**ЗМІСТ СТАТУТУ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **СТАТТЯ 1.** | **ЗАГАЛЬНІПОЛОЖЕННЯ………………..........................** | **2** |
| **СТАТТЯ2.** | **НАЙМЕНУВАННЯ ТА МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ** **ОБ’ЄДНАННЯОРГАНІЗАЦІЙРОБОТОДАВЦІВ ……**  | **3** |
| **СТАТТЯ 3.** | **СТАТУС ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ ……........................................................................** | **3-4** |
| **СТАТТЯ 4.** | **МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ** **ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ ……….**  | **4-9** |
| **СТАТТЯ 5.** | **ЧЛЕНСТВО УФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ …………………………………………………….**  | **9-11** |
| **СТАТТЯ 6.** | **ПРАВА ТА ОБОВ’ЯЗКИ ЧЛЕНІВ** **ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ ……….** | **11-12** |
| **СТАТТЯ 7.** | **КОНФЕРЕНЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ …………………………………………………….** | **13-14** |
| **СТАТТЯ 8.** | **РАДА ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ .**  | **14-19** |
| **СТАТТЯ 9.** | **ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ …………………………………………………….**  | **19-20** |
| **СТАТТЯ10.** | **ВИКОНАВЧА ДИРЕКЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ……………………….** | **20-22** |
| **СТАТТЯ11.** | **РЕВІЗІЙНА ТА МАНДАТНА КОМІСІЯ ………………..** | **22-23** |
| **СТАТТЯ12.** | **ДЖЕРЕЛА ФОРМУВАННЯ І ПОРЯДОК ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ТА МАЙНА ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ, ПОРЯДОК ЗДІЙСНЕННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ТА ІНШОЇ ДІЯЛЬНОСТІ, НЕОБХІДНОЇ ДЛЯ ВИКОНАННЯ СТАТУТНИХ ЗАВДАНЬ………………………………………...** | **23-24** |
| **СТАТТЯ13.** | **НАЙМАНІ ПРАЦІВНИКИ ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ….........................................**  | **25** |
| **СТАТТЯ14.** | **ПРИПИНЕННЯ ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ …………………………………………………….**  | **25-26** |
| **СТАТТЯ15.** | **ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ …………………………………………………….**  | **26** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**СТАТТЯ 1.**

**ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

* 1. Всеукраїнське об’єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України»є неприбутковою громадською організацією, яка об’єднує організації роботодавців, їх об’єднання, створених у сфері паливно-енергетичного комплексу за галузевою або міжгалузевою ознакою, що діють у межах певного виду або кількох видів економічної діяльності та утворена відповідно до чинного законодавства України.
	2. Всеукраїнське об’єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» здійснює свою діяльність на принципах законності та верховенства права, свободи об’єднання, незалежності та рівноправності членів, самоврядності, соціального діалогу, аполітичності, відкритості та гласності, відповідальності за виконання взятих зобов’язань.

1.3.Всеукраїнське об’єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» керується у своїй діяльності Конституцією України, Законом України «Про організації роботодавців, їх об’єднання, права і гарантії їх діяльності», Законом України «Про соціальний діалог в Україні», Законом України «Про колективні договори і угоди», іншими законодавчими чи нормативно-правовими актами, міжнародними конвенціями і договорами, які застосовуються в порядку, передбаченому законодавством України, та прийнятих відповідно до них нормативно-правових актів, цим Статутом.

1.4.Всеукраїнське об’єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» у своїй діяльності незалежна від органів державної влади та місцевого самоврядування, професійних спілок, їх об’єднань, інших організацій найманих працівників, політичних партій та інших об’єднань громадян, їм не підзвітна і не підконтрольна, крім випадків прямо передбачених чинним законодавством України.

1.5.Всеукраїнське об’єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України»самостійно організовує свою діяльність, проводить конференції, збори, засідання утворених нею органів, інші заходи, які не суперечать законодавству.

1.6.Всеукраїнське об’єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України», здійснюючи свою статутну діяльність співпрацює з центральними органами виконавчої влади і органами місцевого самоврядування, профспілками та їх об’єднаннями, іншими громадськими організаціями.

**СТАТТЯ 2.**

**НАЙМЕНУВАННЯ ТА МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ**

**ОБ’ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ**

* 1. Повне найменування:

*українською мовою* – Всеукраїнське об’єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України»;

*російською мовою* –Всеукраинское объединение организаций работодателей «Федерация работодателей топливно-энергетического комплекса Украины»;

*англійською мовою* –All Ukrainian association of organizations of employers«Federation of employers fuel – power complex of Ukraine».

2.2.Скорочене найменування:

*українською мовою*– Федерація роботодавців ПЕК України;

*російською мовою* – Федерация работодателей ТЭК Украины;

*англійською мовою* –Federation of employers FPC of Ukraine.

2.3.Місцезнаходження постійно діючого виконавчого органу Всеукраїнського об’єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України»:

юридична адреса-Україна, 03680, м. Київ, провулок Приладний, буд. 2-А;

поштова адреса-Україна, 03680, м. Київ-142, провулок Приладний, буд. 2-А.

**СТАТТЯ 3.**

**СТАТУС ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ**

3.1. Всеукраїнське об’єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України»є юридичною особою за українським законодавством, має статус всеукраїнського об’єднання організацій роботодавців, створеного у сфері паливно-енергетичного комплексу за галузевою (міжгалузевою) ознакою, яке об’єднує організації роботодавців, їх об’єднання, що діють у межах певного виду або кількох видів економічної діяльності та здійснює свою діяльність на території України у відповідності з чинним законодавством України, міжнародними конвенціями, договорами та угодами, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України, а також цим Статутом. Всеукраїнське об’єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» є правонаступником Всеукраїнського галузевого об’єднання організацій роботодавців вугільної промисловості «Укрвуглероботодавці» у зв’язку із зміною найменування.

3.2. Федерація роботодавців ПЕК України набуває статусу юридичної особи з моменту внесення даних до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців.

3.3. Федерація роботодавців ПЕК України має самостійний баланс, здійснює свою діяльність у відповідності з річними фінансовими кошторисами та іншими планами, затвердженими Радою Федерації роботодавців ПЕК України, має право відкривати рахунки в установах банків, у тому числі і валютні.

* 1. Федерація роботодавців ПЕК України має право здійснювати з метою виконання статутних цілей та завдань необхідну господарську та фінансову діяльність шляхом створення в установленому законом порядку підприємств, установ або організацій із статусом юридичної особи, участі в їх діяльності або в інший, не заборонений законом спосіб.
	2. Федерація роботодавців ПЕК України відповідає за своїми зобов’язаннями належним їй майном, на яке за чинним законодавством України може бути звернуто стягнення.
	3. Федерація роботодавців ПЕК України може вступати до об’єднань організацій роботодавців і виходити з них, брати участь в їх діяльності на умовах та в порядку, визначених статутами об’єднань організацій роботодавців.
	4. Федерація роботодавців ПЕК України може здійснювати міжнародну діяльність шляхом заснування або вступу до міжнародних організацій роботодавців, їх об’єднань, прямих міжнародних контактів і зв’язків, укладання відповідних угод, а також в інших формах, що не суперечать законодавству України, нормам і принципам міжнародного права.
	5. Федерація роботодавців ПЕК України має свої печатку та символіку: прапор, емблеми тощо, які є її символами і відмітними знаками. Символіка Федерації роботодавців ПЕК України не відтворює державні чи релігійні символи або символіку інших юридичних осіб.

Символіка Федерації роботодавців ПЕК України підлягає державній реєстрації відповідно до закону.

**СТАТТЯ 4.**

**МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ**

**ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ**

* 1. Основною метою діяльності Федерації роботодавців ПЕК України є представництво і захист прав та законних інтересів роботодавців паливно-енергетичного комплексу, що діють у межах певного виду або кількох видів економічної діяльності у економічній, правовій, соціальній, трудовій та інших сферах, у тому числі в їх відносинах з іншими сторонами соціального діалогу.
	2. Основними завданнями Федерації роботодавців ПЕК України є:
		1. забезпечення представництва і захисту своїх прав та законних інтересів роботодавців у відносинах з органами державної та виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, професійними спілками, їх об’єднаннями та утвореними ними органами, іншими громадськими об’єднаннями, підприємствами, установами, організаціями та утвореними ними органами;
		2. співробітництво з органами державної та виконавчої влади, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування, професійними спілками, їх організаціями та об’єднаннями.
		3. участь у:

 а) формуванні та реалізації економічної, соціальної політики держави, регулюванні економічних, соціальних, трудових відносин;

 б) колективних переговорах з укладання угод на національному, галузевому, територіальному рівні, координація діяльності роботодавців у виконанні зобов’язань за цими угодами;

 в) розробленні та реалізації державної політики у сфері освіти, зайнятості, професійній орієнтації.

* + 1. сприяння:

 а) створенню нових робочих місць;

 б) вирішенню колективних трудових спорів, сприяння максимальному дотриманню інтересів роботодавців при вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів);

 в) консолідації роботодавців та їх об’єднань з метою посилення впливу на формування соціальної, економічної політики на територіальному рівні.

4.2.5.запровадження рівноправних конкурентних умов у ринкових відносинах;

4.2.6.вдосконалення системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників, сприяння поширенню професійних знань та досвіду;

4.2.7. підвищення конкурентоспроможності національної економіки;

4.2.8. співробітництво з:

 а) іноземними і міжнародними організаціями роботодавців та їх об’єднаннями;

 б) організаціями, що представляють інтереси підприємців та інших суб'єктів господарювання, їх об'єднаннями. Федерація роботодавців ПЕК України може брати на себе зобов'язання представляти і захищати права та законні інтереси підприємців, інших суб'єктів господарювання на всіх рівнях ведення соціального діалогу. Взаємовідносини Федерації роботодавців ПЕК України та організацій, що представляють інтереси підприємців, інших суб'єктів господарювання, їх об'єднань, можуть регулюватися окремими угодами.

4.3.Для виконання завдань, визначених цим Статутом, Федерація роботодавців ПЕК України в порядку, передбаченому законодавством та цим Статутом має право:

4.3.1.представляти і захищати свої права та законні інтереси, права та законні інтереси своїх членів на національному, галузевому, територіальному рівнях, а також у відносинах з органами державної та виконавчої влади, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування, професійними спілками, їх об’єднаннями та утвореними ними органами, іншими громадськими об’єднаннями, підприємствами, установами, організаціями, в тому числі під час здійснення відповідними контролюючими органами заходів із державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності;

4.3.2.вносити до органів державної влади, органів влади Автономної Республіки Крим та органів місцевого самоврядування пропозиції з питань, пов’язаних з його статутною діяльністю.

* + 1. співпрацювати з:

 а) Кабінетом Міністрів України, іншими центральними органами виконавчої влади, державними колегіальними органами, обласними, місцевими, районними державними адміністраціями, органами влади Автономної Республіки Крим та органами місцевого самоврядування, бере участь у порядку, визначеному законодавством, у роботі консультативних, дорадчих та інших допоміжних органів, що утворюються органами державної влади, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування для проведення консультацій з громадськими об'єднаннями та підготовки рекомендацій з питань, що стосуються сфери їхньої діяльності;

 б) Міжнародною організацією роботодавців, іншими міжнародними організаціями, сприяє імплементації міжнародних норм і міжнародного досвіду у соціальній, трудовій та економічній сферах у національне законодавство та практичну діяльність в Україні;

 в) громадськими неурядовими організаціями інших країн з метою обміну професійним досвідом та посилення інтеграційних процесів.

* + 1. проводити:

 а) заходи, спрямовані на сприяння інвестиційним процесам;

 б) експертизу проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань, що стосуються прав та інтересів його членів, надає свої висновки зацікавленим особам та установам, розробляє проекти програм і нормативно-правових актів для внесення їх у встановленому порядку на розгляд відповідних органів.

4.3.5. виступає із заявами з актуальних питань економічного характеру та соціально-трудових відносин, зверненнями і відкритими листами до вищих посадових осіб держави, центральних законодавчих, виконавчих та судових органів України з проблем, пов’язаних із правами та інтересами роботодавців та/або представленням і захистом прав та інтересів роботодавців;

* + 1. брати участь у:

 а) веденні переговорів з укладання колективних договорів, угод на національному, галузевому і територіальному рівнях та у межах своєї компетенції укладає колективні договори, угоди, генеральні, галузеві (міжгалузеві) або територіальні угоди та делегує своїх представників до Національної тристоронньої соціально-економічної ради, органів управління фондами загальнообов’язкового державного страхування, інших тристоронніх органів соціального діалогу;

 б) соціальному діалозі, роботі органів соціального діалогу в порядку і на умовах, визначених чинним законодавством, угодами на національному, галузевому і територіальному рівнях;

 в) виробленні та реалізації державної соціальної і економічної політики, регулюванні трудових, соціальних, економічних відносин та забезпеченні підвищення рівня і якості життя громадян, соціальної стабільності в суспільстві;

 г) веденні колективних переговорів (координує та надає практичну допомогу членам Федерації роботодавців ПЕК України), консультаціях, формуванні сторони роботодавців у тристоронніх або двосторонніх органах соціального діалогу, в межах своїх повноважень укладають або сприяють в укладені генеральних, галузевих (міжгалузевих), територіальних угод та колективних договорів, координують дії роботодавців, їх об’єднання та здійснює контроль за виконанням зобов’язань усіма сторонами угод;

 д) розробленні державного стандарту професійно-технічної освіти, державного стандарту вищої освіти; розробленні та погодженні державних стандартів з конкретних професій, галузевих стандартів вищої освіти, стандартів вищої освіти вищих навчальних закладів, кваліфікаційних характеристик, професійних стандартів;

 є) тематичному, вихідному контролі знань, умінь та навичок учнів, слухачів, їх кваліфікаційній атестації;

ж) формуванні системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників;

з)організації та проведенні досліджень щодо поточних та перспективних потреб ринку праці в кваліфікаціях;

і) формуванні та розміщенні державного замовлення на підготовку фахівців, науково-педагогічних та робітничих кадрів, на підвищення кваліфікації, підготовку і перепідготовку кадрів (післядипломна освіта) для державних потреб;

к) створенні галузевих та міжгалузевих рад, навчальних закладів, науково-дослідних установ, центрів незалежних експертиз, а також право створювати галузеві та міжгалузеві ради, навчальні заклади, науково-дослідні установи, центри незалежних експертиз - безпосередньо;

л) роботі спеціально уповноваженого органу у сфері регулювання кваліфікацій, органів стандартизованого оцінювання та підтвердження професійних кваліфікацій;

м) визначенніпріоритетнихнапрямівнауковихдослідженьнавчальнихзакладів, наукових проектах і программах.

4.3.7. вносити в установленому порядку пропозиції щодо змін до Національного класифікатора України "Класифікатор професій" та Переліку напрямів та спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців у вищих навчальних закладах за відповідними освітньо-кваліфікаційними рівнями;

4.3.8. розробляти та направляти до центрального органу виконавчої влади у галузі освіти і науки критерії ефективності системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців з вищою освітою та робітничих кадрів;

4.3.9. здійснювати:

 а) заходи щодо розширення форм організації навчання працівників на виробництві з впровадженням сучасних інноваційних методик;

 б) інформаційну, редакційно-видавничу та виставково-ярмаркову діяльність у відповідності до чинного законодавства України;

 в) роботу з узагальнення даних та інформування своїх членів щодо практики застосування норм трудового та іншого законодавства у сфері соціальної, економічної політики, вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів, розгляду цих питань у судових органах.

4.3.10. консультувати членів Федерації роботодавців ПЕК України та надає їм інформаційну, правову, методичну допомогу з питань їхньої поточної діяльності;

4.3.11. координувати діяльність своїх членів, пов’язану із забезпеченням зайнятості населення, виконанням науково-технічних, інвестиційних і соціальних програм, спрямованих на збільшення обсягів виробництва продукції та послуг, підвищення їх конкурентоспроможності, поліпшення оплати та умов праці і життя;

4.3.12. сприяти:

 а) вдосконаленню системи професійно-технічної та вищої освіти, її орієнтації на ринок праці;

 б) розширенню форми організації навчання працівників на виробництві з впровадженням сучасних інноваційних методик;

 в) вирішенню індивідуальних та колективних трудових спорів;

 г) розвитку і виконанню статутних цілей та завдань членами Федерації роботодавців ПЕК України, роботодавцями, організаціями роботодавців, їх об’єднаннями, іншим громадським організаціям, статутами яких передбачено представництво та захист інтересів роботодавців.

4.3.13. створювати:

 а) з метою надання послуг членам Федерації роботодавців ПЕК України і виконання статутних цілей та завдань: фонди, підприємства, установи або організації зі статусом юридичної особи, у тому числі навчальні, дослідні, консультаційні, правові та соціологічні центри тощо;

 б) громадські комісії, комітети та делегує їм свої повноваження з конкретних питань своєї діяльності.

4.3.14. координувати дії членів Федерації роботодавців ПЕК України, роботодавців, організацій роботодавців, їх об’єднань і вживати заходів щодо виконання взятих ними на себе зобов’язань відповідно до генеральної, галузевих (міжгалузевих), територіальних угод.

**СТАТТЯ 5.**

**ЧЛЕНСТВО УФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ**

* 1. Членами Федерації роботодавців ПЕК України можуть бути організації роботодавців, їх об’єднання, створені за галузевою або міжгалузевою ознакою, що діють у межах певного виду або кількох видів економічної діяльності у сфері паливно-енергетичного комплексу та утворені відповідно до чинного законодавства України, які визнають Статут Федерації роботодавців ПЕК України, виявили згоду виконувати його вимоги і сплачують вступні, членські та цільові внески.

5.2. Право на вступ в Федерацію роботодавців ПЕК України у якості члена може бути реалізовано на підставі Конвенції Міжнародної організації праці від 09.07.1948 № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію», а також на інших підставах передбачених міжнародним та національним законодавством.

5.3.Порядок прийому в члени Федерації роботодавців ПЕК України здійснюється шляхом подання до Ради Федерації роботодавців ПЕК України таких документів:

5.3.1.письмове звернення щодо вступу до Федерації роботодавців ПЕК України із зобов’язанням виконувати вимоги Статуту Федерації роботодавців ПЕК України, у тому числі сплачувати вступні, членські та цільові внески, та рішення відповідного керівного органу;

5.3.2.копії Статуту (завіреної в установленому порядку), виписки з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців, свідоцтва про державну реєстрацію (у разі наявності);

5.3.3.статистичні дані щодо роботодавців-членів та їх працівників.

5.4.Прийом членів здійснюється за рішенням Ради Федерації роботодавців ПЕК України.

5.5.Відмова у прийнятті членів може бути оскаржена до Конференції Федерації роботодавців ПЕК України у порядку черговості. Рішення, прийняте Конференцією Федерації роботодавців ПЕК України, є остаточним і не підлягає оскарженню.

5.6.Членам Федерації роботодавців ПЕК України видаються свідоцтва встановленого зразка.

5.7.Члени Федерації роботодавців ПЕК України мають рівні права у вирішенні будь-яких питань її діяльності незалежно від їх статусу, майнового стану, результатів фінансово-господарської діяльності та інших ознак.

5.8.Членство у Федерації роботодавців ПЕК України припиняється:

5.8.1.рішенням члена Федерації роботодавців ПЕК України щодо виходу зі складу Федерації роботодавців ПЕК України. Припинення членства у Федерації роботодавців ПЕК України в такому разі настає з моменту прийняття рішення виборного або керівного органу члена Федерації роботодавців ПЕК України, що затверджується рішенням Ради Федерації роботодавців ПЕК України;

5.8.2.припиненням діяльності члена Федерації роботодавців ПЕК України відповідно до законодавства України.

5.9. Рада Федерації роботодавців ПЕК України приймає рішення щодо виключення членів із Федерації роботодавців ПЕК України за невиконання Статуту, несплати або систематичної несвоєчасної, або не в повному обсязі сплати членських внесків.

5.10.Повноваження делегованого представника члена Федерації роботодавців ПЕК України у складі Ради Федерації роботодавців ПЕК України припиняється у разі припинення членства в Федерації роботодавців ПЕК України або з іншої причини, що унеможливлює повноважне представництво члена у Федерації роботодавців ПЕК України.

5.11.У випадку виходу члена із Федерації роботодавців ПЕК України майно або кошти, внесені для забезпечення діяльності Федерації роботодавців ПЕК України та виконання ним статутних завдань, у тому числі у вигляді вступних та/або членських внесків та/або цільових внесків, не повертаються.

5.12.Рішення щодо виключення може бути оскаржене до Конференції Федерації роботодавців ПЕК України, яка приймає остаточне рішення, що не підлягає оскарженню.

5.13.Федерація роботодавців ПЕК України не відповідає за зобов’язаннями своїх засновників і членів, а засновники і члени – за зобов’язаннями Федерації роботодавців ПЕК України, крім тих випадків, що прямо передбачені чинним законодавством України, цим Статутом, нормативними документами Федерації роботодавців ПЕК України чи окремими угодами між Федерацією роботодавців ПЕК України та його членами.

**СТАТТЯ 6.**

**ПРАВА ТА ОБОВ’ЯЗКИ ЧЛЕНІВ**

**ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ**

* 1. Члени Федерації роботодавців ПЕК України мають право:
		1. брати участь:

 а) через своїх представників, запрошених осіб у роботі Конференції Федерації роботодавців ПЕК України, Ради Федерації роботодавців ПЕК України, в управлінні Федерації роботодавців ПЕК України, у тому числі шляхом їх  делегування до керівних органів Федерації роботодавців ПЕК України, в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом;

 б) в обговоренні та визначенні основних напрямів діяльності Федерації роботодавців ПЕК України та його керівних органів;

 в) в заходах, що проводяться Федерацією роботодавців ПЕК України або за його участю;

 г) у реалізації програм діяльності Федерації роботодавців ПЕК України та контролювати їх виконання через керівні органи;

 д) у роботі органів, комісій, робочих груп Федерації роботодавців ПЕК України через своїх представників, в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом.

* + 1. користуватися майном Федерації роботодавців ПЕК України у встановленому Радою Федерації роботодавців ПЕК України порядку;
		2. вносити заяви та пропозиції на розгляд Конференції Федерації роботодавців ПЕК України, Ради Федерації роботодавців ПЕК України, та інших органів Федерації роботодавців ПЕК України, а також користуватися іншими правами, що передбачені цим Статутом;
		3. публікувати свої матеріали, оголошення у друкованих органах Федерації роботодавців ПЕК України та на офіційному веб-сайті Федерації роботодавців ПЕК України, у порядку встановленому Федерацією роботодавців ПЕК України;
		4. вийти зі складу Федерації роботодавців ПЕК Українив порядку та на умовах, встановлених цим Статутом;
		5. отримувати інформацію щодо використання коштівФедерації роботодавців ПЕК України.
	1. ЧлениФедерації роботодавців ПЕК України зобов’язані:
		1. дотримуватись Статуту Федерації роботодавців ПЕК України та виконувати його вимоги.
		2. виконувати:

 а) рішення керівних органів Федерації роботодавців ПЕК України;

 б) зобов'язання у сфері соціально-трудових відносин;

 в) зобов’язання, прийняті Федерацією роботодавців ПЕК України, відповідно до укладених угод та договорів.

* + 1. забезпечувати відповідно до умов цього Статуту повне за обсягом та своєчасне за строками виконання взятих на себе обов’язків;
		2. не вчиняти дій, які можуть нанести шкоду діяльності чи репутації Федерації роботодавців ПЕК України;
		3. брати участь уроботі щодо досягнення мети та завдань Федерації роботодавців ПЕК України;
		4. сплачувати своєчасно та у повному обсязі вступні та/або членські та/або цільові внески в порядку, встановленому Радою Федерації роботодавців ПЕК України;
	1. Жоден з членів Федерації роботодавців ПЕК України не може передавати третім особам повністю чи частково свої права та обов’язки за цим Статутом без відповідного рішення Ради Федерації роботодавців ПЕК України.
	2. Обмеження щодо перебування членів Федерації роботодавців ПЕК України в інших організаціях роботодавців, їх об’єднаннях може встановлюватися Положенням про членство.

**СТАТТЯ 7.**

**КОНФЕРЕНЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ**

* 1. Вищим керівним органом Федерації роботодавців ПЕК України є Конференція, яка скликається один раз в три роки Радою Федерації роботодавців ПЕК України або Головою Ради.
	2. Позачергові Конференції Федерації роботодавців ПЕК України скликаються Головою Ради або Радою Федерації роботодавців ПЕК України, чи на вимогу не менше третини членів Федерації роботодавців ПЕК України згідно з рішенням їх відповідних органів, якщо цього вимагають інтереси Федерації роботодавців ПЕК України.
	3. На Конференції головує Голова Федерації роботодавців ПЕК України, а в разі неможливості його участі у роботі Конференції - один з його заступників за дорученням Ради Федерації роботодавців ПЕК України.
	4. Про час скликання, порядок денний, кількість делегатів від кожного члена Федерації роботодавців ПЕК України Рада Федерації роботодавців ПЕК України оголошує не пізніше ніж за сорок п’ять днів до дати проведення чергової або позачергової Конференції.
	5. Кількість делегатів від кожного члена Федерації роботодавців ПЕК України та порядок обрання делегатів на Конференцію встановлюється Радою Федерації роботодавців ПЕК України.
	6. При вирішенні питань на Конференції кожний делегат має один голос.
	7. Підрахунок голосів на Конференції здійснюється Лічильною комісією, яка обирається Конференцією з числа делегатів. До складу Лічильної комісії не може обиратися Голова Ради Федерації роботодавців ПЕК України.
	8. Для перевірки повноважень делегатів Конференції Федерації роботодавців ПЕК України обирається постійно діюча Мандатна комісія, яка діє на підставі Положення про Мандатну комісію.
	9. До виключної компетенції Конференції належить:
		1. затвердження Статуту Федерації роботодавців ПЕК України, внесення і/або затвердження змін та доповнень до Статуту Федерації роботодавців ПЕК України, затвердження Статуту Федерації роботодавців ПЕК України в новій редакції;
		2. прийняття рішень щодо:

 а)припинення діяльності Федерації роботодавців ПЕК України;

б) ліквідації Федерації роботодавців ПЕК України, з одночасним призначенням ліквідаційної комісії.

* + 1. обрання:

 а) членів Ради Федерації роботодавців ПЕК України, визначення її чисельності та персонального складу;

 б) Мандатної та Ревізійної комісії.

* + 1. визначення стратегічних напрямів діяльності Федерації роботодавців ПЕК України;
		2. розгляд та затвердження звітів Ради Федерації роботодавців ПЕК України, Ревізійної та Мандатної комісії, оцінка їх діяльності;
		3. відчуження майна Федерації роботодавців ПЕК України на суму, що становить п’ятдесят і більше відсотків її майна;
		4. затвердження регламенту роботи Конференції, а також Положень про Ревізійну та Мандатну комісії;
		5. прийняття рішення з приводу звернень, апеляцій членів Федерації роботодавців ПЕК України до Конференції;
		6. відправлення у відставку Голови Федерації роботодавців ПЕК України.
	1. Конференція вважається правомочною, якщо для участі в її роботі зареєструвалося не менше двох третин обраних делегатів.
	2. Конференція може приймати рішення з будь-яких питань діяльності Федерації роботодавців ПЕК України.
	3. Рішення з питань, зазначених у підпунктах 7.9.1 – 7.9.3 пункту 7.9. цього Статуту, приймаються більшістю у три четвертих голосів від загальної кількості зареєстрованих на Конференції делегатів.

З решти питань рішення приймаються простою більшістю голосів зареєстрованих на Конференції делегатів.

Рішення вважаються прийнятими та вступають в дію після відповідного голосування, якщо інше не передбачене самим рішенням.

* 1. В разі необхідності Конференція може делегувати частину своїх управлінських повноважень Раді Всеукраїнського об’єднання.
	2. Рішення, прийняті на Конференції Всеукраїнського об’єднання, та матеріали Конференції підписує головуючий та секретар Конференції. Оформлення протоколу проводиться протягом 15 днів після проведення Конференції.

**СТАТТЯ 8.**

**РАДА ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ**

8.1. Між Конференціями Федерації роботодавців ПЕК України керівним органом є Рада Федерації роботодавців ПЕК України, яка їй підзвітна та підконтрольна. Очолює Раду Федерації роботодавців ПЕК України Голова Федерації роботодавців ПЕК України за посадою.

8.2.Рада Федерації роботодавців ПЕК України обирається строком на три роки.

8.3. До складу Ради Федерації роботодавців ПЕК України входять Голова Федерації роботодавців ПЕК України за посадою, заступники Голови Федерації роботодавців ПЕК України за посадами, повноважні представники від членів Федерації роботодавців ПЕК України, а від асоційованих членів з правом дорадчого голосу.

8.4. У відповідності до абзацу а) пп. 7.9.3. п. 7.9 статті 7 Статуту обрані Конференцією членами Ради Федерації роботодавців ПЕК України представники членів цьогоВсеукраїнського об’єднанняавтоматично втрачають статус члена Ради у разі виходу (припинення, виключення) з членства Федерації роботодавців ПЕК України.

8.5. На засіданнях Ради Федерації роботодавців ПЕК України приймає участь Генеральний директор Виконавчої дирекції Федерації роботодавців ПЕК України або за його дорученням уповноважений представник з правом дорадчого голосу.

8.6. У період між Конференціями Рада Федерації роботодавців ПЕК України може кооптувати до свого складу нових членів Ради з наступним їх затвердженням Конференцією.

8.7. До повноважень Ради Федерації роботодавців ПЕК України належить:

8.7.1. обрання та переобрання зі свого складу Голови Ради Федерації роботодавців ПЕК України, заступників Голови Ради Федерації роботодавців ПЕК України;

8.7.2. призначення та звільнення Генерального директора, затвердження умов контракту з ним, який за дорученням Ради Федерації роботодавців ПЕК України підписує Голова Ради Федерації роботодавців ПЕК України;

8.7.3. контроль за діяльністю Виконавчої дирекції Федерації роботодавців ПЕК України, затвердження Положення про Виконавчу дирекцію та її структуру;

8.7.4. формування основних напрямів діяльності Федерації роботодавців ПЕК України;

8.7.5. прийняття рішень про створення відділень, представництв Федерації роботодавців ПЕК України, підприємств, господарських товариств, інших господарських суб’єктів, галузевих та міжгалузевих рад, навчальних закладів, науково-дослідні установи, центри незалежних експертиз, затвердження їх статутів чи положень про них;

8.7.6. створення та затвердження положень про робочі органи Ради Федерації роботодавців ПЕК України, визначення організаційної структури Ради Федерації роботодавців ПЕК України;

8.7.7. контроль та забезпечення сплати вступних та/або членських та/або цільових внесків;

8.7.8. затвердження:

а) кошторису Федерації роботодавців ПЕК України, контроль за його виконанням, встановлення розміру вступних та/або членських та/абоцільових внесків та порядок їх сплати;

б) нагород Федерації роботодавців ПЕК України, зразків печатки, штампів, емблеми та іншої символіки Федерації роботодавців ПЕК України.

8.7.9. визначення основних положень і порядку укладення Генеральної, Галузевої (міжгалузевої), інших угод та договорів, які розповсюджуються на роботодавців, членів Федерації роботодавців ПЕК України. Зазначені документи підписує Голова Федерації роботодавців ПЕК України або його заступник;

8.7.10. вжиття заходів щодо розширення сфер діяльності та впливу Федерації роботодавців ПЕК України у межах, визначених цим Статутом та чинним законодавством України;

8.7.11. погодження умов договорів:

 а) майнового характеру на суму понад 70 (сімдесят) тисяч гривень та надання згоди Генеральному директору Виконавчої дирекції Федерації роботодавців ПЕК України на їх підписання;

 б) придбання цінних паперів, транспортних засобів, земельних ділянок, офісів, будівель, будинків, споруд виробничо-технічного призначення, технологічного обладнання, приміщень та іншого нерухомогомайна, оренди (суборенди) щодо здачі в оренду (суборенду) транспортних засобів, земельних ділянок, офісів, будівель, будинків, споруд виробничо-технічного призначення, технологічного обладнання та іншого нерухомого майна Федерації роботодавців ПЕК України і надання згоди Генеральному директору на їх підписання.

8.7.12. утворення та ліквідація комітетів з контролю за діяльністю Виконавчої дирекції Федерації роботодавців ПЕК України, по членству Федерації роботодавців ПЕК України та інших комітетів, комісій, інших робочих органів Ради Федерації роботодавців ПЕК України (тимчасові та постійно діючі), та покладення на них певних статутних та інших завдань, необхідних для забезпечення діяльності Федерації роботодавців ПЕК України, та затвердження положень про них;

8.7.13. прийом членів до Федерації роботодавців ПЕК України та прийняття рішення про виключення членів із Федерації роботодавців ПЕК України у випадках і в порядку, передбачених цим Статутом;

8.7.14. делегування та затвердження представників Федерації роботодавців ПЕК України до Федерації роботодавців України, Спільного представницького органу сторони роботодавців, до консультативно-дорадчого тристороннього органу, в тому числі при Президентові України та інших тристоронніх, двосторонніх органів, які утворюються відповідно до законодавства та за домовленістю сторін соціального діалогу;

8.7.15. визначення представників Федерації роботодавців ПЕК України до органів управління фондами з окремих видів загальнообов’язкового державного соціального страхування та заслуховування інформації про їхню діяльність;

8.7.16. створення спеціальних фондів, управління ними та використання коштів;

8.7.17. визначення порядку використання прибутку створених чи заснованих юридичних осіб і відрахувань від нього на статутну діяльність Федерації роботодавців ПЕК України, його членів;

8.7.18. делегування представників Федерації роботодавців ПЕК України для участі в установчих і загальних зборах господарських товариств, в органах управління товариств, визначення обсягу їхніх повноважень, заслуховування інформації про їхню роботу та їх відкликання;

8.7.19. заслуховування щорічної інформації про підсумки фінансово-господарської діяльності створених Федерацією роботодавців ПЕК України юридичних осіб чи за його участю;

8.7.20.визначення порядку використання прибутку юридичних осіб, створених Федерацією роботодавців ПЕК України чи за його участю;

8.7.21. погодження умов договорів (угод) оренди цілісних майнових комплексів, що укладаються юридичними особами, створеними Всеукраїнським об’єднанням;

8.7.22. затвердження порядку участі членів Федерації роботодавців ПЕК України в органах управління господарських товариств, створених за участю Федерації роботодавців ПЕК України;

8.7.23. призначення на посаду, прийняття на роботу і звільнення з роботи в установленому законодавством порядку керівників юридичних осіб, створених Федерацією роботодавців ПЕК України;

8.7.24. прийняття рішень про:

 а) заснування, участь і вихід Федерації роботодавців ПЕК України із складу господарських товариств у порядку, передбаченому законодавством;

 б) присвоєння почесних звань та відзначення нагородами Федерації роботодавців ПЕК України, звернення з клопотаннями щодо нагородження працівників роботодавців, організацій роботодавців, їх об’єднань або відзначення роботодавців, організацій роботодавців, їх об’єднань з нагоди ювілею нагородами Федерації роботодавців України;

8.7.25. розгляд скарг на дії чи бездіяльність посадових осіб Федерації роботодавців ПЕК України, прийняття відповідних рішень;

8.7.26. звернення з клопотанням щодо нагородження державними нагородами працівників роботодавців, організацій роботодавців, їх об’єднань присвоєння їм почесних звань України, удостоєння відзнаками Міжнародної організації роботодавців та інших міжнародних організацій, представлення до відзначення державними нагородами з нагоди ювілею роботодавців, організацій роботодавців, їх об’єднань;

8.7.27. виступ із заявами від імені Федерації роботодавців ПЕК України по актуальних питаннях економічного характеру та соціально-трудових відносин, зверненнями та відкритими листами до вищих посадових осіб держави, центральних законодавчих, виконавчих, судових та адміністративних органів України по злободенних проблемах, пов’язаних із захистом прав та інтересів роботодавців, членів Федерації роботодавців ПЕК України;

8.7.28. затвердження Регламенту роботи Ради Федерації роботодавців ПЕК України, порядку денного засідань Ради та вирішення інших питань щодо організації та проведення своїх засідань;

8.7.29. делегування окремих своїх повноважень Голові Ради Федерації роботодавців ПЕК України;

8.7.30. Рада Федерації роботодавців ПЕК України проводить свої планові та позапланові засідання за ініціативою Голови Ради Федерації роботодавців ПЕК України або 1\3 членів Ради Всеукраїнського об’єднання, але не рідше одного разу на півріччя. Засідання Ради Федерації роботодавців ПЕК України вважаються правомочними, якщо на них присутні не менше 60% її членів.

8.8.Засідання Ради Федерації роботодавців ПЕК України регулюється регламентом.

8.9.Рада Федерації роботодавців ПЕК України приймає рішення більшістю голосів присутніх членів Ради Федерації роботодавців ПЕК України.

8.10У разі, коли рішення не може бути прийняте у зв’язку з рівним розподілом голосів, вирішальним є голос Голови Ради Федерації роботодавців ПЕК України.

8.11.Рішення Ради Федерації роботодавців ПЕК України, як правило, оформлюється протоколом, постановою або іншим документом, який підписує Голова Ради Федерації роботодавців ПЕК України або один з його заступників чи головуючий на засіданні та Генеральний директор Виконавчої дирекції.

**СТАТТЯ 9.**

**ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ**

* 1. Голова Ради Федерації роботодавців ПЕК України є керівником Всеукраїнського об’єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» і виступає від його імені.
	2. Голова Федерації роботодавців ПЕК України очолює Раду Федерації роботодавців ПЕК України, обирається Радою з її складу більшістю голосів строком на три роки.

Головою Федерації роботодавців ПЕК України може бути особа, авторитетна у середовищі роботодавців, яка не займає посади в державних органах, керівні посади у профспілках і у політичних партіях та не є членом виборних керівних органів політичної партії чи її осередків.

* 1. Голова Федерації роботодавців ПЕК України підзвітний і підконтрольний Конференції Федерації роботодавців ПЕК України та несе перед нею персональну відповідальність за виконання покладених на нього функцій і завдань, наданих йому цим Статутом повноважень.
	2. Повноваження Голови Федерації роботодавців ПЕК України можуть бути достроково припинені Конференцією Федерації роботодавців ПЕК України за пропозицією Ради Федерації роботодавців ПЕК України.
	3. Голова Федерації роботодавців ПЕК України:
		1. вносить подання до Ради Федерації роботодавців ПЕК України про скликання Конференції Федерації роботодавців ПЕК України;
		2. скликає Раду Федерації роботодавців ПЕК України, затверджує дати проведення їх засідань, проекти порядків денних, попередньо розглядає документи, які будуть виноситися на засідання Ради;
		3. контролює виконання рішень, постанов Конференції, Ради Федерації роботодавців ПЕК України;
		4. підписує за дорученням Ради Федерації роботодавців ПЕК України контракт з Генеральним директором Виконавчої дирекції Федерації роботодавців ПЕК України;
		5. представляє Федерацію роботодавців ПЕК України в усіх установах та організаціях України і за її межами;
		6. головує на Конференції Федерації роботодавців ПЕК України;
		7. звітує перед Конференцією з доповіддю щодо результатів роботи Федерації роботодавців ПЕК України;
		8. виступає із заявами від імені Федерації роботодавців ПЕК України;
		9. здійснює інші дії від імені ФРПЕКУ без довіреності.

**СТАТТЯ 10.**

**ВИКОНАВЧА ДИРЕКЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ**

* 1. Виконавча дирекція Всеукраїнського об’єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України»є виконавчим органом Федерації роботодавців ПЕК України, яка діє на підставі Положення про Виконавчу дирекцію, для виконання стратегічних та основних напрямків діяльності організаційного, правового, інформаційно-технічного забезпечення діяльності, управління майном і коштами, вирішення інших питань, пов’язаних з виконанням статутних завдань і метою діяльності Федерації роботодавців ПЕК України.
	2. Виконавча дирекція:

 а) надає Голові Ради Федерації роботодавців ПЕК України звітність щодо своєчасності та повноти сплати вступних та/або членських та/або цільових внесків;

б) забезпечує необхідну інформаційну діяльність, зв’язки із засобами масової інформації та громадськістю шляхом надання інформації, проведення прес-конференцій, брифінгів тощо.

* 1. Виконавчу дирекцію Федерації роботодавців ПЕК України очолює Генеральний директор, який призначається та звільняється Радою Федерації роботодавців ПЕК України, за поданням Голови Ради або однієї третини членів Ради і є найманим працівником, який працює за контрактом.
	2. Генеральний директор Виконавчої дирекції Федерації роботодавців ПЕК України підзвітний і підконтрольний Раді Федерації роботодавців ПЕК України та Голові Федерації роботодавців ПЕК України, і несе перед ними персональну відповідальність за виконання покладених на нього та Виконавчу дирекцію завдань та функцій.
	3. Генеральний директор не може займати керівні посади в політичній партії.
	4. Генеральний директор, на підставі цього Статуту, відповідних рішень Голови та Ради Федерації роботодавців ПЕК України, без довіреності діє та представляє Федерацію роботодавців ПЕК України в усіх органах, установах та організаціях.
	5. До компетенції Генерального директора належить організація та вирішення питань щодо поточної діяльності Федерації роботодавців ПЕК України.
	6. Генеральний директор Виконавчої дирекції Федерації роботодавців ПЕК України:
		1. затверджує структуру Виконавчої дирекції Федерації роботодавців ПЕК України, положення про її структурні підрозділи та інші необхідні документи для забезпечення виконання покладених на неї завдань;
		2. укладає трудові та **цивільно-правові** договори;
		3. звертається із відповідними заявами до центральних законодавчих, виконавчих та судових органів України;
		4. здійснює у межах Статуту Федерації роботодавців ПЕК України управління майном Федерації роботодавців ПЕК України, включаючи фінансові кошти, укладає правочини (угоди, договори, тощо) майнового характеру у межах кошторису, затвердженого Радою Федерації роботодавців ПЕК України, відкриває рахунки в банках, а також забезпечує ведення бухгалтерського обліку, своєчасну сплату податків і подання бухгалтерської та іншої звітності, має право підпису на фінансових та інших документах;
		5. забезпечує підготовку Конференцій Федерації роботодавців ПЕК України, засідань Ради, проведення заходів на виконання рішень Конференції, Ради Федерації роботодавців ПЕК України;
		6. бере участь у засіданні Ради Федерації роботодавців ПЕК України з правом дорадчого голосу;
		7. інформує членів Федерації роботодавців ПЕК України щодо результатів засідань Ради Всеукраїнського об’єднання;
		8. готує пропозиції до кошторису Федерації роботодавців ПЕК України для розгляду та затвердження Радою;
		9. забезпечує підготовку змістовної частини порядку денного та матеріалів на Конференцію;
		10. делегує та відкликає представників Федерації роботодавців ПЕК України для участі в установчих і загальних зборах господарських товариств, в органах управління товариств, визначає обсяги їхніх повноважень, заслуховує інформації щодо їхньої роботи.
	7. У разі необхідності Генеральний директор Виконавчої дирекції Федерації роботодавців ПЕК України залучає до роботи фахівців на договірній основі у межах кошторису.

**СТАТТЯ 11.**

**РЕВІЗІЙНА ТА МАНДАТНА КОМІСІЯ**

* 1. Ревізійна комісія обирається Конференцією Федерації роботодавців ПЕК України та підзвітна їй. Кількісний та персональний склад Ревізійної Комісії визначається Конференцією Федерації роботодавців ПЕК України. Членами Ревізійної комісії не можуть бути члени Ради і Голова Федерації роботодавців ПЕК України.
	2. Ревізійна комісія, обирає із свого складу Голову комісії.
	3. Ревізійна комісія може залучати до своєї роботи фахівців відповідної спеціалізації.
	4. Ревізійна комісія здійснює контроль за  фінансовою та/або господарською діяльністю Виконавчої дирекції, проводить перевірки фінансово-господарської діяльності Виконавчої дирекції за підсумками фінансового року.
	5. .Ревізійна комісія звітує про результати своєї роботи перед Конференцією.

11.6.Ревізійна комісія за результатами перевірки може ініціювати розгляд підсумків перевірок на засіданнях Ради Федерації роботодавців ПЕК України.

11.7.Рішення Ревізійної комісії приймається простою більшістю голосів загальної кількості присутніх на засіданні. Засідання Комісії являється правомочним за умови присутності двох третин членів Комісії.

11.8.Діяльність Комісії регулюється Положенням про Ревізійну комісію, яке затверджується Конференцією Федерації роботодавців ПЕК України.

11.9. Мандатна комісія обирається Конференцією Федерації роботодавців ПЕК України та підзвітна їй. Кількісний та персональний склад Мандатної Комісії визначається Конференцією Федерації роботодавців ПЕК України. Членами Мандатної комісії не можуть бути члени Ради і Голова Федерації роботодавців ПЕК України. Мандатна комісія, обирає із свого складу Голову комісії.

11.10. Мандатна комісія здійснює перевірку повноважень делегатів Конференції.

11.11. Рішення Мандатної комісії приймається простою більшістю голосів членів комісії.

11.12. Діяльність Комісії регулюється Положенням про Мандатну комісію, яке затверджується Конференцією Федерації роботодавців ПЕК України.

**СТАТТЯ 12.**

**ДЖЕРЕЛА ФОРМУВАННЯ І ПОРЯДОК ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ТА МАЙНА ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ, ПОРЯДОК ЗДІЙСНЕННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ТА ІНШОЇ ДІЯЛЬНОСТІ, НЕОБХІДНОЇ ДЛЯ ВИКОНАННЯ СТАТУТНИХ ЗАВДАНЬ**

* 1. Майно Федерації роботодавців ПЕК України належить йому на праві власності. Власністю Федерації роботодавців ПЕК України може бути рухоме (гроші, цінні папери, транспортні засоби), нерухоме (земля під забудову, офіси, будинки, будівлі та споруди виробничо – технічного призначення) майно; технологічне обладнання, у тому числі комп’ютерне та поліграфічне тощо), матеріальні та нематеріальні активи, а також інше майно, придбане за кошти об’єднання, або отримане у володіння на підставах, передбачених законодавством та цим Статутом.
	2. Джерелами формування майна та коштів Федерації роботодавців ПЕК України є:
		1. вступні, членські та цільові внески;
		2. пасивні доходи;
		3. добровільні пожертвування;
		4. безповоротна фінансова допомога.

12.3.Перерахування (передавання) членом Федерації роботодавців ПЕК України вступних та/або членських та/або цільових внесків, здійснюється у формі не забороненій чинним законодавством, в такому порядку:

12.3.1. вступні внески – сума коштів або вартість майна, що одноразово перераховуються (передаються) роботодавцями, організаціями роботодавців, їх об’єднаннями при їх вступі до складу Федерації роботодавців ПЕК України на підставі відповідного рішення;

12.3.2. членські внески – суми коштів або вартість майна, що на постійній основі періодично (щомісячно, щоквартально, щорічно) перераховуються (передаються) роботодавцями, організаціями роботодавців, їх об’єднаннями, які входять до складу Федерації роботодавців ПЕК України;

12.3.3. цільові внески – сума коштів або вартість майна, що перераховуються (передаються) роботодавцями,організаціями роботодавців, їх об’єднаннями, які входять до складу Федерації роботодавців ПЕК України, на заздалегідь визначені програми і послуги, не заборонені чинним законодавством та їх статутами, на підставі відповідного рішення.

12.4.Сума коштів або вартість майна, добровільно перерахованих (переданих) Федерації роботодавців ПЕК Україниу вигляді вступних, членських та цільових внесків, але не більше 0,2 відсотка фонду оплати праці платника податку в розрахунку за звітний податковий рік відносяться до складу інших витрат звичайної діяльності згідно із податковим законодавством.

12.5.Порядок формування і використання майна та коштів Федерації роботодавців ПЕК України визначаються цим Статутом та рішеннями керівних органів.

12.6.Контроль за надходженням майна і коштів та їх витрачанням здійснює Ревізійна комісія.

12.6.Федерація роботодавців ПЕК України має право:

 а) отримувати від своїх членів належне їм майно у володіння, користування, а члени Федерації роботодавців ПЕК України можуть отримувати у володіння та користування майно, що належить Федерації роботодавців ПЕК України на умовах і в порядку, передбачених окремими угодами між Всеукраїнським об’єднанням і його членами;

 б) здійснювати щодо свого майна будь-які дії та укладати угоди, що не суперечать чинному законодавству і вимогам цього Статуту, у тому числі надавати безповоротну фінансову допомогу для розвитку та виконання статутних цілей і завдань членам Всеукраїнського об’єднання, роботодавцям, організаціям роботодавців, їх об’єднанням, а також безповоротну фінансову допомогу іншим громадським організаціям; релігійним установам та оздоровчо-лікувальним закладам для лікування працівників та членів об’єднання;

 в) має право на фінансову підтримку за рахунок коштів Державного бюджету України, місцевих бюджетів відповідно до закону.

12.7.Федерація роботодавців ПЕК України з метою виконання статутних цілей та завдань має право здійснювати необхідну господарську і фінансову діяльність шляхом створення в установленому законом порядку підприємств, установ або організацій із статусом юридичної особи, участі в їх діяльності або в інший, не заборонений законом спосіб.

**СТАТТЯ 13.**

**НАЙМАНІ ПРАЦІВНИКИ ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ**

* 1. Обрані та наймані працівники Федерації роботодавців ПЕК України працюють у складі Ради Федерації роботодавців ПЕК України і Виконавчої дирекції Федерації роботодавців ПЕК України.
	2. Усі питання, пов’язані із обраними та найманими працівниками Ради Федерації роботодавців ПЕК України і Виконавчої дирекції Федерації роботодавців ПЕК України, регулюються трудовим законодавством України, цим Статутом, Положенням про структурні підрозділи Виконавчої дирекції, трудовими договорами.

**СТАТТЯ 14.**

**ПРИПИНЕННЯ ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ**

* 1. Федерацію роботодавців ПЕК України може бути припинено шляхом злиття, приєднання, поділу, перетворення чи ліквідації на підставі відповідного рішення Конференції Федерації роботодавців ПЕК України або у примусовому порядку за рішенням суду. Із Федерації роботодавців ПЕК України може бути виділена інша (інші) відповідні організації.
	2. З прийняттям рішення про припинення, Федерація роботодавців ПЕК України приймає рішення про використання майна та коштів Федерації роботодавців ПЕК України, що залишилися після проведення всіх необхідних розрахунків з кредиторами.
	3. Федерацію роботодавців ПЕК України може бути примусово розпущено лише за рішенням суду, у випадку якщо вона порушує норми Конституції України чи норми законодавства України.
	4. У випадку ліквідації Федерації роботодавців ПЕК України Конференція призначає Ліквідаційну комісію. У разі ліквідації Федерації роботодавців ПЕК України за рішенням суду Ліквідаційна комісія призначається цим органом.

Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс та подає його на затвердження Конференції Федерації роботодавців ПЕК України. В разі, якщо Конференція дає відповідне доручення Голові Ліквідаційної комісії, ліквідаційний баланс затверджується Головою Ліквідаційної комісії.

* 1. Припинення Федерації роботодавців ПЕК України тягне за собою виключення його з переліку організацій роботодавців, зареєстрованих головним органом у системі центральних органів виконавчої влади з питань державної реалізації державної політики у сфері державної реєстрації юридичних осіб – підприємців, Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців, з повідомленням про це в засобах масової інформації.

14.6.У разі ліквідації Федерації роботодавців ПЕК України його активи повинні бути передані одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховані до доходу бюджету, якщо інше не передбачено законодавством.

Після припинення діяльності Федерації роботодавців ПЕК України майно, надане йому у користування, повертається його власнику.

**СТАТТЯ 15.**

**ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ**

**ФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ ПЕК УКРАЇНИ**

* 1. Зміни та доповнення до цього Статуту приймаються (затверджуються) Конференцією у порядку, визначеному цим Статутом, та оформлюються у письмовій формі у вигляді додатків до нього або шляхом викладення Статуту в новій редакції.
	2. Прийняті (затверджені) Конференцією зміни і доповнення до цього Статуту або нова редакція Статуту підлягають державній реєстрації відповідно до чинного законодавства та набувають чинності з моменту їх державної реєстрації.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_