

Зареєстровано

Міністерством юстиції України

Наказ № 151/5 від 03.04.2007р.

Свідоцтво № 2651

Затверджено

Установчою Конференцією
Всеукраїнського галузевого об'єднання
організацій роботодавців вугільної
промисловості «Укрвуглероботодавці»

„ 12 ” лютого 2007 року

протокол № 1

Голова об'єднання

С.В. Янко

С Т А Т У Т
ВСЕУКРАЇНСЬКОГО
ГАЛУЗЕВОГО ОБ'ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ
РОБОТОДАВЦІВ ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ
„УКРВУГЛЕРОБОТОДАВЦІ”

м. Київ

2007 рік

СТАТТЯ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Галузеве об'єднання організацій роботодавців вугільної промисловості „Укрвуглероботодавці” (далі Галузеве об'єднання) є Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців, утвореним відповідно до Закону України "Про організації роботодавців", яке об'єднує обласні та місцеві організації роботодавців вугільної промисловості тих областей України, де сконцентровані підприємства цієї галузі.

1.2. Галузеве об'єднання є неприбутковою організацією, яка об'єднує організації роботодавців вугільної промисловості на засадах добровільності та рівноправності з метою представництва і захисту економічних, соціальних та інших інтересів і прав організацій роботодавців та роботодавців вугільної промисловості на місцевому, регіональному, всеукраїнському рівнях, а також з метою координації та консолідації дій своїх членів у сфері соціально-трудових та економічних відносин.

1.3. Галузеве об'єднання здійснює свою діяльність на принципах законності, добровільності вступу та свободи виходу, рівноправності членів, незалежності, гласності, самоврядування та відповідальності за виконання прийнятих на себе зобов'язань.

1.4. У своїй діяльності Галузеве об'єднання керується Конституцією України, Законами України "Про організації роботодавців", "Про об'єднання громадян", "Про колективні договори і угоди", "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)", цим Статутом, законодавством про соціальний діалог та професійні спілки, іншими нормативно-правовими актами України, а також відповідними міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

1.5. Галузеве об'єднання, його обласні та місцеві організації у своїй діяльності незалежні від органів державної влади та місцевого самоврядування, професійних спілок, їх об'єднань, інших організацій найманих працівників, політичних партій та інших об'єднань громадян, їм не підзвітні і не підконтрольні, крім випадків прямо передбачених чинним законодавством України.

1.6. Галузеве об'єднання, його обласні та місцеві організації роботодавців, здійснюючи статутну діяльність співпрацюють з центральними органами державної влади і органами місцевого самоврядування, профспілками та їх об'єднаннями, іншими громадськими організаціями.

1.7. Місце розташування виборчих органів Галузєвого об'єднання: Україна, 03142, м. Київ, проспект академіка Палладіна, 46/2.

СТАТТЯ 2.

НАЗВА ГАЛУЗЕВОГО ОБ'ЄДНАННЯ

2.1. Назва Галузевого об'єднання:

українською мовою: Всеукраїнське галузеве об'єднання організацій роботодавців вугільної промисловості „Укрвуглероботодавці”, скорочена назва: Об'єднання **“Укрвуглероботодавці”**;

російською мовою – Всеукраинское отраслевое объединение организаций работодателей угольной промышленности „Укруглеработодатели”, скорочена назва: Объединение **“Укруглеработодатели”**;

Повна назва англійською мовою: Ukrainian industry association of organizations of coal industry's employers “Ukrvuglerobotodavtsy”, скорочена назва: **“Ukrvuglerobotodavtsy”**.

СТАТТЯ 3.

ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ГАЛУЗЕВОГО ОБ'ЄДНАННЯ

3.1. Галузеве об'єднання є юридичною особою за українським законодавством, має статус всеукраїнського галузевого об'єднання організацій роботодавців вугільної промисловості та здійснює свою діяльність на території України у відповідності з чинним законодавством України, міжнародними угодами, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, а також цим Статутом.

3.2. Права юридичної особи Галузеве об'єднання набуває з дати його державної реєстрації, яка проводиться в порядку, передбаченому Законами України "Про організації роботодавців" та іншими законами.

3.3. Галузеве об'єднання має самостійний баланс, здійснює свою діяльність у відповідності з річними фінансовими та іншими планами, затвердженими Радою Галузевого об'єднання, або за її дорученням Головою Ради, та має право відкривати рахунки в установах банків, в тому числі й валютні.

3.4. Галузеве об'єднання з метою виконання статутних цілей та завдань має право здійснювати необхідну господарську та фінансову діяльність шляхом створення в установленому законом порядку підприємств, установ або організацій із статусом юридичної особи.

3.5. Галузеве об'єднання відповідає за своїми зобов'язаннями належним йому майном, на яке за чинним законодавством України може бути накладене стягнення.

3.6. Держава, її органи та організації не несуть відповідальності за зобов'язаннями Галузевого об'єднання, так само, як і Галузеве об'єднання не несе відповідальності за зобов'язаннями держави, її органів та організацій, крім випадків прямо передбачених законом.

3.7. Галузеве об'єднання може на добровільних засадах вступати до інших спілок (федерацій, союзів, асоціацій тощо), а також до міжнародних громадських (неурядових)

організацій, підтримувати прямі міжнародні зв'язки, а також укласти відповідні міжнародні угоди.

3.8. Галузеве об'єднання має свою печатку, штампи, символіку. Зображення емблеми Галузевого об'єднання розміщується на його печатці, бланках, прапорах, вимпелах, знаках тощо.

3.9. Зразки печаток та штампів затверджуються Головою Ради Галузевого об'єднання і підлягають реєстрації відповідно до чинного законодавства України.

СТАТТЯ 4. МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ОБ'ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ

4.1. Основною метою діяльності Галузевого об'єднання є представництво інтересів обласних і місцевих організацій роботодавців та роботодавців вугільної промисловості на всеукраїнському, галузевому і місцевому рівнях у економічних, соціально-трудовах та інших відносинах, захист їх прав та законних інтересів, а також координація та консолідація дій членів Галузевого об'єднання для досягнення позитивних результатів їхньої діяльності та посилення їх впливу на процес формування соціально-економічної політики, вдосконалення соціально-трудовах відносин та розвитку соціального діалогу.

4.2. Основними завданнями Галузевого об'єднання є:

4.2.1. Створення через механізм соціального діалогу правового поля для ефективного розвитку економіки підприємств і організацій вугільної промисловості;

4.2.2. Лобіювання та захист прав та законних інтересів членів Галузевого об'єднання та роботодавців на всеукраїнському, галузевому і місцевому рівнях;

4.2.3. Участь у виробленні політики з питань зайнятості, оплати і охорони праці, соціального страхування працівників, у реалізації соціальних програм, в інших питаннях соціально-економічного характеру та трудових відносин, лобіювання та ведення переговорів щодо їх просування;

4.2.4. Сприяння об'єднанню роботодавців вугільної промисловості в організації роботодавців з наміром реалізації основної мети діяльності Галузевого об'єднання;

4.2.5. Сприяння розвитку соціально спрямованої ринкової економіки, системи соціального діалогу, консолідації роботодавців з метою посилення впливу на формування соціально-економічної політики на державному та галузевому рівнях;

4.2.6. Співробітництво з органами державної влади, місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, професійними спілками, їх об'єднаннями та іншими організаціями найманих працівників;

4.2.7. Забезпечення представництва та захист законних інтересів і прав роботодавців у відносинах з органами державної влади та органами місцевого самоврядування, професійними спілками, їх об'єднаннями, іншими організаціями найманих працівників та об'єднаннями громадян;

4.2.8. Участь у проведенні колективних переговорів та укладанні генеральної, галузевої угод;

4.2.9. Контроль за виконанням сторонами соціального діалогу зобов'язань за генеральною та галузевою угодами;

4.2.10. Сприяння максимальному дотриманню інтересів роботодавців при вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів), запобігання страйкам та локаутам як крайнім засобам вирішення цих конфліктів;

4.2.11. Сприяння становленню ринку робочої сили, оптимізації оплати праці працівників вугільної промисловості, запобігання безробіттю шляхом поліпшення їх умов праці, сприяння створенню нових робочих місць, забезпечення раціональної структури зайнятості працівників, виконання соціально-економічних програм, спрямованих на збільшення обсягів виробництва продукції і послуг, підвищення їх конкурентоспроможності;

4.2.12. Контроль з питань неухильного дотримання членами Галузевого об'єднання правових норм, встановлених законодавчими актами України;

4.2.13. Розвиток співробітництва з міжнародними та іноземними організаціями роботодавців, їх об'єднаннями;

4.2.14. Розвиток стосунків з науковими об'єднаннями держави (Національною Академією наук, Академією гірничих наук та іншими галузевими Академіями України), всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців, зокрема Федерацією роботодавців України, іншими громадськими організаціями з метою розроблення та впровадження спільних заходів, спрямованих на забезпечення ефективного розвитку вугільної промисловості.

4.3. Для виконання завдань, визначених цим Статутом, Галузеве об'єднання у встановленому порядку:

4.3.1. Представляє і захищає законні інтереси роботодавців на всеукраїнському, галузевому, місцевому рівнях, а також права та законні інтереси своїх членів у відносинах з органами державної влади, місцевого самоврядування, професійними спілками та іншими суб'єктами соціального діалогу;

4.3.2. Направляє своїх представників до складу громадських Рад при органах виконавчої влади;

4.3.3. Представляє в установленому порядку сторону роботодавців у колективних переговорах на всеукраїнському і галузевому рівнях з метою укладання та подальшого виконання генеральної та галузевої угод;

4.3.4. Організовує проведення спільних нарад, переговорів, консультацій та інших заходів із сторонами соціального діалогу;

4.3.5. Координує та надає практичну допомогу щодо укладення регіональних угод та колективних договорів, бере участь у роботі по укладенню галузевої та генеральної угод;

4.3.6. Координує дії роботодавців у виконанні зобов'язань, взятих ними на себе відповідно до генеральної, галузевої угод;

4.3.7. Сприяє вирішенню індивідуальних та колективних трудових спорів;

4.3.8 Проводить незалежну громадську експертизу проектів законодавчих та інших нормативних актів з питань регулювання соціально-трудова, економічних відносин, державних програм зайнятості, охорони праці, проведення податкової, цінової політики, інших програм соціально-економічного розвитку, надає свої висновки зацікавленим особам;

4.3.9. Бере участь в установленому порядку у формуванні сторони роботодавців у тристоронньому консультативно-дорадчому органі, в тому числі при Президентові України, інших тристоронніх або двосторонніх органах соціального діалогу, а також у Спільному представницькому органі сторони роботодавців;

4.3.10. Бере участь у тристоронніх та двосторонніх консультаціях;

4.3.11. Проводить заходи, які спрямовані на сприяння інвестиційним процесам;

4.3.12. Співробітничает з Міжнародним бюро праці, Міжнародною організацією роботодавців, іншими міжнародними організаціями, сприяє імплементації міжнародних норм у соціально-економічній і трудовій сферах у національне законодавство України;

4.3.13. Бере участь в організації та проведенні громадської експертизи законопроектів, нормативно-правових актів, які стосуються питань, пов'язаних з удосконаленням організації, господарчої діяльності, управління у вугільній промисловості;

4.3.14. Розробляє пропозиції щодо дотримання балансу інтересів між працівниками, роботодавцями і державою в межах своєї компетенції разом із професійними спілками, їх об'єднаннями, організаціями роботодавців, їх об'єднаннями та іншими громадськими організаціями і органами державної влади при удосконаленні системи соціально-трудова та економічних відносин у вугільній промисловості;

4.3.15. Бере участь у виконанні цільових державних Програм;

4.3.16. Сприяє членам Галузевого об'єднання у розширенні їх можливостей брати безпосередню участь в організації підготовки, перепідготовки та підвищенні кваліфікації фахівців вугільної промисловості;

4.3.17. Сприяє залученню вітчизняних та іноземних інвестицій, спрямованих на подальший розвиток вітчизняної вугільної промисловості;

4.3.18. Сприяє організації роботи вітчизняних та іноземних делегацій з метою обміну досвідом у сфері вугільної промисловості;

4.3.19. Організовує та проводить форуми, з'їзди, конференції, "круглі столи", зустрічі, прес-конференції, виставки та інші заходи, які необхідні для досягнення статутних цілей;

4.3.20. Взаємодіє з іншими громадськими організаціями як в Україні, так і за її межами з питань, що належать до статутної діяльності Галузевого об'єднання;

- 4.3.21. Створює підприємства, установи і організації для виконання статутних завдань;
- 4.3.22. Засновує засоби масової інформації відповідно до статутної мети та завдань Галузевого об'єднання;
- 4.3.23. Консультує членів Галузевого об'єднання та надає їм інформаційну допомогу з питань їхньої поточної діяльності;
- 4.3.24. Проводить роботу з узагальнення даних та інформує своїх членів про практику застосування норм трудового законодавства, вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів, розгляд цих питань в судових органах.

СТАТТЯ 5. ЧЛЕНСТВО В ГАЛУЗЕВОМУ ОБ'ЄДНАННІ

5.1. Членами Галузевого об'єднання можуть бути організації роботодавців вугільної промисловості, зареєстровані в установленому законом порядку, які визнають Статут Галузевого об'єднання, виявили згоду виконувати його вимоги, сплачують вступні, членські та цільові внески.

5.2. Прийом членів до Галузевого об'єднання здійснюється Радою Галузевого об'єднання.

5.3. Для вступу до Галузевого об'єднання організація роботодавців, організація роботодавців подає Раді заяву, завірені в установленому порядку копії установчих документів, свідоцтво про державну реєстрацію, статистичні дані про роботодавців-членів та працівників, які в них працюють.

Після подання зазначених документів Рада на черговому своєму засіданні приймає рішення про прийняття заявника в члени.

Членам Галузевого об'єднання видаються посвідчення встановленого зразка, затвердженого Радою.

5.4. Всі члени Галузевого об'єднання мають рівні права у вирішенні будь-яких питань його діяльності незалежно від їх статусу, майнового стану, результатів фінансово-господарської діяльності та інших ознак.

5.5. Будь-який член Галузевого об'єднання має право вільно вийти з нього.

5.6. Членство у Галузевому об'єднанні припиняється у зв'язку з:

5.6.1. рішенням члена Галузевого об'єднання про вихід із членства Галузевого об'єднання за власною ініціативою;

5.6.2. припиненням діяльності члена Галузевого об'єднання відповідно до законодавства України;

5.6.3. виключення члена зі складу Галузевого об'єднання за невиконання статутних вимог.

5.7. Вихід члена зі складу Галузевого об'єднання за власною ініціативою вважається таким, що відбувся, з дня прийняття рішення їх виборного органу.

5.8. Припинення членства у Галузевому об'єднанні у зв'язку з припиненням діяльності члена Галузевого об'єднання відповідно до законодавства України відбувається з дня настання цієї події.

5.9. Виключення члена Галузевого об'єднання за невиконання статутних вимог, недодержання встановленого порядку щодо своєчасної та в повному обсязі сплати членських внесків може мати місце після перевірки таких фактів комітетом по членству за поданням Голови Галузевого об'єднання, який за результатами перевірки вносить пропозиції члену Галузевого об'єднання щодо усунення виявлених порушень. Якщо протягом місяця цих пропозицій не буде виконано, Рада Галузевого об'єднання може розглянути питання про виключення члена, асоційованого члена зі складу Галузевого об'єднання.

5.10. У випадку виходу члена з Галузевого об'єднання майно або кошти, внесені ним для організації діяльності Галузевого об'єднання, в тому числі у вигляді вступних, членських та цілових внесків, не повертаються.

5.11. Член Галузевого об'єднання, стосовно якого не спростовано документально підтверджених свідчень про те, що він, не виконує або неналежним чином виконує вимоги та положення цього Статуту, своїми діями дискредитує або перешкоджає діяльності Галузевого об'єднання, на протязі двох місяців без поважних причин не сплачує членські внески, може бути виключений з Галузевого об'єднання за рішенням Ради Галузевого об'єднання.

5.12. Рішення про виключення може бути оскаржене до Конференції Галузевого об'єднання або до суду.

5.13. Галузеве об'єднання не відповідає за зобов'язаннями своїх засновників і членів, а засновники і члени - за зобов'язаннями Галузевого об'єднання, крім тих випадків, що прямо передбачені чинним законодавством України, цим Статутом, документами Галузевого об'єднання чи окремими угодами між Галузевим об'єднанням та її членами.

СТАТТЯ 6. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ, АСОЦІЙОВАНИХ ЧЛЕНІВ ГАЛУЗЕВОГО ОБ'ЄДНАННЯ

6.1. Члени Галузевого об'єднання мають право:

- через своїх представників брати участь у роботі Конференції, робочих органів Галузевого об'єднання та в інших заходах, що здійснюються Галузевим об'єднанням.
- представники членів Галузевого об'єднання можуть обирати та бути обраними до керівних органів Галузевого об'єднання та отримувати інформацію про їх роботу;
- брати участь в управлінні Галузевим об'єднанням через своїх представників в порядку, передбаченому Статутом;
- користуватися у встановленому порядку майном Галузевого об'єднання;
- вносити заяви та пропозиції на розгляд Конференції, Ради та інших органів Галузевого об'єднання, а також використовувати інші права, передбачені Статутом;
- брати участь в реалізації програм Галузевого об'єднання та контролювати їх виконання через керівні органи;
- публікувати свої матеріали, оголошення в друкованих засобах масової інформації, заснованих Галузевим об'єднанням;
- вийти зі складу Галузевого об'єднання в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом.

6.2. Члени Галузевого об'єднання зобов'язані:

- дотримуватись Статуту Галузевого об'єднання та виконувати його вимоги;
- виконувати зобов'язання, прийняті Галузевим об'єднанням відповідно до генеральної та галузевої угод;
- виконувати рішення керівних органів Галузевого об'єднання;
- забезпечувати, відповідно до умов цього Статуту, повне за обсягом та своєчасне за строком виконання прийнятих на себе обов'язків;
- не вчиняти дій, які можуть нанести шкоду діяльності чи репутації Галузовому об'єднанню;
- брати участь у роботі по досягненню мети та завдань Галузевого об'єднання;
- робити посильний внесок у діяльність та розвиток Галузевого об'єднання в порядку, передбаченому цим Статутом, а також надавати необхідну допомогу Галузовому об'єднанню;

- брати участь у роботі органів, комісій та комітетів Галузевого об'єднання через своїх представників;

- сплачувати вступні та членські внески в порядку, встановленому Радою Галузевого об'єднання.

6.3. Розмір вступних та членських внесків визначається Радою Галузевого об'єднання.

6.4. З моменту вступу до організацій роботодавців - членів Галузевого об'єднання роботодавці вугільної промисловості автоматично делегують Галузовому об'єднанню основні повноваження щодо встановлення конкретних соціальних норм та стандартів в генеральній, галузевій угодах. Положення таких угод відповідно до Закону України "Про колективні договори і угоди" діють безпосередньо та є обов'язковими для всіх суб'єктів, які перебувають у сфері дії сторін, що підписали угоду, в тому числі для членів Галузевого об'єднання.

6.5. Жоден з членів Галузевого об'єднання не вправі передавати третім особам повністю чи частково свої права та обов'язки за цим Статутом без попередньої згоди Ради Галузевого об'єднання.

СТАТТЯ 7. КОНФЕРЕНЦІЯ ГАЛУЗЕВОГО ОБ'ЄДНАННЯ

7.1. Вищим керівним органом Галузевого об'єднання є Конференція, яка скликається один раз на рік Радою Галузевого об'єднання, Головою Ради або за вимогою не менше 1/3 членів Галузевого об'єднання згідно рішень їх виборних органів.

7.2. Про час скликання, порядок денний, норми представництва делегатів Рада Галузевого об'єднання оголошує не пізніше як за один місяць до дати проведення Конференції.

Норми представництва на Конференції та порядок обрання делегатів Конференції встановлюються Радою Галузевого об'єднання.

При вирішенні питань на Конференції кожний делегат має один голос.

Підрахунок голосів на Конференції здійснюється лічильною комісією, яка обирається Конференцією. До складу лічильної комісії не можуть обиратися Голова та члени Ради Галузевого об'єднання.

7.3. До виключної компетенції Конференції належать:

7.3.1 затвердження Статуту Галузевого об'єднання;

7.3.2 внесення змін та доповнень до Статуту Галузевого об'єднання;

7.3.3 прийняття рішень про ліквідацію Галузевого об'єднання, призначення ліквідаційної комісії, затвердження ліквідаційного балансу;

7.3.4 прийняття рішень про реорганізацію Галузевого об'єднання;

7.3.5 визначення основних напрямків діяльності Галузевого об'єднання, затвердження його довгострокових програм, планів та звітів про їх виконання;

- 7.3.6 визначення чисельності та персонального складу Ради Галузевого об'єднання;
- 7.3.7 обрання Ради, Голови, мандатної та ревізійної комісії Галузевого об'єднання;
- 7.3.8 розгляд та затвердження звітів Ради, ревізійної та мандатної комісії Галузевого об'єднання, оцінка їх діяльності;
- 7.3.9 відчуження майна Галузевого об'єднання на суму, що становить п'ятдесят і більше відсотків майна Галузевого об'єднання.

Конференція може приймати рішення з будь-яких інших питань діяльності Галузевого об'єднання.

7.4. Рішення з питань, зазначених в підпунктах 7.3.1, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4, 7.3.9. пункту 7.3. статті 7 цього Статуту приймаються більшістю у 2/3 голосів присутніх на Конференції делегатів, як правило відкритим голосуванням

З решти питань рішення приймаються простою більшістю голосів.

7.5. В разі необхідності Конференція може делегувати частину своїх управлінських повноважень Раді Галузевого об'єднання.

7.6. Конференція вважається правомочною, якщо на ній присутні не менше 2/3 обраних делегатів.

7.7. Позачергові Конференції Галузевого об'єднання скликаються Головою, Радою Галузевого об'єднання або на вимогу не менше 1/3 членів Галузевого об'єднання згідно рішень їх виборних органів, якщо цього вимагають інтереси Галузевого об'єднання в цілому.

На Конференції головує Голова Галузевого об'єднання, а в разі неможливості його участі у роботі Конференції – один з його заступників за дорученням Ради Галузевого об'єднання.

СТАТТЯ 8. РАДА ГАЛУЗЕВОГО ОБ'ЄДНАННЯ

8.1. Поточна діяльність Галузевого об'єднання у період між Конференціями спрямовується Радою Галузевого об'єднання на чолі з її Головою – Головою Галузевого об'єднання (Головою “Укрвуглероботодавці”).

8.2. Рада Галузевого об'єднання обирається Конференцією строком на три роки.

8.3. До складу Ради Галузевого об'єднання входять Голова “Укрвуглероботодавці” (Галузевого об'єднання), заступники Голови “Укрвуглероботодавці” за посадами, повноважні представники від членів Галузевого об'єднання та від асоційованих членів.

8.4. У відповідності до п. 7.3.7 статті 7 обрані Конференцією членами Ради Галузевого об'єднання представники членів Галузевого об'єднання автоматично втрачають статус члена Ради у разі виходу (виключення) з членства Галузевого об'єднання організації роботодавців.

8.5. На засіданнях Ради Галузевого об'єднання приймає участь Генеральний директор виконавчої дирекції Галузевого об'єднання або за його дорученням уповноважений представник з правом дорадчого голосу.

8.6. У період між Конференціями Рада Галузевого об'єднання може кооптувати до

свого складу нових членів Ради з наступним їх затвердженням Конференцією.

8.7. До повноважень Ради Галузевого об'єднання належить:

8.7.1 обрання та переобрання зі свого складу заступників Голови Ради Галузевого об'єднання;

8.7.2 призначення та звільнення Генерального директора, затвердження умов контракту з ним, який за дорученням Ради Галузевого об'єднання підписує Голова Ради Галузевого об'єднання;

8.7.3 контроль за діяльністю Генерального директора;

8.7.4 формування основних напрямів діяльності Галузевого об'єднання;

8.7.5 прийняття рішень про створення відділень, представництв Галузевого об'єднання, підприємств, господарських товариств, інших господарських суб'єктів, затвердження їх статутів чи положень про них;

8.7.6 створення та затвердження положень про робочі органи Ради Галузевого об'єднання, визначення організаційної структури Ради Галузевого об'єднання;

8.7.7 контроль та забезпечення сплати членських внесків;

8.7.8 затвердження кошторису Галузевого об'єднання, контроль за його виконанням, встановлення розміру вступних та членських внесків та порядок їх сплати;

8.7.9 визначення основних положень та порядку укладення Генеральної угоди, надання згоди Генеральному директору на підписання договорів, угод в тому числі колективних, які розповсюджуються на роботодавців, членів Галузевого об'єднання;

8.7.10 вжиття заходів щодо розширення сфер діяльності та впливу Галузевого об'єднання у межах, визначених цим Статутом та чинним законодавством України;

8.7.11 погодження умов договорів майнового характеру на суму понад 30 000 грн та надання згоди Генеральному директору на їх підписання;

8.7.12 погодження умов договорів оренди (суборенди) щодо здачі в оренду (суборенду) приміщень та іншого нерухомого майна Галузевого об'єднання і надання згоди Генеральному директору на їх підписання;

8.7.13 утворення та ліквідація комітетів з контролю за діяльністю Генерального директора, по членству Галузевого об'єднання та інших комітетів, комісій, інших робочих органів Ради Галузевого об'єднання (тимчасові та постійно діючі), та покладення на них певних статутних та інших завдань, необхідних для забезпечення діяльності Галузевого об'єднання, та затвердження положень про них;

8.7.14 затвердження зразків символіки Галузевого об'єднання;

8.7.15 прийом членів до Галузевого об'єднання та прийняття рішення про виключення

членів з Галузевого об'єднання у випадках і в порядку, передбачених цим Статутом;

8.7.16 делегування та затвердження представників Галузевого об'єднання до

Спільного представницького органу сторони роботодавців, до консультативно-дорадчого тристороннього органу, в тому числі при Президентів України та інших тристоронніх, двосторонніх органів, які утворюються відповідно до законодавства та за домовленістю сторін соціального діалогу;

8.7.17 визначення представників Галузевого об'єднання до органів управління фондами з окремих видів загальнообов'язкового державного соціального страхування та заслуховування інформації про їхню діяльність;

8.7.18 створення спеціальних фондів, управління ними та використання коштів;

8.7.19 визначення порядку використання прибутку створених чи заснованих юридичних осіб і відрахувань від нього на статутну діяльність Галузевого об'єднання, його членів;

8.7.20 делегування представників Галузевого об'єднання для участі в установчих і загальних зборах господарських товариств, в органах управління товариств, визначення обсягу їхніх повноважень, заслуховування інформації про їхню роботу та їх відкликання;

8.7.21 щорічне заслуховування інформації про підсумки фінансово-господарської діяльності створених чи заснованих юридичних осіб;

8.7.22 погодження умов договорів (угод) оренди цілісних майнових комплексів, що укладаються юридичними особами, створеними Галузевим об'єднанням;

8.7.23 затвердження порядку участі членів Галузевого об'єднання в органах управління господарських товариств, заснованих за участю Галузевого об'єднання;

8.7.24 прийняття на роботу і звільнення з роботи в установленому законодавством порядку керівників юридичних осіб, створених Галузевим об'єднанням;

8.7.25 прийняття рішення про заснування, участь і вихід Галузевого об'єднання із складу господарських товариств у порядку, передбаченому законодавством;

8.7.26 прийняття рішення щодо присвоєння почесних звань та відзначення нагородами Галузевого об'єднання, звернення з клопотаннями щодо нагородження роботодавців та організацій роботодавців нагородами Федерації роботодавців України;

8.7.27 розгляд скарг на дії чи бездіяльність посадових осіб Галузевого об'єднання, прийняття відповідних рішень;

8.7.28 звернення з клопотанням щодо нагородження державними нагородами роботодавців, організацій роботодавців, присвоєння їм почесних звань України, удостоєння відзнаками Міжнародної організації роботодавців та інших міжнародних організацій;

8.7.29 виступ із заявами від імені Галузевого об'єднання по актуальних питаннях економічного характеру та соціально-трудових відносин, зверненнями та відкритими

листами до вищих посадових осіб держави, центральних законодавчих, виконавчих, судових та адміністративних органів України по злободенних проблемах, пов'язаних із захистом інтересів роботодавців, членів Галузевого об'єднання;

8.7.30 затвердження Регламенту Ради Галузевого об'єднання;

8.7.31 делегування окремих своїх повноважень Голові Ради Галузевого об'єднання.

8.7.32 Рада Галузевого об'єднання проводить свої засідання за ініціативою Голови Ради Галузевого об'єднання або 1/3 членів Ради Галузевого об'єднання, але не рідше одного разу на півріччя. Засідання Ради Галузевого об'єднання вважаються правомочними, якщо на них присутні не менше 2/3 її членів.

Засідання Ради Галузевого об'єднання регулюється регламентом.

Рада Галузевого об'єднання приймає рішення більшістю голосів присутніх членів Ради Галузевого об'єднання.

У разі, коли рішення не може бути прийняте у зв'язку з рівним розподілом голосів, вирішальним є голос Голови Ради Галузевого об'єднання. Позачергові засідання Ради Галузевого об'єднання скликаються на вимогу не менше 1/3 її членів або за ініціативою Голови Ради Галузевого об'єднання.

Рішення Ради Галузевого об'єднання, як правило, оформлюється протоколом, постановою або іншим документом, який підписує Голова Ради Галузевого об'єднання або один з його заступників.

СТАТТЯ 9. ГОЛОВА РАДИ (ГОЛОВА ГАЛУЗЕВОГО ОБ'ЄДНАННЯ)

9.1. Голова Ради (Голова Галузевого об'єднання) є вищою посадовою особою Галузевого об'єднання. Голова Галузевого об'єднання обирається Конференцією строком на 3 роки, підзвітний їй та Раді Галузевого об'єднання, несе перед ними відповідальність за виконання покладених на нього завдань та функцій.

9.2. Голова Ради Галузевого об'єднання не може займати керівну посаду на будь-якому рівні у політичних партіях та бути державним службовцем.

9.3. Голова Ради Галузевого об'єднання має своїх заступників, строк повноважень яких прирівнюється до строку повноважень Голови Ради Галузевого об'єднання.

9.4. На заступників Голови Ради Галузевого об'єднання розповсюджуються вимоги п. 9.3 статті 9 цього Статуту.

9.5. Голова Ради Галузевого об'єднання:

9.5.1 скликає Раду Галузевого об'єднання, організує підготовку матеріалів та пропозицій для розгляду Радою Галузевого об'єднання;

9.5.2 організовує роботу Ради Галузевого об'єднання;

9.5.3 забезпечує виконання рішень, постанов, резолюцій Конференції та Ради Галузевого об'єднання;

9.5.4 за дорученням Ради Галузевого об'єднання підписує контракт з Генеральним директором, інші договори, угоди, в тому числі міжнародні;

9.5.5 за дорученням Ради представляє Галузеве об'єднання в усіх установах і організаціях України та за її межами;

9.5.6 очолює Раду Галузевого об'єднання;

9.5.7 затверджує зразки печатки та штампів Галузевого об'єднання;

9.6. У разі відсутності Голови Ради Галузевого об'єднання його обов'язки виконує за посадою один із заступників, про що видається наказ.

СТАТТЯ 10. ВИКОНАВЧА ДИРЕКЦІЯ ГАЛУЗЕВОГО ОБ'ЄДНАННЯ

10.1. Адміністративно-розпорядчим та виконавчим органом Галузевого об'єднання є Виконавча дирекція, яка діє для виконання стратегічних, поточних планів та завдань, управління фінансами, інших питань, пов'язаних із забезпеченням діяльності Галузевого об'єднання, підтримання контактів та надання інформації.

10.2. Виконавчу дирекцію Галузевого об'єднання очолює Генеральний директор, який призначається Радою і є найманим працівником, що працює на постійній основі за контрактом, який за дорученням Ради підписує Голова Ради Галузевого об'єднання;

10.3. Генеральний директор підзвітний і підконтрольний Раді Галузевого об'єднання і її Голові та несе перед ними персональну відповідальність за виконання покладених на нього завдань та функцій.

10.4. Генеральний директор не може займати будь-які посади у виборних органах Галузевого об'єднання, організаціях роботодавців та не може займати керівні посади на будь-якому рівні політичних партій.

10.5. Генеральний директор діє на підставі цього Статуту, чинного законодавства, рішень Ради, доручень Голови Ради Галузевого об'єднання та Положення про Виконавчу дирекцію.

10.6. Генеральний директор визначає та вносить на затвердження Ради Галузевого об'єднання пропозиції щодо структури, штатного розкладу та кошторису на утримання Виконавчої дирекції, а також інші документи, необхідні для виконання покладених на нього завдань.

10.7. Генеральний директор укладає трудові договори з найманими працівниками Виконавчої дирекції. Наймані працівники Виконавчої дирекції підзвітні та підконтрольні Генеральному директору.

10.8. Генеральний директор здійснює управління майном Галузевого об'єднання, включаючи фінансові кошти, шляхом укладення договорів та інших правових дій

майнового характеру в межах кошторису, затвердженого Радою Галузевого об'єднання, а також є відповідальним за стан бухгалтерського обліку, своєчасну сплату податків і подання бухгалтерської та іншої звітності.

10.9. Генеральний директор забезпечує підготовку Конференцій, засідань Ради та інших заходів по рішенням Ради Галузевого об'єднання, а також здійснює координацію діяльності членів Галузевого об'єднання.

10.10. Генеральний директор або уповноважена ним особа беруть участь у засіданні Ради Галузевого об'єднання з правом дорадчого голосу.

СТАТТЯ 11. РЕВІЗІЙНА ТА МАНДАТНА КОМІСІЯ

11.1. Контроль за формуванням та використанням власності, коштів, виконанням рішень Конференції та інших керівних органів Галузевого об'єднання стосовно його фінансової та господарської діяльності здійснює Ревізійна комісія.

11.2. Ревізійна комісія обирається Конференцією Галузевого об'єднання та підзвітна їй. Кількісний та персональний склад комісії визначається Конференцією.

11.3. Ревізійна комісія проводить фінансові та майнові ревізії за місяць до початку роботи Конференції Галузевого об'єднання та здійснює поточний контроль фінансової діяльності Галузевого об'єднання. Ревізійна комісія звітує про результати своєї роботи перед Конференцією.

11.4. Позачергові ревізії комісія проводить за рішенням Ради Галузевого об'єднання, або за вимогою 2/3 членів Галузевого об'єднання.

11.5. Ревізійна комісія інформує Раду Галузевого об'єднання про результати своєї роботи.

11.6. Діяльність Ревізійної комісії регулюється Положенням про ревізійну комісію, яке затверджується Радою Галузевого об'єднання.

11.7. Для перевірки повноважень делегатів Конференції створюється Мандатна комісія, яка обирається на Конференції та підзвітна їй. Кількісний склад комісії визначається Конференцією.

11.8. Рішення Мандатної комісії приймаються простою більшістю голосів членів комісії.

11.9. Діяльність Мандатної комісії регулюється Положенням про Мандатну комісію, яке затверджується Радою Галузевого об'єднання.

СТАТТЯ 12. МАЙНО ТА КОШТИ ГАЛУЗЕВОГО ОБ'ЄДНАННЯ

12.1. Майно Галузевого об'єднання належить йому на праві власності. У власності Галузевого об'єднання можуть бути рухоме та нерухоме майно, матеріальні та нематеріальні активи, кошти, а також інше майно, придбане на підставах, передбачених законодавством.

12.2. Галузеве об'єднання має право здійснювати щодо свого майна будь-які дії та укладати угоди, що не суперечать чинному законодавству, в тому числі надавати фінансову допомогу для розвитку та виконання статутних цілей і завдань інших громадських організацій відповідного виду.

12.3. Функціонування Галузевого об'єднання здійснюється за рахунок власних коштів. Джерелами цих коштів є:

12.3.1 кошти, надані Галузевому об'єднанню його членами, в тому числі у вигляді вступних, членських та цільових внесків;

12.3.2 добродійні внески та пожертвування фізичних і юридичних осіб України та інших держав у вигляді грошових надходжень, матеріальних цінностей, творів мистецтва та іншого майна;

12.3.3 кошти, отримані від господарської діяльності створених Галузевим об'єднанням юридичних осіб, а також від часток, паїв, акцій, що належать Галузевому об'єднанню, які не можуть перерозподілятися між членами Галузевого об'єднання, а використовуються для досягнення статутної мети та виконання завдань Галузевого об'єднання;

12.3.4 безповоротня фінансова допомога фізичних та юридичних осіб на проведення громадських заходів (конференцій, "круглих столів" тощо);

12.3.5 цільові гранти міжнародних фінансових та інших організацій;

12.3.6. інші надходження, не заборонені законодавством України.

12.4. Галузеве об'єднання може отримувати у володіння та користування майно, що належить його членам, а члени Галузевого об'єднання можуть отримувати у володіння та користування майно що належить Галузевому об'єднанню на умовах та в порядку, встановлених окремими угодами між Галузевим об'єднанням та його членами.

СТАТТЯ 13.
НАЙМАНІ ПРАЦІВНИКИ ГАЛУЗЕВОГО ОБ'ЄДНАННЯ

13.1. Всі питання, пов'язані зі штатними співробітниками Галузевого об'єднання, регулюються трудовим законодавством України та цим Статутом, Положеннями про структурні підрозділи Виконавчої дирекції чи інші робочі органи Виконавчої дирекції та Ради Галузевого об'єднання, які створюватимуться відповідно до цього Статуту.

СТАТТЯ 14.
ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ГАЛУЗЕВОГО ОБ'ЄДНАННЯ

14.1. Галузеве об'єднання може бути ліквідовано чи припинена його діяльність за рішенням Конференції Галузевого об'єднання, а також за рішенням суду.

14.2. У випадку ліквідації Галузевого об'єднання за рішенням Конференції - Конференція призначає ліквідаційну комісію. У разі ліквідації Галузевого об'єднання за рішенням суду ліквідаційна комісія призначається цим органом. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс та подає його на затвердження Конференції

Галузевого об'єднання. В разі, якщо Конференція дала відповідне доручення голові ліквідаційної комісії, ліквідаційний баланс затверджується головою ліквідаційної комісії.

14.3. Майно та кошти Галузевого об'єднання після припинення його діяльності розподіляються між членами Галузевого об'єднання, або передаються відповідній організації роботодавців, або зараховуються до бюджету відповідно до законодавства.

14.4. Реорганізація Галузевого об'єднання здійснюється за рішенням Конференції. При реорганізації Галузевого об'єднання вся сукупність його прав та обов'язків переходить до його правонаступників (правонаступника).

СТАТТЯ 15.
**ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ ОБ'ЄДНАННЯ
ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ**

15.1. Зміни та доповнення до цього Статуту приймаються Конференцією в порядку, визначеному в підпунктах 7.3.1 і 7.3.2 п.7.3 статті 7 цього Статуту та оформлюються у письмовій формі.

15.2. Прийняті Конференцією зміни та доповнення до цього Статуту підлягають державній реєстрації у порядку, передбаченому діючим законодавством. Зміни та доповнення набувають чинності з моменту їх державної реєстрації.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Радою Галузевого Об'єднання
«Укрвуглероботодавці»
Рішення від 04.05.2012 № 30/63.3

ПОЛОЖЕННЯ

про членство, порядок сплати та розмір внесків у Всеукраїнському галузевому об'єднанні роботодавців вугільної промисловості «Укрвуглероботодавці»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення розроблено на виконання Статуту Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців вугільної промисловості «Укрвуглероботодавці» (надалі – Об'єднання «Укрвуглероботодавці» або «Галузеве об'єднання») та визначає порядок набуття та припинення членства в Об'єднанні «Укрвуглероботодавці», права та обов'язки членів Галузевого об'єднання, порядок їх обліку та сплати внесків.

1.2. Умови та вимоги цього Положення є обов'язковими для всіх членів Об'єднання «Укрвуглероботодавці».

1.3. Члени Об'єднання «Укрвуглероботодавці» не несуть відповідальності за зобов'язаннями Об'єднання «Укрвуглероботодавці», Об'єднання «Укрвуглероботодавці» не несе відповідальності за зобов'язаннями своїх членів.

2. ВИЗНАЧЕННЯ ТЕРМІНІВ

2.1. *Вступні внески* – суми коштів або вартість майна, що одноразово перераховуються (передаються) роботодавцями при їх вступі до складу організацій роботодавців вугільної промисловості або Об'єднання «Укрвуглероботодавці».

2.2. *Членські внески* – суми коштів або вартість майна, що на постійній основі періодично перераховуються (передаються) роботодавцями, які входять до складу організацій роботодавців вугільної промисловості або Об'єднання «Укрвуглероботодавці».

2.3. *Цільові внески* – суми коштів або вартість майна, що перераховуються (передаються) роботодавцями, які входять до складу організацій роботодавців вугільної промисловості або Об'єднання «Укрвуглероботодавці» на заздалегідь визначені програми та послуги, не заборонені чинним законодавством та статутами організацій роботодавців вугільної промисловості і Об'єднання.

3. ЧЛЕНСТВО В ОБ'ЄДНАННІ «УКРВУГЛЕРОБОТОДАВЦІ»

3.1. Членами Об'єднання «Укрвуглероботодавці» можуть бути організації роботодавців вугільної промисловості, зареєстровані в установленому законом порядку, які визнають Статут Галузевого об'єднання, виявили згоду виконувати його вимоги, сплачують вступні, членські та цільові внески, суб'єкти господарської діяльності, господарські об'єднання (корпорації, консорціуми, концерни, холдинги), інші форми об'єднань підприємств, компанії, підприємства вугільної

промисловості які створені та діють в порядку передбаченому чинним законодавством.

3.2. Асоційованими членами можуть бути:

3.2.1. організації роботодавців та їх об'єднання, створення яких відповідає Конвенції Міжнародної організацій праці № 87, асоціації, об'єднання громадян, статутними завданнями яких є представництво та захист прав та інтересів роботодавців;

3.2.2. господарські об'єднання (корпорації, консорціуми, концерни, холдинги), інші форми об'єднань підприємств, компанії, які створені та діють в порядку передбаченому чинним законодавством.

3.3. При прийнятті рішення про прийом до складу Галузевого об'єднання Асоційованих членів, зазначених у п.п.3.2.2 цього Положення, до уваги приймається кількість найманих працівників такого кандидата, обсяг його доходу від усіх видів діяльності за останній фінансовий рік, розповсюдженість структури такого кандидата в адміністративно-територіальних одиницях України, інші фактори, що говорять про зайняття кандидатом значної частини в обсязі реалізації у певному секторі ринку.

3.4. Асоційовані члени мають ті самі права і обов'язки, рівні з членами Галузевого об'єднання, які передбачені Статутом Галузевого об'єднання. Повноважні представники асоційованих членів можуть брати участь в З'їздах Галузевого об'єднання, засіданнях Ради Галузевого об'єднання з правом дорадчого голосу.

3.5. Облік членів та кандидатів у члени Об'єднання «Укрвуглероботодавці» здійснюється Дирекцією Галузевого об'єднання.

4. ПОРЯДОК ПРИЙОМУ

ДО ОБ'ЄДНАННЯ «УКРВУГЛЕРОБОТОДАВЦІ»

4.1. Прийом членів до Галузевого об'єднання здійснюється Радою Галузевого об'єднання.

4.2. Для вступу до складу Об'єднання «Укрвуглероботодавці» подається:

4.2.1. письмове звернення щодо вступу до Галузевого об'єднання, із зобов'язанням виконувати вимоги Статуту Об'єднання «Укрвуглероботодавці», у тому числі сплачувати внески;

4.2.2. завірену копію Статуту;

4.2.3. завірену копію свідоцтва про державну реєстрацію;

4.2.4. завірену копію документу, що підтверджує взяття на податковий облік, а також дані щодо системи оподаткування;

4.2.5. завірену копію довідки з ЄДРПОУ;

4.2.6. дані щодо місця розташування виборних та виконавчих органів;

4.2.7. іншу інформацію, на вимогу керівних органів Галузевого об'єднання.

4.3. Після подання зазначених документів Рада на черговому своєму засіданні приймає рішення про прийняття заявника в члени

4.4. Членам Галузевого об'єднання видаються свідоцтва встановленого Радою Об'єднання «Укрвуглероботодавці» зразка.

5. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ

ОБ'ЄДНАННЯ «УКРВУГЛЕРОБОТОДАВЦІ»

5.1. Члени Галузевого об'єднання мають право:

5.1.1. через своїх представників брати участь у роботі Конференції, робочих органів Галузевого об'єднання та в інших заходах, що здійснюються Галузевим об'єднанням.

5.1.2. представники членів Галузевого об'єднання можуть обирати та бути обраними до керівних органів Галузевого об'єднання та отримувати інформацію про їх роботу;

5.1.3. брати участь в управлінні Галузевим об'єднанням через своїх представників в порядку, передбаченому Статутом;

5.1.4. користуватися у встановленому порядку майном Галузевого об'єднання;

5.1.5. вносити заяви та пропозиції на розгляд Конференції, Ради та інших органів Галузевого об'єднання, а також користуватися іншими правами, передбаченими Статутом;

5.1.6. брати участь в реалізації програм Галузевого об'єднання та контролювати їх виконання через керівні органи;

5.1.7. публікувати свої матеріали, оголошення в друкованих засобах масової інформації, заснованих Галузевим об'єднанням;

5.1.8. вийти зі складу Галузевого об'єднання в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом.

5.2. Члени Галузевого об'єднання зобов'язані:

5.2.1. дотримуватись Статуту Галузевого об'єднання та виконувати його вимоги;

5.2.2. виконувати зобов'язання, прийняті Галузевим об'єднанням відповідно до генеральної та галузевої угод;

5.2.3. виконувати рішення керівних органів Галузевого об'єднання;

5.2.4. забезпечувати, відповідно до умов цього Статуту, повне за обсягом та своєчасне за строком виконання прийнятих на себе обов'язків;

5.2.5. не вчиняти дій, які можуть нанести шкоду діяльності чи репутації Галузевому об'єднанню;

5.2.6. брати участь у роботі по досягненню мети та завдань Галузевого об'єднання;

5.2.7.робити посильний внесок у діяльність та розвиток Галузевого об'єднання в порядку, передбаченому цим Статутом, а також надавати необхідну допомогу Галузевому об'єднанню;

5.2.8.брати участь у роботі органів, комісій та комітетів Галузевого об'єднання через своїх представників;

5.2.9.сплачувати вступні та членські внески в порядку, встановленому Радою Галузевого об'єднання.

6. РОЗМІР ВСТУПНИХ, ЧЛЕНСЬКИХ, ЦІЛЬОВИХ ВНЕСКІВ ТА ПОРЯДОК ЇХ СПЛАТИ

6.1. Внески є одним із джерел формування майна Об'єднання «Укрвуглерободавці».

6.2.Визначення розміру вступних, членських та цільових внесків ґрунтується на принципах: індивідуальності та фінансових можливостей – розмір вступних, членських та цільових внесків визначається Радою Галузевого об'єднання індивідуально для кожного члена, переліченого в пункті 3.1. пункту 3 цього Положення.

6.3.Рада Галузевого об'єднання, за поданням Голови Ради Об'єднання «Укрвуглерободавці», щороку до 1 січня встановлює та затверджує розмір сплати внесків на наступний рік для кожного члена Галузевого об'єднання. У разі неприйняття до 1 січня відповідного рішення діє попереднє.

6.3.1.Відповідно до податкового законодавства України Галузеве об'єднання, як неприбуткова організація може отримувати внески: вступні; членські та цільові, а також безповоротну фінансову допомогу чи добровільні пожертвування.

6.4.Грошові надходження від членів використовуються Галузевим об'єднанням для реалізації статутної мети та завдань Галузевого об'єднання, для реалізації проектів та програм, розвитку матеріально-технічної бази та утримання Дирекції Об'єднання «Укрвуглерободавці» в порядку та на умовах передбачених податковим законодавством.

6.5.Члени Галузевого об'єднання сплачують внески шляхом перерахування відповідних коштів на поточний рахунок Об'єднання «Укрвуглерободавці».

6.6.Члени Об'єднання «Укрвуглерободавці» сплачують вступні, щомісячні, щорічні членські внески.

6.7.Членські внески можуть сплачуватися:

- щомісячно до 10-го числа кожного місяця за попередній;
- щоквартально до 1 квітня, до 1 липня, до 1 жовтня, до 1 січня поточного року;
- щорічно до 1-го березня поточного року;

6.8. Перерахування коштів здійснюється членом організації роботодавців вугільної промисловості на розрахунковий банківський рахунок Об'єднання

«Укрвуглероботодавці», в розмірі, затвердженому Радою Галузевого об'єднання (призначення платежу: „Членський внесок. Без ПДВ”)

6.9. Членські внески вважаються сплаченими з моменту надходження грошових коштів у визначеному розмірі на поточний рахунок Об'єднання «Укрвуглероботодавці».

6.10. Відстрочка сплати внесків може бути надана члену Галузевого об'єднання за Рішенням Ради на підставі поданої заяви на строк не більше трьох місяців.

6.11. Відповідальним за облік внесків членів Об'єднання «Укрвуглероботодавці» є Генеральний директор Галузевого об'єднання.

6.12. Генеральний директор Об'єднання «Укрвуглероботодавці» перевіряє факт надходження коштів на розрахунковий рахунок Галузевого об'єднання і у разі виявлення будь-яких невідповідностей невідкладно з'ясовує причини невідповідностей та вживає заходи для їх усунення.

7. ПРИПИНЕННЯ ЧЛЕНСТВА В ОБ'ЄДНАННІ «УКРВУГЛЕРОБОТОДАВЦІ»

7.1. Членство в Об'єднання «Укрвуглероботодавці» припиняється у зв'язку з:

7.1.1. рішенням члена Галузевого об'єднання щодо виходу зі складу Галузевого об'єднання. Припинення членства в Галузевому об'єднанні у такому разі настає з моменту прийняття рішення виборного органу члена Галузевого об'єднання та затверджується рішенням Ради Об'єднання «Укрвуглероботодавці»;

7.1.2. припиненням діяльності члена Галузевого об'єднання відповідно до законодавства України. Припинення члена в Галузевому об'єднанні у такому разі відбувається з моменту настання такої події;

7.1.3. рішенням щодо виключення з Галузевого об'єднання за невиконання статутних вимог, несплати більше ніж 6 місяців або систематичної несвоєчасної, або не в повному обсязі сплати членських внесків.

7.2. Член Галузевого об'єднання, який не виконує статутних вимог, не сплачує або систематично несвоєчасно, або не в повному обсязі сплачує внески, за поданням Голови Ради Об'єднання «Укрвуглероботодавці» виключається із числа членів Галузевого об'єднання рішенням Ради Галузевого об'єднання.

7.3. У випадку припинення членства в Галузевому об'єднанні майно або кошти, внесені для організації діяльності Галузевого об'єднання та виконання ним статутних завдань, в тому числі у вигляді вступних та членських внесків, не повертаються.

7.4. Рішення щодо виключення може бути оскаржене до Конференції Об'єднання «Укрвуглероботодавці», яка приймає остаточне рішення, що не підлягає оскарженню.

8. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО ЦЬОГО ПОЛОЖЕННЯ

8.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження Радою Об'єднання «Укрвуглероботодавці».

8.2. За рішенням Ради Об'єднання «Укрвуглероботодавці» до цього Положення можуть бути внесені зміни та доповнення.

8.3. Усі питання, не врегульовані Статутом Об'єднання «Укрвуглероботодавці», цим Положенням і внутрішніми документами Об'єднання «Укрвуглероботодавці», вирішуються відповідно до чинного законодавства України.

9. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Це Положення набуває чинності з дня його затвердження Радою Об'єднання «Укрвуглероботодавці».

9.2. Після затвердження цього Положення – Положення про порядок сплати та використання вступних, членських та цільових внесків в структурі Всеукраїнського галузевого об'єднання організацій роботодавців «Укрвуглероботодавці», затверджене рішенням Ради Об'єднання від 19.09.2007 № 9, втрачає чинність.

**Генеральний директор
виконавчої дирекції
Всеукраїнського галузевого об'єднання
організацій роботодавців вугільної
промисловості «Укрвуглероботодавці»**

Д.А. Герасимчук