних філій до складу робочих груп з підготовки освітніх стандартів на базі затверджених професійних стандартів на компетентнісній основі.  У 2020 році опрацьовані проєкти: Методики розроблення стандартів професійної (професійно-технічної) освіти за компетентнісним підходом; Закону України “Про Національну систему кваліфікацій”; Закону України “Про професійну (професійно-технічну) освіту”; Закону України “Про професійну освіту”; Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування Національної системи кваліфікацій”; Державного стандарту професійної (професійно-технічної) освіти; Порядку визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах.  ДСНС поінформувало, що у рамках впровадження Національної рамки кваліфікації фахівцями закладів вищої освіти цивільного захисту внесено зміни до освітніх програм у відповідності із постановою Кабінету Міністрів України від 12.06.2019 № 509 “Про внесення змін до додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2011 р. № 1341 “Про затвердження Національної рамки кваліфікації”, зокрема:  Національним університетом цивільного захисту України проведено акредитацію освітніх програм “Пожежна безпека”, “Аудит пожежної та техногенної безпеки”, “Пожежогасіння та аварійно-рятувальні роботи” у галузі знань 26 “Цивільна безпека” за спеціальністю 261 “Пожежна безпека” за освітнім ступенем “бакалавр“;  Львівським державним університетом безпеки життєдіяльності проведено акредитацію освітньої програми “Екологія та охорона навколишнього середовища” у галузі знань 10 “Природничі науки” за спеціальністю 101 “Екологія” за освітнім ступенем “бакалавр”.  З метою прогнозування потреби у кадрах та визначення обсягів державного замовлення ДСНС проведено збір та узагальнення пропозицій від територіальних органів та підрозділів цивільного захисту щодо прогнозних показників на підготовку фахівців і науково-педагогічних кадрів у закладах вищої освіти цивільного захисту на 2021 – 2024 роки.  У рамках розвитку системи підтвердження результатів неформального навчання закладами вищої освіти цивільного захисту запроваджено систему дистанційного захисту здобувачами вищої освіти випускних кваліфікаційних робіт освітнього рівня “бакалавра”.  Воєнізованими гірничорятувальними (аварійно-рятувальними) загонами ДСНС надаються освітні послуги професійно-технічного навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації робітничих професій, зокрема, наповнювач балонів, верхолаз, слюсар-ремонтник, зарядник вогнегасників, стропальник тощо. |
| вживати заходів до розширення визнання всього переліку робітничих професій згідно з Класифікатором професій, за якими здійснюється підтвердження результатів неформального навчання   протягом строку дії Угоди  МОН, Національне агентство кваліфікацій, Мінсоцполітики, Держпраці за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 206 „Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо передачі окремих повноважень від Міністерства соціальної політики до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства у сфері зайнятості населення” внесено зміни до Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 15.05.2013 № 340. Зокрема, спрощена процедура подання пропозицій для формування Переліку суб’єктів підтвердження результатів неформального навчання та передбачена можливість підтвердження кваліфікації за робітничими професіями, які наведені в Національному класифікаторі України ДК 003 “Класифікатор професій”.  За інформацією Державного центру зайнятості з метою забезпечення соціального захисту громадян, підвищення їх конкурентоспроможності та мобільності на ринку праці державна служба зайнятості здійснює організацію процесу підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями.  Підтвердження результатів неформального професійного навчання працівників здійснюється в центрах-суб’єктах визнання результатів неформального професійного навчання. Відповідно до наказу Мінсоцполітики від 16.03.2016 № 256 (зі змінами від 03.04.2018 № 466) діючими суб’єктами оцінювання, які здійснюють підтвердження результатів неформального навчання осіб за робітничою професією “Кухар 3-6 розрядівˮ є: Рівненський ЦПТО ДСЗ, Одеський ЦПТО ДСЗ та Вище професійне училище № 33 м. Києва.  Направлення на підтвердження кваліфікації особа отримує у будь-якому центрі зайнятості.  Шляхом підтвердження результатів неформального професійного навчання протягом 2020 року 211 осіб отримали свідоцтво про присвоєння кваліфікації за професією “Кухар“.  Донецький ЦПТО ДСЗ погодив комплект контрольно–оцінювальних матеріалів для підтвердження кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за професією “Кухар 3-6 розрядів“ з МОН, з СПО об’єднань профспілок та СПО сторони роботодавців. Комплект документів знаходиться в Мінсоцполітики для проходження процедури затвердження на міжвідомчій робочій групі. Дата розгляду документів робочою групою на теперішній час не визначена.  Дніпропетровський ЦПТО ДСЗ підготував пакет документів для підтвердження результатів неформального професійного навчання за професією “Продавець непродовольчих товарів” та розробляє пакет матеріалів для підтвердження результатів неформального професійного навчання за професіями “Електрогазозварник” 2-5 розрядів та “Молодша медична сестра з догляду за хворими”.  Харківським ЦПТО ДСЗ підготовлено пакет документів для підтвердження результатів неформального професійного навчання за професією “Оператор верстатів з програмним керуванням”.  Одеським ЦПТО ДСЗ розроблено для затвердження в установленому порядку пакет документів для підтвердження результатів неформального професійного навчання за професією “Електрогазозварник” 6-8 розрядів.  Державний центр зайнятості займає активну позицію у напрямку розробки та внесення змін до нормативних документів стосовно професійного навчання та формування кваліфікацій. Представник Державного центру зайнятості є членом робочої групи, яка працює над удосконаленням Порядку розроблення та затвердження професійних стандартів. Робота відбувається у співпраці з Національним агентством кваліфікацій та іншими зацікавленими сторонами.  Держпраці листом № 6472/1/4.4-ДП-19 від 12.08.2019 надала пропозиції до проекту наказу Мінсоцполітики „Про затвердження Змін до Переліку робітничих професій, за якими здійснюється підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіямиˮ, підготовленого з метою розширення можливостей осіб підтверджувати професійну кваліфікацію, отриману шляхом неформального професійного навчання за робітничими професіями. Після врахування зазначених пропозицій Держпраці листом № 8814/1/4.4-ДП-19 від 19.11.2019 погодила проект наказу без зауважень.  Пенсійним фондом України, в межах своїх повноважень, підготовлено та застосовується Перелік професійних назв робіт, які виконуються в апараті Фонду та його територіальних органах відповідно до Національного класифікатора України “Класифікатор професій ДК 003:2010” (зі змінами). |
| 1.6.4.  Впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємствах, впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві | вживати заходів до впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємствах, впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  МОН, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  МОН поінформувало, про затвердження Положення про дуальну форму здобуття професійної (професійно-технічної) освіти (наказ Міністерства освіти і науки України від 12.12.2019, зареєстрований в Мін'юсті 20.02.2020 за № 193/34476).  Підготовлено інформаційні буклети щодо організації освітнього процесу в умовах виробництва за дуальною формою здобуття освіти:  для роботодавців (<https://mon.gov.ua/storage/app/media/uploaded-files/dlya-robotodavtsiv.pdf>; <https://mon.gov.ua/storage/app/media/uploaded-files/robotodavtsi.pdf>);  для закладів професійної освіти (https://mon.gov.ua/storage/app/media/uploaded-files/dlya-zakladiv.pdf; https://mon.gov.ua/storage/app/media/uploaded-files/dlya-zakladiv-profosviti.pdf);  для здобувачів (<https://mon.gov.ua/storage/app/media/uploaded-files/dlya-uchniv.pdf>).  Для роботодавців розроблено рекомендації щодо запровадження дуальної форми здобуття професійної (професійно-технічної) освіти, які розміщено на сайті МОН за посиланням:<https://mon.gov.ua/ua/osvita/profesijno-tehnichna-osvita/dualna-osvita/dlya-robotodavciv>.  Впродовж 2019-2020 навчального року дуальна форма здобуття професійної (професійно-технічної) впроваджувалась у 370 закладах професійної (професійно-технічної) освіти за 143 професіями 12444 здобувачами освіти за участю 1000 підприємств.  Відповідно до наказу МОН від 15.10.2019 № 1296 “Щодо запровадження пілотного проєкту у закладах фахової передвищої та вищої освіти з підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти“, у пілотному проєкті беруть участь 44 заклади вищої та фахової передвищої освіти та підприємства, організації, установи, що долучилися до впровадження дуальної форми здобуття освіти. Підготовка фахівців здійснюється за 46 спеціальностями. За результатами першого року реалізації зазначеного пілотного проєкту виявлено низку стримуючих факторів, які потребують відповідного вирішення та підготовлено Аналітичний звіт.  За інформацією Державного центру зайнятості навчання з використанням дуальної форми відбувалося в ЦПТО ДСЗ та 13 закладах професійної (професійно-технічної) освіти, з числа тих, що пройшли процедуру відбору закладів освіти для надання освітніх послуг з організації професійного навчання зареєстрованих безробітних.  В структурі державної служби зайнятості функціонують 11 ЦПТО ДСЗ у Дніпропетровській, Донецькій, Івано-Франківській, Луганській, Львівській, Одеській, Полтавській, Рівненській, Сумській, Харківській та Херсонській областях, які здійснюють професійне навчання безробітних, надають освітні послуги дорослому населенню та роботодавцям.  Наразі ЦПТО ДСЗ можуть здійснювати навчання за 95 робітничими професіями та багатьма тематиками курсів підвищення кваліфікації. Протягом 2020 року в ЦПТО ДСЗ проходили професійне навчання 48,4 тис. осіб.  Державна служба зайнятості активно працює над впровадженням в організацію освітнього процесу навчання безробітних за дуальною формою здобуття освіти.  ЦПТО ДСЗ активно впроваджують у навчальний процес окремі елементи дуального навчання. Дуальна система передбачає поєднання вивчення теоретичних предметів навчального плану в ЦПТО ДСЗ з проходженням професійно-практичної підготовки (виробничого навчання та виробничої практики) на підприємствах, які замовляють кадри і мають належні умови для організації практичного навчання. Такий підхід дозволяє максимально наблизити професійне навчання до умов реального виробництва, конкретних робочих місць, врахувати вимоги роботодавців до рівня кваліфікації та профілю компетентності працівників, а здобувачам освіти одночасно навчатись та опановувати обрану професію безпосередньо на підприємстві.  Навчання з використанням елементів дуальної форми проводилось за професіями: “Токарˮ, “Електрозварник ручного зварюванняˮ, “Швачкаˮ, “Кухарˮ, “Продавець продовольчих товарівˮ, “Молодша медична сестра з догляду за хворимиˮ, “Покоївкаˮ, “Касир торговельного залуˮ, “Машиніст (кочегар) котельніˮ, “Оператор котельніˮ, “Продавець непродовольчих товарівˮ, “Адміністраторˮ, “Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва” категорій: А1, А2 (керування колісними та гусеничними тракторами), Е1, Е2 (керування тракторними навантажувачами різних типів та модифікацій), В1 (керування зерно- і кукурудзозбиральними комбайнами), В2 (керування самохідними кормозбиральними машинами), Н (керування самохідними обприскувачами, навантажувачами-доочищувачами коренеплодів), C (керування самохідними дорожньо-будівельними машинами), G1,G2 (керування бульдозерами), D1 (керування одноковшовими екскаваторами), “Електрогазозварник”, “Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування”, “Водій тролейбуса” категорія “Т”, “Водій трамвая” категорія “Т” тощо.  Протягом 2020 року на базі ЦПТО ДСЗ навчання за дуальною формою проходили 3,3 тис. осіб з числа зареєстрованих безробітних.  Питання впровадження елементів дуальної форми навчання постійно розглядаються ЦПТО ДСЗ на засіданнях методичних комісій та методичних рад. Представники ЦПТО ДСЗ беруть участь в різноманітних заходах з питань впровадження дуальної форми освіти.  Всі регіональні центри державної служби зайнятості продовжують роботу щодо розширення переліку професій та залучення підприємств, установ для професійної підготовки кваліфікованих робітників з використанням дуальної форми навчання.  За інформацією МВС дуальна форма здобуття освіти застосовується у семи закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку кадрів для Міністерства внутрішніх справ України і Національної поліції України, під час первинної професійної підготовки за індивідуальним навчальним планом при отриманні робітничої професії “Поліцейський”.  У Національній гвардії України започатковано наставництво, яке сприятиме процесу адаптації випускників вищих навчальних закладів, які направляються для проходження військової служби на посадах офіцерського складу і є процесом консультування та надання допомоги в роботі більш досвідченим колегою.  Мінінфраструктурирозроблено Порядок підтвердженняпрофесійної компетентності водіївтранспортних засобів для наданняпослуг з перевезення пасажирів івантажів, затверджений наказомМінінфраструктури № 789 від18.11.2020, яким передбаченопроведення навчання водіїв звикористанням дуальної формиздобуття освіти. Наразі наказзнаходиться на державні реєстрації вМін'юсті.  ПрАТ “Харківський електротехнічний завод “Трансзв’язок” під час проведення навчання робітничим професіям на виробництві, до навчання залучаються висококваліфіковані працівники, які маючи значний досвід роботи на підприємстві передають його молодому поколінню в якості наставників молоді.  ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ” встановлено рівноправне партнерство закладів вищої, фахової передвищої, професійно-технічної освіти та здобувачів освіти з метою набуття останніми досвіду практичного застосування компетентностей та їхньої адаптації в умовах реальної професійної діяльності. У Товаристві поширене наставництво, коли кваліфіковані робітники маючи значний досвід роботи на залізничному транспорті передають його молодому поколінню.  Відповідні заходи передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020 –2022 роки (зі змінами та доповненнями).  АТ “Укрпошта” за результатами навчання у2020 році за очікуваними даними безпосередньо на виробництві в філіях присвоєно кваліфікацію або підвищено кваліфікацію 26 362 працівникам робітничих та інженерних професій. В АТ “Укрпошта” впроваджено наставництво, першим етапом якого стала підготовка наставників. У програмі підготовки наставників взяли участь 725 працівників, з ними проведено тренінг “Ефективне наставництво” та посттренінгове супроводження. 1 903 наставника філій провели 9 087 людино-заходів для 3 715 працівників товариства.  У 2020 році:  1) підписано двосторонні договори з впровадження дуальної освіти у 14 ЗП(ПТ)О), 3 закладах фахової передвищої освіти та 2 закладах вищої освіти;  2) розроблені єдині вимоги до робочих навчальних планів за професіями: слюсар з ремонту рухомою складу, помічник машиніста електровоза, помічник машиніста тепловоза, помічник машиніста дизель-поїзда, провідник пасажирського вагона, електромонтер контактної мережі;  3) проходять навчання за дуальною формою 408 здобувачів освіти;  4) випущено ЗП(ПТ)О) 287 кваліфікованих робітників, які навчалися за дуальною формою освіти, з яких 108 працевлаштовано в підрозділи Товариства;  5) підготовлено закладами фахової передвищої та фахової вищої освіти 22 випускники, які навчалися за дуальною формою освіти, з яких 20 працевлаштовано в підрозділи Товариства.  На даний час Товариство здійснює заходи щодо створення Центру професійного навчання, для забезпечення сучасної та ефективної системи навчання персоналу Товариства.  Система наставництва Товариства охоплює працівників, які вперше в осінньо-зимових умовах приступають до роботи за професіями, що пов'язані з безпекою руху та особистою безпекою (першозимники).  Пенсійний фонд України приділяє значну увагу навчанню та залученню до роботи в органах Фонду молодих спеціалістів, стимулюванню системи їх подальшого наставництва. Триває співпраця з Національним юридичним університетом імені Ярослава Мудрого, Національним університетом “Одеська юридична академія”, Київським національним торговельно-економічним університетом, Вінницьким торговельно-економічним інститутом КНТЕУ та Національним авіаційним університетом. Створені умови для системного підвищення кваліфікації, проходження стажування, проведення внутрішніх навчань та самоосвіти.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, за інформацією Запорізької облдержадміністрації на сьогодні за дуальною формою здобуття освіти в області навчається 620 здобувачів освіти у 12 закладах професійної (професійно-технічної) освіти з 24 професій.  У рамках реалізації впровадження елементів дуальної форми навчання розпочалася співпраця з 18 підприємствами області, які надали на це згоду, серед яких: АТ “Мотор Січ”, ПАТ “Укрзалізниця”, ПАТ “Запоріжсталь”, ПАТ “Запоріжтрансформатор”, АТ “Запорізький завод феросплавів”, ПАТ “Дніпроспецсталь”, ВП “Запорізька АЕС”, ПрАТ “Бердянські жниварки”, ТОВ  “Ливарно-механічний завод”, СПП “Олтак” та інші.  У 2020 році закладами професійної (професійно-технічної) освіти області спільно зі службами кадрової та соціальної політики підприємств проводились педагогічні ради на тему: “Упровадження елементів дуальної форми навчання у професійну підготовку кваліфікованих кадрів” та засідання у форматі круглого столу “Соціальне партнерство та переваги впровадження елементів дуальної форми здобуття освіти у професійну підготовку кваліфікованих кадрів”, представниками роботодавців проводилися тренінги особистого розвитку, профілактично-роз’яснювальні бесіди на тему “Створи себе сам”. За підтримки соціальних партнерів постійно проводяться комплексні виробничі екскурсії, бінарні уроки, спортивні змагання серед команд здобувачів освіти закладів професійної освіти та робітників підприємств.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації підвищенню рівня компетентності здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти, їх подальшої зайнятості сприяє запровадження в освітній процес елементів дуальної форми навчання. Наразі 5 закладів профтехосвіти у співпраці з 8 підприємствами-потенційними роботодавцями здійснюють підготовку 164 кваліфікованих робітників з елементами дуальності з 8 професій.  Підвищували кваліфікацію шляхом стажування безпосередньо на робочих місцях 0,8 тис. осіб за професіями: тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, електрогазозварник, водій автотранспортних засобів, столяр, оператор сушильних установок, апаратник оброблення зерна, токар, швачка, кухар, продавець продовольчих товарів, тощо.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації у 2020/2021 навчальному році дуальною формою освіти охоплено 83 учні. ДПТНЗ “Тернопільське ВПУ сфери послуг та туризму” з професії “кравець; закрійник” навчалися 12 учнів, з них 10 працевлаштовані, що становить 83 відсотка. Технічний коледж ТНТУ ім. І. Пулюя з професії “слюсар з ремонту колісних транспортних засобів” навчалося 25 учнів, з них працевлаштовані 17, що становить 68 відсотків. На І курсі навчається 25 осіб.  У ДНЗ “Підволочиський професійний ліцей” з професії “слюсар з ремонту колісних транспортних засобів” розпочато підготовку за дуальною формою навчання 28 учнів.  ДНЗ “Тернопільський професійний коледж з посиленою військовою та фізичною підготовкою” розпочав навчання за дуальною формою з професії “кухар; кондитер” ‒ 30 осіб.  За час проходження виробничого навчання і практики учні заробили 151 тис. 758 грн, з них на рахунок навчальних закладів надійшло 75 тис. 894 грн, середня заробітна плата склала 4,3-7 тис. гривень. Додаткових коштів від роботодавців (спецодяг, обладнання тощо) не надходило.  Важливим фактором при проходженні учнями виробничого навчання та практики є наставництво з боку підприємства. Впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві здійснюється на добровільних умовах досвідченими працівниками підприємств. Однак, через відсутність нормативної бази залишається проблемним питання щодо чіткого визначення обов’язків та оплати праці працівників, які здійснюють наставництво.  За інформацією Херсонської облдержадміністрації обласна служба зайнятості спільно з ДНЗ “Херсонський ЦПТО ДСЗ” впроваджує одне із пріоритетних напрямків роботи в організації професійного навчання безробітних – навчання з елементами дуальної форми навчання. Дуальна форма навчання передбачає поєднання навчання осіб у закладах освіти з навчанням на робочих місцях на підприємствах, в установах та організаціях для набуття певної кваліфікації на основі договору, із використанням потужностей та обладнання підприємств – замовників кадрів та залученням до навчального процесу кваліфікованих працівників та інженерів з числа їх персоналу. Це дає змогу максимально наблизити навчання до вимог підприємства та, відповідно, прискорити працевлаштування безробітних та забезпечити їх закріплення на робочих місцях. Протягом 2020 року елементи дуальної форми навчання використовувалися за такими професіями: “Швачка”, “Тракторист-машиніст с/г виробництва”. Чисельність безробітних, які навчалися з елементами дуальної форми навчання становить 26 осіб. |
| 1.6.5.  Розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти | забезпечити створення умов для розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  МОН, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  МОН поінформувало, що в рамках Програми “EU4Skills: Кращі навички для сучасної України“ у 2020 році у 7 пілотних областях (Вінницька, Миколаївська, Рівненська, Чернівецька, Львівська, Запорізька, Полтавська) розроблено Рекомендації щодо роботи регіональних рад ПТО на основі початкової оцінки стану та потреб діяльності цих рад, а також проведено 16 онлайн тренінгів для представників регіональних рад ПТО.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, за інформацією Запорізької облдержадміністрації з метою підвищення ефективності співробітництва органів державної влади і роботодавців у розробці та реалізації державної політики у сфері професійної (професійно-технічної) освіти області, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04.12.2019 № 1002 “Про затвердження Типового положення про регіональну раду професійної (професійно-технічної) освіти”, розпорядженням голови облдержадміністрації від  05.06.2020 № 226 “Про створення регіональної ради професійної (професійно-технічної) освіти при облдержадміністрації” (зі змінами) створено регіональну раду професійної (професійно-технічної) освіти при облдержадміністрації, затверджено її склад і положення про неї.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації з метою створення нової системи управління та розвитку соціального партнерства при усіх закладах професійної (професійно-технічної) освіти утворені наглядові ради, які є дорадчими органами у системі управління закладами освіти.  Наглядові ради розглядають плани розвитку закладів освіти, здійснюють громадський контроль за їх діяльністю, сприяють ефективній взаємодії закладів з органами місцевого самоврядування, роботодавцями та іншими учасниками підготовки кадрів, надають свої пропозиції щодо покращання підготовки робітників.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації на обласному рівні створено регіональну раду професійної освіти Чернігівщини. Для закладів професійної (професійно-технічної) освіти області сформовано прогнозні показники регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів та фахових молодших бакалаврів загальним обсягом 2073 особи, які затверджені на рівні облдержадміністрації та доведені закладам освіти в розрізі професій та спеціальностей для врахування при формуванні пропозицій до плану регіонального замовлення на 2021 рік. |
| 1.6.6.  Розвитку механізмів стимулювання участі роботодавців у підготовці кадрів | опрацювати з представниками сторін Угоди можливі шляхи розвитку механізмів економічного стимулювання участі роботодавців у підготовці кадрів та за результатами проведеної роботи вжити відповідних заходів протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики, МОН, Мінекономрозвитку, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Питання опрацьовується.  Постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 206 „Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо передачі окремих повноважень від Міністерства соціальної політики до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства у сфері зайнятості населення” внесено зміни до Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 15.05.2013 № 340. Зокрема, спрощена процедура подання пропозицій для формування Переліку суб’єктів підтвердження результатів неформального навчання та передбачена можливість підтвердження кваліфікації за робітничими професіями, які наведені в Національному класифікаторі України ДК 003 “Класифікатор професій”.  За інформацією МОН затверджено Положення про дуальну форму здобуття професійної (професійно-технічної)освіти (наказ МОН від 12.12.2019 №1551 зареєстрований в Міністерстві юстиції України 20.02.2020 за № 193/34476).  Для роботодавців розроблено рекомендації щодо запровадження дуальної форми здобуття професійної (професійно-технічної) освіти, які розміщено на сайті МОН за посиланням:  <https://mon.gov.ua/ua/osvita/profesijno-tehnichna-osvita/dualna-osvita/dlya-robotodavciv>.  За інформацією Державного центру зайнятості станом на 01.01.2021 з метою якісного забезпечення потреби роботодавців у працівниках та сприяння працевлаштуванню зареєстрованих безробітних державна служба зайнятості організовує професійне навчання.  Професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.  Роботодавець ‒ замовник кадрів, має право брати участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, забезпечувати проходження виробничого навчання та виробничої практики або стажування безробітних.  Протягом 2020 року професійне навчання проходили 93,4 тис. безробітних.  Також, Мінінфраструктурирозроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у сфері безпеки експлуатації колісних транспортних засобів відповідно до вимог Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами- членами, з іншої сторони” яким передбачено обов’язок автомобільних перевізників систематично підвищувати професійну кваліфікацію працівників транспорту. Окремо запроваджується система підготовки водіїв транспортних засобів, експертів з проведення обов’язкового технічного контролю транспортних засобів. Наразі проєкт проходить погодження із ЦОВВ. |
| розробити і запровадити механізми дерегуляції та економічних стимулів   протягом строку дії Угоди  Мінсоцполітики, МОН, Мінекономрозвитку, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок |
| 1.6.7.  Удосконалення у 2019 році системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі | вжити заходів з метою удосконалення системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі  протягом 2019 року  Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики, Держстат за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Мінекономіки відповідно до статті 2 Закону України “Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів” та пункту 8 Порядку формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 306, щороку складає середньостроковий прогноз потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці.  Так, Мінекономіки листом від 29.10.2020 № 5201-07/65415-03 надало державним замовникам та обласним державним адміністраціям середньостроковий прогноз потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці на 2020-2024 роки, який складено на базі даних Держстату щодо кількості зайнятого населення за видами економічної діяльності та за професійними групами з урахуванням пропозицій центральних органів виконавчої влади, обласних, Київської міської державної адміністрації, Національної академії наук України, галузевих національних академій наук, інших бюджетних установ. Наразі Міністерством із залученням заінтересованих сторін, зокрема наукових установ, ведеться робота щодо удосконалення методики прогнозування потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці. |
| Розділ ІІ | | |
| Оплата праці | | |
| Сторони домовилися: |  |  |
| 2.1.  У II кварталі 2019 р. провести переговори щодо підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати з метою досягнення фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб | провести переговори щодо підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати з метою досягнення фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб  протягом 2019 року  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконано**  Зазначені переговори було проведено в рамках колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік. |
| 2.2.  З метою подолання бідності серед працюючих під час ведення колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати керуватися положеннями законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов’язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства | керуватися під час ведення колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати нормами законодавства, зокрема бюджетного, міжнародних зобов’язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  У Законі України “Про внесення змін до Закону України “Про Державний бюджет України на 2020 рікˮ розмір мінімальної заробітної плати підвищено на5,86 % та встановлено з 01.09.2020 у місячному розмірі – 5000 грн та у погодинному розмірі – 29,2 гривень.  Відповідно до Регламенту створено робочу Комісію повноважних представників Урядової сторони спільної робочої комісії з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2021 рік.  03.09.2020 проведено засідання спільної робочої Комісії повноважних представників Сторони органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об’єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з ведення колективних переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2021 рік.  Відповідно до статті 10 Закону України “Про оплату праці“ з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об’єднань профспілок і спільного представницького органу об’єднань організацій роботодавців на національному рівні у Законі України “Про Державний бюджет України на 2021 рік“ з 01.01.2021 розмір мінімальної заробітної плати збільшено з 5 000 грн до 6 000 грн, а з 01.12.2021 ‒ до 6 500 гривень. |
| 2.3.  На підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника І розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором | вживати заходів з метою встановлення галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі - колективним договором, тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними забезпечується виконання домовленості.  Так, за інформацією Мінрегіону Галузевою угодою між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об’єднанням організацій роботодавців “Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України” та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017–2021 роки (далі – Галузева угода у сфері ЖКГ) передбачено, що мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника І розряду встановлюється в розмірі не менше 160 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.  Галузевою угодою між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки (далі – Галузева угода у сфері будівництва) передбачено встановлення мінімального гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту і некваліфіковану роботу, за повністю виконану місячну норму праці на рівні 231 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 01 січня календарного року.  Згідно з додатком 1 до цієї угоди коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників І розряду до мінімального розміру тарифної ставки працівників, які виконують просту некваліфіковану працю на будівельних, будівельно-монтажних, ремонтно-будівельних та реставраційних роботах, складає 1,28.  На підприємствах, що належать до сфери управління МВС та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ, ставка робітника I розряду встановлена відповідно до вимог колективного договору.  Фонд державного майна України листом від 03.01.2020 № 10-17-289 звернувся до суб’єктів господарювання з рекомендацією вживати заходів щодо:  встановлення тарифної ставки робітника 1 розряду відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі – колективним договором;  встановлення тарифної ставки робітника 1 розряду на рівні, що не менш як на 10 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника 1 розряду.  На виконання положень Генеральної угоди у суб’єктів господарювання, що належать до сфери управління Мінфіну, у робітників І розряду встановлена тарифна ставка відповідно до галузевої (міжгалузевої), територіальної угоди та на їх основі колективного договору.  Мінінфраструктури повідомляє, що:  в ПрАТ “Харківський електротехнічний завод “Трансзв’язок” тарифна ставка робітника І розряду встановлюється не менше 130 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом;  в ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ” відповідно до Галузевої угоди тарифна ставка робітника І розряду встановлюється у розмірі не менше 130 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом;  в ДП “АМПУ” Галузевою угодою передбачено встановлення тарифної ставки робітника І розряду за повністю виконану місячну норму часу в нормальних умовах праці у розмірі не менше ніж 120 % розміру тарифної ставки (окладу) некваліфікованого працівника. Відповідна норма передбачається колективними договорами ДП“АМПУ”;  Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020 – 2022 роки (зі змінами та доповненнями) передбачено тарифну ставку робітника І розряду у розмірі на 80 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб;  оплата праці працівників АТ “Укрзалізниця“ регулюється Положенням про оплату праці працівників акціонерного товариства “Українська залізниця”, затвердженим рішенням правління від 02.03.2020, яке с невід’ємною частиною Галузевої угоди. З 01.01.2020 у АТ “Укрзалізниця” розмір мінімальної місячної тарифної ставки робітника І розряду складає 3 229 грн, що на 53,6% (з 01.01.2020) та на 47.0 % (з 01.07.2020) вище прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб.  Зазначена норма включена до Галузевої угоди між Міністерством молоді та спорту України та Всеукраїнською професійною спілкою спортсменів, працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання на 2021-2025 роки.  Міндовкілля поінформувало, що: Галузевою угодою між Держводагентством і Профспілкою працівників агропромислового комплексу України на 2020-2022 роки встановлено мінімальний розмір тарифної ставки робітника І розряду за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці встановлюється у розмірі мінімальної заробітної плати станом на 1 січня календарного року;  у Галузевій Угоді між Державним агентством України з управління зоною відчуження і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2018-2020 роки окремим пунктом визначені мінімальний розмір тарифної ставки окладу працівника І розряду “Мінімальний розмір тарифної ставки (окладу) працівника I розряду встановлюється на рівні 110 відсотків законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи”. Для інших систем оплати праці, ніж тарифна, нижня межа оплати за кваліфіковану працю визначена не нижче розміру тарифної ставки робітника І розряду.  ДСНС поінформувала, що при встановленні на підпорядкованих підприємствах та організаціях небюджетної сфери тарифних сіток, ставок і посадових окладів враховуються визначені Галузевою угодою між Державною службою України з надзвичайних ситуацій та профспілками працівників державних установ України та трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України на 2017– 2020 роки (далі – Галузева угода) співвідношення та зберігається галузева диференціація в оплаті праці.  Так, відповідно до Галузевої угоди мінімальний розмір тарифної ставки (окладу) працівника І розряду встановлено на рівні 120 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством.  На одному із державних підприємств ДСНС колективним договором передбачено встановлення тарифної ставки робітника І розряду у розмірі не менше 160 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством.  Крім цього, Галузевою угодою визначено, що верхня межа схеми посадових окладів не має перевищувати нижньої межі схеми посадових окладів конкретного працівника більше ніж на 36 відсотків.  Разом з цим, під час зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на підпорядкованих підприємствах та організаціях ДСНС переглядається мінімальний розмір тарифної ставки працівника І розряду з дня запровадження нового законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.  Крім того, під час здійснення повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод Мінекономіки перевіряє наявність норми щодо ставки робітника I розряду, а у разі відсутності такої норми надає відповідні рекомендації.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, в Територіальній угоді про регулювання соціально-економічних і трудових відносин в Тернопільській області на 2017-2018 роки сторони домовились про встановлення з 1 січня 2017 року регіонального коефіцієнту співвідношення тарифної ставки робітника І розряду небюджетної сфери до мінімальної заробітної плати на рівні, визначеному галузевими угодами, але не нижче 1,15.  Територіальна угода про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики та трудових відносин у Херсонській області на 2019 – 2021 роки містить зазначене положення.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації забезпечується робота ”гарячої” телефонної лінії спрямована на підвищення рівня оплати праці. Тим самим, керівникам підприємств, які не перебувають у сфері дії галузевих угод або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника І розряду, рекомендується її розмір встановлювати на рівні, що не менше як на 10 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. |
| Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника І розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менш~~е~~ як на 10  відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб | вживати заходів з метою встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок |
| 2.4.  Починаючи з 2020 року, забезпечити з урахуванням законодавства України, зокрема бюджетного, щорічне і поетапне скорочення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду єдиної тарифної сітки та фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного відповідно до законодавства | забезпечити з урахуванням законодавства, зокрема бюджетного, щорічне і поетапне скорочення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду єдиної тарифної сітки та фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного відповідно до законодавства  з 2020 року щороку протягом строку дії Угоди  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку | **Виконується**  Мінфін повідомив, що враховуючи фінансові можливості бюджету, в Законі України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” враховано видатки на підвищення розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з урахуванням збереження співвідношення між цим показником та мінімальною заробітною платою, що діяло в 2020 році (44,5 відсотка). |
| 2.5.  У першому півріччі 2019 р. провести консультації щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру, та за результатами підготувати узгоджені пропозиції, щодо внесення змін до законодавства | забезпечити проведення з представниками Сторін консультацій щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру, за результатами яких підготувати узгоджені пропозиції щодо внесення змін до законодавства  протягом першого півріччя 2019 року  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконано**  Мінекономіки повідомляє, що:  1. Мінсоцполітики підготовлено проект Закону України ,,Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо гарантій забезпечення мінімальної заробітної плати та оплати праці на роботах із важкими, шкідливими та небезпечними умовами праці”.  2. Урядом, на засіданні 27.12.2019 схвалено проект Закону України ,,Про працю”, який зареєстровано у Верховній Раді України 28 грудня за № 2708.  Нормами проекту № 2708 врегульовується питання щодо складових заробітної плати, які не враховуються для визначення її мінімального розміру.  У зв’язку з відставкою Уряду законопроекти, що не були розглянуті Верховною Радою України в першому читанні, в тому числі і проект 2708, були відкликані.  Після опрацювання зазначеного проекту Закону в установленому порядку його буде подано на розгляд Кабінету Міністрів України. |
| 2.6.  Консолідувати зусилля для забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року | під час переговорів із визначення розміру мінімальної заробітної плати враховувати необхідність забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року  протягом 2019 року  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  03.09.2020 проведено засідання спільної робочої Комісії повноважних представників Сторони органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об’єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з ведення колективних переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2021 рік.  З урахуванням даних Держстату щодо середньомісячної заробітної плати штатних працівників співвідношення мінімальної заробітної плати (5 000 грн) до середньомісячної заробітної плати штатних працівників у 2020 році (11 591 грн) становить 43,14 відсотка.  Відповідно до статті 10 Закону України “Про оплату праці“ з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об’єднань профспілок і спільного представницького органу об’єднань організацій роботодавців на національному рівні у Законі України ,,Про Державний бюджет України на 2021 рікˮ мінімальну заробітну плату з 01.01.2021 встановлено в розмірі 6 000 грн, а з 01.12.2021 ‒ 6 500 гривень. Підвищення склало 1 277 грн (27,0 %) станом на 01.01.2021 та 1 500 грн (30 %) станом на 01.12.2021 порівняно з аналогічними періодами 2020 року. |
| 2.7.  Розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) І розряду | рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Органи виконавчої влади повідомляють про виконання домовленості.  Так, за інформацією Мінрегіону згідно з додатком 1 до Галузевої угоди у сфері будівництва коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників І розряду до мінімального розміру тарифної ставки працівників, які виконують просту некваліфіковану працю на будівельних, будівельно-монтажних, ремонтно-будівельних та реставраційних роботах, складає 1,28.  На підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності, що належать до сфери управління Мінфіну, при укладанні колективних договорів включені положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, становить не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.  Державні підприємства, установи та заклади, що належать до сфери управління МВС, дотримуються Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.  Фонд державного майна України як орган управління корпоративними правами держави суб’єктів господарювання звернувся листом від 03.01.2020 № 10-17-289 з рекомендацією суб’єктам господарювання, які і є сторонами галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) І розряду.  Мінінфраструктури повідомило, що Галузевою угодою, колективним договором та Положенням про умови оплати праці працівників ПрАТ “Харківський електротехнічний завод “Трансзв’язок” розмір заробітної плати некваліфікованого працівника за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом;  в ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ” оклади (тарифні ставки) некваліфікованих робітників Товариства встановлені у розмірі більшому ніж 85% тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) І розряду;  в ДП “АМПУ” відповідно до Галузевої угоди розмір тарифної ставки (окладу) некваліфікованого працівника встановлюється у розмірі не меншому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законодавством України, і не меншому від установленої колективним договором підприємства, установи, організації на момент підписання угоди, що розрахунково становить близько 85% тарифної ставки робітника І розряду;  в Укравтодорі Галузевою угодою передбачено мінімальні тарифні ставки (посадові оклади) некваліфікованого робітника (працівника) на рівні не менше, ніж тарифна ставка (посадовий оклад) робітника (працівника) І розряду;  в АТ “Укрзалізниця” мінімальний місячний оклад некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, встановленого у розмірі З 220 гривень.  МОН поінформувало, що оплата праці працівників галузі здійснюється на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.  Держкомтелерадіо повідомило, що в діючих галузевих угодах рекомендовано:  підприємствам видавничо-поліграфічної сфери встановлювати мінімальний гарантований розмір тарифної ставки (місячного окладу) некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці в нормальних умовах праці у розмірі не менше ніж 110 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством;  організаціям сфери телебачення і радіомовлення: встановлювати мінімальний посадовий оклад (тарифну ставку) некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці у розмірі, не меншому від 110 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного законодавством. Розмір заробітної плати працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, визначений законодавством.  ДСНС поінформувала, що відповідно до Галузевої угоди та колективних договорів підприємств та організацій мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) для робітників, що виконують просту некваліфіковану роботу (прибиральник службових приміщень), встановлюється у розмірі не меншому 120, 160 % прожиткового мінімуму, встановленого законодавством України для працездатних осіб.  Зокрема, максимальний посадовий оклад може становити на 36 % більше від встановленого мінімального.  На підприємствах та організаціях небюджетної сфери розмір заробітної плати некваліфікованого працівника за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом.  У бюджетних установах, закладах та організаціях ДСНС розмір окладу некваліфікованого робітника за повністю виконану норму робочого часу, який працює в нормальних умовах праці встановлено на рівні не нижче І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої постановою КМУ від 30 серпня 2002 р. № 1298 (далі – постанова № 1298).  Укрдержархів поінформував, що Галузевою Угодою між Державною архівною службою України та профспілкою працівників державних установ України на 2018 – 2022 роки передбачено, що оплата праці працівників архівних установ та установ СФД, що знаходяться на бюджетному фінансуванні, здійснюється відповідно до встановлених законодавчими актами умов оплати праці.  Положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника), який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) І розряду Укрдержархівом рекомендовано включати до колективних договорів установ, що належать до сфери його управління.  За інформацією архівних установ колективні договори переглянуті, вживаються заходи щодо приведення їх у відповідність до Генеральної угоди.  Крім того, під час здійснення повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод Мінекономіки перевіряє наявність норми щодо розміру основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника), а у разі відсутності такої норми надає відповідні рекомендації.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, за інформацією Запорізької облдержадміністрації під час здійснення повідомної реєстрації територіальних угод і колективних договорів сторонам надаються рекомендації встановити розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) І розряду.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації районними державними адміністраціями, виконавчими комітетами Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад при проведенні повідомної реєстрації колективних договорів керівникам підприємств, установ та організацій рекомендується включати в них положення щодо умов оплати праці, за яких розмір заробітної плати некваліфікованого працівника за повністю виконану норму робочого часу в нормальних умовах праці повинен перевищувати розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації соціальними партнерами області передбачені в рамках територіальної угоди спільні зобов’язання щодо рекомендацій сторонам колективних договорів встановлювати заробітну плату некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, на рівні не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.  До того ж, реєструючий орган колективних договорів чи угод в особі органів праці та соціального захисту населення рекомендує сторонам колективних договорів та угод включати положення щодо вищезазначених умов оплати праці. |
| 2.8.  Під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника І розряду в небюджетній сфері | рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника І розряду в небюджетній сфері  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Органи виконавчої влади повідомляють про виконання домовленості.  Зокрема, на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери, що належать до сфери управління Мінфіну, при іншій системі праці, ніж тарифна, встановлено нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду.  Умови оплати праці працівникам на держаних підприємствах, установах та закладах, що належать до сфери управління МВС, визначаються колективним договором відповідно до вимог Генеральної угоди.  Мінінфраструктури повідомило, що в ПрАТ “Харківський електротехнічний завод “Трансзв’язок“, ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ”, АТ “Укрпошта”, Укравтодорі, АТ “Укрзалізниця” зазначена норма виконується.  Міндовкілля поінформувало, що Галузевою угодою між Держводагентством і Профспілкою працівників агропромислового комплексу України на 2020-2022 роки встановлено мінімальний розмір тарифної ставки робітника 1-го розряду за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці встановлюється у розмірі мінімальної заробітної плати станом на 1 січня календарного року;  у Галузевій Угоді між Державним агентством України з управління зоною відчуження і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2018‒2020 роки окремим пунктом передбачено, що “Мінімальний розмір тарифної ставки (окладу) працівника I-го розряду встановлюється на рівні 110 відсотків законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи”. Для інших систем оплати праці, ніж тарифна, нижня межа оплати за кваліфіковану працю визначена не нижче розміру тарифної ставки робітника І розряду.  За інформацією ДСНС на підприємствах та організаціях небюджетної сфери ДСНС встановлено тарифну систему оплати праці. Формування тарифної сітки та схем посадових окладів проводиться на основі тарифної ставки робітника І розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів), що встановлюються у розмірах, не нижче ніж визначені Галузевою угодою.  Разом з цим, Положенням про внутрішньовиробничі тарифні умови організації оплати праці працівників визначено, що на державному підприємстві застосовується тарифна система як сукупність нормативів, за допомогою яких здійснюються регулювання та диференціація розмірів оплати праці працівників в залежності від складності робіт (кваліфікації працівників), особливостей та значимості окремих видів виробництв, категорій працівників, які приймають участь у виробничому процесі, та умов праці.  У разі застосування на підприємствах та організаціях небюджетної сфери ДСНС іншої системи оплати праці ніж тарифної, то ДСНС буде включено до Галузевої угоди та колективних договорів зазначені положення умов оплати праці, зокрема із визначенням іншої системи оплати праці, а також буде враховано нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері тощо.  Фонд державного майна України листом від 03.01.2020 № 10-17-289 звернувся до суб’єктів господарювання з рекомендацією під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника І розряду в небюджетній сфері.  Крім того, під час здійснення повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод Мінекономіки перевіряє наявність норми щодо встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері у разі застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, а у разі відсутності такої норми надає відповідні рекомендації.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленості.  Зокрема, за інформацією Запорізької облдержадміністрації під час здійснення повідомної реєстрації територіальних угод і колективних договорів сторонам надаються рекомендації встановити нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника І розряду в небюджетній сфері при застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації районними державними адміністраціями, виконавчими комітетами Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад при проведенні повідомної реєстрації колективних договорів керівникам підприємств, установ та організацій рекомендується включати в них положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації соціальними партнерами області передбачені в рамках територіальної угоди спільні зобов’язання рекомендувати сторонам колективних договорів встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.  До того ж, реєструючий орган колективних договорів чи угод в особі органів праці та соціального захисту населення рекомендує сторонам колективних договорів та угод включати положення щодо вищезазначених умов оплати праці. |
| 2.9.  Продовжити удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням визначених на законодавчому рівні галузевих особливостей оплати праці та із забезпеченням обґрунтованих міжкваліфікаційних (міжтарифних, міжпосадових) співвідношень | вживати заходів до удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням визначених на законодавчому рівні галузевих особливостей оплати праці та із забезпеченням обґрунтованих міжкваліфікаційних (міжтарифних, міжпосадових) співвідношень  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  З 01.09.2020 підвищено розмір посадового окладу працівника І тарифного розряду на 5 % відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26.08.2020 № 750 “Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери“.  МОН поінформував, що з метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України “Про освіту“ прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 822 “Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки“. Цією постановою, з урахуванням змін, внесених постановою Кабінету Міністрів України від 15.11.2019 № 1044 та від 23.11.2020 № 1149, встановлюється у 2022 році найменший розмір посадового окладу педагогічного працівника на рівні 3,5 прожиткових мінімумів для працездатних осіб на 01.01.2022. У подальшому з січня 2023 року – 4 прожиткових мінімуми для працездатних осіб на відповідний рік. Проте, враховуючи фінансово-економічну ситуацію в країні впровадження цієї постанови відкладено до 31.12.2021.  У 2021 році передбачається ріст соціальних стандартів, і, як наслідок, збільшення розміру заробітної плати працівників бюджетної сфери, у т. ч. сфери освіти і науки, на 20 відсотків з 1 січня та ще на 8,5 % з 01.12.2021.  МОЗ поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 24.04.2020 № 331 “Про невідкладні заходи щодо забезпечення державних фінансових гарантій медичного обслуговування пацієнтів з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та належної оплати праці медичних та інших працівників, які надають медичну допомогу таким пацієнтам” в рамках Програми медичних гарантій затверджено окремі пакети з надання медичних послуг пацієнтам з підозрою або встановленою коронавірусною хворобою (COVID-19).  Для більш справедливої оплати лікарям, залученим до лікування COVID-19, в залежності від завантаженості лікарень пацієнтів, а також від можливості проводити лабораторну діагностику COVID-19 прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 09.10.2020 № 929 “Про внесення змін до Порядку реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2020 році”.  З1 вересня до 31 грудня 2020 року понад 300% відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.06.2020 № 610 передбачено встановлення доплат до заробітної плати медичним та іншим працівникам закладів охорони здоров’я комунальної форми власності (за виключенням лікарів та/або команд первинної медичної допомоги), та закладів охорони здоров’я, що належать до сфери управління Міністерства охорони здоров’я, які надають медичну допомогу хворим на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, та тим, що забезпечують життєдіяльність населення: лікарям (незалежно від найменування посад) у розмірі 70 % від посадового окладу, визначеного за 14 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки; фахівцям, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим Міністерством охорони здоров’я, у розмірі 50 % мінімальної заробітної плати; молодшим медичним сестрам у розмірі 25 % мінімальної заробітної плати.  МВС поінформував, що умови оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій Державної служби України з надзвичайних ситуацій (далі – ДСНС) затверджено наказом МВС від 14.08.2015 № 975, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 04 вересня 2015 року за № 1062/27507.  Окремо визначено Умови оплати праці працівників льотного, інженерно-технічного складу, авіаційних рятувальників та інших підрозділів, зайнятих забезпеченням польотів, організацією та обслуговуванням повітряного руху і аеронавігації, які затверджені наказом МВС від 10.07.2015 № 838, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 29 липня 2015 року за № 917/27362.  За інформацією Міноборони умови оплати праці працівників військових частин, установ та організацій Збройних Сил України (далі – військові частини), що фінансуються з бюджету України, приведено у відповідність до норм чинного законодавства з оплати праці працівників. Листом від 02.09.2020 № 248/6738 військовим частинам доведена інформація про підвищення з 01.09.2020 розміру мінімальної заробітної плати та посадових окладів (тарифних ставок).  Мінветеранів поінформувало, що затверджені умови оплати праці Центрів соціально-психологічної реабілітації населення, що належать до сфери управління Міністерства.  Також ДСНС поінформувала, що відповідно до наказу ДСНС від 09.01.2020 № 7 “Про окремі питання заробітної плати працівників органів управління та підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС у 2020 році” керівниками органів управління та підрозділів цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС забезпечено диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, визначеного в кошторисах, шляхом встановлення доплат, надбавок та премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника та результатів його роботи.  Крім цього, наказом ДСНС від 06.02.2020 № 117 “Про окремі питання заробітної плати працівників гідрометеорологічних організацій у 2020 році” ДСНС упорядковано щомісячне преміювання працівників гідрометеорологічних організацій. Зокрема, встановлено граничні розміри преміювання працівників гідрометеорологічних організацій залежно від встановленого тарифного розряду у розмірі до 120 % посадових окладів з урахуванням надбавок і доплат постійного характеру у межах фонду преміювання.  Також, з метою впорядкування окремих питань заробітної плати працівників бюджетної сфери ДСНС та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 26.08.2020 № 750 “Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери” у ІІ півріччі 2020 року керівниками органів управління та підрозділів цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС забезпечено встановлення з 1 вересня 2020 року нових посадових окладів (тарифних ставок) працівникам, а також здійснено збільшення розміру преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальний результат роботи у межах фонду преміювання.  З метою удосконалення умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій ДСНС постійно приводяться у відповідність нормативно-правові акти згідно з чинним законодавством.  Так, у 2020 році з метою упорядкування умов оплати праці працівників, зокрема працівників льотного, інженерно-технічного складу, авіаційних рятувальників та інших підрозділів, зайнятих забезпеченням польотів, організацією та обслуговуванням повітряного руху і аеронавігації ДСНС видано наказ МВС від 15.01.2020 № 22 “Про внесення зміни в додаток 7 до Умов оплати праці працівників льотного, інженерно-технічного складу, авіаційних рятувальників та інших підрозділів, зайнятих забезпеченням польотів, організацією та обслуговуванням повітряного руху і аеронавігації ДСНС”, який зареєстровано у Мін'юсті 27.01.2020 за № 91/34374. Зазначеним наказом врегульовано виплату винагороди за виконання льотної роботи працівникам льотного складу ДСНС.  Крім цього, на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 29.04.2020 № 375 “Деякі питання оплати праці (грошового забезпечення) окремих категорій працівників, військовослужбовців Національної гвардії та Державної прикордонної служби, осіб рядового та начальницького складу органів та підрозділів цивільного захисту, поліцейських, які забезпечують життєдіяльність населення, на період дії карантину, установленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та протягом 30 днів з дня його відміни” та з метою організації виконання рішень Уряду з оплати праці на період дії карантину ДСНС видано наказ від 22.06.2020 № 371 “Про окремі питання організації оплати праці на період дії карантину” (далі – Наказ).  Зазначеним Наказом ДСНС зобов’язала керівників органів та підрозділів цивільного захисту, закладів та установ забезпечити встановлення та виплату додаткової доплати у граничному розмірі до 50 % заробітної плати (грошового забезпечення) окремим категоріям працівників та осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту, які забезпечують життєдіяльність населення та внаслідок виконання своїх обов’язків мають безпосередній контакт з населенням, медичним та іншим працівникам, які безпосередньо зайняті на роботах з ліквідації захворювання серед людей на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2 пропорційно відпрацьованому часу в зазначених умовах.  Укрдержархів поінформував, що Галузевою Угодою між Державною архівною службою України та профспілкою працівників державних установ України на 2018 – 2022 роки закріплено положення щодо удосконалення нормування та оплати праці, визначення переліку міжгалузевих і галузевих норм та нормативів праці, що рекомендуються для застосування в державних архівних установах та установах СФД. Укрдержархівом проводиться робота з підготовки нормативних актів з оплати праці працівників архівних установ. Наказом Укрдерджархіву від 01.04.2020 № 30 “Про віднесення державних архівних установ України до груп за оплатою праці керівників і спеціалістів” центральні державні архіви, архівні установи України, державні архіви областей та м. Києва віднесені до І та ІІІ груп за оплатою праці керівників і спеціалістів. |
| 2.10.  Під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці їх працівників, забезпечувати збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій. | забезпечувати збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівників як мінімальних гарантій під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними забезпечується виконання домовленості.  Зокрема МОН поінформувало, що фінансування та умови оплати праці працівників під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, проводиться відповідно до Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України та Закону України “Про оплату праці”.  Міноборони повідомило, що під час проведення реформ у Збройних Силах України, у тому числі пов’язаних зі зміною статусу закладів, установ, організацій та умов оплати праці їх працівників, керівники (начальники) військових частин забезпечують виконання всіх передбачених законодавством норм щодо надання гарантованих виплат відповідним працівникам.  ДСНС поінформувала, що постановою Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 № 49 утворено Інститут державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту (далі – Інститут) та реорганізовано Український науково-дослідний інститут цивільного захисту та Інститут державного управління у сфері цивільного захисту шляхом приєднання до Інституту. ДСНС в установленому порядку здійснено заходи, пов’язані з їх реорганізацією.  Під час проведення зазначених заходів ДСНС забезпечено збереження рівня оплати праці працівників, зокрема, визначено та встановлено посадові оклади, надбавки, доплати, а також розміри преміювання.  Разом з цим у разі проведення реформ у бюджетній сфері, зокрема пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій сфери управління ДСНС, а також порядку їх фінансування та умов оплати праці працівників ДСНС забезпечуватиметься збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, протягом звітного періоду в Запорізькій області забезпечено збереження рівня оплати праці та мінімальних гарантій під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці їх працівників. Так, відповідно до Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення законодавства з питань діяльності закладів охорони здоров’я” від 06.04.2017 №2002-VIII комунальні установи у сфері охорони здоров’я обласного підпорядкування були перетворені у комунальні некомерційні підприємства (рішенням 35 сесії Запорізької обласної ради від 27.02.2020). Під час проведення відповідної медичної реформи в області забезпечено збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій, у тому числі порядку їх фінансування.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації у разі проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці, заробітна плата їх працівникам нараховуватиметься відповідно до встановлених чинним законодавством умов оплати праці та виплачуватиметься у встановлені колективним договором строки.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації протягом року вишукувалися власні фінансові резерви для зменшення дефіциту коштів на видатки з оплати праці та енергоносіїв, зокрема розподілені вільні залишки коштів, що склались на 01.01.2020, у сумі 128,3 млн грн та кошти від перевиконання доходної частини загального фонду бюджетів – 163,6 млн гривень.  У 2020 році розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 18.02.2020 № 98 затверджений план заходів щодо наповнення місцевих бюджетів, пошуку додаткових джерел надходжень до них, дотримання жорсткого режиму економії бюджетних коштів та посилення фінансово-бюджетної дисципліни, аналогічні плани заходів розроблені, затверджені та реалізовувались в районах, містах обласного значення та об’єднаних територіальних громадах. У результаті реалізації заходів економічний ефект склав понад 157,8 млн гривень.  Ці та інші вжиті заходи дали можливість забезпечити збереження рівня оплати праці та умов оплати праці працівників як мінімальних гарантій під час проведення реформ у бюджетній сфері. |
| 2.11.  Забезпечити зростання середньої заробітної плати, в тому числі шляхом: | забезпечити спільно з представниками сторін Угоди вжиття заходів до: |  |
| ‒ легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення; | легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Держпраці, ДПС, Мінсоцполітики, Пенсійний фонд України, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Інформація Держпраці та ДПС міститься в пункті 1.5.2.  Органами Пенсійного фонду України у січні – листопаді 2020 року по 146,3 тис. суб’єктах, які виплачують заробітну плату в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством, направлено повідомлення до місцевих органів виконавчої влади, до сторін соціального діалогу по 40,6 тис. суб’єктах.  Проведено 327 спільні наради за участю сторін соціального діалогу та органів Пенсійного фонду України, де заслухано керівників та власників підприємств, які виплачують заробітну плату в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством.  На комісіях з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення заслухано 12,2 тис. суб’єктів господарювання.  Мінрегіоном здійснюється щоквартальний моніторинг із заробітної плати. За оперативними даними, у сфері житлово-комунального господарства середня заробітна плата за 2020 рік становила 10 231 грн, що у 2 рази перевищує розмір мінімальної заробітної плати, встановленої з 01.09.2020. Темп зростання заробітної плати у галузі з початку 2020 року становить 11,6 відсотка. У сфері житлово-комунального господарства випадків виплати нелегалізованої заробітної плати не спостерігається.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, за інформацією Тернопільської облдержадміністрації в кожному районі створено робочі групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, які здійснюють обстеження суб’єктів господарювання щодо дотримання норм трудового законодавства, оформлення трудових відносин між роботодавцями та найманими працівниками, до складу яких входять представники Головного управління Державної податкової служби України у Тернопільській області, Пенсійного фонду України у Тернопільській області, управління Держпраці у Тернопільській області, управлінь соціального захисту населення райдержадміністрацій.  За інформацією Запорізької облдержадміністрації за орієнтовними оцінками рівень “тіньової“ занятості в області за підсумками січня-вересня 2020 року порівняно з відповідним періодом 2019 року залишився без змін і склав 35,4 % працюючих (різниця між обсягами зайнятого населення, визначеними за методологією МОП, та чисельністю осіб, за яких роботодавці сплачують єдиний соціальний внесок). Такий рівень неформальних трудових відносин залишається загрозою для ефективного соціально-економічного розвитку області.  З метою посилення державного регулювання ринку праці, вжиття додаткових заходів щодо покращення ситуації у сфері зайнятості, зокрема, запобігання зростанню обсягів незадекларованої праці, в області діє Програма зайнятості населення Запорізької області на 2018-2020 роки, що затверджена рішенням обласної ради від 22.05.2018 № 58. Крім цього, з метою вжиття додаткових заходів щодо стабілізації ситуації на ринку праці в області реалізуються заходи, передбачені розпорядженням голови облдержадміністрації від 10.07.2018 № 351 “Про стан ринку праці, організацію роботи щодо його регулювання та шляхи розв’язання проблем у сфері зайнятості населення області”.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації завдяки активній спільній діяльності соціальних партнерів у проведенні контрольних заходів та заходів превентивного та інформаційно-роз’яснювального характеру, суб’єктами господарювання області упродовж 2020 року легалізовано працю близько 15,4 тис. осіб.  За результатами проведеної роз’яснювальної роботи та інших заходів легалізовано 2903 робочих місць, надходження єдиного внеску від легалізації складає 10163 тис гривень.  За даними Держстату середньомісячна заробітна плата штатних працівників в Чернігівській області у 2020 році становила 9 328 грн, що перевищує її розмір у 2019 році на 13,7%, а рівень мінімальної заробітної плати (5 000 грн) - у 1,9 раза.  За даними Держстату частка працівників, яким оплачено 50 % і більше робочого часу, встановленого на місяць, та яким заробітна плата нарахована в межах мінімальної, на кінець вересня 2020 року в Чернігівській області становила 10,8%. |
| ‒ збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами | збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Центральні органи виконавчої влади повідомляють про виконання зазначеної домовленості.  Зокрема, за інформацією Мінрегіону Галузевою угодою у сфері ЖКГ охоплено близько 80% працюючих у цій сфері.  Галузева угода у сфері будівництва прямо та опосередковано впливає на умови оплати праці більше ніж 644 тисяч будівельників.  Мінінфраструктури повідомило, що середньомісячна заробітна плата на підприємствах Мінінфраструктури станом на 01.11.2020 становить 11189,8 грн, що майже дорівнює показнику за відповідний період минулого року. Порівняно з рівнем мінімальної заробітної плати, яка становить 5000,0 грн, її рівень вище у 2,2 рази. Умови оплати праці працівників регулюються галузевою угодою.  Оплата праці працівників підприємств, що належать до сфери управління МВС, регулюється колективними договорами. Також між МВС та первинною профспілковою організацією апарату МВС укладено колективний договір на 2018–2021 роки. Сторони договору взяли на себе відповідні зобов’язання у сфері оплати праці.  ДСНС поінформувала, що умови оплати праці працівників воєнізованих аварійно-рятувальних (гірничорятувальних) загонів ДСНС та державних підприємств урегульовано Галузевою угодою.  Воєнізованими аварійно-рятувальними (гірничорятувальними) загонами ДСНС постійно вживаються заходи щодо зростання середньої заробітної плати, фонд оплати праці яких формується з урахуванням результатів діяльності. Умовами зростання фонду заробітної плати є збільшення кількості об’єктів аварійно-рятувального обслуговування, розширення платних послуг та збільшення фінансування по укладеним договорам.  Фонд державного майна України листом від 03.01.2020 № 10-17-289 звернувся до суб’єктів господарювання з рекомендацією збільшувати частку працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами. |
| 2.12.  Вживати заходів для підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері | вживати заходів для підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037) з 01.01.2020 посадовий оклад (тарифна ставка) працівника І тарифного розряду ЄТС підвищено на 9 %, відповідно зросли посадові оклади за всіма тарифними розрядами ЄТС.  За рахунок додаткових складових (надбавки, доплати, премії) середня заробітна плата в бюджетній сфері підвищилась у більш високих розмірах.  За даними Держстату у 2020 році середньомісячна заробітна плата штатних працівників в бюджетних галузях економіки склала: освіта – 9 271 грн (зростання на 14,0% порівняно з 2019 роком), охорона здоров’я – 8 995 грн (зростання на 26,9%), мистецтво, спорт, розваги та відпочинок – 9 624 грн (зростання на 11,1%).  Урядом вживаються заходи з підвищення рівня оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням реального стану економічного розвитку та фінансових можливостей бюджетів усіх рівнів шляхом підвищення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду ЄТС.  Так, відповідно до підвищення з 01.09.2020 розміру мінімальної заробітної плати з 4 723 до 5 000 грн прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 26.08.2020 № 750 “Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфериˮ, згідно з якою посадовий оклад працівника 1-го тарифного розряду ЄТС підвищено до 2 225 грн (що більше ніж розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 01.01.2020 – 2 102 грн), а також визначено розміри посадових окладів за всіма розрядами тарифної сітки.  Мінфін повідомив, що враховуючи фінансові можливості бюджету, в Законі України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” враховано видатки на підвищення розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з урахуванням збереження співвідношення між цим показником та мінімальною заробітною платою, що діяло в 2020 році (44,5 відсотка).  Міноборони вживає необхідних заходів щодо підвищення рівня середньої заробітної плати працівників військових частин шляхом раціонального планування та розподілу коштів на оплату праці. Виділений у 2020 році Міноборони ресурс на оплату праці працівників дав можливість забезпечити виплату заробітної плати у січні-грудні 2020 року в середньому на рівні 9236 грн, що на 15 % більше, ніж у 2019 році.  ДСНС поінформувала, що з 1 липня та 1 грудня 2020 року працівникам бюджетних установ, закладів та організацій ДСНС підвищено посадові оклади.  Також, протягом 2020 року ДСНС вживалися заходи щодо підвищення середньої заробітної плати працівникам шляхом коригування (збільшення) відсотку премії у межах фонду преміювання та в межах кошторисів, затверджених на 2020 рік.  Пенсійний фонд України поінформував, що за даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування із загальної чисельності найманих працівників у жовтні 2020 року 3 094,2 тис. осіб ‒ працівники бюджетної сфери або 30,3 %, з них 355,8 тис. застрахованим особам нараховано заробітну плату менше 5000,00 грн або 25,5 % до загальної кількості застрахованих осіб, які отримують менше мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством.  Середня заробітна плата на одну особу по Україні у бюджетній сфері у жовтні 2020 року становить 11 952,31 грн., що на 2 320,63 грн або на 24,0 % більше ніж у січні 2020 року.  Середня заробітна плата на одну особу по Україні (за даними Державної податкової служби України, отриманими в порядку міжвідомчого обміну інформацією) у жовтні 2020 року становить 11 432,02 грн, що на 1 140,11 грн або на 11,07 % більше ніж у січні 2020 року. |
| 2.13.  З метою більш динамічного підвищення рівня добробуту працівників, стимулювання купівельної спроможності та внутрішнього споживання товарів, зменшення негативних процесів тінізації трудових відносин та вимушеної трудової міграції вважати за необхідне поетапне досягнення до 2021 року рівня середньої заробітної плати в Україні принаймні 50 відсотків середнього рівня оплати праці чотирьох країн Східної Європи, в яких найбільше використовується праця українців (Польща, Угорщина, Чехія, Литва) | забезпечити здійснення порівняльного аналізу показників середньої заробітної плати України та чотирьох країн Східної Європи (Польща, Угорщина, Чехія, Литва)  щороку протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Держстат за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Відповідно до даних національних сайтів статистики розмір середньомісячної заробітної плати на червень 2020 року складав:  Польща – 1 124 євро  Литва – 1 381 євро  Угорщина – 1 187 євро  Чехія – 1 275 євро  *Довідково: За даними Держстату розмір середньомісячної заробітної плати штатних працівників в Україні у січні-травні 2020 року склав 10 800 грн (або 381 євро з урахуванням середньомісячного у січні-травні 2020 р. офіційного курсу гривні щодо євро), у 2020 році – 11 591 грн.*  Держстат повідомив, що інформаційні матеріали, що вміщують показники щодо середньої заробітної плати, розраховані за підсумками державного статистичного спостереження “Обстеження підприємств із питань статистики праці”, оприлюднюються відповідно до плану державних статистичних спостережень та розміщуються на офіційному вебсайті Держстату в розділі “Статистична інформація”/“Демографічна та соціальна статистика”/“Ринок праці”/“Оплата праці та соціально-трудові відносини”. |
| проводити двічі на рік консультації із соціальними партнерами щодо стану реалізації положення  до 2021 року  міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Консультації буде проведено в рамках підбиття підсумків виконання Генеральної угоди. |
| 2.14.  З метою впровадження справедливих підходів до оподаткування трудових доходів та отримання додаткових ресурсів для підвищення оплати праці разом опрацьовувати питання реформування податкової системи та системи соціального страхування | опрацьовувати спільно з представниками Сторін питання реформування податкової системи та системи соціального страхування  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінфін, ДПС, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Пенсійний фонд України, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Мінфін поінформував, що оподаткування доходів фізичних осіб регулюється розділом IV “Податок на доходи фізичних осіб” Податкового кодексу України (далі – Кодекс), яким встановлено єдину базову ставку податку на доходи фізичних осіб у розмірі 18 % для трудових та пасивних доходів (крім дивідендів) (пункт 165.1 статті 165 Кодексу), яка відповідає принципу рівності усіх платників перед законом, недопущення будь-яких проявів податкової дискримінації незалежно від соціальної, расової, національної, релігійної приналежності, громадянства фізичної особи, місця походження капіталу.  Одночасно, з метою підтримки громадян з низькими статками розділом IV Кодексу передбачено перерахунок податку та податкові соціальні пільги.  Так, відповідно до підпункту 169.1.1 пункту 169.1 статті 169 Кодексу для будь-якого платника податку розмір податкової соціальної пільги дорівнює 50 відсоткам розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленому законом на 1 січня звітного податкового року (у 2020 році – 1051 гривень).  Також для окремих категорій платників передбачено розмір податкової соціальної пільги у розмірі 100, 150 та 200 відсотків.  Відповідно до підпункту 169.4 пункту 169.1 статті 169 Кодексу податкова соціальна пільга застосовується до доходу, нарахованого на користь платника податку протягом звітного податкового місяця як заробітна плата (інші прирівняні до неї відповідно до законодавства виплати, компенсації та винагороди), якщо його розмір не перевищує суми, що дорівнює розміру місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 грн (у 2020 році – 2940 гривень).  Крім того, відповідно до статті 166 Кодексу платник податку має право на податкову знижку за наслідками звітного податкового року.  Так, до податкової знижки включаються фактично здійснені протягом звітного податкового року платником податку витрати на користь вітчизняних закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та вищої освіти, витрати на іпотечне житлове кредитування, та інше.  Ураховуючи викладене, питання справедливих підходів до оподаткування трудових доходів законодавчо врегульовано. |
| 2.15.  Визначити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, для встановлення у галузевих (міжгалузевих), територіальних угодах та колективних договорах згідно з додатком 3 | рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів встановлювати під час їх укладення або внесення до них змін і доповнень перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Угоди  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  За інформацією Мінрегіону перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників визначено додатком 6 до Галузевої угоди у сфері ЖКГ, та додатком 3 до Галузевої угоди у сфері будівництва, які відповідають переліку і розміру доплат, визначеному додатком 3 до Генеральної угоди.  За інформацією Мінінфраструктури положення передбачене Галузевими угодами та колективними договорами підприємств.  До Галузевої угоди між Міністерством молоді та спорту України та Всеукраїнською професійною спілкою спортсменів, працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання на 2021-2025 роки включено додаток 1 “Перелік доплат, надбавок і підвищень до тарифних ставок, посадових окладів, ставок заробітної плати працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного вихованняˮ (розроблений на основі додатка 3 до Генеральної угоди), яким передбачено додаткові виплати для усіх працівників галузі (зокрема для небюджетних організацій) із зазначенням окремо нюансів, які стосуються працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери.  Міндовкілля поінформувало, що в Галузевій Угоді Державного агентства України з управління зоною відчуження окремими додатками передбачається перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, сфери управління ДАЗВ; в Галузевій угоді Держводагентств врахована зазначена норма.  ДСНС поінформувало, що додатком 12 до Галузевої угоди та колективними договорами на підприємствах визначено перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємств, установ та організацій ДСНС, що мають міжгалузевий характер.  Крім того, під час здійснення повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод Мінекономіки перевіряє наявність переліку і розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, а у разі його відсутності надає відповідні рекомендації.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації районними державними адміністраціями, виконавчими комітетами Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад під час проведення повідомної реєстрації колективних договорів керівникам підприємств, установ та організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, рекомендується встановлювати перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників згідно з додатком 3 до Угоди.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації суб’єктам господарювання рекомендується в колективних договорах включати перелік і розмір доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємств організацій, небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Генеральної угоди та галузевих угод, в сфері дії яких перебувають суб’єкти господарювання.  Під час здійснення повідомної реїстрації колективних договорів та угод реєструючий орган в особі органів праці та соціального захисту населення рекомендує передбачати як обов’язкові складові заробітної плати, так і додаткові доплати стимулюючого характеру у разі наявних фінансових можливостей.  За інформацією Херсонської облдержадміністрації Територіальною угодою передбачено встановити згідно з додатком до Генеральної угоди перелік видів та мінімальних розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів та посадових окладів працівників об'єднань, підприємств та організацій, які мають міжгалузевий характер, для врахування під час колективних переговорів з укладення колективних договорів. |
| Протягом шести місяців з дня підписання Угоди підготувати нову редакцію зазначеного додатка, зокрема в частині переліку доплат та надбавок, їх розмірів, порядку та сфери застосування | розробити нову редакцію переліку і розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер, крім бюджетної сфери, (додаток 3 до Угоди), порядок та сферу їх застосування  протягом шести місяців з дня підписання Угоди  Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Мінсоцполітики звернулося до соціальних партнерів з проханням надати пропозиції щодо нової редакції зазначеного додатку (лист 19.06.2019 № 934/0/206-19).  Сторона роботодавців не надала свої пропозиції.  Довідково: Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 11.09.2019 № 838 ,,Питання Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства” відповідно до якої питання реалізації державної політики у сфері праці, трудових відносин тощо віднесенні до повноважень Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства.  З огляду на зазначене, роботу буде продовжено Мінекономіки у разі ініціативи однієї зі сторін. |
| 2.16.  Розробити в 2019 році та узгодити зміни до законодавства про працю щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров’я на умовах та в розмірах, визначених галузевими угодами та колективними договорами | розробити та узгодити з представниками сторін Угоди зміни до законодавства про працю щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров’я на умовах та в розмірах, визначених галузевими угодами та колективними договорами  протягом 2019 року  Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконано**  1. Мінсоцполітики підготовлено проект Закону України ,,Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо гарантій забезпечення мінімальної заробітної плати та оплати праці на роботах із важкими, шкідливими та небезпечними умовами праці”.  2. Урядом, на засіданні 27.12.2019 схвалено проект Закону України ,,Про працю”, який зареєстровано у Верховній Раді України 28.12.2019 за № 2708.  Нормами проекту № 2708 врегульовується питання щодо складових заробітної плати, які не враховуються для визначення її мінімального розміру.  У зв’язку з відставкою Уряду законопроекти, що не були розглянуті Верховною Радою України в першому читанні, в тому числі і проект 2708, були відкликані.  Після доопрацювання зазначеного проекту закону в установленому порядку його буде подано на розгляд Кабінету Міністрів України. |
| 2.17.  Головні розпорядники бюджетних коштів протягом ІІ–ІV кварталів проводять консультації з галузевими профспілками щодо підготовки пропозицій до проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік та/або внесення змін до нього та подають разом з фінансово-економічними обґрунтуваннями узгоджені пропозиції Мінфіну, зокрема щодо обсягів фінансування галузей та розмірів видатків на оплату праці | забезпечити проведення консультацій з галузевими профспілками щодо підготовки пропозицій до проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік та/або внесення змін до нього та подати разом з фінансово-економічними обґрунтуваннями узгоджені пропозиції Мінфіну, зокрема щодо обсягів фінансування галузей та розмірів видатків на оплату праці  протягом ІІ–ІV кварталів щороку під час дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  головні розпорядники бюджетних коштів | **Виконується**  Центральні органи виконавчої влади інформують про виконання домовленості.  Зокрема, Держкомтелерадіо при підготовці пропозицій до проекту Закону про Державний бюджет України на 2020 рік за програмою “Фінансова підтримка Національної суспільної телерадіокомпанії України” узгоджено з Профспілкою працівників культури пропозицію щодо видатків за вказаною програмою в розмірі 0,2 % від видатків бюджету минулого року (2011516,0 тис. гривень).  При підготовці бюджетних запитів на 2021 рік також було узгоджено Профспілкою працівників культури узгоджено пропозицію щодо видатків за програмою 3802080 згідно із чинним законодавством.  МОН поінформував, що відповідно до Бюджетного кодексу України МОН організовує та забезпечує на підставі Бюджетної декларації та плану діяльності на середньостроковий період складання проєкту кошторису та бюджетного запиту і подає їх Міністерству фінансів України. |
| 2.18.  Під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік протягом ІІ–ІІІ кварталів проводити консультації в рамках постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу | проводити з представниками сторін Угоди консультації в рамках постійно діючої тристоронньої робочої групи під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік на всіх стадіях бюджетного процесу  протягом ІІ–ІІІ кварталів щороку під час дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується.**  Мінфін поінформував, що у рамках діяльності постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу та з метою здійснення соціального діалогу, а також, на виконання пунктів 2.18 та 4.3 Плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди на 2019–2021 роки, наказом Мінфіну від 20.02.2020 № 87 “Про внесення змін до складу постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу” внесені зміни до складу вказаної робочої групи.  Крім того, в рамках здійснення соціального діалогу 08.09.2020 під головуванням заступника Міністра фінансів України Р. В. Єрмоличева проведено зустріч з представниками сторони профспілок та сторони роботодавців, Мінекономіки та Мінсоцполітики з метою обговорення проекту Державного бюджету України на 2021 рік. |
| 2.19.  Під час формування проектів Прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України, Бюджетної декларації та закону про Державний бюджет України на відповідний рік проводити переговори (консультації) щодо: | проводити з представниками сторін Угоди під час формування проектів прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України, Бюджетної декларації та закону про Державний бюджет України на відповідний рік переговори (консультації) щодо: |  |
| 2.19.1.  Середньої заробітної плати, фонду оплати праці; | середньої заробітної плати, фонду оплати праці  щороку протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінекономрозвитку, Мінфін, Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Представник Мінекономіки протягом 2020 року був запрошений до участі у засіданнях у рамках здійснення соціального діалогу з метою обговорення проекту Державного бюджету України на 2021 рік, в тому числі щодо можливостей врахування у ньому пропозицій сторони профспілок (08.09.2020).  Середньомісячна номінальна заробітна плата штатних працівників за даними Держстату у 2020 році становила 11 591 грн, що на 10,4 % більше ніж у 2019 році (у грудні 2020 року середня  заробітна плата становила 14 179 грн, що на 15,6 % більше ніж у грудні 2019 року).  Підтримкою позитивної динаміки зростання номінальної заробітної плати у 2020 році було збереження позитивної динамки розвитку окремих секторів економіки (оптова та роздрібна торгівля, фінансова та ІТ сфера, хімічна та фармацевтична галузі промисловості) в умовах збільшення попиту на продукцію/послуги даних ВЕД, а також підвищення рівня державних соціальних стандартів (мінімальної заробітної плати з 1 січня 2020 року до 4 723 грн. та з 1 вересня 2020 року до 5 000 грн, та, відповідно, посадового окладу працівника І  тарифного розряду ЄТС). |
| 2.19.2.  Розмірів мінімальної заробітної плати в строки та порядку, передбачені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до додатка 4; | розмірів мінімальної заробітної плати в строки та порядку, передбачені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до додатка 4 Угоди  щороку протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Відповідно до Регламенту, утворено робочу Комісію повноважних представників Урядової сторони спільної робочої комісії з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2021 рік.  Проведення першого організаційного засідання було заплановано на 20.03.2020. Проте, у зв’язку з оголошеним карантином в робочому порядку прийнято рішення про перенесення засідання.  03.09.2020 проведено засідання спільної робочої Комісії повноважних представників Сторони органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об’єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з ведення колективних переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2021 рік. |
| 2.19.3.  Розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки | розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки  щороку протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок |
| 2.20.  Не допускати без проведення попередніх переговорів (консультацій) із сторонами соціального діалогу відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів (додаток 5) ініціювання перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат | забезпечити проведення переговорів (консультацій) з представниками сторін Угоди відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів (додаток 5 до Угоди) перед ініціюванням перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України щодо зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)    Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Термін виконання не настав**  Мінекономіки не ініціювало перегляд норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.  За інформацією Мінрегіону під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів здійснюються узгоджувальні процедури із сторонами соціального діалогу відповідно до додатку 5 до Генеральної угоди.  МОН повідомив, що у сфері освіти протягом 2020 року не було передбачено та не відбувався перегляд норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.  Пенсійний фонд України повідомив, що проєкти законів України, постанов Кабінету Міністрів України та постанов правління Пенсійного фонду України щодо зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат протягом 2020 року не розроблялись.  ДСНС у своїй діяльності та під час розроблення проєктів нормативно-правових актів дотримується норм чинного законодавства України. У разі надходження до ДСНС нормативно-правових актів з метою перегляду розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат, ДСНС не допускатиме їх зменшення без проведення попередніх консультацій із сторонами соціального діалогу.  За інформацією Мінінфраструктури положення виконується.  Держаудитслужба повідомила, що протягом 2020 року проведення переговорів (консультацій) з представниками сторін Угоди відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів перед ініціюванням перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України щодо зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат Держаудитслужба не здійснювала. |
| 2.21.  Щороку за ініціативою будь-якої із Сторін проводити консультації стосовно проектів Прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України на середньостроковий період | проводити консультації з представниками сторін Угоди стосовно проекту Прогнозу економічного і соціального розвитку на наступний та два подальші роки   щороку протягом строку дії Угоди в разі ініціативи сторони Угоди  Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  В Мінекономіки на постійній основі відбувається дискусії з питань макроекономічного аналізу та прогнозування між провідними фахівцями у сфері макропрогнозування як державних, так і недержавних установ, під час яких обговорюються перспективи розвитку економіки України.  В умовах впровадження карантинних обмежень відбулося 2-етапне (01.04.2020 та 10.04.2020) онлайн-опитування експертів у сфері макроекономічного аналізу та прогнозування, за результатами якого було сформовано консенсус-прогноз “Україна у 2020-2021 роках: наслідки пандемії” (видання розміщено на офіційному веб-сайті Мінекономіки).  Також, у липні 2020 року було проведено онлайн-опитування експертів у сфері макроекономічного аналізу та прогнозування, за результатами якого були підготовлені періодичні видання Консенсус-прогнозу “Вплив COVID-19 на економіку і суспільство – постпандемічний розвиток” та додатковий випуск Консенсус-прогнозу “Україна: наслідки пандемії очима молоді”, сформований на основі матеріалів, наданих студентами та аспірантами вищих навчальних закладів України.  В опитуваннях приймали участь урядові установи, міжнародні фінансові організації, науково-дослідницькі інститути, аналітичні центри, недержавні організації тощо. Слід зазначити, що, незважаючи на надсилання запрошень щодо участі в опитуваннях, представники СПО об’єднань профспілок та Федерації роботодавців України в них не брали участь. |
| 2.22.  Проводити постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоєчасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів | забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та у разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоєчасності або неповної виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування вживати спільних оперативних заходів  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Держпраці, Мінсоцполітики, ДПС, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  За інформацією Держпраці впродовж 2020 року інспекторами праці проведено заходи контролю на 639 підприємствах-боржниках.  За результатами заходів контролю на підприємствах-боржниках, інспекторами праці складено та передано до суду 235 протоколів про адміністративне правопорушення, по 70 протоколах судами винесено рішення у т. ч. про накладення штрафних санкцій на посадових осіб, винних у порушені законодавства про оплату праці, у сумі 27 тис. 33 гривні. Винесено 185 постанов за ст. 188-6 КУпАП з накладанням штрафних санкцій у сумі 189 тис. 994 гривні. Відповідно до статті 265 КЗпП України винесено 310 постанов про накладення фінансових санкцій у сумі 4 млн 541,5 тис. грн, з них сплачено – 2 млн 140,7 тис. гривень.  Керівникам та власникам суб’єктів господарювання внесено 79 подань про притягнення до дисциплінарної відповідальності, з них 3 задоволено. До правоохоронних органів передано матеріали 245 інспекційних відвідувань, за результатами їх розгляду до єдиного державного реєстру досудових розслідувань внесено 27 матеріалів.  На вимоги інспекторів праці 398 підприємств-боржників погасили заборгованість із виплати заробітної плати на суму 590 млн 326 тис. грн, тобто підприємства повністю чи частково розрахувалися з 107 тис. 289 працівниками.  Впродовж 2020 року інспекторами праці Держпраці та органів місцевого самоврядування проведено 1 тис. 944 заходи контролю з питань додержання мінімальних гарантій в оплаті праці.  Порушення вимог законодавства щодо мінімальних державних гарантій в оплаті праці виявлено в ході 298 проведених заходів контролю; проведеними 34 заходами контролю виявлено порушення законодавства щодо розміру мінімальної заробітної плати; недотримання умов генеральної угоди щодо мінімального розміру ставок (окладів) заробітної плати, як мінімальних гарантій в оплаті праці – у ході 17 заходів контролю.  У ході проведених заходів контролю виявлено 4 тис. 550 працівників, щодо яких порушено мінімальні гарантії в оплаті праці.  З метою усунення виявлених правопорушень інспекторами праці внесено роботодавцям 346 приписів.  За результатами перевірок на посадових осіб складено та передано до суду 193 матеріали про адміністративні правопорушення, винесено 6 постанов за ст. 188-6 КУпАП, до правоохоронних органів направлено 3 матеріали заходів контролю, внесено 65 пропозицій керівникам та власникам підприємств щодо притягнення посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці, до дисциплінарної відповідальності.  Відповідно до статті 265 КЗпП України винесено 25 постанов про накладення фінансових санкцій у сумі 7 млн 245 тис. 944 гривні.  На виконання вимог приписів 213 роботодавців усунули виявлені порушення стосовно 1 тис. 421 працівника.  Впродовж січня-листопада 2020 року у сумі 129 тис. грн громадянам було донараховано та компенсовано втрату частини доходів. Ще 170 тис. грн, за результатами заходів контролю інспекторів праці, було виплачено працівникам у якості індексації грошових доходів населення.  Органами ДПС проводиться цілеспрямована робота зі збору коштів, необхідних для забезпечення своєчасного здійснення пенсійних виплат і соціальних допомог.  З метою забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня мінімальної заробітної плати, ДПС на постійній основі проводиться індивідуальна роз’яснювальна робота з керівниками підприємств та спільні заходи з органами місцевої влади щодо суб’єктів господарювання, які виплачують заробітну плату менше або на рівні законодавчо встановленого мінімуму, мають заборгованість із виплати заробітної плати, із сплати податку на доходи фізичних осіб, військового збору, єдиного внеску.  За результатами проведеної роботи відповідно до поданих роботодавцями звітів за січень-жовтень 2020 року кількість застрахованих осіб склала 10,2 млн осіб, що на 0,5 млн більше, ніж за відповідний період 2019 року.  Заробітна плата та грошове забезпечення, на які нараховується єдиний внесок за 2020 рік, склали 1051,8 млрд грн, що на 69,3 млрд грн (або 107,1 %) більше, ніж за відповідний період 2019 року.  Разом з цим за січень-листопад 2020 року забезпечено надходження єдиного внеску в сумі 261,9 млрд грн, що на 16,4 млрд грн (що становить 106,7 %) більше, ніж за відповідний період 2019 року, в тому числі надходження, зокрема, від:  фонду оплати праці – 231,0 млрд грн, (+14,9 млрд грн або 106,9 %);  сум грошового забезпечення – 18,5 млрд грн, (+2,6 млрд грн або 116,4 %);  фізичних осіб підприємців – 12,2 млрд грн, (-1,1 млрд грн або 91,7 відсотків).  ДПС вживаються усі необхідні заходи для виконання покладених завдань із забезпечення реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску з метою зростання надходжень єдиного внеску та відповідно зменшення дефіциту бюджету Пенсійного фонду України.  Разом з тим, за період з січня по листопад 2020 року за рахунок проведення спільних дій територіальних органів ДПС та місцевих органів влади, індивідуальної роз’яснювальної роботи з керівниками підприємств – боржників та вжитих заходів з контролю погашено заборгованість із заробітної плати в сумі 3304,7 млн грн, надійшло 602,1 млн грн податку на доходи фізичних осіб та 849,8 млн грн єдиного внеску.  Мінрегіоном здійснюється щомісячний моніторинг стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах житлово-комунального господарства. Також, Мінрегіон, як уповноважений державою орган управління, постійно здійснює контроль за станом погашення заборгованості із виплати заробітної плати на державних підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери його управління.  МВС проводиться постійний моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. Виплата заробітної плати здійснюється 2 рази на місяць. Стан виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ і організацій органів системи МВС перебуває на постійному контролі керівництва Міністерства.  За інформацією Міненерго запроваджено спеціальний моніторинг стану погашення підприємствами заборгованості із заробітної плати.  Найбільша питома вага у загальній сумі заборгованості із заробітної плати припадає на державні вугледобувні підприємства, причиною виникнення якої є дефіцит власних обігових коштів.  Джерелами виплати заробітної плати працівникам державних вугледобувних підприємств у 2020 році були кошти, отримані від реалізації вугільної продукції, та видатки державного бюджету за програмою КПКВК 2401590 “Реструктуризація вугільної галузі”.  Упродовж 2020 року кошти, передбачені за бюджетною програмою відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2020 рік” (зі змінами від 13.04.2020 № 553-IX та від 17.11.2020 № 1006-ІХ), у повному обсязі спрямовано державним вугледобувним підприємствам на виплату поточної заробітної плати та погашення заборгованості з неї відповідно до розподілу бюджетних асигнувань у сумі 4 975,1 млн гривень.  Крім того, ПрАТ “Шахта “Надія” спрямовано 51,0 млн грн бюджетних коштів за програмою КПКВК 2401430 “Погашення заборгованості із заробітної плати працівникам ПрАТ “Шахта “Надія”.  Питання дотримання законодавства в частині нарахування та виплати заробітної плати досліджується під час виконання Плану діяльності з внутрішнього аудиту Міністерства на відповідний період.  У 2020 році за результатами позапланового внутрішнього аудиту діяльності ДП “Волиньвугілля” Міністерством встановлено факти несвоєчасної виплати заробітної плати працівникам цього підприємства та наявність заборгованості з неї. Копію аудиторського звіту надіслано до Генеральної прокуратури України для відповідного реагування.  Разом з тим, Міненерго проведено позаплановий внутрішній аудит діяльності ПрАТ “Шахта “Надія”, за результатами якого виявлено низку порушень ведення фінансово-господарської діяльності підприємства, зокрема при нарахуванні заробітної плати. Копію аудиторського звіту передано до Генеральної прокуратури та Служби безпеки України для відповідного реагування.  Упродовж 2020 року притягнуто до дисциплінарної відповідальності у вигляді звільнення керівників ДП “Науково-дослідний інститут нафтопереробної та нафтохімічної промисловості “МАСМА” та ДП “Проектування будівництва підприємств вугільної промисловості “Південдіпрошахт”.  Мінінфраструктури повідомило, що за оперативною інформацією, наданою підприємствами, що належать до сфери управління Міністерства та розташовані на території, яка контролюється українською владою, станом на 31.12.2020 заборгованість із виплати заробітної плати становить 39526,5 тис. грн: ДП “Ренійський морський торговельний порт“ (10810,0 тис. грн), ДАК “Херсон-Авіа” (861,5 тис. грн), ДП “Білгород-Дністровський морський торговельний порт” (6203,1 тис. грн), УДП “Укрінтеравтосервіс” (7019,5 тис. грн), ДП водних шляхів “Укрводшлях” (7961,2 тис. грн), ДАП “Львівські авіалінії” (3904,1 тис. грн), ДНВЗ авіаційного профілю “Запорізький центр льотної підготовки ім. О. І. Покришкіна” (887,1 тис. грн), ДП “Дирекція з будівництва та управління національного проекту “Повітряний експрес” та інших інфраструктурних об’єктів Київського регіону” (ДП “Нацпроект “Повітряний експрес“) (831,0 тис. грн), ДП “Антонов – Фінанс” (1049,0 тис. грн).  Міндовкілля поінформувало, що Держгеонадра забезпечують щотижневий моніторинг (перелік підприємств і організацій, підпорядкованих ЦОВВ, які мають заборгованість із заробітної плати, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, внеску до Пенсійного фонду України та обов'язкових платежів до державного та місцевого бюджету) та щомісячний моніторнг (про стан погашення заборгованості із заробітної плати працівникам підприємств та організацій, що перебувають у сфері управління Держгеонадр, а також про вжиття заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати, про окремі показники, що характеризують стан погашення заборгованості із виплати заробітної плати).  ДАЗВ забезпечує постійний моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування. У 2020 році на підприємствах, що входять до сфери управління ДАЗВ, не було випадків несвоєчасних розрахунків із заробітної плати та сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування.  Мінінфраструктури вживає заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати, єдиного соціального внеску, внесків до Пенсійного фонду України та інших обов’язкових платежів на підприємствах, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, недопущення виникнення нової заборгованості та виконання затверджених графіків її погашення.  Мінфіном проводиться щомісячно постійний моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування суб’єктів господарювання, що знаходяться в сфері управління Мінфіну. Факти несвоєчасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску відсутні. На постійній основі здійснюється спеціальний моніторинг погашення підприємствами, установами та організаціями, що належать до сфери його управління.  Міндовкілля поінформувало, що станом на 01.01.2021, у зв’язку з не виконанням договірних зобов’язань замовниками послуг, які надавались державними підприємствами ПВІ “Рівнедіпроводгосп”, ДРПВІ “Львівдіпроводгосп”, “Дніпродіпроводгосп”, “Запоріждіпроводгосп” та “Укрводсервіс”, обліковується заборгованість із виплати заробітної плати працівникам державних підприємств, що належать до сфери управління Держводагентства, у сумі 3648,2 тис. гривень.  Державні підприємства ПВІ “Рівнедіпроводгосп”, ДРПВІ “Львівдіпроводгосп”, “Дніпродіпроводгосп” та “Запоріждіпроводгосп” відповідно до наказів Держводагентства від 02.10.2017 № 120, від 29.10.2019 № 648, від 14.01.2020 № 27 та від 26.03.2020 № 278 перебувають у стадії ліквідації.  З метою здійснення моніторингу виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску Держгеокадастром здійснюються такі заходи:  на рівні областей утворено тимчасові комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) та інших соціальних виплат;  проводяться виробничі наради з представниками державних підприємств, що належать до сфери управління Держгеокадастру, з метою розгляду питань щодо результатів діяльності державних підприємств та стану погашення заборгованості із заробітної плати, сплати єдиного соціального внеску та обов’язкових платежів до державного та місцевих бюджетів підприємствами-боржниками;  здійснюється постійний моніторинг погашення заборгованості із виплати заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України, сплати єдиного соціального внеску, обов’язкових платежів до державного та місцевих бюджетів;  здійснюється контроль виконання керівниками підприємств-боржників затверджених графіків погашення заборгованості.  Керівникам державних підприємств Держгеокадастром доручено першочергово вжити заходів щодо повного погашення заборгованості із заробітної плати і єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та недопущення утворення нової заборгованості, своєчасності та повноти виплати заробітної плати і сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне страхування.  Заборгованість із виплати заробітної плати перед працівниками територіальних управлінь Пенсійного фонду України, які розташовані на території, підконтрольній органам державної влади та Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України”, що належить до сфери управління Фонду, відсутня.  Фонд державного майна України здійснює постійний моніторинг стану погашення підпорядкованими підприємствами заборгованості із виплати заробітної плати, перед Пенсійним фондом України та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, систематично застосовує заходи управлінського контролю щодо підприємств-боржників з кризового стану, а також погашення існуючих заборгованостей та недопущення їх збільшення.  Фонд контролює виконання керівниками підприємств умов контрактів, зокрема, щодо недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати та у разі невиконання визначених контрактом умов вживає відповідні заходи.  Так станом на 01.12.2020 розірвано 15 контрактів з керівниками підприємств, які допустили значне погіршення фінансового стану підприємства (у тому числі у зв’язку зі збільшення заборгованості із заробітної плати).  За оперативною інформацією станом на 01.12.2020 заборгованість із виплати заробітної плати повністю погасило ДП “Державне науково-виробниче підприємство “Винконсервпроект” на суму 43,3 тис. гривень.  Заборгованість із заробітної плати зменшена на 7 суб’єктах господарювання державного сектору економіки, а саме: ПАТ “Дніпрометробуд” на суму 2557,2 тис. грн; ВАТ “Житомирський завод хімічного волокна” на суму 23,3 тис. грн; АТ “Херсонська теплоелектроцентраль” на суму 3433,1 тис. грн; ДП “Володимирське” на суму 142 тис. грн; ДП “Одеський нафтопереробний завод” на суму 364,0 тис. грн; ВАТ “Лисичанський завод гумових технічних виробів” на суму 11,4 тис. грн; ДП ВО “Знамя” на суму 5023,4 тис. гривень.  На ТОВ “Запорізький титано-магнієвий комбінат” в липні 2020 року виникла заборгованість із заробітної плати у сумі 16111,4 тис. грн, яка станом на 01.12.2020 повністю погашена.  Необхідно зазначити, що запровадження карантину з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби (COVID-19) суттєво впливає на робочий процес підприємств, що належать до сфери управління Фонду, субпідрядних організацій, постачальників сировини, устаткування тощо, зокрема виникає дефіцит обігових коштів та надходжень коштів від замовників, що може спричинити погіршення їх фінансового стану, виникнення або збільшення заборгованості із заробітної плати, перед Пенсійним фондом України та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування,  Разом з тим, починаючи з грудня 2019 року до сфери управління Фонду було здійснено безпрецедентну передачу великої кількості державних підприємств за окремими рішеннями Уряду та відповідно до наказів Фонду у зв’язку з прийняттям рішення про приватизацію єдиних майнових комплексів державних підприємств.  Передані на приватизацію суб’єкти господарювання, як правило, мають незадовільний фінансово-економічний стан, борги та потребують значних фінансових інвестицій. При цьому Фонд не має можливостей для підтримки суб’єктів господарювання через відсутність відповідного бюджетного фінансування.  Міноборони поінформувало, що заробітна плата працівникам, які фінансуються з бюджету, виплачувалася своєчасно та в повному обсязі двічі на місяць. Відсутня заборгованість з виплати заробітної плати таким працівникам Збройних Сил України.  У ДСНС на підпорядкованих підприємствах, в установах та організаціях проводиться постійний моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного соціального внеску.  Стан виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ і організацій перебуває на постійному і особливому контролі у ДСНС. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоєчасності або неповної виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску будуть вжиті оперативні заходи.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, в Запорізькій області щомісячно здійснюється моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску (далі – ЄСВ). За інформацією Головного управління Державної податкової служби в Запорізькій області за 11 місяців 2020 року індикативний показник надходжень ЄСВ виконано на 99,4 % (- 41,9 млн грн). При доведеному індикативному показнику 8019,8 млн грн, фактично надійшло 7970,7 млн гривень.  Головним управлінням Пенсійного фонду в Запорізькій області на виконання Плану заходів по координації спільних дій з виявлення фактів використання праці неоформлених працівників для відпрацювання територіальним податковим інспекціям поінформовано про 1134 страхувальника, якими порушено вимоги частини 5 ст. 8 Закону України від 08.07.2010 № 2464 “Про збір і облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування“, в частині недонарахування до мінімального страхового внеску.  За наслідками виконання вимог Плану заходів станом на 01.12.2020 року відпрацьовано 790 страхувальників або 72,6 % від доведених по 1368 застрахованим особам. Додаткові надходження склали 527 тис грн єдиного внеску.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації за оперативними даними, станом на28.12. 2020 сума заборгованості із заробітної плати становила 28922,8 тис. грн, що на 8473 тис. грн або 22,7 % менше у порівнянні до 01.12 2020. Заборгованість економічно активних підприємств становить 15359,2 тис. гривень. Основні боржники: ДП „Чортківський комбінат хлібопродуктів” Державного агенства резерву України – 7352,2 тис. грн, ДП „Промінь” – 2873,4 тис. грн, ПАТ „ТРЗ „ОРІОН” – 2317,4 тис. грн, Тернопільське обласне комунальне підприємство „Фірма „Тернопільавіаавтотранс” – 1092,9 тис. грн, ПОГ „Тернопільське УВП УТОС” – 829,1 тис. грн, КНП „Кременецька районна комунальна лікарня” Кременецької райради – 455 тис. грн, ПАТ “2 ремонтний завод засобів зв’язку” – 199 тис. грн, Кременецьке районне комунальне лісогосподарське підприємство „Кремліс” – 181,6 тис. грн, Лановецька обласна комунальна центральна районна аптека № 25 – 47,6 тис. грн, КНП „Борщівський центр первинної медико**-**санітарної допомоги” – 11 тис. гривень.  Заборгованість підприємств-банкрутів становить – 13563,6 тис. грн, зокрема ДП „Тернопільський облавтодор” та його філії – 12233,8 тис. грн, та ТОВ „Стар Софт” – 1329,8 тис. гривень.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації в області налагоджено системний контроль та забезпечується проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, вживаються заходи впливу до порушників законодавства про працю.  За даними моніторингу станом на 01.01.2021 загальна сума заборгованості із виплати заробітної плати найманим працівникам підприємств-боржників області (з урахуванням економічно-неактивних) очікується на рівні 17,6 млн грн, що на 2,3 млн грн або на 11,5 % менше, ніж на 01.12.2020.  Заборгованість працівникам підприємств, які підпорядковані центральним органам влади, на 01.01.2021 становить 8,3 млн грн (47,2 % від загальної суми боргу по області).  Найбільшими боржниками є: ПАТ “Ніжинський ремонтний завод інженерного озброєння” – 3,6 млн грн (Державного концерну “Укроборонпром”), державне підприємство “Ніжинський комбінат хлібопродуктів” (Фонду державного майна України) – 2,7 млн гривень.  Основними об’єктивними причинами існування заборгованості із заробітної плати є: низька платоспроможність підприємств, відсутність державного замовлення або недостатня кількість обсягу замовлень за прямими договорами, наявна дебіторська заборгованість, нестача у суб’єктів господарювання обігових коштів, зменшення обсягів виконаних робіт, обумовленими об’єктивними причинами, що не залежать від підприємств, тимчасове призупинення діяльності внаслідок впливу пандемії COVID-19 та карантинних обмежень та інші.  За інформацією Херсонської облдержадміністрації проводиться щотижневий моніторинг стану заборгованості із виплати заробітної плати в розрізі підприємств, установ та організацій області. Крім того укладено угоду про співпрацю Головного управління Держпраці у Херсонській області, Головного управління Державної податкової служби у Херсонській області, Автономній Республіці Крим та м.Севастополі, Головного управління Пенсійнго Фонду України в Херсонській області, Головного управління статистики у Херсонській області стосовно обміну інформацією щодо сум заборгованості та суб’єктів господарювання-боржників із заробітної плати і єдиного соціального внеску, фактів використання нелегалізованої зайнятості, в якій передбачено обов’язкове інформування правоохоронних органів. |
| 2.23.  Вжити всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах незалежно від форми власності і не допускати утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати | вжити заходів щодо повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах всіх форм власності та не допускати утворення нової  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації | **Виконується**  Міноборони поінформувало, що щомісячно проводяться засідання тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, проводиться аналіз стану виконання графіка погашення заборгованості. За результатами аналізу дій керівництва суб’єктів господарювання щодо погашення заборгованості із заробітної плати, у разі наявності факту її несвоєчасної виплати, готуються пропозиції щодо зміни керівників підприємств. Здійснюється реорганізація збиткових підприємств шляхом приєднання до прибуткових та ліквідація підприємств, які не здійснюють господарську діяльність та знаходяться в скрутному фінансово-економічному стані.  Прогноз заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах Міноборони становитиме 10 711,7 тис. гривень.  В Мінекономіки створено тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.  На засіданнях Комісії заслуховують звіти керівників підприємств, що мають заборгованість із виплати заробітної плати, по платежах до бюджету, перед Пенсійним фондом України та не виконують показники фінансового плану. Всі керівники підприємств-боржників із виплати заробітної плати попереджені про персональну відповідальність за невиконання графіків її погашення.  У другому півріччі 2020 року Комісією проведено засідання, на якому попереджено про дисциплінарну відповідальність 6 керівників підприємств-боржників, розірвано контракт з 1 керівником підприємства.  Крім того, Мінекономіки надсилаються листи суб’єктам господарювання, у яких повідомляється про першочерговість розрахунків з оплати праці і персональну відповідальність керівників за неналежне виконання вимог трудового законодавства та з вимогою вжити заходів щодо прискорення погашення існуючої заборгованості, надати затверджені графіки погашення заборгованості та забезпечити їх неухильне виконання.  З метою визначення механізмів і способів врегулювання проблеми ліквідації боргів із заробітної плати наказом Міненерго від 04.11.2020 № 716 створено тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення).  Міністерство зобов’язало керівників господарських товариств, підприємств та організацій, що належать до сфери його управління, забезпечити своєчасну виплату заробітної плати працівникам з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною і галузевими угодами, та у разі наявності заборгованості із заробітної плати вжити дієвих заходів для її погашення та недопущення виникнення в подальшому.  Держгеонадрами затверджено графіки погашення заборгованості із заробітної плати, про виконання якого підприємства-боржники звітують щомісяця. Посилено роботу Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління (далі Тимчасова комісія), яка сприяє роботі підприємств та вживає всіх можливих заходів щодо погашення заборгованостей.  Проведено внутрішній аудит підприємств-боржників за результатами прийнято низку управлінських рішень, які плануються для налагодження ефективної роботи та покращення фінансово-економічного стану.  Фонд державного майна України тримає на постійному контролі питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам господарських товариств та державних підприємств, що знаходяться в його підпорядкуванні.  Фонд систематично повідомляє керівників підприємств про першочерговість розрахунків з оплати праці, про необхідність погашення заборгованостей із виплати заробітної плати та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування в найкоротший термін, з’ясовує причини їх непогашення та попереджає про персональну відповідальність керівників за неналежне виконання вимог законодавства України про оплату праці.  З метою здійснення заходів, спрямованих на погашення заборгованості із заробітної плати, Фондом на підставі наданої підприємствами інформації, складено та затверджено консолідований графік погашення заборгованості із заробітної плати на державних підприємствах та господарських товариствах з державною часткою у статутних капіталах понад 50 %, які належать до сфери управління Фонду і його регіональних відділень.  Фонд постійно контролює виконання підприємствами-боржниками графіків погашення зазначеної заборгованості та вживає заходи з метою недопущення їх порушення.  З метою організації поточного контролю  погашення заборгованостей у Фонді діє Тимчасова комісія з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, за результатами засідань якої вживаються заходи щодо забезпечення погашення заборгованостей, зокрема, із виплати заробітної плати, визначаються шляхи, механізми та способи вирішення проблемних питань, недопущення збільшення зазначеної заборгованості, інші питання, що належать до компетенції Тимчасової комісії.  За оперативною інформацією з початку 2020 року було проведено 48 (у т. ч. РВ) засідань Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та соціальних виплат.  МОН здійснює постійний контроль та моніторинг з виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності. У разі виникнення заборгованості чи затримки із заробітної плати МОН вживає залежних від нього заходів щодо їх усунення.  МВС повідомило, що на сьогодні, відсутня заборгованості із заробітної плати працівникам бюджетних установ, закладів, організацій та на економічно-активних підприємствах системи МВС.  Заборгованість по заробітній платі та сплати єдиного соціального внеску у суб’єктів господарювання, що належать до сфери управління Мінфіну, відсутня.  Заробітна плата на підприємствах ДСНС виплачується своєчасно та в повному обсязі. У ДСНС вживаються заходи щодо недопущення виникнення заборгованості з оплати праці.  На сьогодні, заборгованості із заробітної плати працівникам бюджетних установ, закладів, організацій та економічно-активних підприємств немає.  Проте, існує вона на економічно-неактивних державних підприємствах, а саме: по ДП “Управління капітального будівництва” заборгованість із виплати заробітної плати становить 202,0 тис. грн та по ДП “Миронівське будівельно-монтажне управління” вона становить 115,0 тис. гривень.  Стосовно заборгованості із виплати заробітної плати по ДП “УКБ” інформуємо, що ДП “УКБ” з 2010 року не здійснює фінансово-господарську діяльність, розрахункові рахунки в органах державної казначейської служби та банківських установах закрито.  Відповідно до наказу ДСНС від 29.05.2017 № 293 “Про припинення Державного підприємства “Управління капітального будівництва” шляхом ліквідаціїˮ розпочато процедуру припинення.  На виконання наказу ДСНС від 22.10.2018 № 611 “Про проведення внутрішнього аудиту” на ДП “УКБ” проведено позаплановий фінансовий аудит та аудит відповідності на тему: “Оцінка законності та достовірності фінансової та бюджетної звітності, правильності ведення бухгалтерського обліку, оцінка дотримання законодавства, планів, процедур, контрактів щодо збереження активів, інформації та управління державним майном”.  Аудитом встановлено невідповідність наявних документів ДП “УКБ” вимогам законодавства щодо забезпечення безперервності документування господарських операцій, не відображення дійсного стану підприємства, відсутність фінансової звітності, яка повинна складатися та направлятися відповідним установам, регістрів бухгалтерського обліку, банківських та касових операцій з прикладеними первинними документами тощо.  Крім цього, ліквідаційною комісією проводиться робота з виявлення активів, відновлення бухгалтерського обліку ДП “УКБ” та вживаються заходи щодо стягнення дебіторської заборгованості.  Щодо заборгованості із виплати заробітної плати по ДП “Миронівське БМУ” інформуємо, що протягом 2020 року проводилася відповідна претензійно-позовна робота, зокрема, відповідно до ухвали Господарського суду в Київській області від 05.08.2020 відкрито провадження у справі про банкрутство ДП “Миронівське БМУ”, введено мораторій на задоволення вимог кредиторів, введено процедуру розпорядження майном, призначено розпорядником майном арбітражного керуючого, проведено інвентаризацію активів підприємства та матеріали інвентаризації направлено до Господарського суду в Київській області.  Отже, ліквідаційними комісіями ДП “УКБ” та ДП “Миронівське БМУ” вживаються заходи щодо повного погашення заборгованості із виплати заробітної плати.  Крім цього, на засіданнях Колегії ДСНС спільно з керівниками підрозділів постійно розглядаються питання оплати праці, сплати внесків до Пенсійного фонду України на підприємствах, в установах та організаціях системи ДСНС.  Мінрегіоном за результатами аналізу моніторингу стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах житлово-комунального господарства вживаються відповідні заходи реагування. Зокрема, питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати постійно розглядається на селекторних нарадах Мінрегіону, а також нарадах Мінрегіону з представниками обласних, Київської міської державних адміністрацій.  Міністерством проводиться робота по ліквідації підприємств, що належать до сфери управління Мінрегіону, які не провадять виробничої діяльності та нарощують заборгованість із виплати заробітної плати.  У І кварталі 2020 року 2 підприємства, які мали заборгованість із виплати заробітної плати передано до Фонду державного майна України з метою подальшої приватизації.  Мінрегіоном направлено листи підприємствам стосовно забезпечення виконання Плану невідкладних заходів щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати, факсограму від 21.01.2020 №7/21/977-20 щодо складання, погодження та затвердження відповідними державними адміністраціями графіків погашення заборгованості із виплати заробітної плати на 2020 рік та інформування Міністерства про стан виконаної роботи.  У 2020 році завдяки проведеній роботі державне підприємство “Український інститут інженерно-технічних розвідувань для будівництва” ДП “УКРІІНТР” та Український державний науково-дослідний та проектний інститут “УкрНДІпроектреставрація” погасили повністю заборгованість по виплаті заробітної плати.  Наразі відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів від 12.08.2020 № 1010-р “Про передачу об’єктів державної власності до сфери управління Фонду державного майна” надано пакет документів, у тому числі по тих підприємствах, які мають заборгованість із виплати заробітної плати.  За інформацією Мін’юсту станом на 01.01.2021 для погашення заборгованості із виплати заробітної плати по державним підприємствам Державної кримінально-виконавчої служби України, що належать до сфери управління Міністерства юстиції України, складено графіки погашення 2 підприємствами заборгованості по заробітній платі у 2021 році. Мін’юстом здійснюється щотижневий та щомісячний контроль стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємств Державної кримінально-виконавчої служби України.  За інформацією Держкомтелерадіо станом на 01.01.2021 сума заборгованості із заробітної плати на підприємствах-боржниках Держкомтелерадіо складає 4503,7 тис. грн, у т. ч. по активним підприємствам ‒ 4329,0 тис. грн, по неактивним ‒ 174,7 тис. гривень.  Питання щодо погашення заборгованості із заробітної плати та внесків до Пенсійного фонду України перебуває на постійному контролі у керівництва Держкомтелерадіо та Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, грошового забезпечення (пенсій, стипендій) та інших соціальних виплат. Інформація про вжиті заходи та стан погашення заборгованості розглядається на апаратних нарадах. Протягом 2020 року було проведено 7 засідань Тимчасової комісії.  Держгеокадастр повідомляє, що за оперативною інформацією державних підприємств, станом на 01.01.2021 прострочена заборгованість із заробітної плати обліковується на 16 державних підприємствах, що зросла порівняно з показником станом на початок 2020 року (6 230,1 тис. грн) на 4 317,0 тис. грн і становить 10 547,1 тис. гривень.  Причинами зростання рівня заборгованості підприємствами визнано:  проведення остаточних розрахунків із працівниками підприємств, нарахування компенсації за невикористані відпустки працівникам, які пов’язані з процесом проведенням заходів із реорганізації (ДП “Львівський науководослідний та проектний інститут землеустрою“, КДП “Київгеоінформатика”, ДП “Сумигеодезкартографія”, ДНВП “Геосистема“, ДП “Східгеоінформ”);  недостатню кількість укладених договорів на виконання робіт та затримку в прийманні виконаних робіт замовниками, що спричинено введенням карантинних заходів у зв’язку з поширенням на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (ДП “Дніпровський науково-дослідний та проектний інститут землеустрою”, ДП “Запорізький науково-дослідний та проектний інститут землеустрою”, ДП “УкрДАГП”, ДП “Державний фонд геопросторових даних України”);  нарахування заборгованості, що враховує компенсацію втрати частини заробітної плати у зв’язку з порушенням термінів її виплати та стягнення середнього заробітку за час затримки розрахунку при звільненні працівників відповідно до рішень суду (ДП “Поліськгеодезкартографія”, ДП “Карпатське підприємство геодезії, картографії та кадастру”);  обмежене надходження коштів на рахунок ДП “Донбасгеоінформ” у зв’язку зі зниженням економічної активності в регіоні через проведення ООС. Рахунки та майно підприємства знаходяться під арештом виконавчої служби Бахмутського міського відділу державної виконавчої служби Головного територіального управління юстиції у Донецькій області.  Незначне зменшення заборгованості спостерігається у ДП “Східгеоінформ”, ДНВП “Укрінжгеодезія” та ДП “Запорізький науково-дослідний та проектний інститут землеустрою”.  Держгеокадастром керівникам державних підприємств доручено першочергово вжити заходів щодо повного погашення заборгованості із заробітної плати і єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та недопущення утворення нової заборгованості, своєчасності та повноти виплати заробітної плати і сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне страхування.  Водночас залишається незмінним рівень заборгованості із заробітної плати таких підприємств: ДП “Укркартгеофонд” – не здійснює господарської діяльності; ДП “Аерогеодезія”, ДП “Укрспецзем” – перебувають у стані припинення.  Також для скорочення кількості збиткових підприємств, що не мають замовлень та нарощують борги, проводиться оптимізація державних підприємств. На сьогодні у стані реорганізації перебувають 20 державних підприємств та 2 підприємства – в стані ліквідації.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.  Зокрема, в Запорізькій області здійснюються заходи, спрямовані на забезпечення своєчасності виплати заробітної плати та погашення боргів із неї, які визначені розпорядженням голови облдержадміністрації від 17.05.2019 № 266 “Про стан оплати праці та затвердження заходів щодо легалізації заробітної плати в Запорізькій області на 2019–2020 роки“.  Загальна сума заборгованості з заробітної плати по області за січень - листопад 2020 року збільшилася на 29,3 млн грн або на 29,3 %, і на 01.12.2020 складала 129,3 млн гривень.  Борги перед працівниками економічно активних підприємств порівняно з початком року збільшилися на 23 млн грн, або на 52,8 %, і становили 66,7 млн гривень. Значна сума боргів накопичена на підприємствах приватної форми власності ‒59 млн грн або 45,6 % від загальної суми заборгованості по області.  На 16 підприємствах державного сектору економіки (державні підприємства та ті, у статутному фонді яких частка державної власності перевищує 50 %) борги на 01.12.2020 складали 50,5 млн грн, що становить 39,1 % від загальної суми заборгованості по області.  Заборгованість на підприємствах, що знаходяться у процедурах відновлення платоспроможності або визнання боржника банкрутом, на 01.12.2020 складала 53,5 млн грн, що на 1,7 млн грн або на 3,3 %, більше ніж на початку 2020 року.  На підприємствах комунальної власності сума заборгованості склала 19,7 млн грн або 15,3 % від загальної суми боргів.  Головним управлінням Держпраці у Запорізькій області протягом січня-листопада 2020 року проведено 27 перевірок підприємств, де була наявна заборгованість із виплати заробітної плати. За результатами цих перевірок керівникам підприємств видано 27 приписів на усунення виявлених порушень, складено протокол про адміністративне правопорушення за ч. 1 ст. 41 КУпАП та направлено 3 подання щодо застосування дисциплінарного стягнення, складено 8 протоколів за ст. 188-6 КУпАП про накладення штрафу в розмірі 850 грн та винесено 6 постанов у розмірі штрафу 1020 гривень. Матеріали 20 перевірок направлено до правоохоронних органів для вжиття відповідних заходів за ст. 175 Кримінального кодексу України. За порушення законодавства про працю прийнято 19 рішень про розгляд справи про накладання штрафу за ст. 265 КЗпП.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації упродовж 2020 року відбулося 4 засідання обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, на яких заслухано звіти 5 керівників підприємств-боржників та 2 представників структурних підрозділів облдержадміністрації з метою розроблення чіткого плану дій та пошуку шляхів погашення боргів.  Районними державними адміністраціями та виконавчими комітетами міських рад проведено 7 засідань колегій та 70 засідань районних і міських тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. На засіданнях вказаних тимчасових комісій заслухано звіти 83 керівників підприємств-боржників.  За результатами проведеної роботи по 11 підприємствах ліквідована заборгованість із виплати заробітної плати в сумі 7242,1 тис. грн, по податку на доходи фізичних осіб – 284,6 тис. гривень, по єдиному соціальному внеску – 776,6 тис. гривень.  Крім того, проведено індивідуальну роз’яснювальну роботу з керівниками 1088 підприємств та організацій. У результаті, 190 з них погасили заборгованість із виплати заробітної плати в сумі 27091,4 тис. грн та 814 підприємств підвищили рівень виплати заробітної плати. Зазначимо, що додатково до державного та місцевого бюджетів надійшло 15794,5 тис. грн податку з доходів фізичних осіб та 26931,1 тис. грн єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації в області постійно вживаються заходи щодо вирішення проблем у сфері оплати праці, реалізуються відповідні розпорядження обласної державної адміністрації. Питання щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати в області та вжитих заходів щодо її ліквідації постійно розглядаються на засіданнях обласних, районних колегіальних органів, профільних комісій, тристоронньої соціально-економічної ради, обласної робочої групи з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення.  Роботу по погашенню заборгованості із виплати заробітної плати в області контролює тимчасова обласна комісія з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.  Упродовж 2020 року відбулося 123 засідання тимчасових обласної, районних і міських комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат (з них: обласної – 12, районних – 77, міських – 34), де заслухано 156 звітів керівників підприємств-боржників, з них 54 – попереджено про персональну відповідальність за порушення термінів виплати заробітної плати найманим працівникам підпорядкованих підприємств відповідно до діючого трудового законодавства України.  Продовжується практика зустрічей керівництва облдержадміністрації з керівниками підприємств, спрямованих на поглиблене вивчення ситуації на проблемних підприємствах, надання практичної допомоги у вирішенні конкретних господарських питань.  Позитивними факторами є: відсутність на 01.01.2021 підприємств-боржників у 18 районах області із 22 та містах Новгород-Сіверський і Прилуки.  За інформацією Херсонської облдержадміністрації протягом 2020 року проведено 90 засідань тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, із них 8 – обласної комісії, 11 – міських та 71 – районних. За результатами роботи комісіями попереджено 85 керівників підприємств-боржників. На засіданнях обласної комісії були заслухані та розглянуті 9 звітів і доповідей керівництва галузевих структурних підрозділів облдержадміністрації, міськвиконкомів, районних державних адміністрацій, територіальних органів центральних органів виконавчої влади про вжиті заходи щодо своєчасної виплати заробітної плати працівникам підприємств-боржників за територіальною і галузевою ознаками незалежно від форми власності.  Протягом 2020 року районними державними адміністраціями, міськвиконкомами та міськрайвиконкомами направлено 5 звернень до Головного управління Держпраці уХерсонській області стосовно підприємств-боржників із заробітної плати, 10 – до правоохоронних органів (районних, міських, обласних) щодо несвоєчасної виплати заробітної плати.  Станом на 01.12.2020 повністю відсутня заборгованість із виплати заробітної плати у місті Гола Пристань та 12-ти районах області, а також заборгованість із виплати заробітної плати на економічно неактивних підприємствах, перед працівниками бюджетної сфери області. |
| 2.24.  Забезпечити регулярний розгляд на урядовому рівні питання своєчасності виплати заробітної плати та у разі потреби вжиття заходів до погашення заборгованості із виплати заробітної плати в повному обсязі | забезпечити розгляд на урядовому рівні питання своєчасності виплати заробітної плати та у разі потреби вжиття заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати в повному обсязі  щороку протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Мінсоцполітики, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади за участю представників спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Держпраці повідомила, що за дорученням Прем'єр-міністра України 17.12.2020 [відбулось онлайн засідання](https://me.gov.ua/News/Detail?lang=uk-UA&id=6f2e82e9-33c5-45ec-9b0b-a72201101eea&title=VidbulosiaZasidanniaMizhvidomchoiRobochoiGrupiSchodoVreguliuvanniaProblemiZaborgovanosti) Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах державного сектору економіки.  У заході взяли участь представники Міненерго, Державного концерну “Укроборонпромˮ, Державного космічного агентства, Фонду державного майна України, а також голів Донецької, Дніпропетровської, Львівської, Луганської областей та м. Києва.  Учасники засідання розглянули питання щодо стану заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах державного сектору в окремих галузях економіки та окремих регіонах, а також заходи врегулювання проблем заборгованості.  За результатами засідання вирішено вжити більш активних заходів до суб’єктів господарювання, у яких спостерігається динаміка зростання заборгованості.  Разом з тим, з початку 2020 року тимчасовими комісіями з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), створеними при центральних та місцевих органах виконавчої влади, проведено 2 824 засідання, на яких попереджено про дисциплінарну відповідальність 4 188 керівників. |
| 2.25.  Протягом 2019 року розробити та подати до Верховної Ради України узгоджений законопроект щодо захисту вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі шляхом впровадження інституту гарантування таких виплат | розробити та вжити заходів до подання до Верховної Ради України узгодженого з представниками сторін Угоди законопроекту щодо захисту вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі шляхом впровадження інституту гарантування таких виплат  протягом 2019 року  Мінсоцполітики, Мінфін, Мін’юст, Держпраці за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Мінсоцполітики розроблено проект Закону України ,,Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників на своєчасну виплату заробітної плати”.  У зв’язку з формуванням нового складу Уряду відповідно до § 40 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою КМУ від 18.07.2007 № 950, Міністерством закордонних справ України повернуто проект акта на доопрацювання.  Урядом на засіданні 27.12.2019 схвалено проект Закону України ,,Про працю”, який зареєстровано у Верховній Раді України 28 грудня за № 2708.  Нормами проекту № 2708 посилюється захист права працівників на своєчасну виплату заробітної плати.  У зв’язку з відставкою Уряду законопроекти, що не були розглянуті Верховною Радою України в першому читанні, в тому числі і проект 2708, були відкликані.  Після опрацювання зазначеного проекту закону в установленому порядку його буде подано на розгляд Кабінету Міністрів України  Разом з тим, на виконання до Стратегічного плану діяльності Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України на 2020-2023 роки Мінекономіки напрацьовуються пропозиції щодо запровадження механізмів компенсації працівникам порушеного конституційного права на своєчасність отримання винагороди за працю, запровадження інституту гарантування виплати заробітної плати працівникам у випадку неплатоспроможності роботодавця (зокрема шляхом приєднання до частини ІІІ Конвенції МОП № 173) тощо. |
| 2.26.Оприлюднювати у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об’єднань організацій роботодавців і профспілок інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання і про їх результати | забезпечити оприлюднення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах інформації про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги  з виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії з оплати праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання, їх результати  протягом строку дії [Угоди](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-16)  Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю представників спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок | **Виконується**  Держпраці та її територіальні органи висвітлюють на своїх офіційних веб-сайтах інформацію про вжиті заходи за результатами здійснених заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість.  Разом з тим, з метою профілактики правопорушень проведено 143 тис. 221 захід, пов’язаний із застосуванням, роз’ясненням та пропагандою трудового законодавства, з них – 8 тис. 237 у засобах масової інформації.  На офіційному сайті МВС постійно розміщується інформація щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці.  Місцеві органи виконавчої влади також інформують про виконання.  Зокрема, в Запорізькій області представниками місцевих ЗМІ систематично висвітлюються питання, що розглядаються на засіданнях територіальних комісій з питань погашення заборгованості з заробітної плати, (грошового забезпечення) та соціальних виплат, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці, легалізації заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску.  Головним управлінням Пенсійного фонду в Запорізькій області протягом 2020 року ініційовано проведення 4 засідань “круглих столів“, 266 зустрічей у трудових колективах та 18 семінарів зі страхувальниками, 777 виступів на місцевих радіо, телеканалах та 15 статей у пресі, розміщено 149 інформації на вебресурсах, проведено 9 флешмобів, розповсюджено 5611 буклетів (листівок) з даного питання.  Інформацію про проведення всіх превентивних заходів розміщено на сайті Головного управління Держпраці у Запорізькій області (далі – ГУ Держпраці), постійно розміщуються пости у соціальних мережах, надаються роз’яснення в інтернет-виданнях, радіо і на телебаченні. Зокрема, проведено виступ на телебаченні, у програмі “Тема дня“ щодо порушення прав працівників на відпустку під час звільнення та виплати заробітної плати (січень 2020 року) та на ТРК “Суспільне Запоріжжя“ проведено виступ у прямому ефірі програми “Ранок Запоріжжя“ в рамках інформаційно-роз’яснювальної кампанії по детінізації зайнятості у сфері торгівлі та послуг. В березні 2020 року проведено виступ у програмі “День. Тема“ про хід інформаційно-роз’яснювальної компанії щодо детінізації зайнятості у будівельній сфері. В червні 2020 року проведено виступ на телеканалі TV5 на честь Всесвітнього дня боротьби з дитячою працею в ефірі програми “День. Тема“ про особливості оформлення неповнолітніх на роботу. В серпні 2020 року в ефірі телеканалу ТV5 проінформовано глядачів про початок інспекційної кампанії з питань виявлення неоформлених трудових відносин.  За інформацією Тернопільської облдержадміністрації проводиться постійне інформування через засоби масової інформації, під час нарад, семінарів та здійснювалася роз’яснювальна та консультаційна робота з питань додержанням законодавства про працю. Так, у 2020 році питання стану додержання законодавства про працю було висвітлено у 934 публікаціях в засобах масової інформації, у тому числі було здійснено 44 виступи на телебаченні.  За інформацією Чернігівської облдержадміністрації з початку року було оприлюднено у засобах масової інформації та на офіційних веб-сайтах обласної державної адміністрації і Управління Держпраці в області 12 інформацій про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати та незабезпечення мінімальних державних гарантій з оплати праці, а також про кількість здійснених заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання, їх результати.  За інформацією Херсонської облдержадміністрації щомісяця в області оприлюднюються у місцевих засобах масової інформаціїпозитивні приклади погашення заборгованості із заробітної плати та перелік підприємств-боржників, що мають найбільші суми відповідних боргів. Також інформація висвітлюється на веб-сайті обласної державної адміністрації. |